



# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

**30 жовтня** перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні комісії з підбиття підсумків рейтингового голосування «Видатні залізничники України», що проводила Укрзалізниця разом з редакцією газети «Магістраль» (стор. 1).

**2 листопада** завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімова взяв участь у засіданні робочої групи щодо опрацювання наказу Укрзалізниці «Про вдосконалення організації роботи поїзних бригад пасажирських поїздів».

**4 листопада** заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні круглого столу Комітету з питань соціальної політики і праці Верховної Ради на тему «Репрезентативність організації роботодавців і робітників у відповідності до стандарту МОП», а **6 листопада** – у нараді керівників і секретаріату спільного представницького органу профспілок з питань пов'язаних із початком переговорів щодо укладання Генеральної угоди.

## Чи вирішаться наболілі проблеми колійників?



Під час засідання: (справа наліво) голова секції, голова профкому Львівської дистанції колії М.ГОЦКО, заступник Голови профспілки В.ЛЕСЬКО, заступник голови дорпрофсожу Придніпровської залізниці В.ШИЛО

У ЗАСІДАННІ профсекції взяли участь заступник Голови профспілки В.Лесько, перший заступник начальника Головного управління колійного господарства Є.Юрковський, начальник

За два дні 28–29 жовтня п. р., протягом яких на базі дистанції колії Запоріжжя I Придніпровської залізниці тривало засідання професійної секції працівників колійного господарства Ради профспілки, було розглянуто низку важливих питань та нормативних документів, щодо організації, обліку та оплати робочого часу, нестачі кадрів, снігоборотьби тощо.

управління організації праці і заробітної плати Головного управління охорони та організації праці К.Крипак.

В.Лесько поінформував присутніх про актуальні питання роботи профспілкових органів, кроки, які здійснює Рада профспілки з метою захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів спільчан. Також він висловив позицію Ради профспілки з питань обліку робочого часу, роботи і чергування у вихідні дні, надурочної роботи і часу відпочинку. Йшлося про проект «Особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку...», розроблений фа-

хівцями Ради профспілки. Пропозиції колійного галузі до цього проекту висловив начальник групи з організації та нормування праці галузі В.Радичук. В основному, члени профсекції погодились з ініціативами галузі і проголосували за внесення низки змін до проекту «Особливостей...».

Також вкотре було порушено питання щодо необхідності вахтового методу організації роботи в колійному господарстві. Нагадаємо, що розробка відповідного Положення є однією з вимог колективного трудового спору профспілки з Укрзалізницею.

Розглядаючи питання щодо внесення змін до Положення про організацію чергування працівників на об'єкті і вдома, профсекція запропонувала включити до перліку посад працівників колійного господарства ряд професій, зокрема: монтер колії, електрогазоварник, водій дрезини та автотранспорту, бригадир колії, шляховий майстер, мостовий майстер.

Йшлося також про такі наболілі питання, як оплата робіт на снігоборотьбі та неуккомплектованість кадрами підрозділів колійного господарства.

Зважаючи на актуальність і злободенність проблем, які розглядалися на профсекції, вирішено звернутися з ними до Генерального директора Укрзалізниці М.Костюка.

Відділ інформації Ради профспілки

## Звернення

членів секції працівників колійного господарства Ради профспілки до Генерального директора Укрзалізниці М.Костюка

Шановний Михайле Дмитровичу!

Ми, голови профкомів структурних підрозділів колійного господарства залізниці – члени професійної секції Ради профспілки, звертаємося до Вас як до Генерального директора Укрзалізниці, як до колишнього колійника, який не на словах, а в дійсності знає проблеми працівників господарства, з приводу надзвичайно складної ситуації, що виникла останнім часом у колійному господарстві і несе реальну загрозу безпеці перевезень. Ми просимо Вас вирішити проблеми, які склалися в колійному господарстві.

