

**Звіт**  
**Ради профспілки залізничників**  
**і транспортних будівельників України**  
**за період з грудня 2016 по грудень 2021 року**

У звітний період робота залізничного транспорту здійснювалась у складних політичних та фінансово-економічних умовах через бойові дії на Донбасі, спад вантажних перевезень та реформування галузі. У зв'язку з поширенням коронавірусної інфекції COVID-19 2020 рік став справжнім випробуванням як для економіки країни, так і для діяльності АТ «Укрзалізниця». Була призупинена робота підприємств-вантажовідправників через карантин та закриті кордони з країнами-сусідами України, зупинений на певний період рух внутрішніх пасажирських перевезень. Карантинні заходи тривають і сьогодні.

Також у цей період у Товаристві постійно відбувались структурні перетворення відповідно до Закону України «Про особливості утворення акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування» та постанови Кабінету Міністрів України «Про утворення публічного акціонерного товариства «Українська залізниця», які зумовили створення вертикальних структур.

### **ОПЛАТА ПРАЦІ**

Значне падіння показників обсягів роботи впливало на отримання доходних надходжень Товариства, які формують витратну частину, необхідну для стабільної роботи залізничної галузі, її розвитку та забезпечення умов праці, зайнятості, зростання заробітної плати працівників. Плани з отримання доходів, визначені у консолідованих фінансових планах АТ «Укрзалізниця», не виконувались.

Проте, незважаючи на складну економічну ситуацію, за наполяганням профспілки рівень заробітної плати працівників Товариства постійно зростає. І цьому передувала напружена робота, результати якої не завжди досягалися в процесі соціального діалогу профспілки з керівництвом АТ УЗ, а й виборювались акціями протесту. Рада профспілки домагалась провадити всі підвищення саме за рахунок зростання тарифних ставок і посадових окладів з дотриманням міжрозрядних та міжпосадових співвідношень. Протягом звітного періоду тарифні ставки і посадові оклади переглядались 4 рази, коефіцієнт зростання становить 1,89.

Тільки за 4 роки і 9 місяців середня заробітна плата працівників АТ «Укрзалізниця» зросла більш ніж у 2 рази або на 7006 грн по відношенню до рівня 2016 року і становить 12 848 грн проти 5842 грн.

За звітний період заробітна плата за основними професіями зросла на:

- машиністів локомотивів – 53,2%;
- електромонтерів контактної мережі – 44,4%;
- оглядачів-ремонтників вагонів – 58,9%;
- складачів поїздів – 67,8%;
- чергових по станціях – 50,5%;
- монтерів колії – 49,5%;
- електромеханіків СЦБ – 48,3%;
- стрільців – 63,5%;
- машиністів МВРС – 33,3%;
- провідників МВРС – 33,7%.

З 1 березня 2017 року тарифні ставки і посадові оклади було збільшено на 25%, а з грудня 2017 року по квітень 2018 року було поетапно введено нове Положення про оплату праці працівників АТ «Укрзалізниця», яке в середньому забезпечило зростання тарифних ставок і посадових окладів на 33,1%.

Складною була робота профспілки щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів у 2019 році. Під час переговорів, які тривали майже чотири місяці керівництво Укрзалізниці запропонувало змінити діючу систему преміювання за виробничі результати роботи для того, щоб найбільш кваліфікованим і відповідальним працівникам передбачити збільшені розміри преміювання, проте це не відповідало нормам Галузевої угоди.

Враховуючи, що профспілка не отримала позитивних відповідей, 14 травня 2019 року було проведено акцію протесту під стінами Кабінету Міністрів України, досягнуто домовленості підвищити з 1 липня 2019 р. тарифні ставки і посадові оклади працівникам на 10%, крім вищого керівництва.

За результатами роботи 2019 року середня заробітна плата становила 12 160 грн., що на 1650 грн більше ніж за аналогічний період минулого року, темп зростання до нього становив 15,7%. За розміром заробітної плати серед галузей економіки України залізничний транспорт змістився на 13-тє місце.

У 2020 році у зв'язку з поширенням коронавірусної інфекції профспілка з розумінням поставилась до пропозиції Товариства призупинити виконання норм Меморандуму про співпрацю та взаєморозуміння, підписаного 11 грудня 2019 року між адміністрацією та

профспілкою, в частині підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівникам в першому кварталі 2020 року.

Однак, на жаль, керівництву АТ цього було недостатньо. З 1 липня 2020 року було запроваджено режим чотириденного робочого тижня для значної частини персоналу. З ініціативи профспілки це не торкнулось працівників передпенсійного віку, батьків-одинаків та батьків, які мають неповнолітніх дітей. Крім того, з початку 2020 року були призупинені виплати всіх видів матеріальної допомоги, компенсацій, заохочень, які передбачені Галузевою угодою та колективними договорами. За наполягання профспілки на кінець року адміністрації філій, регіональних філій розраховувались з працівниками щодо заборгованості за соціальними виплатами.

До того ж значна частина працівників Товариства вимушено була переведена на простій. Так, загалом на виплату працівникам заробітної плати за час простою, запровадженого у зв'язку з карантинном, було витрачено понад 1 млрд грн.

Середня заробітна плата одного працівника Товариства за 2020 рік зменшилась на 583 грн і становила 11 577 грн. Водночас тоді, коли у галузях економіки за рік відбулося зростання заробітної плати на 10,4% до рівня 2019 року, у залізничників навпаки – відбулося зменшення майже на 5%.

За рівнем заробітної плати залізничний транспорт перемістився на 16-те місце серед економічно активних галузей економіки України, замість 13-го у попередньому році. Таких низьких позицій залізничний транспорт ніколи не займав. Але, як виявилось, це було лише початком.

Системна робота профспілки щодо підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів працівників галузі тривала і в 2021 році. Критична ситуація, що склалася на початку 2021 року в АТ «Укрзалізниця» через невиконання чинних Галузевої угоди і колективних договорів, зумовила проведення 17 лютого 2021 року масової акції протесту (пікетування) біля будівлі Кабінету Міністрів. У зв'язку з ігноруванням акціонером вимог профспілки на акції було оголошено про початок збору підписів залізничників за вступ у КТС з АТ та про проведення 31 березня 2021 року акції «робота за правилами». Далі розпочалась активна робота.

В результаті нове керівництво Товариства пішло на поступки і оголосило про скасування з 15 квітня 2021 року для всіх працівників галузі режиму неповного робочого тижня, з 1 квітня відновлено усі виплати соціального характеру, підвищено суми добових витрат по Україні до 250 грн за добу.

30 березня 2021 року між АТ «Укрзалізниця» та Профспілкою залізничників і транспортних будівельників України підписано Спільне рішення про співпрацю та

взаєморозуміння, основними пунктами якого стали підвищення тарифних ставок та посадових окладів на 10% з 1 червня 2021 року усім працівникам, окрім працівників, в яких посадовий оклад перевищує 30 тис. грн. За умови виконання основних дохідних показників підвищити тарифні ставки і посадові оклади всім працівникам, окрім працівників, посадовий оклад яких перевищує 30 тис. грн., – з 01.10.2021 р.

Варто наголосити, що зобов'язання, визначені Спільним рішенням про співпрацю та взаєморозуміння між АТ «Укрзалізниця» та профспілкою від 30 березня 2021 року, щодо всебічної підтримки перед відповідними державними органами стосовно особливо гострих фінансово затратних питань профспілка виконала. Завдяки спільним зусиллям було вирішено питання поетапної індексації пасажирських перевезень. До того ж завдяки підтримці профспілки в держбюджеті на 2021 рік вперше передбачено виділення коштів на придбання 100 пасажирських вагонів, дизель-потягів тощо.

Втім, Укрзалізниця зі свого боку свої зобов'язання виконувати не поспішала.

Тому 30 червня 2021 року на засіданні президії Ради профспілки було ухвалено рішення про проведення 8 липня 2021 року мирної акції протесту (пікетування) під стінами будівлі АТ «Укрзалізниця». Причиною цього стало невиконання керівництвом АТ «Укрзалізниця» взятого на себе зобов'язання про підвищення з 1 червня поточного року на 10% годинних тарифних ставок та посадових окладів. Натомість до державного бюджету було перераховано 30% чистого прибутку за результатами роботи у 2019 році, а це – 750 млн грн. «Укрзалізниця завжди виконує свої зобов'язання перед акціонером – державою», – так було сказано на їхньому офіційному сайті. Напрошується запитання: а що при цьому 240-тисячний трудовий колектив повинен знову чекати, коли правління Товариства почне виконувати свої зобов'язання перед працівниками, тими, хто забезпечує безперебійну роботу транспорту?!

Все ж 6 липня ухвалено відповідне рішення правління, основну вимогу профспілки виконано – працівникам АТ «Укрзалізниця», посадові (місячні) оклади, місячні тарифні ставки яких на дату ухвалення рішення менше 30 тис. грн., з 1 червня п. р. було підвищено на 10% годинні тарифні ставки та посадові (місячні) оклади.

Це підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів сприяло зміцненню позиції залізничної галузі серед економічно активних галузей економіки. Так, якщо за результатами I кварталу 2021 року галузь була на 24-му місці, то за результатами 9 місяців змістилася на 19-те. Середньомісячна заробітна плата залізничників за 9 місяців 2021 року порівняно з 2020 роком зросла на 1272 грн або 11% та становить 12 849 грн.

