

10 РОКІВ МОЛОДІЖНОМУ РУХУ ПРОФСПІЛКИ



ПРОФСПІЛКА ЗАЛІЗНИЧНИКІВ  
І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ  
УКРАЇНИ

10 років

**МОЛОДІЖНОМУ РУХУ ПРОФСПІЛКИ**



Київ – 2014

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ



10 РОКІВ МОЛОДІЖНОМУ РУХУ ПРОФСПІЛКИ

---

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ

# 10 років

## МОЛОДІЖНОМУ РУХУ ПРОФСПІЛКИ

**За редакцією М.Г. Сінчака**

Дизайн, підготовка до друку фотоілюстрацій,  
текстових матеріалів, їх літературна правка та коректура —  
відділ інформації Ради профспілки:  
О.М. Артем'єва, В.О. Марчук,  
О.А. Романова, О.В. Петраш

Матеріали та фото надано відділами інформації та організаційної  
і кадрової роботи Ради профспілки, дорпрофсожами,  
молодіжними радами профорганізацій,  
а також використано із галузевих інтернет-ресурсів  
та архіву газети «Вісник профспілки»



Книгу видано за фінансової підтримки  
страхової компанії «Нафтогазстрах»

© Рада профспілки залізничників  
і транспортних будівельників України

Київ — 2014



# Молодь – рушійна сила профспілки

## Дорогі друзі!

2014 рік – ювілейний для нашого профспілкового молодіжного руху. Десятиріччя плідної співпраці профорганів з молодіжними радами усіх рівнів показало, що спільна робота дає добрі результати.

Молодь – важлива рушійна сила прогресу, і відродно, що вона активізує профспілковий рух, вносить свіжі ідеї, успішно реалізує ініціативи.

З року в рік удосконалюється робота з молоддю, забезпечується надійна підтримка і захист трудових прав та інтересів молодих працівників і студентів. Профспілка ефективно втілює в життя масштабні соціальні проекти на користь спілчан. Ми не шкодуємо зусиль і ресурсів на навчання молоді – таким чином поповнюємо наші лави, виховуємо активістів і передаємо новому поколінню профспілкову естафету соціальної відповідальності. Пишаємось, що багато з вас, зростаючи професійно, не полишають громадської діяльності: ви гідно стаєте на зміну досвідченим профспілковим лідерам і активістам.

Щиро бажаю молоді успіхів у здійсненні планів і мрій!

З повагою

**Вадим ТКАЧОВ,**

Голова Федерації профспілок  
транспортників України,  
Голова профспілки залізничників і  
транспортних будівельників України

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНИЙ



Слова *Марата Погребцова*  
Музика *Євгена Пухлянка*

## Г І М Н профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Від глибин квітневої зорі,  
Що зійшла минулого століття,  
Залізниць сталевих трударі  
Об'єднались проти лихоліття.

*Приспів:*

Залізнична профспілка -  
Демократії гілка,  
Добровільне братерство  
Незалежних людей,  
Нездоланна команда,  
Де є право і правда,  
Соціальне партнерство  
Животворних ідей.

Незалежність слова і труда  
В серці залізничному присутня,  
Профспілкова істина одна –  
Право на добробут і майбутнє.

*Приспів*

Ми шануємо чудову мить,  
Де не гасне вікопомна зірка  
Хай живе на теренах століть  
Професійна залізнична спілка!

*Приспів*





## ВАЖЛИВІ ПОДІЇ, ФАКТИ

■ У 2000 році розроблено Концепцію політики профспілки щодо роботи з молоддю.

■ У 2001 році було створено професійну секцію працівників навчальних закладів Ради профспілки, до складу якої увійшли голови та активісти студентських профкомів.

■ Кількість молоді до 28 років серед залізничників і транспортних будівельників у січні 2004 року становила 86 тис. осіб, або 17,9 % від загальної кількості працюючих членів профспілки.

■ Постановою Ради профспілки від 26 лютого 2004 року ухвалено Положення про молодіжні ради профспілки, у відповідності до якого протягом цього року в профорганізаціях усіх рівнів проведено конференції та збори зі створення молодіжних рад.

■ 1–2 жовтня 2004 року відбувся I Форум молоді профспілки, на якому обрано Молодіжну раду на чолі з головою – начальником технічного відділу інформаційно-обчислювального центру Південно-Західної залізниці Олександром Гнатюком.



«Ми – в профспілці залізничній!»



Київ, 2004 р.

Участь у заході взяли 120 делегатів – представників залізниць, промислових підприємств, навчальних закладів.

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ



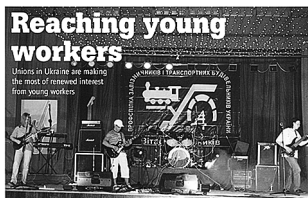
■ Делегації Молодіжної ради профспілки, починаючи з 2008 року, брали активну участь у роботі чотирьох форумів молоді Міжнародної конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників країн СНД і Балтії.

