



Форуми молоді профспілки

**Майданчик для спілкування,
обміну досвідом роботи,
ухвалення важливих для молоді рішень**

НА ФОРУМАХ МОЛОДІ профспілки відбувається ухвалення найважливіших рішень, планування майбутньої роботи і узагальнення діяльності, обрання голів і складу Молодіжної ради. Делегатами є представники молоді від профорганізацій – дорожніх, підприємств залізничного транспорту і транспортного будівництва, метрополітенів, а також студентських, які обираються на молодіжних зборах і конференціях відповідних рівнів.

І саме Форуму підзвітна Молодіжна рада профспілки.



Делегати форуму — молоді профактивісти

МОЛОДІ, ШАСЛИВИ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ



Форум молоді профспілки скликається рішенням Ради профспілки за поданням Молодіжної ради. Так само визначаються порядок денний, норми представництва і порядок виборів делегатів.

Обов'язково, за посадою, делегатами Форуму є Голова профспілки та його заступники і, звісно, голова Молодіжної ради профспілки та його заступник.

Традиційною є присутність на такому заході представників керівництва Укрзалізниці, її головних управлінь. Адже питання, які порушуються на цих зібраннях, не просто хвилюють молодих працівників і майбутніх залізничників, але й часто стосуються найгостріших соціально-економічних проблем галузі. Тож неодноразово з трибуни лунали звернення молодих спілчан до перших осіб держави, Міністерства, Укрзалізниці щодо необхідності підтримки залізничної галузі і вирішення на найвищому рівні важливих питань.

Разом з тим, форуми молоді профспілки стали важливим соціальним майданчиком для спілкування спілчан з різних куточків країни, задіяних у різноманітних сферах нашої галузі, який сприяє обміну досвідом і утворенню міцних дружніх і професійних зв'язків молодих фахівців-активістів.

Протягом десятиріччя профспілкового молодіжного руху було проведено чотири Форуми молоді.

На посаді голови Молодіжної ради профспілки змінили один одного четверо лідерів. Молоді залізничники-активісти віком до 28 років поряд з виробничою діяльністю по декілька років поспіль сумлінно виконували громадські обов'язки, покладені на них молодіжною спільнотою профспілки.

За цей час молодіжний рух профспілки залізничників і транспортних будівельників України ствердив себе як реальна сила, яка здатна акцентувати увагу керівництва галузі і країни на актуальних проблемах молодих працівників та студентів і готова конкретними справами сприяти їх вирішенню.



I Форум молоді профспілки



Київ, 2004 рік

ФОРМУВАННЯ молодіжних рад на залізницях розпочалося у лютому 2004-го, і з його закінченням виникла необхідність обрати Молодіжну раду профспілки – орган, покликаний координувати їх роботу. Тому з ініціативи Ради профспілки 1–2 жовтня 2004 року в Києві (Пуща-Водиця) було проведено перший Форум молоді профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

На Форум було обрано 120 делегатів – представників залізниць, промислових підприємств, навчальних закладів.

Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки В.Ткачов поставив Форуму завдання: обговорити існуючі в галузі молодіжні проблеми, намітити шляхи їх вирішення, а також обрати Молодіжну раду, яка разом з профспілкою займалася б їх вирішенням.

МОЛОДІ, ШАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНИЙ



Лідер профспілки наголосив на головних темах, які турбують молодь:

- працевлаштування на залізницях випускників галузевих навчальних закладів;
- підвищення кваліфікації та професійне зростання молодих залізничників;
- забезпечення житлом;
- створення умов для повноцінного відпочинку, організації дозвілля, занять фізкультурою і спортом.

Перед делегатами виступив начальник Головного управління кадрової і соціальної політики Укрзалізниці М.Головацький, який підкреслив, що молодь є майбутнім залізничної галузі, і розказав про галузеву молодіжну політику.

На пленарних та секційних засіданнях було наголошено на необхідності проведення систематичної роботи з підготовки кваліфікованих робочих кадрів, грамотних фахівців, здібних керівників з числа молоді.

На I Форумі молоді профспілки було прийнято низку звернень, зокрема, з приводу позбавлення фінансування з державного бюджету України на утримання галузевих закладів охорони здоров'я. А звертаючись до однолітків, делегати закликали: «Молодь, гуртуймося в профспілці! В єдності – наша сила! «Ні!» – байдужості! Тільки активна життєва позиція дає результат!».

Обрано Молодіжну раду профспілки (2004–2006 роки), до складу якої увійшло 22 активісти, та її президію. Головою молодіжної ради обрано начальника технічного відділу інформаційно-обчислювального центру Південно-Західної залізниці О.Гнатюка (з 2006 працює в апараті Ради профспілки, з 2007 – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки). Заступником обрано Т.Борисенко – провідного спеціаліста Краснолиманського теркому профспілки (з 2014-го – завідувач загального відділу дорпрофсожу Донецької залізниці).



Олександр ГНАТЮК:

«Все тільки починається»

НА ПОЧАТКУ трудового життя молода людина має безліч напрямків розвитку, які залежать від її життєвої позиції, активності і бажання діяти. Однак не можна забувати і про роль випадку, який кардинально змінює усі плани і відкриває нові можливості. Мені такий шанс дала профспілка.



МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ

Зараз, мабуть, немає жодної громадської організації, яка б не акцентувала увагу на проблемах молоді, необхідності їх розв'язання, допомозі у самовизначенні. Але у 2004-му наша профспілка однією з перших не лише декларувала подібні наміри, а й розпочала активні конкретні дії.

На базі Концепції щодо роботи з молоддю було прийнято рішення про утворення молодіжного руху в профспілці, і мені пощастило бути обраним першим головою Молодіжної ради.

Спочатку ми переймалися питаннями: «З чого починати? Що робити? Яких результатів від нас чекають?».

Однак профспілка швидко розставила усі крапки над «і», тож ми почали працювати.

У тісній співпраці з Радою профспілки та її апаратом Молодіжна рада перші два роки працювала над питаннями навчання молодіжного профактиву, формування свідомого і мотивованого профспілкового членства, інформування про діяльність профспілки та проблеми й успіхи молодіжних рад, започаткування та розвитку руху за здоровий спосіб життя, організації спортивно-масових та культурних заходів.



Ми підготували низку інформаційних матеріалів про покращення житлових умов молоді шляхом використання іпотечного кредитування, надання податкової соціальної пільги, пільгових державних кредитів для здобуття освіти.

Пам'ятаю, як відстоювали право працівників, які навчаються і працюють водночас (сплачують податок з доходів фізичних осіб), на повернення 13 % сплачених сум за навчання з державного бюджету, готували і лобювали відповідне звернення до Верховної Ради щодо неправомірних дій державних податкових інспекцій України.

Цікаво відбувалось формування волонтерського руху та мережі тренерів з профілактики соціально небезпечних хвороб. Було закладено фундамент для використання проектного менеджменту в діяльності молодіжних рад, реалізовувались перші грантові проекти – і все це відбувалось паралельно із формуванням структури молодіжної профспілкової гілки. Допомога і підтримка старших колег відчувалася постійно: було зроблено потужний внесок у навчання молодих профактивістів, зокрема у напрямках тимблдингу, риторики, менеджменту. Нам давали важливі доручення і ставили складні завдання – здавалось, їх неможливо виконати.

Пам'ятаю і дебати деяких профспілкових лідерів щодо недоцільності, неефективності і недоречності такого формату роботи з молоддю... Однак, як ми усі бачимо, через 10 років маємо важливі зміни до Статуту профспілки, які дозволяють молоді представляти і лобювати свої інтереси у складі виборних органів усіх рівнів, на решті маємо стратегічну Програму підтримки молоді профспілки і, відповідно, заходи щодо її реалізації, ініціативи з організації проектного підходу до реалізації молодіжної політики, молодіжну вертикаль, ініціативи і добрі справи.

Звісно, історія на цьому не завершується, а тільки починається – тому хочу побажати профспілці в цілому не відступати від обраного шляху, молодіжному руху – щоденно доводити свою стійкість, згуртованість і спроможність творити добрі справи, а молодіжним лідерам – нових знань, умінь, натхнення і самореалізації.



Делегати I Форуму молоді профспілки, 2004 рік



II Форум молоді профспілки



Київ, 2006 рік

РОБОТУ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ профспілки протягом звітного періоду було проаналізовано на II Форумі, який відбувся в Києві 28 вересня 2006 року.

На час його проведення налагодили ефективну діяльність молодіжні ради у 6 дорожніх, 27 територіальних і 850 первинних профорганізаціях. На Форум було обрано 106 делегатів, які представляли понад 90 тис. молодих спілчан. Відзначено, що до складу профспілкових комітетів обрано 785 голів молодіжних рад усіх рівнів.

У звіті про діяльність Молодіжної ради профспілки з моменту її створення йшлося про головні напрями, у яких працювали активісти. Насамперед на меті ставилося забезпечення необхідних стартових можливостей для розвитку молодіжного профспілкового руху, надання йому більшої масовості та авторитетності, а також підвищення рівня обізнаності молоді щодо вирішення соціальних та побутових проблем. Також Молодіжна рада працювала над питаннями навчання молодіжного профактиву, інформування про діяльність профспілки і проблеми та успіхи молодіжних рад, формування свідомого профспілкового членства, працевлаштування молоді,



отримання освіти, поліпшення житлових умов, започаткування та розвитку руху за здоровий спосіб життя, організації спортивно-масових та культурних заходів.

Перед молоддю виступили Голова ФПТУ і профспілки В.Ткачов і заступник Генерального директора Укрзалізниці А.Лашко.

На Форумі обрано керівні органи: Молодіжну раду та її президію. Головою обрано інженера-технолога Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці В.Коробенка, його заступником – заступника начальника відділу перевезень Державного підприємства «Укррефтранс» В.Кінду.

II Форум схвалив і вніс на затвердження Радою профспілки Програму підтримки молодих членів профспілки на 2007–2011 роки.