За наполяганням профспілки та після оголошення проведення 4 листопада акції протесту під будівлею Товариства, Головою Правління АТ УЗ було повідомлено про

другий етап підвищення на 10% тарифних ставок і посадових окладів усім працівникам з 1 грудня 2021 року.

На жаль, у діях керівництва Товариства спостерігається тенденція точкового підвищення розміру заробітної плати окремим категоріям працівників. Йдеться про преміювання працівників окремих професій. Так, профспілкою неодноразово наголошувалось на необхідності розробки та запровадження ефективної системи матеріального стимулювання працівників АТ «Укрзалізниця», оскільки точкове підвищення розміру премії не вирішить нагальних питань оплати праці працівників галузі. Позиція профспілки незмінна – підвищуючи додаткову заробітну плату, ми не збережемо кадри галузі, а лише поглибимо конфліктні настрої в колективах. Необхідно вирішувати питання підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів усім працівникам Товариства, тим більше це визначено у Спільному рішенні про співпрацю та взаєморозуміння між АТ «Укрзалізниця» та Профспілкою залізничників і транспортних будівельників України, яке підписане 30 березня 2021 року.

Наведені за звітний період дані свідчать, що, незважаючи на те, що Товариством було запроваджено новий наказ про оплату праці у 2018 р., підвищено годинні тарифні ставки та посадові оклади у 2019 р. на 10% та з 1 червня 2021 року на 10%, ці заходи були менш ефективними, ніж в інших галузях економіки України. Так за аналогічний період темп зростання заробітної плати у галузях економіки становив 91,5%, промисловості – 90,3%, транспорті – 74,3%, а залізничників – 62,9%. Тому питання зростання заробітної плати на сьогодні є найактуальнішим і потребує особливої уваги правління і Наглядової ради АТ «Укрзалізниця». Без вирішення питання зростання заробітної плати на залізничному транспорті буде продовжуватись відтік кваліфікованих кадрів, а нові робітники не придатимуть працювати за таку низьку заробітну плату. Коефіцієнт плинності кадрів по Товариству з року в рік не зменшується, що свідчить про велику кількість працівників, які звільняються за власним бажанням.

Про відсутність достатнього контингенту працівників на обсяг виконуваної роботи свідчить і постійно зростаюча кількість роботи у надурочні години, святкові і неробочі дні та у вихідні. Зменшення обсягів роботи у 2020 році та переведення працівників на простій призвело до скорочення годин надурочної роботи, але, як свідчать результати роботи правової інспекції праці Ради профспілки, вони скоротилися і за рахунок приховування надурочної роботи.

Необхідно зауважити, що заробітна плата працівникам залізничного транспорту всі роки виплачувалась у терміни, зазначені у колективних договорах, затримок виплати заробітної плати у звітному періоді не було.

2018–2019 роки в профспілці було оголошено роками «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату», оскільки в структурних підрозділах значно збільшилась кількість роботи в надурочний час, а також працівників залучали до роботи у вихідні і святкові дні, які не передбачені графіком роботи. Тільки за 2018 рік кількість годин роботи у святкові і неробочі дні збільшилась майже удвічі – 194%, а у вихідні дні – на 118%. За 9 місяців 2019 року кількість годин роботи у вихідні дні збільшилась на 31,6% проти аналогічного періоду минулого року. Необхідно зазначити, що залучення працівників до таких робіт не завжди відповідає нормам КЗпП (статтям 62, 65 та 71). Профспілка постійно виявляє непоодинокі випадки, коли працівники локомотивних бригад, провідники пасажирських вагонів мають значне перевищення надурочних годин у 2–3 рази понад кількість годин, дозволених законодавством на рік, – 120 годин.

Весь період роботи профспілкою проводилась робота, спрямована на захист соціально-економічних інтересів членів профспілки. За наполяганням і завдяки рішучим діям Ради профспілки сума добових по Україні на залізничному транспорті поступово збільшувалась. Так, з 1 січня 2017 року суму добових було збільшено з 60 грн до 100 грн., а з 1 жовтня 2017 року до 150 грн. З 1 вересня 2019 року сума добових становила 200 грн. У 2021 році сума витрат по Україні у разі направлення у відрядження працівників галузі зросла до 250 грн за добу.

Збільшення суми добових дозволило захистити економічні інтереси працівників, які направляються у відрядження по Україні, працюють з роз'їзним характером або вахтовим методом організації роботи.

Працівникам Товариства була виплачена винагорода за підсумками роботи за 2016 рік, 2017 рік у середньому розмірі 50% місячної тарифної ставки, посадового окладу. Що стосується виплати винагороди за 2018 рік, то рішення про виплату винагороди за 2018 рік у розмірі 50% від посадового окладу, місячної тарифної ставки профспілки вдалось домогтись лише під час проведення чергової акції протесту під Офісом Президента України 14 листопада 2019 року. За 2019 рік винагорода не виплачувалась, незважаючи на численні звернення профспілки щодо виплати, оскільки не було виконано основну умову – виконання плану чистого прибутку (план виконано на 55,6%). Аналогічна ситуація і за 2020 рік. Адже чистий збиток від фінансової діяльності компанії за рік становить близько 11,8 млрд грн.

За звітний період внесено доповнення до розділу 3.2 Галузевої угоди щодо встановлення працівникам, які виконують обов'язки в районах проведення ООС (АТО) на підконтрольній українській владі території, доплати у розмірі 25% до тарифних ставок, посадових окладів.

З введенням з 1 січня 2017 року Закону України від 06.12.2016 р. № 1774 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», що стосуються мінімальної заробітної плати, системи оплати праці, застосування замість мінімальної заробітної плати при побудові тарифної сітки прожиткового мінімуму на працездатну особу. Під час переговорів з керівництвом Товариства профспілки вдалося домогтись ухвалення рішення щодо застосування прожиткового мінімуму для працездатних осіб з коефіцієнтом 125% у колективних договорах, де виплати працівникам визначались з розміру мінімальної зарплати.

Проводилась активна робота над Положеннями, які повинні стати додатками до колективного договору Товариства. Маємо затверджені у новій редакції такі локальні акти: Положення про чергування на об'єкті та вдома, Положення про підсумований облік робочого часу, Положення про організацію та умови оплати праці працівників, які залучаються до роботи з очищення і прибирання стрілочних переводів, колії та платформ від снігу, Положення про порядок і умови застосування вахтового методу організації робіт на залізничному транспорті.

За участю фахівців профспілки було приведено у відповідність до нового наказу про оплату праці Методику розрахунку оплати робітників локомотивних бригад за видами оплати з маршруту машиніста (локбриг).

Постановою президії Ради профспілки від 23.05.2019 р. № пр-25 з 1 липня 2019 року введено в дію нове Положення про оплату праці і соціальні гарантії виборних і штатних працівників профспілки.

Значна увага Ради профспілки приділялась питанню нормування праці, адже норми праці і чисельності є складовою витрат для забезпечення виконання обсягів роботи. При розробці і впровадженні галузевих збірників норм праці і чисельності вони проходили апробацію у структурних підрозділах, і тільки після надання згоди профкомів щодо доцільності їх застосування й відповідності технології виконання робіт виносились на засідання президії для розгляду і прийняття рішень. Протягом зазначеного періоду на засіданнях президії було розглянуто і погоджено 41 збірник галузевих норм та нормативів праці, які пройшли апробацію у виробничих умовах структурних підрозділів і були визнані придатними до застосування у виробничих умовах.

Протягом 2019–2021 рр. за погодженням з профспілкою розроблено та введено в дію 36 професійних стандартів. На сьогодні триває робота з розробки професійних стандартів за професіями: електромонтер з обслуговування електроустановок, ремонтник штучних споруд, електромеханік електрозв'язку, майстер шляховий, майстер вагонного депо, майстер локомотивного (моторвагонного депо), диспетчер поїзний, черговий

локомотивного (моторвагонного) депо (основного, зворотного), слюсар-електрик з ремонту електроустаткування, машиніст-інструктор локомотивних бригад, інженер з приймання локомотивів (вагонів) у депо.

Фахівці Ради профспілки беруть активну участь у робочих групах з визначення рівня мінімальної заробітної плати, прожиткового мінімуму, підготовки проєкту розділу з питань оплати праці Генеральної угоди, засідання яких проходили у Міністерстві соціальної політики та на переговорах з урядовою стороною.

Подальша робота Ради профспілки в питаннях оплати праці направлена на забезпечення працівникам АТ «Укрзалізниця» гідного рівня її оплати. Для цього правлінню АТ необхідно розробити разом з профспілкою дієву програму щодо підвищення рівня оплати праці з тим, щоб протягом найближчих 2–3 років залізничники увійшли за рівнем заробітної плати у першу десятку галузей економіки України.

### **ПРАВОЗАХИСНА РОБОТА**

Правовий захист спілчан в умовах економічної нестабільності АТ УЗ має особливу актуальність. Декларовані Наглядовою радою та правлінням АТ УЗ пріоритет соціального розвитку та соціальної спрямованості галузі залишається на папері, як і ухвалені рішення щодо соціально-економічних питань. Прикладом цьому може слугувати ситуація з укладанням нового Колективного договору, проведенням реорганізаційних заходів, формуванням фінансового плану, преміальних виплат за правом та інше.

У цій складній ситуації Рада профспілки, дорожні та територіальні комітети профспілки, профкоми підприємств, організацій і установ галузі застосовують усі необхідні заходи щодо правового захисту наших спілчан.

