



відбувалася на всіх залізницях після того, як луганчани поділилися досвідом на засіданні Молодіжної ради профспілки і запропонували проводити подібні заходи на всіх магістралях. У 2012-му члени молодіжної ради Луганської територіальної профорганізації, крім іншого, поділилися й новою благодійною ініціативою – організували на одному з популярних українських сайтів аукціон з продажу виробів, створених вихованцями підшефного дитбудинку і волонтерами.

Багато молодіжних рад, приміром, Краснолиманської і Дебальцевської територіальної профорганізації у 2011–2012 роках приєдналися до іншої всеукраїнської акції – «Від серця до серця». Брали у ній участь і в наступні роки: збирали кошти на придбання для дитячих лікарень медапаратури для об'єктивної реєстрації слуху і слухових апаратів у 2013-му, допомогу дітям з вадами зору у 2014-му.

Із задоволенням реалізує молодь і «журналістський» потенціал: замітки молодих спілчан друкуються у дорожній і профспілковій газетах, вісниках профорганізацій, розміщуються на стендах.



Молоді активісти із Дебальцевого



Багато молодіжних рад випускають власні вісники і листівки. Наповнюються молодіжні розділи на сторінках профорганізацій на форумі сайта профспілки. Та активістам цікаво не лише розповсюджувати, але й отримувати інформацію. Тому у 2012-му молодіжні лідери Донецької залізниці запропонували надати їм можливість брати участь в інформаційних днях і семінарах, які організуються для профпрацівників відповідних рівнів. За можливості старші колеги намагаються це прохання виконувати.

Молоді локомотивники, вагонники, колійники неодноразово ставали героями рубрики про найкращих представників молоді Яснуватої у міській газеті «Місцевий час».

У 2012-му було організовано інформаційно насичений семінар-форум для профпрацівників, молодіжних лідерів і ветеранів профспілкового руху.

Ветерани розповіли про джерела зародження профспілки, створення засад соціального захисту, боротьбу за пакет пільг і гарантій. Було обговорено актуальні питання практичної роботи, а на запитання учасників відповідали очільники дорпрофсожу, перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і тодішній начальник Головного управління реформування і корпоративного розвитку Укрзалізниці А.Буковський.



Заохочення профактивістів



Увагу дорпрофсожу до проблем молоді, готовність підтримати молодіжні ініціативи було належно оцінено: дорожню профорганізацію Донецької залізниці було оголошено кращою щодо роботи з молоддю за підсумками конкурсу, який Рада профспілки проводила протягом 2012-го.

Серед кращих територіальних профорганізацій дві – також з Донецької: Краснолиманська і Луганська.

Одним із переможців конкурсу стала й первинка Іловайської дистанції сигналізації та зв'язку.

Після завершення «Року молоді» в профспілці не знизилася молодіжна активність, хоча і змінився склад багатьох молодіжних рад.

У 2013-му керівництво залізниці та дорпрофсож організували зліт молодих працівників Донецької залізниці.

Новообрані молодіжні лідери та їх більш досвідчені колеги продовжили роботу, розпочату попередниками.

Досвідом, який з'явився у молодіжних рад за кілька років роботи, вони залюбки діляться з іншими організаціями, разом переймаючи їхні напрацювання.

У 2009 році молоді профактивісти Краснолиманської територіальної профорганізації на запрошення міського центру у справах сім'ї і молоді взяли активну участь у міжобласному форумі «Молодь без кордонів».

Молоді активісти-залізничники долучаються до суспільного життя Донеччини, їх ініціативність не раз відзначала місцева влада. Так, у 2009-му начальник техвідділу локомотивного депо Ясинувата-Західне О.Акімочкін і головний механік вагонного депо Ясинувата С.Воронін – переможці в номінації «Молода людина року» – були нагороджені дипломом Ясинуватської міської ради і спеціальним призом «Золота амфора» за активну участь у реалізації державної молодіжної політики у місті. А в номінації «Молода ініціатива-2009» переможцем визнано молодіжну раду Ясинуватської територіальної профорганізації – учасника благодійного проекту «Здоровий спосіб життя».



Голова молодіжної ради доржньої профорганізації Максим Нейрановський став у 2013-му лауреатом обласного конкурсу «Мо-



лода людина року», організованому управлінням у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації і постійною комісією з питань молодіжної політики, фізкультури і спорту облради. Висунула Максима на участь у конкурсі обласна рада профспілок, адже на той час він очолював і її молодіжну раду. Не відстали від свого лідера і члени молодіжної ради дорпрофсожу: команда «Молоді залізничники» посіла друге місце у молодіжному конкурсі-квесті, організованому обласною радою профспілок. Гідну оцінку отримав і запропонований залізничниками в рамках змагань новий варіант емблеми молодіжної ради обласної ради профспілок.

Представники молодіжних рад Дебальцевської територіальної профорганізації брали участь у засіданнях комісії міської влади з культури, спорту і роботи з молоддю. Вони порушували питання приведення до ладу місць культурно-масового відпочинку, освітлення вулиць і доріг, житлові проблеми, питання дозвілля молоді.

Кілька років поспіль грамотою міського голови Красного Лиману відзначаються молоді залізничники, приміром, у 2012-му її отримала голова молодіжної ради територіальної профорганізації Юлія Савостенок, яка на той час обіймала посаду старшого оператора СТЦ станції Красний Лиман.