Делегати ухвалили звернення до керівництва держави з приводу намірів приватизації заводів залізничної галузі і до керівництва Укрзалізниці – про забезпечення молодих спеціалістів житлом. Також Форум вирішив звернутися до керівництва Міністерства транспорту та зв'язку та Укрзалізниці щодо необхідності врегулювання кількості випускників відомчих навчальних закладів та попиту на них.



Делегати II Форуму профспілки



Володимир КОРОБЕНКО:

«У важкі часи формується сильні особистості»



ПРОФСПІЛКА – це організація, яка захищає трудові права й інтереси усіх своїх членів, це – її головне завдання. Молодь займає значне місце у структурі нашої профспілки, і дуже важливо, щоб її проблемам приділялася достатня увага.

Коли я очолив Молодіжну раду профспілки, моє життя повністю змінилося. Недарма кажуть: «посада зобов'язує». Я зрозумів, що таке «публічна людина» – довелося звикати до виступів перед різними аудиторіями, розширювати коло інтересів і знайомств, та й просто змінювати звичну поведінку. Адже з того моменту я відповідав не лише за себе, я представляв інтереси десятків тисяч молодих працівників нашої галузі. І від такої відповідальності, хоч яка вона важка, не можна просто відмахнутися – довіряючи тобі цю посаду, люди натомість очікують від тебе справжньої роботи і повної віддачі.

Разом з тим, я здобув колосальний досвід – ораторський, правовий, спілкування з людьми. Важко переоцінити отриманні знання, обсяг нової інформації, кількість цікавих знайомств. І, звісно, ту підтримку, яку отримував від членів нашої Молодіжної ради.

Разом ми – сила, і цю силу ми спрямовували на вирішення важливих проблем.

Так, за підтримки Ради профспілки нам вдалося ініціювати внесення доповнень до Галузевої угоди, які захищали інтереси всіх працівників, але в першу чергу – саме молоді.



Приміром, щодо надання матеріальної допомоги працівникам при вступі до шлюбу, поверненні з армії.

Є наша заслуга і в тому, що надбавку за вислугу років з першого року роботи стали виплачувати всім працівникам, а до Статуту профспілки у грудні 2011-го було внесено пункт щодо створення молодіжних рад у профорганізаціях. Ці та інші питання ми порушували не лише на своїх зустрічах, а й на засіданнях Ради профспілки, V з'їзді профспілки, у зверненнях до керівників держави і галузі.

Я пам'ятаю, як жваво й активно починався у профспілці розвиток молодіжного руху. Мені здається, що зараз це дещо пішло на спад. Молодь не віддається цій справі на повну, можливо, і їй приділяється менше уваги. Звісно, зараз дуже непроста ситуація і в країні, і на залізницях, але варто пам'ятати, що саме у важкі часи формуються сильні особистості. Тому не варто забувати про молодь, кидати її зараз напризволяще.



Делегати біля стендів...



10 РОКІВ МОЛОДІЖНОМУ РУХУ ПРОФСПІЛКИ



Делегати ІІ Форуму молоді профспілки, 2006 рік



III Форум молоді профспілки

ЗАХІД, який відбувся 20 жовтня 2011 року, підбив підсумки найдовшого проміжку діяльності Молодіжної ради – одразу за п'ять років. Втім, обрання молодіжного профоргану на такий тривалий термін було визнано малоефективним самими молодими активістами – адже на цей період припадають найбільші зміни у житті молоді, змінюються пріоритети, і молодь деколи відходить від громадської активності. Тому наступний склад Молодіжної ради профспілки було обрано на два роки.

Новим лідером профспілкової молоді делегати обрали електромеханіка Іловайської дистанції сигналізації та зв'язку Донецької залізниці, голову молодіжної ради Іловайської територіальної профорганізації В.Песчанського, його заступником – О.Прокопенка, завідувача лабораторії Одеського технікуму залізничного транспорту, голову профкому студентів.

Загалом на час проведення III Форуму молодіжні ради профорганізацій опікувалися інтересами понад 78 тис. працівників (майже 18 % працюючих спілчан), а також близько 43 тис. студентів. До молодіжних рад усіх рівнів було делеговано майже 5 тис. активістів. До складу профспілкових комітетів усіх рівнів входили майже 600 голів молодіжних рад, у деяких профорганізаціях вони обиралися заступниками голів відповідних профорганів. Шістьох представників молодіжних рад було обрано до складу Ради профспілки, а голова Молодіжної ради профспілки представляв інтереси молоді у складі Ради профспілки та її президії.

Протягом каденції голова і члени Молодіжної ради на V з'їзді профспілки, конференціях та засіданнях Ради профспілки не раз акцентували увагу керівництва Укрзалізниці та профспілки на необхідності забезпечення гідного та справедливого розміру заробітної плати залізничникам, гарантованої оплати відпрацьованого



часу, збереження за працівником вислуги років при зміні місця роботи у межах підприємств галузі тощо.

На затвердження Ради профспілки подано проект Програми підтримки молодих членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України на 2012–2016 роки.

Виталий ПЕСЧАНСКИЙ:

«Многие проблемы актуальны и сегодня»



ПО ПРОБЛЕМАМ, которые поднимал Молодежный совет профсоюза, чувствовалась реакция Совета профсоюза и руководства Укзализныци. Часть предложений успешно реализуется.