**Укомплектування штату колійників, які забезпечили б виконання обсягів ремонту та поточного утримання колії.**

Сьогодні структурні підрозділи колійного господарства на залізницях у середньому укомплектовано на 70%. Тільки за 10 місяців п. р. через обмеження прийому нових працівників чисельність колійників зменшилась на 1367 осіб, у т. ч. на 638 чоловік менше стало монтерів колії.

Відчувається гострий дефіцит керівників середньої ланки, зокрема шляхових майстрів. Через складні умови праці, низький рівень зарплати та відсутність житла молоді спеціалісти не затримуються на підприємствах.

**Забезпечення достовірного обліку робочого часу та його оплати.**

У зв'язку із обмеженням фонду оплати праці надурочної роботи часто не обліковуються та не оплачуються, в результаті чого порушується конституційне право працівників на оплату виконаної роботи.

**Недоцільність переведення колійників на неповний робочий тиждень.**

Незважаючи на неуклектованість структурних підрозділів колійного господарства кадрами та неможливість виконання цим контингентом всього обсягу колійних робіт, на залізницях колійників переведено на 4-денний робочий тиждень. Невиконання колійниками регламентованих технологічних робіт може мати непередбачувані наслідки для безпеки руху.

**Оплата часу прямування працівників від місця постійного збору до місця виконання робіт.**

У зв'язку зі значною протяжністю дільниць обслуговування та відсутністю технологічного транспорту нерідко працівники колійного господарства витрачають декілька годин, щоб доїхати до міс-

ця виконання робіт, проте час прямування не включається у робочий час і не оплачується. Через це, перебуваючи у розпорядженні адміністрації 12–15 годин, працівники отримують зарплату лише за 8 годин.

При цьому нерідко працівникам не надається встановлений законодавством час міжзмінного відпочинку (не менше ніж 12 годин).

**Запровадження вахтового методу організації роботи.**

При організації роботи КМС із капітального ремонту колії та організації роботи колійників у «довготривалі вікна» – якщо місце виконання робіт знаходиться на значній відстані від місця дислокації, виникає нагальна необхідність організації роботи за вахтовим методом.

Потрібна організація роботи за вахтовим методом також у випадку завезення працівників із сільської місцевості у великі промислові центри, де спостерігається брак кадрів.

На жаль, Укрзалізниця уже тривалий час зволікає з розробкою Положення про вахтовий метод роботи, хоча це є однією із вимог колективного трудового спору профспілки з Укрзалізницею.

**Резервування коштів на оплату праці при снігоборотьбі.**

Залучення монтерів колії та інших працівників до снігоборотьби потребує додаткових коштів. Фонд оплати праці колійників обмежений і розрахований лише на оплату робіт з поточного утримання колії.

Мало того, що колійники відволікаються від основної роботи на снігоборотьбу, із їхнього приробітку на оплату цієї роботи вилучаються кошти. Пропонується кошти на оплату праці за снігоборотьбу виділяти окремо і передбачити їх у заходах, які плануються з цього приводу.

**Створення належних санітарно-побутових умов для роботи колійників.**

Останнім часом завдяки увазі Укрзалізниці в окремих околотках створюються належні санітарно-побутові умови для роботи колійників. Проте у багатьох околотках працівники не мають можливості помитися, висушити одяг, розігріти їжу, а в окремих випадках немає навіть питної води.

Просимо Вас, шановний Михайле Дмитровичу, посприяти вирішенню проблем працівників колійного господарства.

## Питання руба

### Куди зникають надурочні?

Голова ФПТУ, Голова профспілки В.ТКАЧОВ у листі на ім'я Генерального директора Укрзалізниці М.КОСТЮКА звернув увагу на те, що окремі положення «Інструкції щодо складання звітів з чисельності і фонду оплати праці працівників підприємств, закладів і організацій залізничного транспорту України» суперечать нормам трудового законодавства.

Це призводить до спотворення статистичної звітності щодо обліку надурочних годин і не дає можливості реально оцінити трудові затрати на виконання обсягу запланованих робіт, правильно розраховувати необхідну чисельність працівників, виявити недоліки в організації праці.

В.Ткачов запропонував привести відповідні положення «Інструкції...» до вимог трудового законодавства і забезпечити достовірний облік понаднормової роботи на залізницях.