Питання правового захисту членів профспілки регулярно розглядалися на засіданнях Ради профспілки та її президії. Зокрема, за останні 5 років лише на засіданнях президії Ради профспілки розглядалися питання правового захисту спілчан у сфері трудових відносин, оплати праці та соціального захисту 12 разів та ще 6 разів на засіданнях Ради профспілки, в тому числі і за підсумками річних звітних періодів проведених під гаслом «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату», «Єдність, солідарність, справедливість», «Реформуванню галузі – соціальну справедливість».

Рада профспілки, як і дорожні та територіальні комітети профспілки, приділяє необхідну увагу питанням правової підготовки профспілкового активу. З цього приводу регулярно проводяться семінари, на засіданнях професійних секцій постійно порушуються питання правового захисту.

З метою оперативного інформування профспілкового активу щодо нових законодавчих і нормативних актів, роз'яснень окремих їх положень, висвітлення роботи



профспілкових органів з питань правового захисту працівників регулярно публікується інформація в газеті «Вісник профспілки», на офіційному сайті, сторінках дорожніх і територіальних комітетів профспілки.

Сьогодні до складу правової інспекції праці Ради профспілки входить 23 головних правових і правових інспекторів, у тому числі на: Донецькій – 1, Одеській – 4, Південній – 4, Південно-Західній – 6, Львівській – 3, Придніпровській – 3, в апараті Ради профспілки – 2.

Найвищої ефективності в роботі щодо правового захисту працюючих досягнуто в регіональних філіях «Південно-Західна залізниця», «Одеська залізниця», «Придніпровська залізниця», в яких протягом звітнього періоду найвищі показники роботи, а діяльність правової інспекції праці була різноплановою. Зокрема, активно впроваджувалась в життя на рівні первинних профспілкових організацій «Система громадського контролю за дотриманням трудового законодавства», а досвід роботи за нею систематично вивчався та узагальнювався.

Заслуговує особливої уваги робота правової інспекції праці щодо організації діяльності юридичної консультації, куди за допомогою можуть звернутися члени профспілки не лише з питань трудового права, а й з інших галузей цивільного права – житлового, сімейного, господарського, адміністративного та інших. Така правова допомога у звітному періоді надана більш як 22,7 тис. спілчан, у тому числі за письмовими зверненнями – понад 1,5 тисячам.

Загалом правовою інспекцією праці Ради профспілки за звітний період здійснено перевірки на 1688 підприємствах, установах, організаціях та їх виробничих підрозділах, у ході яких було внесено господарським керівникам 1300 подань, в яких викладено 14 211 вимог щодо усунення виявлених порушень. На виконання цих вимог поновлено на роботі 39 незаконно звільнених спілчан, скасовано більш ніж 900 безпідставних притягнень до дисциплінарної відповідальності спілчан, поновлено на попередній роботі при незаконних переведеннях 38 спілчан. Повернуто незаконно утриманих і недонарахованих 81 млн 140 тис. 600 грн. Захищено трудові права більш як 64 тис. спілчан.

Аналіз матеріалів, які розглядалися на пленумах та президіях Ради профспілки, звернень працівників на особистих прийомах чи відповідних письмових звернень свідчить про те, що в питаннях дотримання законодавства про працю, умов Галузевої угоди і колективних договорів існує низка проблем, на яких хотілося б зупинитися детальніше. Слід зазначити, що, незважаючи на усунення таких проблемних питань з правового захисту спілчан, як ліквідація масових переведень залізничників на умови праці при скороченому робочому дні чи тижні, переведення на простій тощо, дані перевірок

правовими інспекторами праці і заяви працівників свідчать про факти порушень роботодавцями трудового законодавства, Галузевої угоди і колективних договорів, окремі з яких вже набули системного характеру. Трапляються і непоодинокі випадки недостатнього захисту спілчан з боку профспілкових комітетів з тих чи інших причин.

З цього приводу слід зазначити, що питома вага порушень Галузевої угоди і колективних договорів серед виявлених загалом становить 11,3%. Питома вага порушень нормативних документів з питань оплати праці, які є додатками до Галузевої угоди становить 46,4% від загального числа всіх виявлених. Порушення робочого часу і часу відпочинку працівників 14%. Широкого розповсюдження в останні роки, особливо в періоди підвищення тарифної частини заробітної плати і посадових окладів фіксуються масові порушення Положення про оплату праці АТ УЗ в частині регулювання преміальних виплат та Положення про преміювання як додатків до колективних договорів. В більшості випадків премії за правом не нараховуються в повному обсязі з причин недофінансування регіональними філіями (філіями) ФОП виробничим підрозділам за планами з праці. В окремих виробничих підрозділах щомісячне відхилення з планом і фактичним ФОП може становити від 5% до 10%. З метою так званої економії ФОП ігноруються і вимоги Положення про оплату АТ УЗ та Додатка № 1 до Галузевої угоди в частині оплати працівникам відповідних доплат і надбавок, що негативно впливає на розмір заробітної плати працівників та спричиняє обґрунтовані докори про те, що підвищення тарифних ставок і посадових окладів не привело до відчутного зростання заробітної плати.

Так, у звітному періоді тільки за порушення роботодавцями Положень про преміювання спілчанам на вимогу правової інспекції праці повернуто більше ніж 32 млн грн, за невивплати згідно з Додатком №1 до Галузевої угоди і відповідних колективних договорів 3,3 млн грн, за укриті від обліку більш як 393 тис. надурочних годин роботи спілчанам повернуто понад 4,9 млн грн, за недоплати за роботу у важких і шкідливих умовах праці – більше ніж 1,1 млн грн, за укриті від обліку 62,1 тис. днів роботи у вихідні дні – більш як 2,3 млн грн. Системою вже стало щорічне зростання виявлених порушень в частині укриття від обліку вже робочих днів, відпрацьованих у межах місячної норми робочого часу. Так, у звітному періоді виявлено більш як 41 тис. таких необлікованих днів роботи на загальну суму 761,5 тис. грн., які повернуті спілчанам. В останні роки дещо стабілізувалася ситуація з оплатою часу перебування до місця роботи та у зворотному напрямку поза межами робочого часу. Спілчанам за порушення роботодавцями п. 2.1 наказу УЗ № 40-Ц від 10.03.1994 (із змінами і доповненнями) повернуто майже 200 тисяч гривень.

Продовжують мати місце системні факти невиконання колективних договорів в частині надання спілчанам всіх видів матеріальної допомоги, в тому числі при вступі в шлюб, на поховання рідних і близьких, до ювілейних дат, оздоровлення тощо. Так, тільки з цих питань спілчанам повернуто більш як 16 млн грн, в тому числі на оздоровлення – 7,1 млн грн. Крім того, непоодинокі випадки безпідставного зменшення розміру матеріальної допомоги при виході на пенсію. Тільки з цих причин та неправильного розрахунку пенсіонерам повернуто недонарахованих більше ніж 1,3 млн грн. А загалом з причин невиконання вимог Постанови Кабінету Міністрів № 100 від 08.02.1995 року (з наступними змінами і доповненнями) спілчанам повернуто майже 4,2 млн грн.

У звітному періоді мали місце непоодинокі факти невиконання умов Галузевої угоди і колективних договорів та Закону України «Про військовий обов'язок» в частині виплати заробітної плати працівникам, призваних до лав Збройних Сил України. На вимогу правової інспекції праці Ради профспілки таким працівникам повернуто більш як 1,2 млн грн.

Не є винятком і невиконання спілчанам за роз'їзний характер праці, за відрядження міжрозрядних співвідношень, індексацій, лікарняних тощо. Тільки з цього приводу спілчанам повернуто понад 3,8 млн грн.

У цьому питанні ми маємо дві проблеми: збереження тривалості додаткових відпусток за роботу в несприятливих умовах праці за картами умов праці при атестації робочих місць та дотримання графіків відпусток у виробничих підрозділах.

Щодо додаткових відпусток, то слід зауважити на відсутності в окремих випадках в додатках до колективних договорів відповідних професій і посад, за переліком карт умов праці. Інколи не виконується Додаток № 2 постанови Кабінету Міністрів № 1290 від 17.11.1997 р. (із змінами і доповненнями) в частині надання відпусток за особливий характер праці.

У звітному періоді в окремих регіональних філіях та філіях зафіксовано факти недотримання графіків відпусток. Причина – відсутність кадрового потенціалу на обсяги роботи. І ця тенденція в останні роки набирає обертів. З причин хаотичного надання відпусток в деяких виробничих підрозділах фіксується несплата заробітної плати за період відпустки у визначені законом терміни. Непоодинокі випадки їх невиконання і через 2–3 місяці по закінченню відпустки. Має місце і значна заборгованість у виробничих підрозділах за відпустками за минулі періоди. Спілчанам на вимогу правової інспекції праці загалом повернуто більш як 11,8 млн грн.

У зв'язку з падінням обсягів виробництва та перевезень на підприємствах та введенням у 2020–2021 роках карантинних обмежень мала місце практика запровадження

простою та скороченого робочого часу (неповний робочий день чи неповний робочий тиждень), яку завдяки нашим спільним зусиллям вдалося вирішити позитивно. Але вона може повторитися і в наступаючому зимовому сезоні.

Незважаючи на наявність відповідного Положення, не зникли з порядку денного питання організації та оплати праці при чергуваннях на дому та на об'єкті в підрозділах служб електропостачання, сигналізації та зв'язку. Слід зазначити, що якщо питання оплати чергування в розмірах, визначених Положенням більш-менш врегульовано, то є наявні проблеми щодо оплати праці за активну роботу, в тому числі і в нічний час. Цю проблему з порядку денного не знімають і укладення із постійним штатом цих служб трудових договорів про роботу за сумісництвом. З-поміж виявлених порушень, порушення режиму праці і відпочинку працівників сягають за 14%.