В 2012-м был проведен «Год молодежи в профсоюзе», который позволил нам воплотить множество проектов и идей. Вопрос соблюдения прав молодежи стал центральным для профсоюза, и благодаря проводимым проверкам удалось решить множество проблем и искоренить нарушения трудового законодательства, несоблюдение положений Отраслевого соглашения и колдоговоров.

В то же время уже велась активная подготовка к реформированию железнодорожного транспорта. И многие проблемы, которые мы поднимали тогда, актуальны и в нынешней ситуации. Мы стремились сделать так, чтобы интересы молодежи в этом процессе тоже учитывались. Ведь сложно представить себе эффективную реализацию корпоративной и кадровой политики железных дорог без решения актуальных вопросов, касающихся молодых работников.



Во-первых, конечно же, это проблемы, связанные с размером заработной платы, полным учетом часов работы в выходные дни и сверхурочной, оплаты за выполнение обязанностей отсутствующих коллег или совмещение профессий.

Во-вторых, это вопросы, связанные с занятостью молодежи, текучестью молодых кадров, адаптацией на первом рабочем месте. Мы настаивали на возрождении института наставничества. И экспериментальный проект «Получи свой шанс» по апробации модели наставничества для уязвимых категорий молодежи в Одесской и Винницкой областях, показав положительные результаты, был высоко оценен профсоюзной стороной и работодателем.

Неоднократно поднимался вопрос обеспечения жильем. И хотя кое-какие шаги в этом направлении предприняты, до сих пор для молодого работника эта проблема остается практически неразрешимой.

Поэтому во время акционирования железных дорог важно предусмотреть создание реальных возможностей для профессионального и личностного роста молодых работников, что, в свою очередь, позволит повысить самоотдачу молодежи, определит их готовность быть лидерами в достижении высоких производственных показателей и внедрении современных технологий.



III Форум молоді профспілки



10 РОКІВ МОЛОДІЖНОМУ РУХУ ПРОФСПІЛКИ



Делегати ІІІ Форуму молоді профспілки, 2011 рік



IV Форум молоді профспілки

У КИЄВІ 24 жовтня 2013 року захід зібрав близько ста залізничників, працівників галузевих підприємств і організацій та студентів. Молодь привітали Голова ФПТУ і профспілки В.Ткачов та перший заступник Генерального директора Укрзалізниці М.Сергієнко.

У звіті за два роки відзначено, що Молодіжна рада орієнтувалась на загальноосвітні проекти: проводились навчальні семінари, тренінги тощо. Формувався і розвивався волонтерський рух, зокрема, було організовано роботу 30 тренерів із профілактики ВІЛ/СНІДу на Львівській залізниці, аналогічний проект започатковано на Придніпровській.

Налагоджено співпрацю із центрами соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, щорічно проводились акції «Протягни руку допомоги».

Підтримано ініціативу Ради профспілки щодо апробації моделі наставництва на робочому місці для уразливих категорій студентської молоді в Одеській та Вінницькій областях.

Здійснювалася роз'яснювальна робота серед молодих членів профспілки щодо впровадження соціального проекту – дисконтної програми.

На Форумі розглянуто стан реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України на 2012–2016 роки, а також прийнято два важливих звернення до Кабінету Міністрів України – щодо державної підтримки залізничного транспорту та вирішення соціальних проблем у галузі і збереження в галузі базових навчальних закладів.

IV Форум підсумував важливий етап у діяльності профспілки – проведення молодіжної звітно-виборної кампанії. Оновився та ще більше помолодшав профактив! Юнаки й дівчата, зустрівшись на



своєму Форумі, порозумілися та здружилися, одногосно новим головою Молодіжної ради профспілки вони обрали інженера-технолога, голову молодіжної ради та члена профкому Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці Ірину Ов'єдо Альмуєдо. До речі, так приємно збіглося у часі, що її того дня тепло привітали ще й з днем народження.

**Ірина
ОВ'ЄДО АЛЬМУЕДО:**

**«Для мене
профспілка,
в першу чергу,
це — захист
і соціальні
гарантії»**



ПІСЛЯ ВНЕСЕННЯ у 2013-му змін до Статуту профспілки голови молодіжних рад є за посадою членами профорганів відповідних рівнів, тож я, як голова Молодіжної ради профспілки, беру участь у засіданнях Ради профспілки, її президії, і знаю, які зусилля докладаються, аби забезпечувалися трудові права працівників, виконувалися умови Галузевої угоди, розширювалися соціальні гарантії. Це – не просто слова, адже за кожним рішенням, ухваленим керівництвом на користь залізничників, – місяці, а то й роки методичної праці і непростих переговорів.

Звісно, ці результати були б недосяжними, якби за словом «профспілка» не стояли люди – сотні тисяч працівників і ветеранів, яких вона об'єднує. Адже лише завдяки єдності і багаточисельності спілчан наша профспілка стає реальною силою.