Відділ інформації Ради профспілки

## Актуально

### Ініціатива дорпрофсожу

**Епідеміологічна ситуація, що склалася в областях, які обслуговує Південна магістраль, спричинила тимчасове припинення роботи дитячих шкільних і дошкільних установ і змусила працівників структурних підрозділів залізниці просити в адміністрації відпустки без збереження заробітної плати по догляду за дітьми.**

Тому задля компенсації втрат із заробітної плати і з метою соціального за-

хисту працюючих матерів дорпрофсож Південної залізниці у відповідній телеграмі запропонував територіальним і первинним профспілковим організаціям розглянути можливість і надати адресну матеріальну допомогу матерям-залізничницям, які перебувають у вимушеній відпустці без утримання.

У випадку відсутності необхідних коштів на ці цілі голова дорожньої профорганізації В.Грановський пропонує звертатися до дорпрофсожу.

Інф. «ВІСНИКА»

На адресу начальників залізниць, дорпрофсожів і всіх причетних за підписом Генерального директора Укрзалізниці М.КОСТЮКА і Голови профспілки В.ТКАЧОВА 10 листопада п. р. за № 00078/ЦТ направлено телеграму, яка дозволяє понаднормовий відпуск вугілля і можливість його оплати в розстрочку:

## У номер! Тепло... в розстрочку

«З метою своєчасного та якісного забезпечення в осінньо-зимовий період 2009–2010 років працівників підприємств залізничного транспорту побутовим паливом, дозволяється продаж вугілля залізничникам за повну закупочну вартість додатково до встановлених

колективними договорами норм. Одночасно узгоджується відпуск вугілля працівникам підприємств залізничного транспорту з можливістю оплати його вартості в розстрочку протягом 6 місяців».

Відділ інформації Ради профспілки

## Газета для спільчан



Передплатіть «Вісник профспілки» на 2010 рік!

Передплатний індекс 94922



Фото з архіву «ВІСНИКА»



Бажаєте отримувати профспілкову газету – звертайтеся до профкому!



Охорона праці

# Спитає лютий, чи добре взутий

**«ВІСНИК»** (№ 19\* 16 жовтня п. р.) писав про вкрай незадовільну ситуацію із централізованим забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям і засобами індивідуального захисту, що склалася на початок жовтня. Здавалося б, що з огляду на наближення зими і загрозу сезонних захворювань ситуація мала б виправитися. Та, на жаль, із залізниць продовжує надходити тривожна інформація.

## Профлідери занепокоєні

Голова дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці А.Фурса звернувся з листом з цього приводу до Генерального директора Укрзалізничного М.Костюка, а голова дорпрофсожу Донецької магістралі М.Свистунова надіслав відповідну телеграму до першого заступника Генерального директора М.Луханіна, начальника Головного управління матеріально-технічних ресурсів О.Лозинського і директора ДП «Укрзалізничпостач» В.Дзюбика. В обох зверненнях знову йдеться про занепокоєність неналежним централізованим постачанням спецодягу, спецвзуття та інших ЗІЗ.

А.Фурса попереджає, що неналежне забезпечення працівників спецвзуттям, особливо для роботи в зимових умовах, ставить під загрозу організацію експлуатаційної роботи столичної магістралі. Так, станом на кінець жовтня з необхідних 16 тис. пар утеплених чобіт надійшло на залізницю лише 8,9 тис., із заявлених 12 тис. пар кирзових чобіт отримано 8,31 тис. пар, а шкіряного взуття замість 25 тис. пар – 9 тис. 135, тобто лише 37%. Тривожить і значне недопостачання сигнальних жилетів – з 34,7 тис. залізниця отримала ли-

ше 12 тис. 30, що становить 35%.

У телеграмі М.Свистунова порушено ті ж самі проблеми: станом на 3 листопада п. р. сигнальних жилетів зі світловідбиваючими смугами поставлено 8 тис. 730, а за планом має бути 26,5 тис., а жилетів без смуг з початку року не надійшло взагалі, хоч мало бути 2 тис. 656 одиниць. Недопоставлено також спецчеревики, яких у наявності 7 тис. 300 з 8 тис. 989 пар та кирзові чоботи.