Необхідно доукомплектувати правову інспекцію праці Ради профспілки таким чином, щоб у кожному територіальному комітеті були правові інспектори праці Ради профспілки та приділити увагу підвищенню кваліфікації фахівців правової інспекції праці.

Профспілковим комітетам усіх рівнів потрібно зорієнтуватися на правовий захист працівників як на функцію особливої ваги, а з метою організації правового захисту спілчан через судову систему відпрацювати питання формування в бюджетах профспілкових організацій усіх рівнів правозахисних фондів, налагодити співпрацю з адвокатськими конторами тощо.

## **ОХОРОНА ПРАЦІ**

Діяльність профспілки у 2017–2021 роках з охорони праці була направлена на активізацію роботи щодо здійснення контролю за дотриманням законодавства про охорону праці, виконання Галузевої угоди та колективних договорів регіональних філій, філій, їх структурних підрозділів, комплексних заходів з питань охорони праці та відстоювання прав працівників на належні, безпечні й здорові умови праці, надання пільг та компенсацій за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці, забезпечення їх засобами індивідуального захисту.

Здійснювався контроль за створенням належних умов для відпочинку працівників локомотивних та поїзних бригад, забезпеченням працівників санітарно-побутовими приміщеннями відповідно до встановлених нормативів на 2017–2019 роки, своєчасним проведенням атестації робочих місць за умовами праці, наданням пільг та компенсацій працівникам за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, забезпеченням їх спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, молоком, милом, виконанням постанов Ради профспілки та її президії з питань охорони праці.

У звітному періоді на засіданнях президії Ради профспілки було розглянуто низку питань, спрямованих на створення безпечних умов праці.

На контролі технічної інспекції праці Ради профспілки знаходилась «Програма по приведенню будинків відпочинку локомотивних бригад виробничих підрозділів регіональних філій АТ «Укрзалізниця» до належного культурно-санітарного стану на 2018–2019 роки. Відповідно до Програми будинки відпочинку локомотивних бригад забезпечено побутовою технікою та меблями, постільною білизною, облаштовано кімнати кондиціонерами, проведено ремонтні роботи санвузлів, душових кабін, фасадів та кімнат житлового корпусу.

Радою профспілки у 2018 році організовано і проведено у встановленому порядку за участю Державної служби України з питань праці навчання та перевірку знань з охорони праці для представників профспілки з охорони праці, голів об'єднаних профспілкових організацій філій прямого підпорядкування, які є членами постійно діючих комісій з питань охорони праці у виробничих підрозділах АТ «Укрзалізниця», із залученням викладачів навчального комбінату «Славутич».

У 2019 році за участю Державної служби України з питань праці проведено навчання та перевірка знань з охорони праці технічних (головних технічних) інспекторів праці, представників профспілки з охорони праці, які є членами постійно діючих комісій з питань охорони праці у регіональних філіях, філіях, виробничих структурних підрозділах АТ «Укрзалізниця».

У зв'язку з оголошенням Міжнародною організацією праці 28 квітня Всесвітнього дня охорони праці, профспілкою, разом з АТ «Укрзалізниця», щорічно, в останню неділю квітня, починаючи з 2003 року, проводяться заходи з нагоди Тижня охорони праці.

З 1 березня 2018 року Уряд ухвалив рішення про скасування деяких актів органів влади СРСР з охорони праці та пожежної безпеки (розпорядження від 18.12.2017 р. № 1022-р), втратила чинність постанова Держкомпраці від 16.12.1987 р. № 731/П-13 «Про порядок безплатної видачі молока або інших рівноцінних продуктів робітникам і службовцям, які зайняті на роботах з шкідливими умовами праці». Внаслідок чого на регіональних філіях виникли розбіжності щодо тлумачення питання надання безплатної видачі молока працівникам, які працюють зі шкідливими умовами праці.

Тому з ініціативи Ради профспілки спільно з керівництвом Товариства підписано роз'яснення, що до прийняття нових нормативно-правових актів з цього питання та укладення нового Колективного договору АТ «Укрзалізниця» діють норми чинних колективних договорів, за якими працівники мають безплатно забезпечуватися молоком у кількості 0,5 л за зміну або іншими рівноцінними харчовими продуктами у дні

фактичної їх зайнятості у шкідливих умовах праці, встановлених за результатами проведеної атестації робочих місць за умовами праці. В грудні 2018 року до п. 3.5.4 розділу «Охорона праці» Галузевої угоди внесено відповідні зміни і доповнення щодо цього питання.

У вересні 2017–2019 та 2021 роках на базі регіональних філій «Придніпровська залізниця», «Одеська залізниця», «Південно-Західна залізниця» та «Львівська залізниця» разом з АТ «Укрзалізниця» за участю головних технічних інспекторів праці Ради профспілки проведено галузеві семінари-наради з охорони праці.

Технічною інспекцією праці Ради профспілки у звітний період проводилася робота щодо оформлення і надання матеріальної допомоги потерпілим від нещасних випадків на виробництві.

Так, з 234 нещасних випадків, що сталися на виробництві, надано матеріальну допомогу за 196 випадками.

Станом на 1 червня 2021 року за всіма цими випадками виплачено потерпілим та сім'ям загиблих 976,5 тис. грн, у т. ч. 182,9 тис. грн – за випадками з тимчасовою втратою працездатності, 298,1 тис. грн – за нещасними випадками з інвалідним та 150,0 тис. грн – зі смертельним наслідками. За 144 випадками природної (раптової) смерті працівників на виробництві, що сталися у цих роках, надано матеріальну допомогу за 62 випадками на суму 402,4 тис. грн.

Протягом цих років технічною інспекцією праці Ради профспілки здійснено 1774 перевірки з охорони праці на 3669 підконтрольних підприємствах (у виробничих структурних підрозділах). При цьому виявлено 16,1 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці, внесено роботодавцям 732 висновків та подань щодо їх усунення. Технічні інспектори праці брали участь у спеціальному розслідуванні 199 нещасних випадків, роботі комісій з прийняття в експлуатацію 19 нових і реконструйованих об'єктів виробничого та соціально-культурного призначення.

Призупинялась експлуатація 591 виробничого об'єкта, машин, механізмів, устаткування, інших засобів виробництва, підготовлено до розгляду виборними профспілковими органами дорожніх та територіальних комітетів профспілки 542 питання з охорони праці, розглянуто 2480 звернень членів профспілки, з яких 2249 вирішено позитивно.

За результатами проведених перевірок технічною інспекцією праці Ради профспілки встановлено факти недоплати працівникам за час проходження технічного навчання, медичної комісії, роботи у важких і шкідливих умовах праці, відсутності забезпечення молоком, спецодягом, спецвзуттям, мийними та знешкоджувальними засобами тощо.

Загалом за підсумками роботи технічної інспекції праці Ради профспілки у 2017–2021 роках працівникам повернуто коштів на суму 1 млн 327,4 тис. грн.

На постійному контролі технічної інспекції праці Ради профспілки перебувало питання забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

Запровадження АТ «Укрзалізниця» у 2021 році централізованого постачання літнього спецодягу та спецвзуття мало як негативні наслідки, так і позитивні. Погіршилася ситуація із своєчасним та у повному обсязі забезпеченням працівників галузі спецодягом та спецвзуттям, проте якість їх значно покращилася.

На контролі технічної інспекції праці Ради профспілки перебувало питання виконання «Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, профзахворювань і аварій за 2020 рік».

Витрати коштів на охорону праці за 9 місяців 2021 року по регіональних філіях, філіях АТ «Укрзалізниця» становлять 2,0% від фонду оплати праці (відповідно до ст. 19 Закону України «Про охорону праці» не менше 0,5% від фонду оплати праці за попередній рік ), або 1,0% від суми реалізованої продукції (згідно з п. 3.5.12 розділу «Охорона праці» Галузевої угоди не менше 0,5% від суми реалізованої продукції).

### **СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ПОБУТОВА РОБОТА**

Профспілка у складі СПО профспілок брала участь у роботі з укладання Генеральної угоди з Кабміном та всеукраїнськими об'єднаннями роботодавців на 2019–2021 роки. На сьогодні триває робота щодо внесення змін до Генеральної угоди та продовження її дії на 2022 рік.

Також наша профспілка брала активну участь у роботі над кількома проєктами законів «Про залізничний транспорт», законопроектами «Про колективні угоди і договори», «Про соціальний діалог в Україні», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», низкою інших проєктів змін до чинного законодавства у сфері соціальних і трудових відносин, проєктом Трудового кодексу, проєктом змін до Національної стратегії у сфері прав людини, розпоряджень Уряду щодо плану заходів з реалізації Національної транспортної стратегії України на період до 2030 року, іншими нормативно-правовими документами.

Завдяки підтримки спілчанами електронної петиції профспілки щодо відновлення залізничникам права пільгової пенсії за вислугу років у червні 2019 року народним депутатом Капліним С.М. та групою інших депутатів було подано проєкт Закону «Про внесення зміни до частини четвертої статті 114 Закону України «Про загальнообов'язкове

державне пенсійне страхування» (щодо відновлення права на пенсійне забезпечення за вислугу років робітників локомотивних бригад і окремих категорій працівників, які безпосередньо здійснюють організацію перевезень і забезпечують безпеку руху на залізничному транспорті та метрополітені). Однак тоді новообраним Президентом було достроково розпущено Парламент, тож питання про внесення відповідних законодавчих ініціатив знову залишилося відкритим.