■ 28 вересня 2006 року пройшов II Форум молоді профспілки. У заході взяли участь 106 делегатів.

Головою Молодіжної ради профспілки обрано інженера-технолога Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці Володимира Коробенка.

■ Президією Ради профспілки на засіданні 16 листопада 2006 року затверджено «Програму підтримки молодих членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України на 2007–2011 роки».

■ З ініціативи Ради профспілки У 2007 році на Донецькій залізниці започатковано впровадження проекту з профілактики ВІЛ/СНІДу і туберкульозу, в успішну реалізацію якого є помітний внесок молодих лідерів та профактивістів.



**Reaching young workers**  
Unions in Ukraine are making the most of renewed interest from young workers.

**Getting young workers into the mainstream**  
Unions across Europe have been the first to take advantage of the renewed interest from young workers. They have been successful in getting young workers into the mainstream of the union movement. This is a major achievement for the union movement, as young workers have traditionally been the most difficult to reach.

**Young workers' challenges**  
Young workers face a number of challenges, including:
 

- limited opportunities for career progression
- low wages and benefits
- limited opportunities for training and development
- limited opportunities for participation in union activities
- limited opportunities for voice and representation
- limited opportunities for social and recreational activities

■ До Дня молоді 24 червня 2007 року у Жмеринці відбувся перший рок-фестиваль під гаслом «Продовжуючи життя», а другий – 5 червня 2010 року у Сімферополі. Ці заходи Рада профспілки провела спільно з міжнародним проектом «Разом до здоров'я» і молодіжними радами.

■ 30 червня – 4 липня 2008 року делегація нашої профспілки взяла участь у міжнародному семінарі на тему «Розвиток співробітництва у сфері молодіжної роботи та

Журнал «Міжнародний транспорт», 2007 р.



стратегічного партнерства протягом процесу реструктуризації у залізничному секторі України», що проводився Європейською академією екологічного транспорту (EVA) у місті Грайнау (Німеччина). У відповідь Радою профспілки було організовано семінар у Львові за участі німецьких колег, що пройшов 23–27 березня 2009 року.

■ 10 лютого 2009 року у Києві відбулася молодіжна конференція профспілки. За активну участь у розбудові молодіжного руху в урочистій обстановці Генеральний директор Укрзалізниці вручив годинники молодим профлідерам.

■ З нагоди відзначення 105-річчя профспілкового руху залізничників і транспортних будівельників України оголошено конкурс плакатів на тему «Профспілка очима молоді», який тривав з 1 січня по 1 вересня 2010 року.

Переможців конкурсу було заохочено Радою профспілки.

Плакати-переможці розміщено на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)

■ 21–24 вересня 2010 року в Одесі, в санаторії-профілакторії «Біла акація», за організаційної підтримки Ради профспілки та Одеського дорожнього комі-



тету пройшов II міжнародний молодіжний форум Міжнародної конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників країн СНД і Балтії.

■ 20 жовтня 2011-го відбувся III Форум молоді профспілки за участі понад ста делегатів. Головою Молодіжної ради обрано електромеханіка Іловайської дистанції сигналізації та зв'язку Донецької залізниці Віталія Песчанського.



■ З метою створення сприятливих соціальних, економічних та організаційних передумов для життєвого самовизначення і самореалізації молоді, розв'язання її нагальних проблем 24 листопада 2011-го на засіданні Ради профспілки було затверджено Програму підтримки молодих членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України на 2012–2016 роки.

■ Постановою VI з'їзду профспілки від 15 грудня 2011 року внесено зміни й доповнення до Статуту профспілки залізничників і транспортних будівельників України, що стосуються діяльності молодіжних рад профорганізацій.

### ■ 2012-й оголошено «Роком молоді у профспілці».

Прискіпливий погляд профспілки було спрямовано в бік забезпечення трудових прав і соціально-економічних інтересів молоді – працівників і студентів навчальних закладів залізничного профілю.



Серед переможців — Конотопська територіальна профорганізація



Делегати III Форуму біля стендів

З лютого по грудень 2012 року проведено огляд-конкурс на кращу профспілкову організацію щодо роботи з молоддю.

Протягом «Року молоді у профспілці» в кожному номері газети «Вісник профспілки» публікувалися тематичні матеріали та добірки.



■ 24 травня 2012 року президією Ради профспілки затверджено Положення про Молодіжну відзнаку Ради профспілки, яка стала засобом заохочення голів молодіжних рад і профактивістів.



■ 19–21 червня 2012 року молодіжний актив зібрався в Коломиї для проведення навчального форуму, який організувала Рада профспілки за



Коломия, 2012 р.

підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва та міжнародної громадської організації «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я».

■ 2 жовтня 2012 року президія Ради профспілки ухвалила постанову «Про забезпечення трудових прав молодих членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України».

■ Президія Ради профспілки на засіданні 26 вересня 2013 року затвердила Концепцію запровадження проектного підходу до реалізації молодіжної політики профспілки.