Складна політична ситуація 2014-го внесла свої корективи у діяльність молодіжних рад. Але юнаки і дівчата все одно знаходять можливість для взаємної підтримки і надання допомоги тим, хто гостро її потребує. Так, за можливості, вони організовували різноманітні заходи до Дня молоді – спортивні змагання, дружні зустрічі. У червні молоді активісти Іловайської територіальної профорганізації влаштували свято для дітей, які прибули зі Слов'янська, де на той час велися бойові дії, у Харцизькому притулку організували ігри для малюків і психологічний тренінг для підлітків, разом з жителями міста зібрали для вихованців одяг, іграшки, канцтовари і солодощі. У вересні краснолиманська молодь разом з теркомом і профкомаами організували збір коштів, речей і продуктів для дітей-переселенців із зони АТО. Молодіжна рада Попаснянської територіальної профорганізації разом з радою ветеранів і за фінансової підтримки теркому організувала доставку продуктових наборів пенсіонерам-залізничникам, які потребують допомоги.

Тож ці десять років довели, що до молодіжного профспілкового руху на Донецькій залізниці приєднуються небайдужі юнаки і дівчата, які прагнуть позитивних змін і розвитку, і готові власними руками будувувати у галузі дієву систему соціального захисту.



Навчання в роботі допомагає...



Молодіжна рада дорожньої профорганізації Львівської залізниці

**У дорожній профорганізації —
понад 11 тис. молодих спілчан**

НА ЛЬВІВСЬКІЙ МАГІСТРАЛІ близько 17 % колективу – молоді працівники віком до 28 років, найбільше їх у господарствах колії, пасажирському, локомотивному і перевезень. Майже 2,5 тис. осіб навчаються без відриву від виробництва у профільних вищих навчальних закладах.

Дорпрофсож дбає не лише про забезпечення трудових прав молоді, але й домагається значного розширення їх соціальних гарантій.

Так, відповідно до колдоговору залізниці всім молодим спеціалістам, які працевлаштовуються у структурні підрозділи магістралі після закінчення вишів, виплачується матеріальна допомога у розмірі місячного посадового окладу або тарифної ставки. А випускники, які закінчили навчання з відзнакою, отримують додатково ще від 2,5 тис. грн. до 5 тис. грн. залежно від рівня акредитації навчального закладу.

Та не лише ця допомога переконує молодь, що на неї на залізниці та у профспілці чекають.

На першому робочому місці новачків урочисто вітають, вручають подарунки, квіти і профспілкові квитки, знайомлять з діяльністю профкомів і молодіжних рад первинок.

Не залишають їх і надалі.



Делегати І Форуму молоді профспілки від Львівської залізниці з головою дорпрофсожу А.СЕНИШИНИМ, 2004 р.

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ

Приміром, надається матеріальна допомога при вступі до шлюбу, а за умови, якщо обидва з подружжя – залізничники і беруть шлюб вперше, то ще й забезпечуються безкоштовною путівкою на відпочинок. Протягом останніх років адміністрація й дорпрофсож влаштували понад 30 таких чудових «весільних подорожей».

Матеріальна допомога надається і тим працівникам, які відправляються на військову службу, а також повертаються з неї на своє робоче місце.

Дбають і про майбутніх залізничників – студентів навчальних закладів, які проходять виробничу практику. З ними на цей час укладають строковий трудовий договір, де чітко визначено підрозділ, посаду й обов'язки. Жоден практикант не стає до роботи, поки не ознайомиться з вимогами з охорони праці і не пройде медичну комісію.

Вирує громадське життя: молоді спільчани беруть активну участь у заходах, які організують первинки, теркоми та дорпрофсож, мають нагоду долучитися до діяльності своїх молодіжних рад.



Також молодь бере участь у популяризації серед колег соціальних проектів профспілки, наразі, зокрема, набирає обертів дисконтна програма профспілки. Отримавши необхідну інформацію на семінарі, що відбувся у 2012 році, профактивісти одразу включилися в роботу. Вправно координують цю діяльність молодіжні ради.

А почалось все ще у 2004 році, коли була створена молодіжна рада дорожньої профорганізації. Спочатку її основу становили студенти галузевих навчальних закладів: саме з них розпочався організований профспілковий молодіжний рух на Львівській залізниці. Та згодом молодіжні ради почали створюватися і в структурних підрозділах, поступово до громадської діяльності долучилися найактивніші молоді працівники майже усіх підприємств.

Низка проблем, до яких молодіжні ради намагаються привернути увагу керівництва залізниці і галузі, стосуються працевлаштування молоді на посади, що відповідають здобутому кваліфікаційному рівню освіти, проходження виробничої практики студентами вишів залізничного спрямування, підвищення престижності професії залізничника, кар'єрного зростання молодих працівників і, звісно, забезпечення молодих працівників житлом і дотримання їх трудових прав та інтересів.



Урочистий прийом у члени профспілки



Під час проведення одного із семінарів для молоді

Інше питання, за яке взялись молоді активісти за допомогою дорпрофсожу – відпочинок і оздоровлення молоді, в першу чергу – студентів-сиріт і напівсиріт. 2004 року студенти-залізничники – відмінники навчання, сироти й напівсироти відпочивали за безкоштовними профспілковими путівками. Голова дорожньої профорганізації Андрій Сенишин назвав ці поїздки першою «ластівкою» цільової програми, розробленої дорпрофсожем і новоствореною молодіжною радою профорганізації залізниці. Приміром, дорпрофсож надав 14 студентам-сиротам і напівсиротам Львівського технікуму залізничного транспорту безкоштовні путівки у пансіонат «Львівський залізничник» у Судаку, відпочили безкоштовно і студенти Львівського факультету Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту. З числа студентів-залізничників також формувалися групи, які поєднували відпочинок з роботою вихователями у дитячих таборах.