Незадоволені централізованим постачанням і на Придніпровській залізниці. Хоча з деяких позицій по спецодягу план постачання навіть перевищено, проте зі спецвзуттям проблеми і тут. З 8 тис. 958 пар кирзових чобіт, які мали надійти за планом протягом 10 місяців 2009-го, станом на 5 листопада отримано лише 3 тис. 817, а з 22 тис. 41 пари шкіряних чобіт надійшло 10 тис. 13 пар. Тобто, з цих позицій план не виконано навіть на 40%.

Нагадаємо, що з проблемою постачання спецвзуття ще наприкінці спецьвертався до Укрзалізничної голова дорпрофсожу Львівської залізниці А.Сенишин.

## Мийте руки... без мила?!

Осінь – час сезонних захворювань, а в світлі епідеміологічної

ситуації в країні інформація про те, що деякі підприємства мають проблеми з централізованим забезпеченням... милом (!) взагалі звучить загрозливо. З початку року не постачається цей елементарний засіб гігієни до підприємств Південно-Західної залізниці. Приміром, за повідомленням заступника голови Козятинського теркому профспілки Д.Живчика, для потреб структурних підрозділів дирекції надійшло... 95 кг мила, тоді як лише для потреб локомотивного депо необхідно 8,8 т.

Про цю проблему також йшлося на засіданні дорпрофсожу Одеської залізниці. Головний технічний інспектор праці Ради профспілки

на цій магістралі В.Бочарьов навів два схожих приклади, зазначивши, що вони не єдині: дистанція колії Одеса-Сортувальна потребує 3708 кг мила, а отримала 803 кг; в локомотивне депо станції Помощна надійшло 516 кг з необхідних 3150 кг...

Теплий одяг і взуття, дотримання правил особистої гігієни – це основа здоров'я, а для залізничників – ще й складові безпечної праці. Тож зволікання у вирішенні проблем забезпечення необхідними засобами індивідуального захисту на залізницях – неприпустимі і навіть злочинні.

**Відділ інформації  
Ради профспілки**

## КОМЕНТАР

**Володимир ДОРОШЕНКО,**  
головний технічний інспектор праці Ради профспілки:

– Рада профспілки постійно співпрацює з ДП «Укрзалізничпостач» щодо виконання плану поставок спецодягу, спецвзуття та миючих засобів на залізницю.

Водночас, профспілка зазначає, що це підприємство продовжує неприпустимо повільно провадити централізоване забезпечення ЗІЗ на осінньо-зимовий період 2009–2010 років.

Станом на 9 листопада п. р. зимовим спецодягом забезпечено залізничників на 97,9%, спецвзуттям – на 73,2%, жилетами сигнальними на – 54,1%.

Найгірше становище із забезпеченням спецвзуттям на Львівській залізниці, яка отримала чобіт кирзових 54,1% від запланованого, черевиків шкіряних – 47,3%; Південно-Західній, яку забезпечено черевиками шкіряними на 49,4%, чоботами кирзовими – 73,1%; Південній залізниці, де чобіт утеплених поставлено 56,8%, чобіт кирзових – 58,2%, черевиків шкіряних – 72%.

Забезпеченість миючими засобами, а саме милом, становить: Придніпровська залізниця – 100%, Одеська – 77%, Південна – 83,3%, Львівська – 59%, Донецька – 78%, вкрай погана ситуація з постачанням мила на Південно-Західній залізниці, яку забезпечено лише на 8,5%.

## Профактивісти б'ють на сполох

**У Криворізькому регіоні в заходах до Всесвітнього дня дій профспілок за гідну працю, які очолили голови первинних профорганізацій, взяли участь більше 5 тис. членів профспілки.**

Йдеться не лише про право на працю, а, насамперед, про гідну її оплату, солідарність, подолання бідності та соціальної нерівності. Це вкрай актуальні для України проблеми, розв'язання яких вимагає підвищення заробітної плати, ліквідації заборгованості з її виплати, збільшення розміру прожиткового мінімуму, підвищення рівня пенсій та інших соціальних виплат, недопущення порушень трудових прав громадян.