■ До IV Форуму молоді Рада профспілки видала збірник нормативних документів та матеріалів із серії «Нормативна база діяльності профспілки» – «Робота з молоддю профспілки».



■ 24 жовтня 2013-го у Києві проведено IV Форум молоді профспілки. Головою Молодіжної ради обрано інженера-технолога Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці Ірину Ов'єдо Альмуедо.



■ 27 листопада 2013 року на засіданні Ради профспілки ухвалено рішення про внесення змін до Статуту профспілки, згідно з яким до складу виборних профспілкових органів та їх президії за посадою входять голови молодіжних рад відповідних профспілкових організацій, які одночасно є делегатами відповідних конференцій та з'їзду профспілки.

■ Рада профспілки спільно з Укрзалізницею провели 16 січня 2014 року семінар-нараду для відповідальних осіб за здійснення заходів щодо розвитку галузевого недержавного пенсійного фонду «Магістраль», у якому взяли участь молодіжні лідери.

■ 25–27 червня 2014 року на станції Бугаз Одеської залізниці проведено семінар-тренінг для лідерів молодіжних рад усіх рівнів. Їм надано можливість отримати нові знання, систематизувати уже наявну інформацію, обмінятися ідеями та поділитися досягненнями. Цей захід було присвячено десятиріччю створення молодіжного руху в профспілці.



■ 18 вересня 2014 року на засіданні президії Ради профспілки ухвалено постанову про удосконалення дисконтної програми, якою погоджено ініціативу Ради профспілки щодо утворення комплексної (бонусної та дисконтної) програми лояльності профспілки на базі дисконтної картки. Це суттєво посилить мотивацію профспілкового членства, особливо для молоді. Та й насправді саме молоді активісти при надійній підтримці профорганів усіх рівнів втілюватимуть в життя нові ефективні соціальні проекти.

■ З метою удосконалення традиційної системи доставки газети «Вісник профспілки» з 2015 року Рада профспілки за участі Молодіжної ради здійснюватиме пілотний проект щодо адресного оперативного розповсюдження електронної версії газети серед молодих активістів і голів первинок.



# Молодіжна гілка профспілки: кроки до вдосконалення

**Минуле десятиліття в історію профспілки увійде як період становлення молодіжного руху**

**Михайло СІНЧАК,**  
*перший заступник  
Голови профспілки*



**Х**ОЧУ НАГАДАТИ, що ініціатором створення молодіжної гілки була Рада профспілки. Але центральний виборний орган профспілки при прийнятті рішення керувався не тільки власними уявленнями, а багаторічною практикою й аналітикою широкого кола профпрацівників та активістів. Разом з тим з самого початку «дорослі дяді», якщо так можна сказати, «дорослої профспілки» будували молодіжну гілку «з нуля» і, зрозуміло, що відправною точкою були мета і завдання профспілки відповідно до Статуту.

Крім того, в Положення про молодіжні ради було включено завдання – забезпечити створення таких виробничих, соціально-економічних та психологічних умов, що сприятимуть професійному становленню молодих працівників, підвищенню їх кваліфікації тощо.

МОЛОДІ, ШАСЛИВИ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ



Але згодом, у процесі становлення молодіжного руху, ми спостерігали й відслідковували, як змінювались пріоритети його діяльності, уточнювались завдання, викристалізовувалась мета. Час показав, що молодіжний рух не може віддзеркалювати в повній мірі весь спектр діяльності профспілки.

Виявилось, наприклад, що деякі норми Положення про молодіжні ради були більш придатні не для профспілкового руху, а взагалі для розвитку молодих працівників, їх виробничих успіхів тощо. Це також важливо, але все ж спостерігався деякий відхід від основної мети діяльності нашої профспілки.

Відверто кажучи, не всім колегам – як молодим, так і старшого покоління – це було зрозуміло, але в грудні 2009 року на засіданні Ради профспілки все ж таки було затверджено нове Положення про молодіжні ради.

Було актуалізовано завдання молодіжних рад, серед яких головними стали:

- залучення молоді до профспілки;
- представництво інтересів профспілкової молоді у складі виборних профорганів;
- поширення серед молоді правових знань і навичок в організації захисту своїх прав;
- інформування молодих спілчан про діяльність профспілки;
- формування бази для підготовки резерву профспілкових кадрів тощо.

Тож одним із головних завдань стало залучення молоді до профспілки.

Це насправді дуже важливо, тому що, на наш погляд, профспілка має перспективу та майбутнє, коли до її лав стають молоді спілчани.

Завдяки цьому всі ці роки охоплення профспілковим членством було стабільно високим і зменшилося всього на 2 %.





**Голова профспілки В.ТКАЧОВ  
із молодими лідерами**

І ми вдячні нашим молодим профспілковцям, активістам, що вони обирають саме нашу профспілку. І роблять це свідомо, адже вони вмотивовані і знають, що весь арсенал інновацій, програм, ініціатив, знань, досвіду тощо профспілка використовує для надійного захисту їх трудових прав і соціальних гарантій.