І це відкриває перед профспілкою багато можливостей, серед яких



– започаткування кількох вагомих інноваційних соціальних проєктів, таких, як власна дисконтна програма і мобільна корпорація, страхування членів профспілки, галузевий недержавний пенсійний фонд тощо. Це – сучасний мотиваційний підхід, адже заходи, які зазвичай використовують провідні приватні компанії, запроваджено профспілкою для всіх спілчан, а деякі доступні усім залізничникам.

Тому у молоді є багато перспектив у профспілці. Мені, наприклад, моя профспілкова діяльність надає впевненості у собі, можливість проявити себе у громадській роботі і зіткненнях з роботодавцем, відкриває нові обрії. Протягом цього часу у мене значно розширилось коло спілкування, зв'язків, друзів. Я не лише отримую значний досвід, нові знання і вміння, але й маю нагоду використовувати усе це на користь інших – свого колективу, колег, членів молодіжних рад, молодих працівників галузі.

Зараз моє найголовніше завдання – реалізація Програми підтримки молодих членів профспілки. Заходи ухвалюються Радою профспілки, і нам треба довести, що молодь здатна виконати взяті на себе зобов'язання.

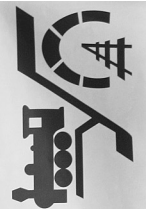
Тож усім нам я бажаю плідної праці, терпіння і змоги докласти максимум зусиль для того, щоб втілити в життя усі наші ідеї.



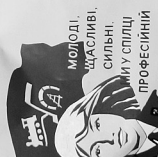
IV Форум молоді профспілки



10 РОКІВ МОЛОДІЖНОМУ РУХУ ПРОФСПІЛКИ



ВІТАЄМО УЧАСНИКІВ ІV ФОРУМУ МОЛОДІ ПРОФСПІЛКИ ЗАМІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ



Делегати ІV Форуму молоді профспілки, 2013 рік



Соціальні проекти профспілки

Молоді спільчани зацікавлені у розвитку соціальних проектів, які реалізуються на їхню користь

ПРОФСПІЛКА ініціювала низку проектів, спрямованих на посилення соціального захисту спільчан – працівників і студентської молоді. Найбільш масштабні з них – це Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль», дисконтна програма і мобільна профспілкова корпорація life:), а також страхування спільчан від нещасного випадку на виробництві, яке з 1 липня 2013 року доповнилося страхуванням від природної смерті на виробництві.



Ці соціальні проекти доступні для всіх спільчан, оскільки їх втілення не передбачає вікової диференціації. Але саме на молодь профспілка покладається у питанні їх підтримки та популяризації. Адже саме ця категорія найбільше відкрита новим ідеям, до того ж активні учасники молодіжного профспілкового руху, як показав досвід, мають необхідні комунікативні та лідерські якості, щоб не лише розповідати одноліткам і старшим колегам про нові ініціативи профспілки, а й брати безпосередню участь у розвитку деяких із них. Звісно, профспілка створює для цього необхідні умови, насамперед – доносить до молодих активістів усю потрібну інформацію та організовує відповідне навчання.

Втім, молоді працівники і самі зацікавлені у розвитку зазначених проектів, які реалізуються на їхню користь.

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ



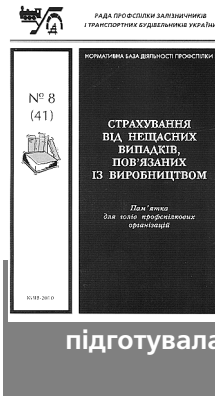
Страхування членів профспілки від нещасного випадку і природної смерті на виробництві

ПРИЧИНИ виробничого травматизму різні, а результат частіше за все сумний: від ушкоджень до смертельних наслідків. Тому на його профілактику спрямовано неабиякі зусилля, у тому числі профорганів різних рівнів, технічної інспекції

праці Ради профспілки, громадських інспекторів праці тощо. Дотримуються до цієї діяльності і молоді активісти: проводять профілактичну й агітаційну роботу, порушують відповідні питання на засіданнях профорганів, ініціюють перевірки, беруть участь у комісіях тощо.

На заходи з охорони праці роботодавцями щороку виділяються значні суми, і профспілка стежить, аби вони використовувалися за призначенням і з користю.

Проте, на жаль, інколи лихо знаходить «пробоїни»: порушення з боку осіб, відповідальних за охорону праці, необережність чи недосвідченість працівників, злий намір сторонніх осіб чи проста випадковість можуть стати навіть фатальними... Тож аби спілчани не лишалися сам на сам з бідною, якщо вона наперекір усьому все ж сталася, наша профспілка ще з початку 2010-го застрахувала їх від нещасних випадків на виробництві.





Така вчасна профспілкова «парасолька» забезпечує додатковий соціальний захист усім працюючим членам нашої профспілки, і, що важливо, водночас це не позначається на їхніх статках, адже сплату страхових внесків взяли на себе профоргани, так само, як і оформлення необхідних документів та інформування застрахованих осіб.

За умовами групового договору страхування одноразова страхова виплата внаслідок нещасного випадку може становити від 500 грн. до 12 тис. грн. залежно від ступеня його важкості.

Оформлення страхового випадку максимально спрощено: члену профспілки, який отримав травму, пов'язану з виробництвом і оформлену актом форми Н-1, необхідно звернутися до профкому структурного підрозділу або до територіального (дорожнього) комітету профспілки. Все подальше оформлення провадиться структурами профспілки.