Внаслідок наполегливої роботи профспілки у Верховній Раді нинішнього скликання зареєстровано новий законопроект № 2617 від 18.12.2020 «Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років», що стосується вказаного питання.

Також саме завдяки вимогам Профспілки залізничників і транспортних будівельників України у 2019 році призупинено «турборежимне» просування і ухвалення рішення про доопрацювання недосконалого законопроектів «Про залізничний транспорт України» № 1196-1 від 06.09.2019.

Представники Ради профспілки працювали у складі Національної тристоронньої соціально-економічної ради, брали участь у робочих групах з розробки законопроектів та інших державних і галузевих нормативно-правових актів, у роботі фондів соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та нещасних випадків на виробництві.

На сьогодні профспілка також бере активну участь в антикризовому комітеті, що створений Міністерством інфраструктури України.

У 2017 році Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України було підписано Галузеву угоду з Міністерством інфраструктури України на 2017–2021 роки. Цією угодою передбачено, що її дія поширюється на підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітенів, що не входять до складу АТ «Укрзалізниця», та забезпечено вищий рівень соціального захисту, пільг і гарантій працівників порівняно з попередньою.

Також 17 вересня 2021 року укладено нову Угоду з питань оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021–2025 роки між Українською державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» та Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Під час переговорів сторонами досягнуто компромісу стосовно збереження пільг та соціальних гарантій, що діяли за попередньою редакцією Угоди на 2013–2014 роки.

Протягом звітної періоду тривала робота з опрацювання матеріалів проекту Колективного договору Товариства. Так, у червні 2018 року на першому засіданні Спільної робочої комісії з ведення колективних переговорів щодо укладання колективного договору Товариства затверджено регламент її роботи, сформовано робочі органи,



розглянуто матеріали проєкту Колдоговору Товариства і затверджено попередньо узгоджену частину його тексту. Крім того, під час засідання комісії обговорено питання, стосовно яких у сторін залишилися розбіжності, та досягнуто компромісу щодо одного з них.

Оскільки, крім узгодженої частини тексту самого проєкту Колдоговору Товариства, є понад тридцять додатків (окремих положень та порядків) до нього, робота над якими триває на рівні робочих груп, процес укладання і підписання Колдоговору значно ускладнюється. Крім того, конструктивному соціальному діалогу та стабільній роботі у переговорах заважає перманентна зміна керівництва АТ УЗ протягом усього періоду переговорів. На жаль, спостерігається тенденція у небажанні кожної нової команди керівництва АТ УЗ брати за основу вже напрацьовані матеріали.

Тому профспілка постійно виступає за прискорення переговорів на основі узгоджених на рівні Спільної комісії матеріалів та наполягає якнайшвидше узгодити проєкту Колдоговору з усіма додатками до нього та винести його на обговорення та погодження трудового колективу відповідно до вимог чинного законодавства. Зокрема, про це йшлося у вимогах до Уряду та Укрзалізниці у квітні та листопаді 2019 року, а також у лютому 2021 року.

Зауважимо, що у напрацьованих додатках до проєкту Колдоговору є низка суттєвих розбіжностей у пропозиціях профспілки та сторони роботодавця, погодитись з якими профспілкова сторона принципово не може. Такі додатки наразі потребують виваженого доопрацювання і подальшого узгодження.

Втім, сторонами досягнуто згоди щодо забезпечення у повному обсязі виконання й фінансування норм і гарантій, визначених Галузевою угодою і чинними колдоговорами залізниць, підприємств, організацій, структурних підрозділів до моменту укладення Колдоговору Товариства. Зазвичай з цією метою спільними листами керівництва Укрзалізниці та профспілки усім суб'єктам колективно-договірного регулювання рекомендується ухвалити спільні рішення щодо пролонгації чинних колективних договорів залізниць, підприємств, організацій та структурних підрозділів Товариства до кінця поточного року.

Протягом звітнього періоду з ініціативи профспілки ухвалено низку спільних рішень сторін соціального діалогу для врегулювання окремих норм Галузевої угоди із соціальних питань.

Для працівників АТ «Укрзаліниця», які своєчасно не скористалися правом виходу на пенсію протягом двох місяців після його настання і не отримали відповідну додаткову матеріальну допомогу за умовами п. 3.2.21 Галузевої угоди, Спільною постановою

керівництва АТ «Укрзалізниця» і Ради профспілки від 10.09.2018 року було встановлено додатковий термін тривалістю півтора місяця, щоб отримати зазначену соціальну підтримку. Також відповідно до цієї постанови працівникам Товариства, які своєчасно не скористалися з будь-яких причин правом виходу на пенсію (за віком, за віком на пільгових умовах, за вислугу років), під час їх звільнення за власним бажанням вперше з роботи у зв'язку з виходом на пенсію в період з 17 вересня по 30 жовтня 2018 року було виплачено як основну, так і додаткову матеріальну допомогу в розмірах, визначених Галузевою угодою та чинними колективними договорами (залежно від стажу роботи в галузі).

Спільною постановою від 29.12.2018 року внесено зміни і доповнення до чинної Галузевої угоди для врегулювання питання соціального захисту працівників Товариства, які брали безпосередню участь або постраждали в ході бойових дій; щодо окремих питань з охорони праці, зокрема безоплатної видачі молока на роботах із важкими та шкідливими умовами праці; а також стосовно питання про підтримку працівників, які надали згоду на припинення трудового договору за угодою сторін до прийняття рішення про скорочення (до п. 5.10 Галузевої угоди).

За наполяганням та за активної участі Ради профспілки у лютому 2020 року правління АТ УЗ ухвалило рішення щодо реалізації згаданих вище змін до пункту 5.10 Галузевої угоди за допомогою Програми виплати одноразової грошової допомоги працівникам, які надали згоду на звільнення за угодою сторін без застосування процедури скорочення, – з метою пом'якшення несприятливих фінансових наслідків при скороченні чисельності або штату працівників.

На жаль, протягом 2020–2021 років АТ УЗ проводить послідовну політику прихованого скорочення під гаслом «оптимізація чисельності та штату», а зазначена Програма наразі залишається незадіяною.

Наголошуємо, що профспілка вимагає від АТ «Укрзалізниця» (зафіксовано як вимога у колективному трудовому спорі) «скасувати наказ АТ «Укрзалізниця» від 22.01.2021 року № Ц-45/2 «Про затвердження граничної штатної чисельності регіональних філій, філій АТ «Укрзалізниця», що не відповідає вимогам ст. 49-4 Кодексу законів про працю України та п. 5.10 Галузевої угоди».

З ініціативи профспілки у квітні 2020 року у зв'язку із введенням карантинних заходів через пандемію коронавірусу було запроваджено режим простою також і для вивільненого на час карантину персоналу закладів філії ЦОЗ, який до того відправляли у неоплачувані відпустки у період локдауну, та оплати простою з розрахунку тарифної ставки/окладу таких працівників.

Філією «Центр охорони здоров'я» 19 травня п. р. затверджено заходи щодо реорганізації та ліквідації окремих відділень та скорочення їх персоналу.

Так, під повну або часткову ліквідацію підпадають стоматологічні, педіатричні відділення, відділення швидкої медичної допомоги, лінійні амбулаторії тощо. Також ліквідуються пункти охорони здоров'я при виробничих, структурних підрозділах АТ «Укрзалізниця», що в результаті призведе до остаточного зруйнування налагодженої системи.

Усвідомлюючи проблеми проведення своєчасних передрейсових та післярейсових медичних оглядів працівників локомотивних, поїзних бригад, водіїв транспортних засобів підприємств залізничного транспорту та інших, які можуть бути зумовлені необдуманими рішеннями, це питання було винесено на позачергове засідання президії Ради профспілки у червні 2021 року.

На нашу думу, виключно послідовна та злагоджена робота профспілкових органів усіх рівнів допомогла уникнути тоді колапсу та зрештою сприяла врегулюванню цього питання, адже більшість пунктів охорони здоров'я все ж таки продовжують на сьогодні функціонувати, хоча і в складі регіональних філій, філій.

Підтримуючи численні пропозиції профорганізацій про поширення досвіду запровадження лікарняних кас в регіональних філіях, у листопаді 2020 року Рада профспілки ініціювала проведення відповідної презентації для новопризначеного керівництва АТ УЗ, де в.о. виконавчого директора Лікарняної каси Львівської залізниці Гнатків Я.В. доповів про позитивний досвід діяльності ЛК, навів конкретні дані та цифри і відповів на чимало запитань.

У 2019–2021 роках виникали проблеми, пов'язані з наданням фінансової допомоги ветеранським організаціям. З метою врегулювання цього питання Рада профспілки неодноразово пропонувала внести відповідні зміни до Галузевої угоди, проте питання так і залишається неврегульованим. Однак це не завадило фінансуванню ветеранських організацій відповідно до фінплану АТ УЗ.

Слід зазначити, що затверджена ще у 2011 році спільним рішенням сторін соціального діалогу Концепція цільової програми забезпечення житлом до 2021 року так і не дала очікуваних результатів. Зважаючи на це, питання забезпечення житлом залізничників, які перебувають на квартирному обліку все ще потребує уваги з боку профспілки і має стати окремою темою для діалогу з Укрзалізницею.