Ще одним із найважливіших завдань стало представництво інтересів профспілкової молоді у складі виборних профорганів. Як цього можна було досягти? Тільки включивши відповідну норму до Положення про молодіжні ради і Статуту профспілки.

Якщо з включенням цієї пропозиції до Положення про молодіжні ради проблем не виникло, то подібного не можна сказати про обговорення цього питання при внесенні змін до Статуту профспілки. Так, деякі наші колеги вважали, що не потрібно молоді надавати пільги при обранні в профспілкові органи, а вони, мовляв, повинні обиратись на загальних підставах.



Тому, коли проект змін і доповнень до Статуту профспілки в частині того, що «до складу виборних профспілкових органів та їх президій за посадою входять, крім голів відповідних профспілкових органів, їх заступників, також голови молодіжних рад відповідного рівня» було винесено на розгляд засідання Ради профспілки у березні 2011 року, то він не знайшов підтримки, і його не було прийнято.

Але ця робота тривала, і ми показали на прикладах, що і перший голова Молодіжної ради профспілки О.Гнатюк, і обрані пізніше молодіжні лідери В.Коробенко, В.Песчанський, І.Ов'єдо Альмуедо завдяки тому, що були членами центральних органів профспілки, завжди могли донести думку молоді до керівництва Мінтрансу (Мінінфраструктури), Укрзалізниці, головних управлінь тощо, таким чином здійснювали представництво інтересів молоді.

Хочу сказати, що деяка зміна акценту щодо захисту і представницької функції жодним чином не вплинула на традиційні заходи, що проводилися молодими активістами у попередні роки: волонтерську роботу, шефство над дитячими будинками, культурно-масову, фізкультурну роботу, туризм тощо. Ми підтримуватимемо такі заходи і в подальшому, тому що вони привабливі для молоді. Водночас ми принципово підкреслюємо, що молодіжний рух у профспілці – це не така собі «пісочниця», яку створили для молоді, щоб вона там забавлялася і не заважала «дорослій» профспілці працювати.

Серйозні наміри молодіжного руху було підтверджено і схвалено 27 листопада 2013 року, коли на засіданні Ради профспілки все ж було внесено зміни до Статуту профспілки і затверджено норму, за якою голови молодіжних рад за посадою входять до складу виборних профспілкових органів та їх президій і одночасно є делегатами відповідних конференцій, з'їзду.

За десятилітній термін неодноразово точились дискусії щодо віку молодих членів профспілки – збільшення його з 28 до 35 років.



**Молодь — майбутнє галузі і профспілки**

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ

Більше за всіх це питання ініціювали наші молоді колеги, які вже знаходились на порозі «критичної» позначки, тобто вік наближався до 28 років. Вони посилались на деякі нормативно-правові акти щодо молоді, а також висловлювали стурбованість щодо подальших своїх перспектив у профспілці.

Інших більш-менш вагомих аргументів у прихильників збільшення віку не було. А ось негативні моменти могли б спостерігатись, оскільки інтереси молоді у 18–20 років значно відрізняються від тих, кому 35. І саме на початку трудової діяльності, після закінчення навчального закладу, особливо вразливою є саме ця, перша, категорія. А в 35 у більшості випадків спільчани вже є сформованими особистостями, і багато з них досягають значних успіхів на виробництві, у кар'єрному зростанні тощо. Важливо відчувати себе молодим у будь-якому віці, а молодь з активною життєвою позицією завжди буде затребуваною.

Враховуючи набутий досвід у минулому десятиріччі, виникла необхідність змінити, на відміну від старших колег, строки повнова-



жень молодіжних рад і їх лідерів, адже за ті ж самі 5 років склад молодіжних рад і їх голів значно змінювався. І така інтенсивна ротація робила молодіжні ради і їх лідерів нелегітимними ще на половині звітного періоду.

Тому у Статуті профспілки цю проблему було врегульовано, і строки повноважень молодіжних рад скорочено до двох і трьох років, але вони збігаються з циклічністю звітів і виборів комітетів профспілки усіх рівнів.

У цій статті не ставилось завдання зробити звіт або проаналізувати діяльність молодіжного руху за період існування, це вже робилось і на молодіжних форумах, і на інших заходах. Мета була інша: показати, як Рада, переосмисливши роль і місце молодіжного руху у профспілці, організаційно-статутними засобами створила для молоді можливість послідовної, активної участі у захисті своїх трудових прав і соціально-економічних інтересів.





# Становлення і розвиток молодіжного руху профспілки

**Перед молодіжними радами усіх рівнів  
стоїть завдання – навчитися відстоювати  
трудові права й захищати  
інтереси молодих членів профспілки**

**Д**ЛЯ ТОГО, ЩОБ МОЛОДІ залізничники почувалися впевнено, необхідно враховувати всі особливості й потреби цієї категорії працюючих.