Молодь енергійно взялася за виконання покладених на неї завдань. Вже під час проведення 1 березня 2005 року акції до Міжнародного дня дій залізничників під гаслом «Головне – безпека!» на львівському вокзалі її найактивнішими учасниками стали молоді члени профспілки. Участь у цій акції та інших профспілкових заходах молоді залізничники і студенти навчальних закладів залізничного спрямування брали і в подальші роки.

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ



У 2011-му молодіжна рада дорожньої профорганізації Львівської залізниці взяла участь у Всеукраїнській благодійній акції «Протягни руку допомоги»: зібрали для дитячого будинку № 1 різноманітне канцелярське приладдя, подібні акції було проведено і на вузлах.

Вони стали традиційними у роботі молодіжних рад: щороку, не обов'язково у зв'язку з якоюсь датою чи подією, активісти відвідують вихованців дитячих будинків, спілкуються з ними, організують вистави і конкурси і, звісно, збирають кошти на необхідні речі, канцтовари, іграшки.

З особливим завзяттям молоді залізничники беруть участь у проведенні свят для дітей працівників: Святого Миколая, Нового Року, Різдва, першого дзвоника, розважальних заходів до Міжнародного дня захисту дітей.

У тому ж році дорожня профорганізація Львівської залізниці підхопила естафету донецьких колег з реалізації спільного проекту профспілки та Міжнародної громадської організації «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» щодо співпраці у сфері профілактики ВІЛ/СНІДу серед працівників залізниці.

Важливе місце в організації і впровадженні проекту було відведено молодіжній раді, тож молодь Львівської з усією відповідальністю взялася за реалізацію програми. Незабаром для 22 молодих працівників було проведено триденний тренінг, який навчив їх впевнено почуватися при організації та проведенні профілактичних заходів. Згодом подібні семінари було організовано для членів молодіжної ради дорожньої профорганізації і студентів Львівської філії Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту.

Особливо поживилася робота молодіжних рад у 2012-му – «Році молоді в профспільці».

Молоді спілчани брали участь у семінарах і тренінгах, які проводилися профорганами різного рівня.



МОЛОДІ, ШАСЛИВИ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛДЦІ ПРОФЕСІЙНИЙ

Того ж року дорпрофсож влаштував молодим активістам виїзний семінар в Одесі, тож вони не лише з користю провели час за навчанням, але й ознайомилися з роботою молодіжного активу Одеського дорпрофсожу. А незабаром львів'яни вітали у себе нових друзів – з візитом у відповідь.

Протягом року молодь брала участь у багатьох акціях, ініціювала та проводила різноманітні заходи.

Також львівські активісти допомагали у підготовці Форуму молоді профспілки, який відбувся в Коломиї 19–21 червня 2012 року.

А за результатами конкурсу на кращу профорганізацію щодо роботи з молоддю, який проводила Рада профспілки, первинки локомотивних депо Мукачеве і Львів-Захід, пасажирського вагонного депо Ковель увійшли в число переможців.

Ані завершення «Року молоді в профспілці», ані оновлення у 2013-му складу молодіжної ради дорожньої профорганізації не позначилося на бажанні активних молодих залізничників долучатися до громадської діяльності.



Молодь залюбки продовжила волонтерську роботу своїх попередників: відвідують ветеранів залізниці на Великдень, День Перемоги, інші свята, адже знають, що для тих нема нічого важливішого за увагу і спілкування. А завдяки налагодженню співпраці з благодійним фондом «Спільчани» до колишніх працівників приходять не з пустими руками.

Молоді лідери долучаються до проведення навчання для активу, організації дозвілля. Наприклад, молодіжна рада Ужгородської територіальної профорганізації за підтримки теркому проводить семінари й інформаційні дні для молодих працівників – для поширення знань і навичок щодо захисту власних прав та інтересів. А тернопільці взяли курс на спортивний розвиток молоді, популяризацію здорового способу життя: проводять внутрішню спартакіаду, спортивні змагання.

У серпні 2014-го до Дня профспілки молоді активісти з вузлів Здолбунів, Рівне, Ковель і Сарни влаштували молодіжний фестиваль на березі озера Пісочне: провели спортивні змагання, конкурси гумору, пісенної творчості і танцю.





Делегати ІV Форуму профспілки, 2013 р.

МОЛОДІ, ШАСЛИВИ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ

Молодіжна рада Івано-Франківської територіальної профорганізації на початку осені 2014 року організувала поїздку у Карпати і сходження на найвищу точку України – вершину гори Говерла.

А молоді активісти об'єднаної профорганізації Львівської дирекції залізничних перевезень значну увагу приділяють, окрім іншого, культурному розвитку молоді – організовують екскурсії, спільні відвідування театрів, концертів та інших заходів.

Робота молодіжної ради дорожньої профорганізації регулярно висвітлюється у профспілкових та галузевих засобах масової інформації, таких як «Вісник профспілки», «Львівський залізничник», «Магістраль».

Крім цього молоді активісти долучаються до наповнення сторінки дорпрофсожу на форумі сайта профспілки, розміщують інформацію на сторінках молодіжної ради у соціальній мережі Facebook.