Фахівці Ради профспілки працювали у складі постійно діючих комісій з надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі працівникам, пенсіонерам Товариства та членам їхніх сімей, а також з надання компенсації витрат за найм (оренду) житла. При

цьому представники профспілки тримаються позиції відстоювання інтересів найбільш вразливих категорій працівників.

У 2017 році фахівці Ради профспілки вивчали у підрозділах Товариства питання надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі працівникам, пенсіонерам АТ «Укрзалізниця» та членам їхніх сімей, організації та оплати проїзду залізничників у службових та особистих потребах, медичного обслуговування працівників Товариства та ветеранів галузі у відомчих закладах, а також забезпечення форменим одягом, взуттям та знаками розрізнення. Відповідні пропозиції президії Ради профспілки було направлено керівництву Укрзалізниці.

У квітні 2020 року, зважаючи на об'єктивні причини, пов'язані із загрозою для життя та здоров'я залізничників через пандемію коронавірусу, Рада профспілки звернулася до Товариства щодо матеріальної підтримки працівників, які захворіли на Covid-19.

Реагуючи на зазначене звернення, 15.04.2020 Протокольним рішенням № 2 Комісії АТ «Укрзалізниця» з вирішення питань щодо надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі було ухвалено рішення про надання комісіями регіональних філій, філій Товариства відповідної матеріальної допомоги у зв'язку з перенесеною хворобою на Covid-19: працівникам, в яких підтверджена хвороба перебігала тяжко та з ускладненнями, – у розмірі до 10 тис. грн; працівникам, у яких підтверджена хвороба перебігала без ускладнень та наслідків, – до 6 тис грн. Така допомога надається в рамках діючого Порядку про надання матдопомоги на медичні та інші цілі, як часткова компенсація за понесені витрати на лікування встановленого захворювання на Covid-19 відповідно до підтверджуючих документів.

Водночас у квітні 2020 року президія Ради профспілки ухвалила рішення про допомогу постраждалим від Covid-19 медикам філії ЦОЗ. Зазначена профспілкова підтримка має надаватися працівникам відомчої медицини в рамках Положення профспілки про надання матеріальної допомоги постраждалим спілчанам від нещасних випадків на виробництві та випадків природної (раптової) смерті.

Загалом за випадками захворювання у 2020 році та 9 місяців 2021 року на COVID-19 98 медичним працівникам надано матеріальну допомогу на суму 266,5 тис. грн.

Зважаючи на постійну увагу профспілки до питання оздоровлення працівників та членів їхніх сімей, при обмеженому фінансуванні у 2017 та 2018 роках спільними зусиллями адміністрації «Укрзалізниці» та профорганів усіх рівнів вдалось забезпечити належне оздоровлення працівників та членів їхніх сімей. Особливо багато проблем виникало з організацією оздоровчого процесу в закладах Донецької залізниці, проте і їх вдалось врегулювати окремими спільними рішеннями. Зокрема, у 2018 році, завдяки

спільній злагодженій роботі «Укрзалізниці» та профспілки, вдалося дещо покращити показники 2017 року та оздоровити понад 38 тис. працівників та членів їхніх сімей, з них більш як 14 тис. дітей та майже 5 тис. пенсіонерів.

У 2019 році адміністрація Товариства в односторонньому порядку, без узгодження цього питання з профспілкою, запровадила так званий «пілотний проєкт» з апробації корпоративного замовлення на санаторно-курортне лікування, оздоровлення та відпочинок працівників Укрзалізниці та членів їхніх сімей в оздоровчих закладах, що перебувають на балансі підрозділів Товариства. Водночас гальмувалося вирішення питань стосовно організації та фінансування оздоровчих закладів, що перебувають у власності трудових колективів в особі профспілкових органів.

Досвід «пілотного проєкту» 2019 року показав, що його запровадження не було ефективним та не дозволило зберегти сталі показники оздоровлення залізничників, членів їхніх сімей та пенсіонерів галузі у відомчих закладах оздоровлення та відпочинку. Зважаючи на нерегульованість позицій сторін соціального діалогу стосовно подальшої організації оздоровчого процесу, результати запровадження «пілотного проєкту» підлягають ретельному аналізу, а майбутні плани проведення оздоровлення потребують врегулювання на засадах паритетності та з врахуванням позиції профспілки.

При цьому силами профспілкових організацій у 2019 році вдалося оздоровити майже 14 тис. залізничників та членів їхніх сімей, пенсіонерів та понад 11,5 тис. дітей працівників Укрзалізниці (з них більше 5,7 тис. дітей – у дитячих закладах власності трудових колективів чи профорганізацій).

У зв'язку із запровадженням карантинних обмежень оздоровча кампанія 2020 року була фактично зірвана з об'єктивних причин у зв'язку із запровадженням карантинних обмежень. Однак, незважаючи на безпрецедентні перешкоди та зрозумілі труднощі, Профспілка проводила оздоровлення працівників та членів їхніх сімей в тих закладах та регіонах, де тільки це дозволяла епідеміологічна обстановка. За інформацією профспілкових органів усіх рівнів у 2020 році за рахунок профбюджету було оздоровлено понад 12,3 тис. працівників та членів їхніх сімей, з них майже 2 тис. дітей та близько 500 пенсіонерів.

Товариству наприкінці 2020 р. також вдалося розпочати оздоровлення у корпоративних оздоровництвах, де загалом адміністрацією самостійно було оздоровлено близько 4 тис. працівників та членів їхніх сімей, з них більше 500 дітей.

Впродовж звітнього періоду на вимогу профспілки щороку приймалися спільні з адміністрацією рішення про безплатне бронювання квитків для організованих груп, а також про дозвіл розділяти норму транспортної вимоги форми 6, що передбачає

включення утриманця, при направленні дітей працівників Товариства, які мають право на отримання такої транспортної вимоги, до дитячих оздоровчих та спортивних закладів за путівками профспілкових органів, регіональних філій, філій, підрозділів Товариства або самостійно придбаними батьками.

Запровадження керівництвом АТ УЗ у 2020–2021 роках хибної практики економії коштів шляхом впровадження антисоціальних заходів, у тому числі відтермінування соціальних виплат за умовами колективних договорів, скорочення видатків на окремі соціальні статті у проєкті консолідованого фінансового плану на 2021 рік, зокрема, витрат на утримання об'єктів соціальної сфери; витрат на матеріальну допомогу непрацюючим; на покриття різниці між фактичними витратами на утримання гуртожитків і граничним розміром плати за проживання працівника; на виплати звільненим головам профкомів відповідно до колективного договору; на культурно-масові та спортивні заходи та інше, відсутність конструктивного діалогу з боку керівництва Товариства щодо вирішення питання підвищення заробітної плати та дотримання норм Галузевої угоди, профспілка була змушена вдаватися до низки заходів різного спрямування з метою протидії неправомірним та незаконним діям АТ «Укрзалізниця», а саме:

- подано позов до Печерського районного суду (відповідач – АТ «Укрзалізниця») про усунення порушення трудового законодавства щодо підвищення заробітної плати всім працівникам шляхом перегляду тарифних ставок і посадових окладів та скасування режиму неповного робочого тижня;

- 17 лютого 2021 року організовано та проведено акцію протесту (пікетування) біля будівлі Кабінету Міністрів України;

- ініційовано колективний трудовий спір із АТ «Укрзалізниця» та розпочато збір підписів працівників на підтримку вимог до Товариства;

- спрямовано низку офіційних звернень профспілки до Прем'єр-міністра України, Голови Тимчасової слідчої комісії Верховної Ради України з питань перевірки та оцінки стану акціонерного товариства «Укрзалізниця», Голови Наглядової ради АТ «Укрзалізниця», Голови Державної служби України з питань праці щодо критичної ситуації в Товаристві із вимогами вжити дієвих та невідкладних заходів;

- створено Центральний штаб з організації та проведення цілеспрямованих акцій протесту та прийнято рішення щодо переходу до активної фази спротиву – акції «робота за правилами».

Важливо підкреслити, що у судовому позові Профспілки залізничників і транспортних будівельників України до АТ «Укрзалізниця» (від 18.12.2020), робота над яким триває, було висунуто вимогу не лише щодо скасування режиму неповного робочого

часу по АТ УЗ, а й стосовно компенсації працівникам Товариства втраченого заробітку через неправомірне застосування такого режиму. Тож станом на сьогодні позовна вимога щодо компенсації залишається актуальною.

Фахівці Ради профспілки також вивчали питання забезпечення форменим одягом, взуттям та знаками розрізнення. Як свідчить практика, проблеми із забезпеченням форменим одягом мають хронічний характер. Зокрема, рівень фактичного забезпечення за рахунок роботодавця основними елементами форменого одягу є недостатнім. Незадовільним залишається також забезпечення головними уборами, краватками, знаками розрізнення тощо. Крім того, формений одяг часто низької якості, не відповідає заявленим розмірам.

Рада профспілки неодноразово порушувала перед керівництвом АТ «Укрзалізниця» питання щодо реальних в галузі проблем із забезпеченням форменого одягу. В ході переговорів та роботи над проектом Колективного договору Товариства сторони соціального діалогу досягли згоди щодо зміни підходів до цього питання, у результаті чого Управлінням соціальної політики Товариства разом із профспілками розроблено проєкт нового Положення про забезпечення форменим одягом, взуттям та знаками розрізнення працівників АТ «Укрзалізниця». Цей проєкт Положення має на меті вирішити існуючі проблеми, пов'язані із забезпеченням форменим одягом залізничників, змінити підходи до його видачі, до того ж враховує пропозиції профспілкових органів та працівників, які надходили до його розробників.