Зважаючи на значну кількість молодих членів профспілки та специфічні для молоді проблеми, Радою профспілки ще у 2000 році було прийнято рішення переглянути традиційне ставлення до молодих спілчан, формувати нові підходи і методи взаємодії з ними.

У результаті цього було розроблено й ухвалено Концепцію політики профспілки залізничників і транспортних будівельників щодо роботи з молоддю, якою окреслено основне коло проблем, визначено напрямки соціального захисту в різних сферах життя, передбачено додаткові пільги для молодих працівників, які навчаються тощо.

На її підставі у 2001 році Рада профспілки створила професійну секцію працівників навчальних закладів, до складу якої увійшли голови та активісти студентських профкомів. Секція розглядала актуальні питання, що стосуються студентського середовища.



Проаналізувавши ситуацію із залученням молодих членів профспілки до громадського життя, в лютому 2004 року Рада профспілки прийняла рішення про створення молодіжних рад, які займалися б захистом інтересів молоді.

До цього часу молоді працівники залучалися до громадської роботи у профспілкових комітетах структурних підрозділів, проте, враховуючи значний обсяг функцій профкомів, вони не завжди могли зосередитись на вирішенні суто молодіжних проблем.

Ця робота поступово набирала обертів, і з 2004-го в профорганізаціях почали створюватися молодіжні ради. Сьогодні вони діють майже у всіх первинках.

Молоді активісти повноправно входять до складу виборних профорганів усіх рівнів.

Із завершенням процесу формування молодіжних рад первинних, об'єднаних, територіальних і дорожніх профорганізацій виникла необхідність створити Молодіжну раду профспілки, яка координуватиме їх роботу.



І Форум молоді, 2004 р.



Тож з ініціативи Ради профспілки вперше було проведено 1–2 жовтня 2004 року Форум молоді профспілки залізничників і транспортних будівельників України. А вже у грудні 2004-го відбулося перше засідання Молодіжної ради профспілки, учасники якого обговорили плани роботи на наступний, 2005 рік.

У «ВІСНИКУ» започатковано рубрику «Молодь у профспілці», під якою в газеті публікуються різноманітні матеріали про діяльність молодіжних рад – спортивні події, благодійність, навчання, акції до визначних дат, участь у міжнародних проектах тощо.

Рада профспілки започаткувала проведення навчання для голів молодіжних рад дорожніх і територіальних профорганізацій «Школа лідера».

Під час семінарів молоді активісти ділилися досвідом роботи, працювали у групах, вчилися діяти в різних змодельованих ситуаціях.

Тож, отримавши теоретичні знання, молодь на місцях почала активно впроваджувати в життя свої ініціативи.



«Школа лідера», 2005 р.

Починаючи з 2006 року, молодь активно долучається до проведення Дня єдиних дій МФТ під гаслом «Головне – безпека!».



Учасники Дня єдиних дій МФТ

Профактивісти беруть участь у розробці інформаційних листівок зі зверненнями до пасажирів залізничного транспорту, разом із працівниками розповсюджують матеріали на вокзалах, проводять бесіди.

Щороку заходи у рамках Дня єдиних дій МФТ під гаслом «Головне – безпека!» масово проходять на всіх залізничних вузлах.

У 2006 році проходила перша молодіжна звітно-виборна кампанія, яка дала можливість підсумувати попередню роботу та ліквідувати деякі допущені недоліки.

На засіданні президії Ради профспілки 24 травня 2006 року було розглянуто питання організації роботи з молоддю у профспілкових органах усіх рівнів.

Зазначалося, що, хоча цей напрямок було визначено одним із пріоритетних у діяльності профспілки, проте не у всіх профорганізаціях йому приділялася належна увага. Проаналізувавши ситуацію, президія Ради профспілки наголосила на необхідності обрання голів молодіжних рад до складу відповідних комітетів профспілки та рекомендацій щодо обрання їх заступниками голів профорганізацій з питань роботи з молоддю на громадських засадах.





Запропоновано також створювати у вищих навчальних закладах окремо первинні профорганізації студентів.

Розгорнулася активна робота з формування волонтерського руху. Розпочато співпрацю з міжнародним проектом «Разом до здоров'я».



Київ, 2006 р.

28 вересня 2006 року відбувся II Форум молоді профспілки.



Київ, 2006 р.

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ



У цей період Молодіжна рада зайняла активну позицію щодо захисту прав членів профспілки шляхом відстоювання їхніх інтересів перед державними органами влади.

Так, захищено право працівників, які навчаються і працюють одночасно. Було направлено відповідне звернення до Верховної Ради України з приводу неправомірних дій державних податкових інспекцій і отримано позитивний результат.

До державних установ надіслано звернення Молодіжної ради щодо намірів Уряду передати медичні заклади Укрзалізниці та вищі навчальні заклади, відповідно, до сфери управління Мінохоронздор'я і Міносвіти та отримано відповіді.