Ірина КАРПА,
*оператор комп'ютерного
набору господарської
служби Львівської
залізниці, голова
молодіжної ради
дорожньої
профорганізації:*



– Про те, що на залізниці є профспілка, я знала ще до того, як влаштувалася на роботу, і одразу вирішила до неї вступити, бо профспілка – це круто! Я знаю, що завжди маю, куди звернутися до за порадою чи поміччю. Потім дізналася і про молодіжний рух, долучилася до роботи нашої молодіжної ради, а з вересня 2013-го мене обрали її головою. Робота одразу стала різноманітною і насиченою: спілкування, обмін досвідом, нова інформація, цікаві місця і люди, відстоювання і втілення наших ідей і пропозицій щодо життя залізничної молоді – життя набуло яскравих барв!

Зосередилась, зокрема, на волонтерській діяльності: цей пункт моєї «виборчої кампанії», який називається «Робота з поколіннями», знайшов значний відгук у молоді.

Ми відвідуємо ветеранів, і важко передати, якими важливими є для них такі зустрічі, як вдячні вони за кілька годин уваги. Навідували дітей-сиріт, котрі просто не хотіли нас відпускати... Ще одним напрямком нашої діяльності є мотивація молоді до роботи у галузі: наприклад, ми їздили на дитячу залізницю, запрошували дітей вступати до залізничних навчальних закладів, ділилися власним досвідом.

Ми маємо багато різноманітних проектів, які завжди знаходять підтримку у молоді. Приміром, мрію організувати всеукраїнський конкурс «Залізничні майстри пера» для наших талановитих працівників.



Зрозуміло, що сьогодні це недосяжно, але, можливо, колись, у перспективі, ідея втілиться. А зараз реалізуємо ті проекти, на які маємо змогу. І молоді це дуже цікаво, всі готові долучитися, самі виступають з ініціативами. Тому мене дивують деякі старші колеги, які кажуть: «Навіщо мені та профспілка, я ж ніколи не беру путівок». Адже для молоді профспілка – це можливість реалізувати власні ідеї чи приєднатися до доброї справи. Вчимось також захищати свої трудові права та інтереси. Може, не все у нас виходить, але ми не здаємося, набуваючи корисного досвіду.

На нас покладають значні сподівання, у профспілковий молодіжний рух вкладаються ресурси, перед молоддю відкриваються значні перспективи, а ми, на жаль, не повністю це реалізуємо. Тому я хочу донести до своїх друзів-однодумців, що оскільки у нас вірять, то й ми мусимо вірити у себе, робити те, на що здатні. Інколи молоді активісти кажуть: «Ось, нам не виділяють кошти, то що ми можемо?». Але ж багато всього можна зробити і без грошей.

Головне – активність та ініціатива!



Фестиваль молодих активістів Рівненської територіальної профорганізації до Дня молоді та Дня Конституції України, 2014 рік



Молодіжна рада Одеської дорожньої профорганізації

**Членами профспілки є понад 10 тис.
молодих залізничників та 5 тис.
студентів і учнів навчальних закладів**

МОЛОДЬ ОДЕСЬКОЇ МАГІСТРАЛІ становить 17,8 % загальної чисельності працюючих спільчан. Наразі працюють молодіжні ради дорожньої профорганізації, три – територіальних і 110 – у первинках структурних підрозділів. Одеський дорпрофсож підтримує постійний діалог з молоддю, звертає увагу на її проблеми і разом з молодіжною радою дорожньої профорганізації шукає шляхи їх вирішення.

Про це свідчать зміни і доповнення до колдоговору, внесені за пропозицією молодіжної ради.

Зокрема, щодо надання працівникам одного дня відпустки зі збереженням заробітної плати при виписці дружини з пологового відділення; компенсації до 75 % витрат на оренду житла молодим фахівцям, направленим на роботу в іншу місцевість від місця постійного проживання; надання головам молодіжних рад профорганізацій для виконання обов'язків, пов'язаних з профспілковою діяльністю, одного робочого дня в місяць зі збереженням середнього заробітку тощо.

Члени молодіжних рад беруть участь у заходах профкомів з контролю виконання зобов'язань колдоговору, дотримання прав і гарантій працівників.



Активісти Одеської дорожньої профорганізації

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНИЙ

У 2009-му президія Одеського дорпрофсожу вперше розглянула актуальне питання забезпечення трудових прав і соціальних гарантій працюючої молоді в структурних підрозділах магістралі. У ході перевірок, які передували засіданню, було виявлено низку порушень. Зокрема, при прийнятті на роботу після закінчення вищих навчальних закладів молодим працівникам не оплачувалась відпустка у розмірі стипендії, передбачена колдоговором. Молодих спеціалістів приймали на роботу за строковим договором або на посади, не обумовлені в направленнях на роботу. В результаті, більшість недоліків було усунено.

На тому засіданні також порушувалася і гостра проблема забезпечення молоді житлом, яка згадується практично на кожній зустрічі молодіжних рад усіх рівнів, виноситься молоддю на обговорення на засіданнях Ради профспілки, але, на жаль, практично так і не вирішується.

Вдруге «молодіжне» питання президія дорпрофсожу розглянула у 2012-му, і знову цьому передували прискіпливі перевірки.