Проаналізувавши рівень природної смертності на виробництві, профспілка у липні 2013-го застрахувала своїх членів і від цього нещастя.

Таким чином, юнаки і дівчата, влаштувавшись працювати на залізницю і вступивши до лав профспілки, автоматично отримують

додатковий соціальний захист. Зокрема, починаючи з 2010 року і станом на вересень 2014-го, спілчанам, які постраждали від нещасного випадку на виробництві, або членам їхніх родин страховою компанією виплачено понад 2,5 млн грн. Ще 42 тис. грн. страхових коштів виплачено сім'ям працівників, які померли на виробництві природною смертю.



**Працюючим спілчанам
вручено страхові свідоцтва**



Дисконтна програма профспілки



ВІДПОВІДНО ДО ПОСТАНОВИ президії Ради профспілки від 27 березня 2012 року з метою мотивації профспілкового членства, створення умов для економії грошових витрат спілчан за рахунок системних знижок у торговельних мережах, інших закладах, що реалізують товари та послуги населенню, розпочато впровадження дисконтної програми профспілки.

Ця ініціатива має виключно соціальний статус і є власністю профспілки.

На місцях проведено семінари, на яких надано необхідну інформацію щодо запровадження цього проекту. Активно у роботу включилася молодь, вони ж одними з перших отримали й дисконтні картки профспілки.

Цей проект одразу викликав зацікавленість, адже кому не хочеться зекономити на щоденних покупках або при здійсненні довгоочікуваного вагомого придбання?!

Розвиваючи мережу партнерів, профспілка пропонує все більше цікавих можливостей зекономити: супермаркети, аптеки, АЗС, магазини одягу, взуття, побутової техніки, кафе, екскурсійні бюро та багато іншого.

Допомогти розвитку цієї масштабної та перспективної програми просто – варто лише користуватися картою. Наприклад, організовуючи святкування, зустрічі чи екскурсії, активісти замовляють послуги та купують товари у партнерів програми, економлячи власний, а інколи і профспілковий бюджет.



Так, моло- діжна рада Знам'янської територіаль- ної профорга- нізації, підсу- мувавши ро- боту у 2012 ро- ці, провела пе- редноворічну зустріч за чаю- ванням у ка- фе, яке було



одним з перших партнерів дисконтної програми профспілки на Одеській залізниці.


МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНИЙ

ДИСКОНТНА КАРТКА ПРОФСПІЛКИ

Головна
Про картку
Партнери
Партнери програми
Новини
Опитування
Фотогалерея
Контакти

СОЦІАЛЬНИЙ ПРОЕКТ ПРОФСПІЛКИ
ЗАДІЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ


Шановні друзі, вітаємо вас на сторінці нового соціального проекту профспілки залізничників і транспортних будівельників України – Дисконтна програма.



ДИСКОНТНА КАРТКА

На нашому сайті ви можете ознайомитися з принципом дії картки, дізнатися, де можна отримати знижки за дисконтною картою ПРОФСПІЛКИ, переглянути новини тощо.

Сподіваємося також на постійний зворотний зв'язок.



ЗНИЖКА
ДЛЯ ЧЛЕНА ПРОФСПІЛКИ
ЗАДІЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ
БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ

Пошук Пошук

Контакти

З питаннями та побажаннями, а також щодо умов в партнерській програмі звертайтеся, будь ласка, за телефонним номером лінії: 044-465 00 91 або на e-mail: tel_2010@ua.com

Шановні спільники! Для отримання дисконтної картки профспілки звертайтеся до голови профспілки вашого підприємства.

Партнери за напірником

Однією з партнерів програми є компанія **Медичні центри** «Інформатика».

Вона спеціалізується на виготовленні дисконтних карток для членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Вартість виготовлення дисконтної картки становить 10 гривень.

Вартість заповнення картки становить 10 гривень.

Вартість заповнення картки становить 10 гривень.

Вартість заповнення картки становить 10 гривень.

ТРАСТ Банк

synevo

Втім, молоді активісти цим не обмежують- ся: на зборах моло- діжних рад, семінарах і тренінгах для молоді вони розповідають про дисконтну про- граму, знайомлять ко- лег із закладами, які в тому чи іншому регіоні надають знижки спіль- чанам, інформують, як за допомогою сайта дисконтної картки знайти найближчі за- клади, що співпрацю- ють з профспілкою.

<http://zalp.org.ua/kartka/>

59



Партнер дискон-
тної програми
банк «Траст»
у межах соціаль-
ного проекту
профспілки про-
водить різнома-
нітні акції. Піль-

гові кредити отримали майже 1000 спілчан, що дозволило їм загалом заощадити понад 1 млн грн.

Водночас члени молодіжних рад проводять опитування колег і висловлюють власну думку щодо того, які заклади вони хотіли би бачити у списку партнерів дисконтної програми, і підказують профспілці, з ким укласти наступні договори.

І навіть більше: юнаки та дівчата самостійно проводять переговори, презентують дисконтну програму профспілки підприємцям своїх регіонів і укладають угоди.