Президією Ради профспілки на засіданні 16 листопада 2006 року затверджено «Програму підтримки молодих членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України на 2007–2011 роки».

Рада профспілки спільно з міжнародним проектом «Разом до здоров'я» провели два рок-фестивалі під гаслом «Продовжуючи життя».



II рок-фестиваль  
«Продовжуючи життя»,  
2010 р.

У 2007 році на Донецькій залізниці започатковано впровадження проекту з профілактики ВІЛ/СНІДу і туберкульозу у трьох регіонах магістралі – Донецьку, Ясинуватій і Красному Лимані.

Молодь профспілки активно долучається до міжнародних заходів.

Першим кроком у цьому напрямі став Міжнародний молодіжний форум профспілок залізничників і транспортних будівельників, організований Міжнародною конфедерацією профспілок залізничників і транспортних будівельників та Російською профспілкою залізничників і транспортних будівельників, що пройшов 26–27 чер-



вня 2008 року у Москві, другий форум пройшов у Одесі 21–24 вересня 2010-го, третій – 17–18 квітня 2012-го у Сочі, четвертий – у Барановичах (Білорусь) 3–6 червня 2014 року.



Під час I молодіжного форуму МКПЗ, Москва, 2008 р.

У 2008 році Молодіжною радою профспілки було ініційовано внесення доповнень до Галузевої угоди, саме тоді спільною постановою Ради профспілки і Укрзалізниці деякі з них було ухвалено, зокрема, щодо надання оплачуваної відпустки та виплати матеріальної допомоги при вступі у шлюб.

Крім цього, постановою закріплено право на одноразову матеріальну допомогу при поверненні на роботу на підприємства залізничного транспорту звільнених у запас військовослужбовців строкової служби у розмірі двох місячних ставок (окладів).

Тож можна стверджувати, що до пропозицій Молодіжної ради, підтриманих Радою профспілки, Укрзалізниця прислуховується.

10 лютого 2009 року у Києві відбулася молодіжна конференція профспілки, у якій взяли участь і виступили перед делегатами Голова профспілки Вадим Ткачов і Генеральний директор Укрзалізниці Михайло Костюк.



За активну участь у розбудові молодіжного руху в урочистій обстановці Генеральний директор Укрзалізниці М.Костюк вручив годинники молодим профлідерам.



Вручення нагород молодим профспілковим активістам, 2009 р.

Зі звітом про роботу Молодіжної ради виступив її голова Володимир Коробенко.

У рамках Міжнародного дня єдиних дій залізничників, що у 2009 році проходив 28 квітня під гаслом «НІ – насиллю!», відбулася всеукраїнська акція профспілки за участі державної соціальної служби для сім'ї, дітей та молоді.

З нагоди відзначення 105-річчя профспілкового руху залізничників і транспортних будівельників України Рада профспілки оголосила конкурс плакатів на тему «Профспілка очима молоді».

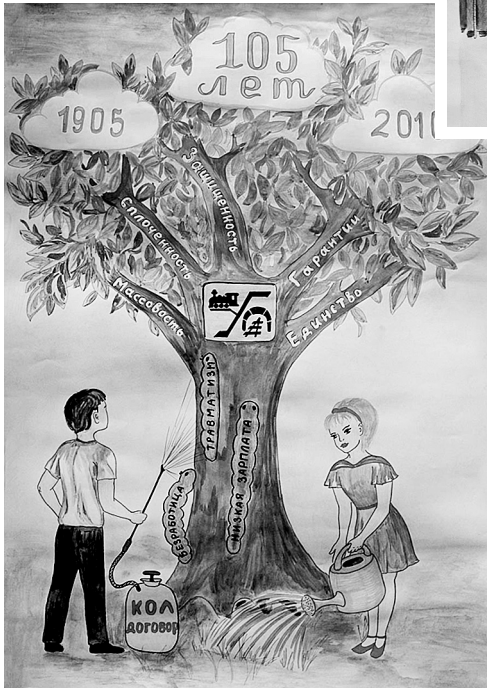
Конкурс плакатів проводився з 1 січня по 1 вересня 2010 року.

До участі у ньому долучилися молодіжні ради профорганізацій усіх рівнів, авторські колективи, спілчани.





Загалом було надіслано понад 100 робіт, які висвітлюють різні аспекти діяльності профспілки: захист трудових прав і соціальних інтересів працівників, турботу про охорону праці й умови виробничого побуту, роботу молодіжних рад, спортивну, оздоровчу й культурно-масову роботу, інформаційну діяльність тощо.



МОЛОДІ, ШАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ

Свій внесок у підбиття підсумків конкурсу зробили, до речі, й учасники II міжнародного молодіжного форуму профспілок залізничників і транспортних будівельників, що проходив у вересні 2010 року в Одесі, взявши участь у рейтинговому голосуванні.