Найгострішою також була проблема житла. Більшість інших недоліків, які стосувалися організації та оплати праці, обліку робочого часу, надання відпустки та передбачених колдоговором залізниці пільг, на вимогу дорпрофсожу було усунено незабаром після проведення засідання. Це довели і перевірки, організовані перед повторним розглядом цього питання. Також у колдоговір залізниці внесено доповнення щодо виплати стипендії за рахунок коштів залізниці студентам (до 20 осіб) випускного курсу вишів 3–4 рівня акредитації з дати укладання двосторонньої угоди до завершення навчання.

Профкоми структурних підрозділів також уважно стежать за роботою молодших колег, стараються залучати їх до профспілкової роботи. Наприклад, профком інформаційно-обчислювального центру Одеської залізниці в 2010 році звернув увагу, що молодіжна рада первинки працює аж надто формально, і вказав на це на молодіжних зборах, запропонувавши подумати, як можна виправити ситуацію. Молодь дослухалася до поради: на допомогу своєму молодіжному лідеру обрала новий склад молодіжної ради. Робота і справді активізувалася.



Делегати дорожньої звітно-виборної конференції молоді, 2013 рік



Учасники Міжнародного дня дій залізничників

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ

Зі свого боку молодіжні ради також радо допомагають профкомам і вищим профорганам у проведенні різноманітних акцій і заходів.

У 2006-му молоді спілчани вперше взяли участь у Дні єдиних дій залізничників. Студенти Одеського технікуму залізничного транспорту разом із працівниками апарату дорпрофсожу роздавали пасажирам інформаційні листівки, в яких акцентувалась увага на проблемах залізничної галузі. З того часу молодь все активніше долучається до різних заходів, які організовує профспілка: Всесвітнього дня охорони праці, інформаційних днів, «Днів трудового права» та інших.

Від початку і дорпрофсож, і самі молодіжні ради багато уваги приділяють навчанням молодих активістів, застосовуючи сучасні методи – тренінги, бізнес-ігри тощо. Молодіжні лідери, у свою чергу, запозичують подібну практику для втілення у своїх структурних підрозділах.

Так, у 2006 році за ініціативою молодіжної ради первинки Одеської дирекції залізничних перевезень відбувся семінар для голів молодіжних рад структурних підрозділів.



За його результатами члени молодіжної ради вирішили проводити заняття з молодими спілчанами з метою вивчення колдоговору залізниці й основ трудового законодавства, активізували інформаційну роботу. Тоді ж було проведено один із перших тренінгів проекту SMART щодо ефективних програм профілактики ВІЛ/СНІДу на робочих місцях, якими активісти одразу скористалися, щоб провести заняття у структурних підрозділах.

З того часу заходи з профілактики ВІЛ/СНІДу, боротьба за здоровий спосіб життя стали важливим напрямком у роботі молодіжних рад Одеської дорожньої профорганізації. Так, щорічно молодь організовує і проводить акції до Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом, інформує про ризики молодих колег і учнів залізничних навчальних закладів. До проведення заходів молодь ставиться творчо.

Наприклад, у 2011 році члени молодіжної ради Знам'янської територіальної профорганізації протягом тижня проводили інформаційну кампанію в первинках структурних підрозділів, разом з фахівцями соціальної служби відвідали місцеві профтехучилище № 12 і профліцей № 3, а 1 грудня вийшли на вулиці міста і провели просвітницьку роботу серед жителів.



Учасники акції до Всесвітнього дня боротьби із ВІЛ/СНІДом.
Одеса, 2013 рік



Учасники акції «За здоровий спосіб життя». Вагонне депо Одеса-Застава I, 2013 рік

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ

Завершилась акція флешмобом: близько двохсот осіб створили живу стрічку – символ боротьби зі СНІДом та підтримки ВІЛ-інфікованих і за сигналом обмінялися рукоштовпанням.

Молодіжні ради первинних профорганізацій Одеського та Шевченківського вузлів спільно з молодіжними радами міської адміністрації Одеси, Сміли та студентською радою Одеського коледжу транспортних технологій у 2012-му, окрім інших заходів, взяли участь у щорічному марші до Дня боротьби зі СНІДом.

Молодь Одеської залізниці намагається підтримувати і відроджувати давні традиції, наприклад, «посвяту в професію». Так, багато машиністів електровозів локомотивного депо Котовськ пам'ятають, як їх вітали з початком самостійної роботи після завершення дорожньої технічної школи керівництво депо, профком і молодіжна рада, і самі підтримують цю добру традицію.

У 2011-му молоді активісти підтримали ініціативу Молодіжної ради профспілки: до 1 червня – Міжнародного дня захисту дітей – повсюди у дитячих будинках проводилися благодійні акції, не забули і про дітей працівників – для них організовувалися святкові заходи. Подібна робота не припиняється.