Наприклад, у 2012 році, коли дисконтний проект лише набував популярності, представники молодіжної ради Криворізької територіальної профорганізації на чолі з головою, інженером Криворізького регіонального інформаційно-обчислювального центру Придніпровської залізниці Любов'ю Кулішовою взяли участь у засіданнях виконкомів Довгинцівського, Центрально-Міського й Інгулецького районів міста, розповіли підприємцям про новий соціальний проект, його позитивні сторони і запросили їх до співпраці.

Профспілка підтримує діяльність та ініціативність молоді з розвитку дисконтної програми. Спеціально для них проводяться семінари і тренінги з формування необхідних навичок, друкуються листівки і брошури, надаються необхідні матеріали та консультації фахівців.

Користь від дисконтної програми молоді активісти відчувають не лише завдяки знижкам на товари і послуги та цікавими навчальним програмам. Адже зацікавлені у співпраці з профспілкою компанії виступають і партнерами молодіжних заходів. Наприклад, перед початком роботи IV Форуму молоді профспілки відбувся «інформаційний ярмарок»: представники низки партнерів дисконтної програми презентували юнакам і дівчатам свої послуги і товари, буклети з корисною інформацією тощо. Також учасникам Форуму було подаровано екскурсію Києвом. У 2014 році учасникам семінару-тренінгу для молоді профспілки у Затоці (станція Бугаз Одеської залізниці) партнери подарували дві цікаві екскурсії і комплект волейбольних м'ячів (їх, до речі, молоді активісти залишили дитячому табору ім. Л.Шевцової, на базі якого проходив захід).





Профспілкова мережа мобільного зв'язку



СУЧАСНІ юнаки і дівчата, та й не лише вони, не уявляють життя без мобільного телефону і передбачають у своєму бюджеті щомісячні витрати на цей вид зв'язку. З огляду на це у рамках дисконтної програми профспілки зародився спільний проект профспілки і ТОВ «Астеліт» (мобільний оператор life:)), який вилився у створення єдиної корпоративної профспілкової мережі мобільного зв'язку для профпрацівників, членів виборних профорганів і молодіжних рад, активістів, спілчан та їхніх родин.



Згідно з угодою, учасники нового проекту отримали безкоштовне спілкування в мережі life:); вигідні тарифи на дзвінки іншим операторам і користування інтернетом, смс та ммс послуги; знижку 10 % на абонплату; безкоштовний стартовий пакет для себе і близьких; одержання оперативної інформації про життя профспілки, зокрема, новин дисконтної програми. До того ж, користувачі мережі life:), долучившись до корпорації, зберігають свій звичний номер.

Члени профспілки дістали дві значні переваги: по-перше, пільгові умови й тарифи, по-друге, новини від профспілки просто на мобільний телефон.



**Галузевий
недержавний
пенсійний
фонд
«Магістраль»**



ПРОФЕСІЙНИЙ недержавний пенсійний фонд «Магістраль» було засновано профспілкою залізничників і транспортних будівельників України у 2006 році з метою додаткового пенсійного забезпечення працівників галузі.

Активи фонду формуються за рахунок внесків до пенсійного фонду та інвестиційного прибутку, отриманого в процесі управління цими внесками. Спільною постановою Укрзалізниці і Ради профспілки від 16.12.2013 р., здійснення недержавного пенсійного забезпечення через ПНПФ «Магістраль» було закріплено у Галузевій угоді, а Програма недержавного пенсійного забезпечення залізничників стала додатком до неї.

Програма визначає тарифи внесків: від 0,55 % щомісячної зарплати – для зовсім молодих працівників до 4,85 % – для осіб передпенсійного віку.



**гідну додаткову пенсію в галузевому
пенсійному фонді «Магістраль»**

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ



До кінця 2013-го усі залізниці відкрили пенсійні рахунки для своїх працівників і перерахували на них загалом 18 млн грн. Згідно з умовами Програми в подальшому роботодавці будуть перераховувати внески лише на рахунки тих працівників, які зі свого боку уклали договір з ПНПФ «Магістраль».

Головним органом управління ПНПФ «Магістраль» є Рада фонду, до складу якої входять Голова профспілки, його заступники, голови дорожніх профорганізацій. Члени Ради фонду проходять спеціальне навчання і складають іспити на право керувати діяльністю недержавного пенсійного фонду.

ПНПФ «Магістраль» діє на підставі договорів, які укладаються Радою фонду з низкою компаній: адмініструє фонд ТОВ «Адміністратор пенсійного фонду «Центр персоніфікованого обліку», управління активами здійснює ТОВ «КУА «Аструм Управління Активами», банком-зберігачем є АБ «Експрес банк». Їх діяльність контролює Рада фонду, долучаючи до перевірок незалежні аудиторські компанії.



Під час одного з навчальних семінарів

У свою чергу, діяльність фонду і компаній, які його обслуговують, перебуває під державним наглядом та контролем Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері фінансових послуг, і Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку.



МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ

Схема участі у ПНПФ «Магістраль» проста – учасники відкладають незначну частину заробітку на власне майбутнє, ці кошти інвестуються у надійні проекти, прибуток також зараховується на індивідуальні пенсійні рахунки. Вкладник від початку є єдиним власником коштів, які акумулюються на його рахунок. Виплата пенсії розпочинається з настанням пенсійного віку або, за бажанням учасника, на 10 років раніше. Якщо на момент настання пенсійного віку на рахунок учасника фонду недостатньо коштів для виплати їх у вигляді пенсії, то він отримає їх одноразовим платежем.

Стати членом ПНПФ «Магістраль» може будь-який працівник галузі, але, в першу чергу, програма розрахована на молодих працівників, які вирішили пов'язати своє життя з залізницею. Адже чим раніше учасник почне відкладати кошти на власну пенсію, тим меншим буде щомісячний платіж і тим більшими будуть пенсійні виплати в майбутньому.

Тому Рада профспілки, профорганізації на місцях проводять активну інформаційно-роз'яснювальну роботу серед молоді, організовують для молодих активістів спеціальні навчальні семінари і тренінги, зустрічі з фахівцями з пенсійного забезпечення і керівництвом компанії адміністратора та управління активами тощо.



Навчальні заходи проводяться разом із засіданнями Молодіжної ради профспілки, молодіжних осередків на місцях. Такий семінар, наприклад, відбувся 10 лютого 2009 року, після конференції молоді профспілки.

Всебічно висвітлив питання недержавного пенсійного забезпечення на підприємстві та відповів на запитання присутніх заступник директора ТОВ «Адміністратор пенсійного фонду «Центр персоналізованого обліку», що адмініструє Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль».

Підсумковим заходом молодіжної конференції стало проведення «круглого столу» за участі фахівців Ради профспілки, під час якого обговорено низку питань, що цікавлять молодь.

Подібні заходи відбувалися і протягом наступних років. Приміром, водночас із засіданням Молодіжної ради профспілки 28 березня 2013 року було проведено семінар, перед учасниками якого виступив один зі співавторів Закону України «Про недержавне пенсійне забезпечення» О.Ткач.



**О.ТКАЧ презентує молоді
свою книгу
«Пенсійна програма
підприємства»**



О.Ткач докладно розповів молоді про механізми накопичення, збереження і виплати додаткової пенсії, а також презентував свою книгу «Пенсійна програма підприємства».



Гра як метод навчання...

Після таких семінарів у Києві молоді активісти за підтримки профорганів і самі проводять подібні заходи. Зокрема, молодіжна рада Херсонської територіальної профорганізації у 2010 році ініціювала зустріч із представником Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль». Бесіда виявилася корисною й інформаційно насиченою, отримавши кваліфіковані відповіді на всі запитання, 50 молодих працівників виявили бажання стати учасниками ПНПФ «Магістраль».


А 16 січня 2014 року молодіжні лідери взяли участь у семінарі-наradі, яку Рада профспілки й Укрзалізниця провели для осіб, відповідальних за здійснення заходів щодо розвитку галузевого пенсійного фонду «Магістраль».

Вони висловили свої думки з приводу недержавного пенсійного забезпечення, запровадженого в галузі, відзначивши, що необхідно надавати якомога більше інформації молоді, щоб не лишалося запитань і непорозумінь.

МОЛОДІ, ЩАСЛИВІ, СИЛЬНІ – МИ У СПІЛЦІ ПРОФЕСІЙНІЙ



Дізнайтесь більше про ПНПФ «Магістраль»



Поштова адреса: 03049, м.Київ-49,
Повітрофлотський проспект, 15а


Телефони: 044-465-00-70;
5-92-04;

Факс: 5-01-28;

E-mail: tkachov@uz.gov.ua

Web сайт: zalp.org.ua

Дізнатися більше про НПФ?



Виступ першого заступника Голови профспілки М.СІНЧАКА на семінарі 16 січня 2014 року

Адже саме молодь має нагоду, ставши зараз вкладниками фонду, отримувати у майбутньому суттєву надбавку до основної пенсії. Проте всі відзначили, що вирішальну роль відіграватиме участь роботодавця у формуванні галузевої пенсії залізничників.

Після завершення заходу для молодіжних лідерів профорганізації було проведено тематичний тренінг, на якому вони аналізували переваги недержавного пенсійного забезпечення, його ризики і недоліки, разом шукали шляхи подолання упереджень, а також вчилися презентувати серед залізничників недержавний пенсійний фонд «Магістраль».

Систематизувати наявну інформацію щодо усіх соціальних проєктів профспілки молоді спільчани мали нагоду на інтенсивному семінарі-тренінгу, організованому Радою профспілки 25–27 червня 2014 року на станції Бугаз Одеської залізниці, присвяченому 10-річчю молоді в профспілці.

Крізь призму отриманих знань учасники розглянули дисконтну програму, Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль», страхування членів профспілки від нещасних випадків і природної смерті на виробництві, мобільну корпорацію life:) та приклали їх до власної діяльності. Молодіжні лідери високо оцінили інтенсивний тренінг, завдяки отриманим навичкам вони планують упорядкувати роботу своїх рад, використовуватимуть нові знання при організації різних заходів, реалізації профспілкових проєктів.