Найкращими визнано плакати «За нами майбутнє!» виконавця ху-

дожньо-оформлювальних робіт станції Торез, члена профкому Дебальцевської дирекції залізничних перевезень Донецької залізниці В.Нагорської, «Дерево профспілки» молодіжної ради Попаснянської територіальної профорганізації, «Поважай людину праці»



молодіжної ради Знам'янської територіальної профорганізації, «Те, що чекає нас без профспілки» начальника техвідділу Смородинської дистанції колії Південної залізниці, голови молодіжної ради первинки О.Рудька.



Переможців нагороджено дипломами Ради профспілки й заохочено цінними подарунками.

З надісланих на конкурс робіт організовано виставку плакатів, також їх використано у підготовці різноманітних профспілкових інформаційних матеріалів, публікацій, календарів, листівок тощо.

Активно розпочалась робота над розповсюдженням інформації про діяльність молодіжних рад.

Так, виходять молодіжні вісники, а профактивісти Луганської територіальної профорганізації, наприклад, власними силами змонтували відеоролик про свою роботу.

Цю ініціативу підхопили їхні друзі з інших профорганізацій.



У багатьох профорганізаціях молодь видає власні інформаційні вісники

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНИЙ

Молодіжні ради усіх рівнів активно долучаються до різноманітних соціальних акцій.

Багато різних заходів проводиться до Всесвітнього дня боротьби з ВІЛ/СНІДом.

Так, традиційними до цього дня стали зустрічі зі студентами галузевих вишів, на яких активісти демонструють тематичні відеоролики, проводять бесіди, відповідають на запитання, що стосуються профілактики захворювання, розповсюджують інформаційні листівки й брошури.

З метою пропаганди здорового способу життя проведено чимало акцій, спрямованих на боротьбу з тютюнопалінням: поширення друкованих матеріалів з інформацією про шкоду від цієї згубної звички, обмін цигарок на цукерки, втілено також багато інших цікавих ідей.

Молодіжні ради займаються волонтерською роботою, все більшого поширення набуває благодійна робота з дитячими будинками.



Пропаганда здорового способу життя — одне із завдань молоді

У продовження співпраці з міжнародною громадською організацією «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» після Донецької залізниці почалося впровадження проекту з профілактики ВІЛ/СНІДу серед працівників Львівської залізниці.

Упродовж 2011 року у профспілці тривала звітно-виборна кампанія, яка не оминула й молодіжні формування.

За цей час можна впевнено стверджувати, що профспілковий молодіжний рух зробив багато значних кроків уперед, посилив свої позиції у роботі профспілки в цілому.





До складу молодіжних рад усіх рівнів обрано понад 5 тис. осіб, яких по праву можна вважати профспілковими активістами.

До профкомів увійшли 600 голів молодіжних рад, у деяких первинках молодіжних лідерів обрано заступниками голів відповідних профорганізацій. Шістьох представників молодіжних рад обрано до складу Ради профспілки, а голова Молодіжної ради профспілки представляє інтереси молоді у складі Ради профспілки та її президії.

Молодіжні лідери порушували актуальні питання на V з'їзді профспілки, що відбувся 14 грудня 2006 року, конференціях та засіданнях Ради профспілки.

Звіти і вибори у молодіжних радах завершилися проведенням III Форуму молоді профспілки, що пройшов 20 жовтня 2011 року в Києві.

III Форум запропонував оголосити 2012-й «Роком молоді у профспілці», і цю пропозицію підтримала президія Ради профспілки.

24 листопада 2011 року президією Ради профспілки було затверджено Програму підтримки молодих членів профспілки на 2012–2016 роки.



**Виступ голови Молодіжної ради профспілки В.Коробенка на засіданні Ради профспілки Київ, 2011 р.**

У 2011 році Галузеву угоду доповнено нормою щодо підготовки спеціалістів для галузі з числа студентів вишів III–IV рівнів акредитації. Тож Укрзалізницею і Радою профспілки, починаючи з наступного 2012 року, започатковано пілотний проект щодо матеріальної підтримки студентів, які виявили особливі успіхи у навчанні, науково-технічній творчості, в період їх навчання та безпосередньо після працевлаштування.



Ця робота принесла плоди – вже у 2013 році повністю реалізовано положення про порядок підготовки фахівців-залізничників.

Так, вперше за двосторонніми угодами на посади відповідно до отриманої спеціальності працевлаштовано 56 випускників вишів – відмінників навчання, які отримували додаткову академічну стипендію з дня укладення такого договору. Після працевлаштування кожному з них надано матеріальну допомогу у розмірі місячного посадового окладу та можливість участі у програмі щодо забезпечення житлом.

На цьому ж засіданні президії Ради профспілки було прийнято рішення взяти участь у проекті «Отримай свій шанс» через апробацію моделі наставництва на робочому місці для уразливих категорій молоді в Одеській та Вінницькій областях.



Семінар у рамках проекту «Отримай свій шанс», Жмеринка, 2012 р.

Постановою VI з'їзду профспілки від 15 грудня 2011 року внесено зміни й доповнення до Статуту профспілки залізничників і транспортних будівельників України, що стосуються діяльності молодіжних рад профорганізацій.