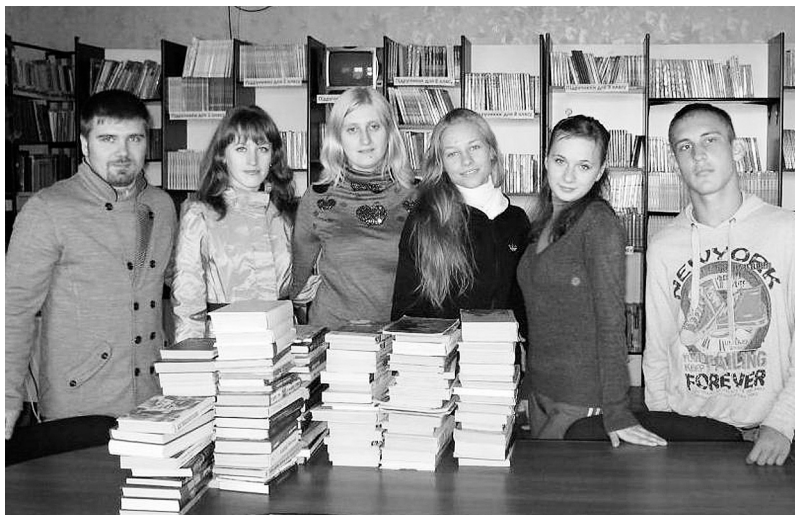
Наприклад, за ініціативою молодіжної ради Херсонської територіальної профорганізації у травні 2012-го профком і молодіжна рада станції Херсон провели акцію «Чужих дітей не буває» зі збору коштів, одягу та іграшок для дівчаток-близнят, залишених у дитячому відділенні однієї з міських лікарень. У листопаді того ж року херсонська молодь провела акцію зі збору донорської крові для маленьких пацієнтів гематологічного відділення дитячої обласної лікарні «Здай кров – врятуй дитину». В Одесі «трудоий десант» молодих залізничників 1 червня весь день наводив лад на території одного з дитячих притулків.

Розвиває молодь і волонтерський рух: хлопці і дівчата відвідують самотніх ветеранів, допомагають у господарстві. Дбайливо шанують пам'ять про Велику Вітчизняну...

Із задоволенням проводить молодь екологічні та інші корисні акції. І підходить до їх реалізації з вигадкою.



Учасники акції до Дня захисту дітей. Знам'янка, 2014 рік



Акція «Книзі — друге життя» зі збору книжок для бібліотеки міської школи-інтернату. Знам'янка, 2012 рік

Наприклад, члени молодіжної ради Знам'янської територіальної профорганізації влітку 2012-го організували дискотеку на березі місцевого ставка Копанка, а отримані гроші витратили на впорядкування прибережної території і зони відпочинку, які перебували у плачевному стані. Також вони провели акцію «Книзі – друге життя» зі збору літератури для дітей і підлітків для бібліотеки Знам'янської школи-інтернату.

Ще одна акція була присвячена Міжнародному дню інвалідів – молодь Знам'янського і Долинського вузлів збирала речі для пацієнтів психоневрологічного інтернату.

А молодь з первинки апарату Знам'янської дирекції залізничних перевезень влітку 2012-го реалізувала ідею правової просвіти дітей: активісти роздавали дітям, які відправлялися на відпочинок в оздоровницю ім. Л.Шевцової, листівки і брошури про їх права і обов'язки, правила і норми поведінки у різних життєвих обставинах. А для батьків підготували листівки з порадами і рекомендаціями щодо створення сприятливого клімату в родині, попередження виникнення у дітей шкідливих звичок.



Майже в усіх структурних підрозділах молодь бере активну участь у культурно-масовій і спортивній діяльності: як учасники, ініціатори і співорганізатори заходів. Деякі з них навіть намагаються влаштувати власними силами, наприклад, поїздки вихідного дня, екскурсії, спортивні змагання, туристичні походи. Так, молоді працівники вагонного депо Одеса-Застава I й інформаційно-обчислювального центру залізниці вже кілька років поспіль беруть участь у велопробігу «Одеська сотка», присвяченому визволенню Одеси від фашистських загарбників. Також разом з дітьми залізничників молодь відстоювала честь профспілки у Всеукраїнських змаганнях з плавання.

У 2011 році силами молодіжної ради Одеського дорпрофсожу до Дня профспілки було проведено першу спартакіаду молодих спільчан серед команд Одеського регіону, яка включала в себе міні-футбол та настільний теніс.

Викорінення у молоді згубних звичок і популяризація здорового способу життя – одне із завдань, яке поставили перед собою молодіжні ради.



Акція «День без куріння»



Лазерна гра. Активісти інформаційно-обчислювального центру Одеської залізниці, 2014 рік

МОЛОДІ, ШАСЛИВИ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНИЙ

У 2012-му молодіжна рада вагонного депо Одеса-Застава I за підтримки профкому провела для колег тренінг проти куріння. Скептицизм присутніх було подолано за лічені хвилини: працівники активно долучилися до обговорення гострої проблеми. Активісти запропонували ровесникам провести найближчі вихідні без нікотину, а раз на квартал проводити на підприємстві «День без куріння».

Розвиваючи інформаційну діяльність, у 2011-му молодіжна рада дорожньої профорганізації вирішила видавати власний вісник. Його авторами стали не лише молоді спілчани, але й голови профорганізацій, які розповідали про роботу молодіжних рад своїх первинок, досвід співпраці з молоддю. Неоціненну допомогу у підготовці надали працівники оргвідділу дорпрофсожу. Роботу молодіжних рад висвітлюють також «Вісник профспілки», «Чорноморський гудок», «Магістраль» та «Вісник Одеського дорпрофсожу».



Активісти популяризують профспілковий рух і в соціальних мережах: у групах молодіжної ради дорпрофсожу викладають фотографії та відео, спілкуються, обмінюються новинами, домовляються про наступні зустрічі.

2011-й взагалі визнано молоддю одним з найуспішніших: дуже багато із запланованого вдалося втілити молодіжним радам первинок, територіальних і дорожньої профорганізацій.

І, звісно, 2012-й – «Рік молоді в профспілці» також було відзначено низкою добрих і корисних справ.