На розгляд президії Ради профспілки також неодноразово виносилось питання проїзду залізничників за службовими потребами. Профспілка звертала увагу керівництва Товариства на існуючі проблеми з реалізацією норм діючого наказу щодо оплати службового проїзду та пропонувала шляхи їх розв'язання. Незважаючи на це, питання все ще залишається актуальним і має знаходитись на постійному контролі профспілкових органів усіх рівнів.

У серпні 2020 року, за наполяганням Ради профспілки та завдяки активній участі і численним запитам від профспілкових органів усіх рівнів, рішенням правління Товариства позитивно вирішено питання проведення перерахунку та повернення працівникам сплачених коштів, як податку на доходи фізосіб (ПДФО) і військового збору з вартості річного приміського квитка форми 4 – з урахуванням періоду призупинення з 18.03.2020 перевезень пасажирів у приміському, міському та регіональному сполученні через загальнодержавні карантинні заходи при Covid-19.

Однією із соціальних пільг, зафіксованих у Галузевій угоді, є забезпечення залізничників побутовим паливом, що має важливе значення, насамперед, для пенсіонерів.

Загалом ситуація із забезпеченням працівників та пенсіонерів залізничного транспорту побутовим паливом ускладнена перебоями у постачанні вугілля, що безпосередньо пов'язано з проведенням антитерористичної операції в Донецькій та Луганській областях.

До 2019 року діючий порядок забезпечення паливом зберігався лише на трьох залізницях: Донецькій, Придніпровській та Південній, де є функціонуючі паливні бази. На Південно-Західній, Львівській і Одеській залізницях діяли різні системи грошових компенсацій і матеріальної допомоги. На Придніпровській залізниці також надавалася компенсація за бажанням осіб, які мають право на отримання палива. Однак з 2019 року Товариство взагалі припинило надавати побутове паливо (вугілля) в натуральній формі, як це передбачено Галузевою угодою, остаточно перейшовши на різноманітні системи компенсаційних виплат.

Щороку представники профспілки беруть активну участь у роботі оргкомітетів різноманітних спортивних заходів. Традиційно у вересні проходили фінальні змагання Всеукраїнської спартакіади трудящих промислової сфери і транспорту, якій передувала галузеві змагання. У ній постійно брала участь команда Профспілки залізничників і транспортних будівельників України, сформована з переможців галузевої Спартакіади залізничників, фінальні змагання якої передують міжгалузевим змаганням. Спортсмени нашої збірної традиційно виборювали призові місця. Проте у 2020 році організаторам довелося відмовитись від проведення та участі у масових спортивних заходах задля безпеки та здоров'я людей у зв'язку із пандемією COVID-19 та карантинними обмеженнями.

## **ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА**

Слід зауважити, що останні п'ять років наша профспілка вела безпрецедентно активні дії. Профспілка дійсно показала себе бойовою та результативною. Пригадаймо окремо кожну спільну акцію протесту:

1-ша акція – 14.05.2019.

«Роботу! Зарплату! Гідне життя!» – 3 тис. залізничників біля Кабміну. Результатом акції та подальших тривалих переговорів стало підвищення тарифних ставок та посадових окладів залізничників (крім керівництва) з 1 липня 2019-го на 10%.

2-га акція – 14.11.2019 – 3 тис. залізничників біля Офісу Президента.

Надзвичайна ситуація на залізничному транспорті. Насамперед це стосувалося поділу акціонерного товариства «Укрзалізниця» на три компанії та низького рівня заробітної плати. У трудових колективах загострилася ситуація з приводу можливих масових скорочень і значного утиску соціально-економічних прав та інтересів працівників.



Спілчани прийшли до Президента, щоб виказати своє невдоволення, адже не виконуються найважливіші норми Галузевої угоди; відбувається відчуження непрофільних активів, до яких віднесли лікарні, оздоровниці та інші об'єкти соціальної сфери; у «турборежимі» приймаються закони України, що дають можливість запуску приватизаційних та концесійних процесів.

Пригадаймо слова із виступу перед учасниками акції протесту державного секретаря Міністерства інфраструктури А.Галуцака: «Ваша акція почута владою... Забудьте про анонсоване скорочення 120 тисяч працівників – його не буде! «13-та» зарплата буде виплачена у грудні цього року...».

3-тя та 4-та акції – 10 січня та 5 грудня 2020 року.

Профспілка брала участь у пікетуванні Комітету соціальної політики та захисту прав ветеранів Верховної Ради України, якому направлено проєкт закону «Про працю», схвалений Кабінетом Міністрів України та переданий до Верховної Ради України (реєстр. № 2708).

Цей законопроект значно погіршував права та гарантії працівників, позбавляв профспілки можливостей на здійснення представництва та захист прав працівників.

5-та акція – 30.06.2020. Пікетування Верховної Ради та Офісу Президента України.

З вимогою недопущення розгляду Верховною Радою України проєкту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань професійних спілок)» № 2681 та «Про працю» № 2708.

6-та акція 17.02.2021. 3,5 тис. залізничників знову вийшли під стіни Кабміну проти ганебного наступу адміністрації на трудові права та соціальні гарантії залізничників з вимогами: скасувати «чотириденку», підвищити тарифні ставки та посадові оклади, виплатити зароблену працівниками «13-ту» заробітну плату за підсумками роботи у 2019-му, не скорочувати 30 тис. персоналу.

Під час пікетування Кабміну оголошено про початок збору підписів для вступу у колективний трудовий спір з «Укрзалізницею» та підготовку до попереджувальної акції «робота за правилами», яка мала відбутися 31 березня цього року. Заздалегідь було створено Центральні та регіональні штаби. Забезпечено проведення всієї підготовчої роботи.

Напередодні проведення акції підсумком напружених переговорів профспілки з керівництвом Товариства стало підписання Спільного рішення. Діалог з адміністрацією активізувався, акцію «робота за правилами» було відтерміновано у часі.

Натомість, щоб Укрзалізниця знову виконала одне з головних пунктів Спільного рішення – підвищення на 10% тарифних ставок та посадових окладів – довелося знову

збирати залізничників 8 липня 2021 року щоб піти до будівлі її головного офісу. У переддень акції президією Ради профспілки пікетування було скасовано, керівництво Укрзалізниці виконало взяті на себе зобов'язання і перший етап підвищення з 1 червня 2021-го все ж відбувся.

7-ма акція – 4 листопада 2021 року, в «День залізничника». Під гаслом «Роботу! Зарплату! Гідне життя!» профспілка вийшла «привітати» менеджерів до офісу АТ УЗ. Без сумніву, результатом підготовки до цієї акції протесту стало оголошене керівництвом АТ УЗ підвищення зарплати усім залізничникам з 1 грудня 2021-го на 10%.

Підкреслимо, що завжди на акціях протестів залізничники вимагали лише стабільної роботи транспортної галузі, дотримання вимог законодавства щодо безпеки руху, виконання ключових норм Галузевої угоди та колективних договорів, належних умов для продуктивної праці, підвищення добробуту простих залізничників, зниження високого «градуса» соціальної напруги в трудових колективах.

Протягом всього звітного періоду профспілкою організовано, проведено та створено:

1. Конференцію профспілки.
2. 14 засідань Ради профспілки.
3. 66 засідань президії Ради профспілки.
4. 65 засідань профсекцій Ради профспілки.
5. 13 засідань комісії Ради профспілки з оргмасової й інформаційної роботи.
6. 7 засідань Молодіжної ради профспілки та Форум молоді.
7. 12 вебінарів.
8. 6 семінарів-тренінгів.
9. 12 профспілкових організацій в нових філіях АТ УЗ.
10. 3 електронні петиції, з яких одна – успішна.
11. Більш як 25 тис. підписів зібрано на підтримку вимог по КТС.

Профспілка також ініціювала та забезпечувала супровід соціальних програм профспілки:

- дисконтна програма (майже 3000 партнерів надають знижки членам профспілки, обслуговується 160 тис. дисконтних карток);
- корпорація користувачів мобільних послуг (майже 40 тис. користувачів);
- юридичний контакт-центр (майже 1,1 тис. користувачів);
- електронний членський профспілковий квиток (більш як 20 тис. власників).

На сьогодні готується:

1. Новий безпрецедентний проєкт із оператором телекомунікаційних послуг lifecell.
2. Новий проєкт «Електронний профквиток».

Профспілка – креативна. Організовано Другу Міжнародну науково-практичну конференцію «Виклики та перспективи соціально-економічного розвитку залізничного транспорту – УКРПРОФЗТ/2021».

В її роботі беруть участь представники:

– Транспортної академії України, Державного університету інфраструктури та технологій, Українського державного університету залізничного транспорту, Українського державного університету науки і технологій,

– МФТ та ЄФТ,

– Тимчасової слідчої комісії Верховної Ради України з питань перевірки та оцінки стану АТ «Укрзалізниця»,

– Комітету Верховної Ради України з питань транспорту та інфраструктури,

– Міністерства інфраструктури України,

– АТ «Укрзалізниця»,

– Професійної асоціації корпоративного управління,

– Фонду державного майна України,

– представники наукового та експертного середовища, ключових стейкхолдерів, яким небайдуже майбутнє Товариства і трудового колективу.