Зокрема, у п. 6.1 «Структура і основні принципи організаційної діяльності профспілки» вказано: «пп. 6.1.2. Виборні органи профспілки, профспілкових організацій: 5) з метою представництва і захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів молодих членів профспілки (до 28 років), у складі первинних профспілкових організацій підприємств, їх структурних підрозділів, установ (при наявності не менше 15 молодих членів профспілки), а також в об'єднаних, територіальних, дорожніх профспілкових організаціях, профспілці в цілому – організуються молодіжні ради, які діють відповідно до положення, затвердженого Радою профспілки».

У березні 2012 року розпочато реалізацію дисконтної програми профспілки, до якої активно долучилася молодь, отримавши дисконтні картки профспілки.

**Молоді активісти — учасники дисконтної програми профспілки**



Через рік – у березні 2013 року президією Ради профспілки розглянуто важливе питання – про соціальні, економічні та організаційні передумови для життєвого самовизначення і самореалізації молоді профспілки. Відзначено, що на залізничному транспорті і в профспілці відбуваються позитивні зміни у напрямку реалізації державної, галузевої та профспілкової молодіжної політики.

Забезпеченню трудових прав молодих членів профспілки приділялась постійна увага.



У президії ІV Форуму молоді профспілки. Київ, 2013 р.

У відповідності до Концепції політики профспілки щодо роботи з молоддю, Положення про молодіжні ради в профспілці та Програми підтримки молодих членів профспілки на 2012–2016 роки, спираючись на позитивний досвід роботи профспілки з грантовими проектами, з метою посилення молодіжної активності у пріоритетних для профспілки напрямках та підвищення ефективності діяльності молодіжних рад усіх рівнів президія Ради профспілки 26 вересня 2013 року затвердила Концепцію запровадження проектного підходу до реалізації молодіжної політики профспілки.

Концепція має на меті перегляд традиційного ставлення профспілкових органів до молодих членів профспілки, молодіжних рад і в зворотному напрямку, формування нових підходів, стилю та методів реалізації молодіжної політики профспілки.

Презентацію Концепції здійснено на ІV Форумі молоді профспілки та засіданні Молодіжної ради профспілки нового скликання.



Протягом 2013 року у молодіжних радах тривала звітно-виборна кампанія, яка завершилася проведенням IV Форуму молоді профспілки 24 жовтня у Києві. Перед початком роботи Форуму відбувся інформаційний ярмарок за участі представників партнерів дисконтної програми профспілки.

Молоді спілчани отримали нові представницькі можливості: постановою Ради профспілки від 27 листопада 2013 року голови молодіжних рад за посадою входять до складу відповідних виборних профорганів і їх президій та є делегатами відповідних конференцій, з'їзду. Такі зміни внесено до п. 6.9.8 Статуту профспілки з метою реалізації молодіжної політики та враховуючи критичні зауваження і пропозиції IV Форуму молоді профспілки.

У семінарі-наradі для відповідальних осіб за здійснення заходів щодо розвитку галузевого пенсійного фонду «Магістраль», який 16 січня 2014 року провели Рада профспілки спільно з Укрзалізницею, взяли участь молодіжні лідери.



**Семінар-навчання щодо розвитку ПНПФ «Магістраль», Київ, 2014 р.**

Профспілка продовжує працювати над поповненням соціального пакету для молоді. Так, спільною постановою Укрзалізниці і Ради профспілки від 11 березня 2014 року в Галузевій угоді закріплено норму щодо добровільного медичного страхування студентів випускного курсу вищих навчальних закладів III–IV рівнів акредитації, що навчаються за участю підприємств залізничного транспорту в рамках укладених двосторонніх угод, і студентів, які навчаються за цільовими направленнями залізниць України.



Рада профспілки надала можливість лідерам молодіжних рад усіх рівнів отримати нові знання, систематизувати уже наявну інформацію, обмінятися ідеями та поділитися досягненнями, організувавши семі-



Семінар-тренінг для молоді, станція Бугаз, 2014 р.

нар-тренінг 25–27 червня 2014 року на станції Бугаз Одеської залізниці. На захід молодь приїхала з уже готовими соціальними проектами, які презентувала колегам. Навчальний процес було побудовано за декількома сучасними напрямками: проектний менеджмент, формування команди й ефективна командна робота, управління часом, публічні виступи, інформаційна робота. Молодіжні лідери високо оцінили інтенсивний тренінг, завдяки отриманим навичкам вони планують упорядкувати роботу своїх рад, використовуватимуть нові знання при організації різних заходів, реалізації профспілкових проектів.

Діяльність молодіжних рад різнопланова, і з кожним роком набуває все більших обертів.

Наша профспілка докладляє зусиль для посилення мотивації профспілкового членства, запроваджуючи нові соціальні проекти, надаючи можливість молоді всебічно розвиватися й реалізувати свої ініціативи.