Так, перш за все, для оптимізації роботи «молодіжки» було запропоновано створити робочі групи за головними напрямками діяльності: соціально-правовий захист, організаційна діяльність, інформаційна робота, спортивні та культурно-масові заходи. Була запропонована нова методика роботи молодіжної ради, згідно з якою на кожну з робочих груп покладалися певні завдання з



Молоді активісти часто відвідують ветеранів, допомагають і спілкуються з ними. Одеса, 2014 рік



На суботнику в дитячому оздоровчому таборі «Чемпіон», 2014 рік

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ

реалізації запланованої діяльності. Для кожної групи обирався керівник, який виступав гарантом плідної співпраці усіх її членів.

Одним з пріоритетних напрямків роботи було визнано підвищення мотивації профспілкового членства студентів – майбутніх залізничників. Окрім розповідей про акції і заходи профспілки, її соціальні програми, зокрема – дисконтний проект, організації семінарів і тренінгів, задіяли розважальний чинник: проведення конкурсів веселих і кмітливих, який дуже популярний у молоді.

Протягом всього року молодь брала участь у волонтерських і благодійних акціях, проводила заходи у рамках всеукраїнських профспілкових ініціатив, втілювала власні ідеї.

Багато з цих заходів не відбулися би без підтримки профорганів – теркомів, профкомів і дорпрофсожу. Цей внесок було відзначено при проведенні конкурсу Ради профспілки на кращу профорганізацію щодо роботи з молоддю. Нагороди отримали первинки Знам'янської дистанції сигналізації та зв'язку, Шевченківського вагонного депо, Знам'янська територіальна профорганізація.



Із завершенням «Року молоді» члени молодіжних рад не стали пасивнішими. Навпаки, відчувши підтримку і переконавшись у власних можливостях, вони з подвійним ентузіазмом продовжили роботу. Так, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації, майстер вагонного депо Одеса-Застава І І.Кричкін виступив 12 березня 2013 року на засіданні Ради профспілки і зосередив увагу на правах і пільгах молоді. Зокрема, його пропозиції стосувалися часткової оплати оренди житла молодим спеціалістам протягом перших трьох років роботи, доплат відмінникам навчання при влаштуванні на роботу на залізницю тощо.

Того ж року він взяв участь у засіданні молодіжної ради профспілки працівників морського транспорту, на яке його запросили для обміну досвідом. Встановивши зв'язки, колеги-транспортники продовжили спілкування: моряки взяли участь у засіданні молодіжної ради дорожньої профорганізації, корисна співпраця продовжується і наразі.

Робота молодіжних рад не припиняється, і, що важливо – об'єднує молодих залізничників з різних регіонів, допомагає їм знайти в собі нові якості і можливості, отримати знання і навички для захисту власних прав та інтересів, виховує в них активність, впевненість і небайдужість.

Иван КРИЧКИН,
мастер вагонного депо
Одесса-Застава I,
председатель молодежного
совета Одесской дорожной
профорганизации:

– Для меня профсоюз – это, в первую очередь, возможности. Возможность получить юридическую консультацию и защиту, реализовать интересные идеи





и полезные проекты, заняться благотворительной и волонтерской работой и подключить к ней других. Это также возможность развития и роста, общения с неравнодушными и активными людьми, готовыми откликнуться и оказать поддержку, поделиться знаниями и опытом.

Во-вторых, это – отличная школа: лидерства, уверенности в себе и своих силах, организованности, коммуникации.

Занимаясь профсоюзной деятельностью даже на уровне молодежного совета, сталкиваешься с необходимостью глубже вникнуть в вопросы трудового законодательства, охраны труда, социальной защиты, организационной и информационной деятельности.

Знания, полученные на семинарах и тренингах для активистов, помогают и в общественной, и в основной работе, находят применение в других сферах. Благодаря участию в различных мероприятиях и полученным навыкам коммуникации появилось много друзей и знакомых.

Все новые знакомства – полезные и интересные, ведь в профсоюзную работу идут люди с активной жизненной позицией, разнообразными увлечениями, заразительной энергией и искрометной фантазией.

И третье: профсоюз – это единство. Наша главная цель – объединять, и даже не столько людей, сколько их идеи, направленные на достижение общей цели – защиты прав и интересов трудящихся.

Поэтому ребятам, которым профсоюз подарил столько новых возможностей творческой и профессиональной реализации, помог при первых шагах самостоятельной трудовой жизни, советую не бояться и пробовать свои силы в правозащитной, волонтерской, благотворительной, информационной и организационной деятельности с уверенностью, что их поддержат.



Молодіжна рада дорожньої профорганізації Південної залізниці

**Молодіжна рада представляє інтереси
понад 17 тис. молодих працівників магістралі**

МОЛОДІЖНА РАДА дорожньої профорганізації Південної залізниці була створена 29 червня 2004 року на першій установчій дорожній профспілковій конференції молодих членів профспілки. До складу ради увійшли представники усіх територіальних профорганізацій – Харківської, Сумської, Полтавської, Куп'янської.

На момент створення молодіжна рада об'єднувала чотири територіальні і понад 15 первинних профорганізацій прямого підпорядкування дорожньому комітету профспілки, в яких чисельність молоді у віці до 28 років була більше 15 осіб. На профспілковому обліку в цих організаціях перебувало 12,6 тис. молодих працівників і 12,7 тис. студентів та учнів.