## **ІНФОРМАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

Протягом звітнього періоду послідовно реалізовувався Стандарт інформаційної діяльності, зміни та доповнення до якого ухвалені на засіданні президії Ради профспілки 29 липня 2021 р. Здійснювалися заходи щодо зміцнення комунікаційних зв'язків між різними ланками профспілкової структури (особливо, починаючи з 2020-го, коли було введено обмежувальні карантинні заходи через COVID-19).

З-поміж ключових векторів інформаційної діяльності Ради профспілки передусім було видання наймасовішої профспілкової газети «Вісник профспілки», яка, незважаючи на певні складнощі, залишається одним із найтиражніших профспілкових періодичних видань України. Протягом останніх п'яти років вийшло друком 119 номерів профспілкової газети, у 2017-му, 2018-му та 2019-му роках – по одному здвоєному номеру, у 2020-му – один здвоєний номер на початку року. Починаючи з кінця березня і до кінця серпня 2020 року, робота над випуском газети була призупинена у зв'язку з карантинними обмежувальними заходами. Після відновлення випуску газети до кінця 2020-го друком вийшло ще три здвоєних номери. У 2021-му вийшло друком два здвоєних номери газети, ще один заплановано як тематичний, присвячений VIII З'їзду профспілки.

Найбільший наклад у звітному періоді зафіксовано у 2017 році – 169 тис. примірників, у 2021-му він коливається у межах 50–60 тис. Газета розповсюджується не тільки у

друкованому вигляді, а й електронному – через офіційні інтернет-ресурси профспілки, електронну пошту, Lotus Notes, а також створені пірамідальні вайбер-групи.

Для оперативного інформування спілчан використовувалася стрічка новин офіційного сайту профспілки з інтерактивним комунікаційним майданчиком, на якому у форматі форуму за 4,5 роки фахівцями Ради профспілки надано понад 700 відповідей, роз'яснень і консультацій. Проте для більш зручного користування з 19 липня цього року для наших спілчан запрацював новий сервіс «Віртуальна приймальня», де фахівцями апарату Ради профспілки вже надано відповіді на понад 70 запитань. За даними статистики в середньому за день близько 600 людей проглядають інформацію на сайті профспілки. Наразі триває активна робота над його оновленням і осучасненням.

Останнім часом дедалі активніше спілчани користуються офіційною фейсбук-сторінкою профспілки. На сьогодні кількість підписників вже майже досягла позначки вісім тисяч, до речі, дві з яких це користувачі соціальної мережі, які підписалися в день акції протесту 17 лютого 2021-го, коли велася пряма трансляція. Загалом понад 200 тис. людей соціальної мережі фейсбуку змогли побачити у своїй стрічці новин пряму трансляцію цього мітингу і більш як 3 тис. – відреагували на відео. Нещодавня акція протесту в День залізничника теж трансливалася наживо і здобула високу підтримку у користувачів. Тож практику онлайн-трансляцій профспілки можна надалі активно використовувати в інформаційній роботі і застосовувати для інших профспілкових заходів.

У 2017-му було запрацював офіційний YouTube-канал профспілки, на якому розміщено 46 відеороликів, зокрема, відеороботи до конкурсу зі створення мотиваційних короткометражних відеороликів за актуальними напрямками роботи, який проходив у 2017–2018 роках, відео з пресконференцій, брифінгів та акцій протесту профспілки та інших важливих подій. На YouTube-каналі було здійснено прямі трансляції пікетування Кабміну 14 травня 2019 року та Офісу Президента 14 листопада 2019 року.

Триває процес пошуку, адаптації та розвитку нових каналів сучасної комунікації. Для прикладу, у 2020 році нашим профактивістом створено Telegram-канал профспілки, який щодня нарощує кількість підписників. Не менш важливим в розповсюдженні інформації з офіційних інтернет-ресурсів профспілки є створені профорганізаціями пірамідальні вайбер-групи, а також вайбер-спільнота «Боротьба за трудові права», до якої долучилося майже 1,5 тис. людей.

27 липня 2017-го президія Ради профспілки оголосила конкурс зі створення мотиваційних короткометражних відеороликів за актуальними напрямками діяльності, який тривав до 31 травня 2018 року. Усіх призерів було заохочено та нагороджено у

рамках урочистих заходів до 15-річчя заснування Дня профспілки залізничників і транспортних будівельників України, який щорічно відзначається у першу неділю серпня.

Попри карантинні заходи, спричинені пандемією коронавірусу, Рада профспілки у 2020-му провела конкурс на найкращі публікації про діяльність первинної профорганізації у ЗМІ, інформаційних вісниках дорпрофсожів, теркомів та соціальних мережах. Активних учасників творчого заходу заохочено грошовими преміями, а голів трьох первинок за ініціативність – Подякою Ради профспілки.

З метою привернення уваги громадськості до гострих проблем галузі, оперативного інформування масмедіа про організацію акцій протесту Рада профспілки проводила пресконференції в інформагентстві Укрінформ.

Так, у 2019-му напередодні акцій протесту біля Кабміну та Офісу Президента в Укрінформі проведено брифінг і пресконференцію керівництва профспілки, 11 березня 2020-го – пресконференцію «Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років». 11 листопада минулого року в Укрінформі відбулася пресконференція керівництва профспілки про соціально-економічну ситуацію в АТ «Укрзалізниця». А в переддень акції протесту 16 лютого 2021 року в цьому ж інформагентстві відбулася пресконференція на тему: «Про захист трудових прав і соціальних гарантій працівників АТ «Укрзалізниця».

Протягом звітнього періоду журналістам центральних телеканалів і провідних засобів масової інформації регулярно надсилалися пресрелізи та пресанонси важливих подій у житті профспілки. Завдяки моніторингу відділом інформації Ради профспілки згадувань профспілки у масмедіа, вдалося дізнатися, що, наприклад, лютнева акція протесту була висвітлена в ЗМІ майже 500 разів. Усі пікетування профспілки за цей період відбувалися за участю журналістів всеукраїнських засобів масової інформації.

Тож завдяки активній роботі щодо підтримки та розвитку офіційних друкованих та електронних інформаційних ресурсів спілчани мають можливість оперативно отримувати важливу інформацію про діяльність профспілки, а профактивісти – ефективно користуватися нею у повсякденні.

## **МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ**

Відділом міжнародного співробітництва профспілки забезпечена міжнародна інформаційна кампанія МФТ, ЄФТ та МКПЗ щодо солідарної підтримки активних дій та вимог профспілки до Президента, Верховної Ради та Кабінету Міністрів України у 2017–2021 роках.

Ми знову підтвердили своє право представляти субрегіон від імені Європейської федерації транспортників – Голову профспілки вп'яте обрано до Виконкому ЄФТ у травні 2017 року.

На засіданні Виконкому ЄФТ у листопаді 2018 року голова профспілки проінформував членів ВК про ситуацію, яка склалась в Україні щодо заборони страйку працівників транспорту та звернувся до Голови і членів Виконкому ЄФТ за солідарною підтримкою.

З цього приводу Генеральний секретар ЄФТ у грудні 2018 року письмово звернувся до Гаранта Конституції, Голови Парламенту та до очільника Уряду України та закликав відновити фундаментальне право на страйк для працівників транспорту. Але у зв'язку з тим що у 2019 році відбулися вибори Президента України, перезавантажений Парламент та Уряд, нічого не змінилось. Тому це питання повторно було ініційовано Головою профспілки у листопаді 2019 року на засіданні ВК ЄФТ. Виконком вкотре підтримав наші вимоги та письмово звернувся до Президента України.

27–29 березня 2018 року для голів дорожніх та територіальних комітетів профспілки було проведено міжнародний навчально-практичний семінар у Мінську (Білорусь) щодо структурної адаптації профспілки в умовах реформування галузі. Своїм практичним досвідом ділилися представники із Казахстану, Білорусі та Міжнародної конфедерації профспілок залізничників. Додатково, у червні 2018 року голови теркомів та об'єднаних профспілкових організацій взяли участь у 7-й Міжнародній регіональній конференції профспілок транспортників, яка проходила у м. Баку (Азербайджан). На конференції за участю представників МОП, ВКП та МФТ були розглянуті питання захисту трудових прав транспортників в умовах реформування залізничного транспорту.

Придбано, налагоджено та постійно адмініструється багатоцільова програма відеотелефонії «Zoom Video Communications» для усіх структурних ланок профспілки: віддалене та виїзне адміністрування за запитом. Станом на 1 вересня п.р. за звітний період проведено 132 ефіри під відеофіксацію (у тому числі Zoom) за участі структурних ланок профспілки.

У 2021 році проведено переговори щодо можливостей міжнародної судової практики за посередництва спеціалізованих департаментів МОП щодо сприяння у вирішенні вимог профспілки до АТ УЗ. Також у червні та жовтні 2021 року за сприяння МФТ проведено два міжнародних практичних семінари (Zoom) щодо можливості проведення профспілкою акції «роботи за правилами». Також у червні та липні 2021 року з ініціативи МКПЗ проведено цикл дистанційного навчання профактиву Академією праці та соцвідносин.

Постійно проводиться моніторинг заходів, рішень та рекомендацій Міжнародної федерації транспортників (МФТ), Європейської федерації транспортників (ЄФТ) та Міжнародної конфедерації профспілок залізничників (МКПЗ), за допомогою яких наша організація є невід'ємним учасником європейського та світового профспілкового руху, завжди може розраховувати на авторитетну солідарну підтримку, особливо під час поточної економічної ситуації та структурних змін. Отриману інформацію профспілка використовує у своїй діяльності для захисту інтересів спілчан.