Про те, що створення молодіжних рад було своєчасним та необхідним, свідчили вже перші їх засідання. Так, готуючись до першої молодіжної конференції, фахівці Куп'янського теркому спочатку сумнівалися, що молодь зацікавиться профспілковою роботою. Проте кількість учасників, які висловили бажання виступити, приємно вразила профпрацівників: молодь порушувала гострі питання, озвучувала свої актуальні проблеми. Конференція продемонструвала високий потенціал молоді, який невдовзі, завдяки послідовній роботі і навчанню, став основою ефективної діяльності молодіжних рад територіальної і первинних профорганізацій.



Учасники Дня єдиних дій залізничників

Емоційністю та завзяттям відрізнялися виступи молодих активістів і на установчих конференціях в інших регіонах. Зокрема, харків'яни наполягали на посиленні контролю профкомів за умовами праці та виробничого побуту молодих залізничників.

Втім, на першій дорожній молодіжній конференції учасники відзначили, що на відсутність пільг і гарантій завдяки колективному договору молоді скаржитися не доводиться. Зал помітно пожвавішав, коли мова зайшла про інші питання, які турбують молодь: адаптацію на робочому місці, професійне зростання, підтримку ініціатив. Постановою конференції було запропоновано встановити контроль за приведенням умов праці і виробничого побуту молодих працівників у відповідність до необхідних стандартів і галузевих норм, а з метою найбільш повного врахування інтересів молоді, забезпечити її представництво у виборних органах.

Того ж 2004 року в Києві відбувся I Форум молоді профспілки, в якому від дорожньої профорганізації Південної залізниці взяли участь 19 делегатів.



Наразі молодіжну раду дорожньої профорганізації обрано вже в'яте, вона представляє інтереси понад 17 тис. молодих працівників. Її роботу регламентує, зокрема, Положення про молодіжні ради дорожнього комітету профспілки, ухвалене в 2009 році, документи профспілки та її Молодіжної ради.

На засіданнях молодіжної ради дорожньої профорганізації, які відбуваються мінімум раз на півроку, розглядаються найрізноманітніші питання, які цікавлять молодь: правовий захист і охорона праці, проблеми, пов'язані з виробничою діяльністю, професійне зростання, організація культурно-масових і спортивних заходів тощо. Одне з гострих питань, якому молодіжна рада приділяє увагу останнім часом – попередження втрати кваліфікації молодими працівниками з вищою освітою, які працюють на робітничих посадах, забезпечення зайнятості і дотримання трудових прав молодих спілчан, участь у дисконтній програмі профспілки та її розвитку.



Спілчани первинки Харківської дистанції електропостачання



Молоді активісти постійно беруть участь у міжнародних, національних і галузевих молодіжних профспілкових форумах, долучаються до діяльності місцевих профспілкових і громадських об'єднань.

Щорічно, починаючи з 2004 року, проводиться конкурс на звання «Кращий молодий профактивіст року» з грошовими преміями для переможців і нагородженням путівкою вихідного дня. При підбитті підсумків враховується участь претендентів у діяльності із захисту соціально-економічних і трудових прав та інтересів членів профспілки, культурно-масових і спортивних заходах. Так, у 2014-му переможцями конкурсу стали інженер-технолог локомотивного депо Харків-Сортувальний Олександр Нестеренко, начальник станції Лебединська Сумської дирекції залізничних перевезень Олександр Пушин і слюсар локомотивного депо Куп'янськ Сергій Фоменко.

Молодь виявляє активність при проведенні усіх профспілкових заходів. Наприклад, 16 червня 2006 року голови і представники молодіжних рад Південної магістралі взяли участь в організованій Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України акції протесту в Києві.

Того ж року молодіжні ради дорожньої профорганізації вперше взяли участь у Дні єдиних дій залізничників. Молоді активісти вирішили підготувати і розповсюдити на вокзалах тематичні листівки «Головне – безпека!». А для того, щоб пасажери, взявши листівку, зберегли її, на зворотному боці було надруковано розклад руху потягів. Відтоді молодь – постійний учасник цієї міжнародної акції.

Молодіжна рада постійно бере участь у різноманітних конкурсах, культурно-масових заходах і спортивних змаганнях, які організують профспілка, дорожня і обласні профспілкові організації.

Наприклад, одним з переможців конкурсу плакатів «Профспілка очима молоді», оголошеного Радою профспілки у 2010-му, став начальник техвідділу Смородинської дистанції колії, голова молодіжної ради первинки Олександр Рудько з плакатом «Те, що чекає нас без профспілки».



До 105-річчя галузевої профспілки вперше було проведено спартакіаду з пляжних видів спорту серед молодіжних рад дорожньої профорганізації під гаслом «Молодь за здоровий спосіб життя». У ній взяли участь шість команд з усіх регіонів залізниці. Відтоді за підтримки дорпрофсожу літня спартакіада на березі моря стала традиційною щорічною спортивно-розважальною зустріччю молодих спілчан.

Помітною є участь молоді в профілактичній роботі з попередження розповсюдження ВІЛ-інфекції на виробництві. Ще на початку діяльності молодіжних рад проведено корисний семінар і підготовлено 22 тренерів, які проводили роз'яснювальну діяльність у трудових колективах магістралі. З того часу молодими активістами проведено безліч заходів, присвячених боротьбі з ВІЛ/СНІДом, пропаганді здорового способу життя та інших.

Зокрема, щороку до Дня боротьби зі СНІДом на вокзалі Харків-Пасажирський активісти молодіжної ради дорожньої профоргані-



Молоді активісти дорожньої профорганізації – учасники акції