Профактивісти б'ють на сполох не дарма. Сьогодні залізничники працюють у режимі неповного робочого часу, перебувають у вимушених відпустках без збереження зарплати, рівень середньої заробітної плати значно зменшився в порівнянні з іншими галузями народного господарства, а її виплата затримується.



Голова профкому вагонного депо П'ятихатки Ольга ТЕРЕЩЕНКО на зустрічі з колективом ремонтно-заготівельної дільниці

Гідна праця – це також і безпечна праця, що потребує особливої уваги. Наші працівники не в повному обсязі забезпечуються спецодягом і спецвзуттям, техніка застаріла, не вистачає необхідних інструментів для роботи.

У ході акції профспілкові лідери інформували працівників про дії профорганів усіх рівнів щодо захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів спілчан, виконання зобов'язань Галузевої угоди та колективних договорів.

**ПРЕС-ЦЕНТР** Криворізького теркому профспілки

## Производственный быт – забота общая

# Будем принципиальны – будет и уют

**О бытовых условиях путейцев говорилось неоднократно, но вновь и вновь приходится возвращаться к этой проблеме: несмотря на то, что работа по улучшению быта проводится немалая, затраченных усилий все же явно недостаточно. К такому выводу пришел и президиум Иловайского теркома профсоюза, заслушав информацию комиссии теркома, руководителей структурных подразделений и главного инженера службы пути И.Куриленко.**

В ПЕРЕДУДУЩИЙ раз терком рассматривал вопрос в 2006 году, и достижения отлично заметны.

Например, за три года значительно улучшены санитарно-бытовые условия в путевой машинной станции № 191. Сделан ремонт в административном здании с оборудованием всех необходимых санитарно-бытовых помещений; в котельной, гараже и на базе также приведены в порядок душевые, туалеты, сушилки, гардеробные; в комнатах приема пищи имеются чайники, электроплиты, холодильники. Хорошие условия созданы и в трех действующих турных вагонах этого подразделения. Но имеются и проблемы, которые необходимо решать при поддержке службы пути: начали ремонт кровли ангара по ремонту тяжелой механизации, а выделенных 60 тыс. грн. (из запланированных 2 млн. грн.) хватило лишь на то, чтоб ее разобрать и установить кран. На этом работы прекращены, и в зиму ангар остается без кровли.

Необходимо содействие службы пути по замене исключенных пассажирских турных вагонов для работников путевой колонны.

В неплохом состоянии находятся санитарно-бытовые помещения и в дистанции защитных лесонасаждений, как в Иловайске, так и на производственных участках

Амвросиевка, Мушкетово, Криничанский лесопитомник. На этих участках оборудованы душевые, комнаты приема пищи, гардеробные, умывальники. В лесопитомнике установлены бойлеры горячей воды. В настоящее время заканчивается замена водовода для производственных и бытовых нужд на базе Иловайска.

А вот в Криничанской дистанции пути положение дел не такое радужное: из трех санитарно-бытовых помещений лишь одно находится в хорошем состоянии: на станции Енакиево, где работники 7-го околота своими силами сделали ремонт и благоустроили душевые, комнаты приема пищи, сушилки.

В санитарно-бытовых помещениях путейцев на станции Горловка выполнен ремонт только первого этажа, где расположены душевые и туалет, а ремонт других этажей, кровли приостановлен. И более семидесяти работников этого участка не имеют возможности нормально принять пищу, просушить спецодягу. И даже оставить ее негде: из 40 шкафов для одежды получено только 10.

В санитарно-бытовом помещении на станции Ново-Бахмутовка вроде и автономное отопление установили, казалось бы – сиди в тепле и радуйся, да только вот внутренний ремонт здесь не окончен.

Из 19 пунктов обогрева к работе в зиму готовы только три, остальные требуют ремонта.

Особую тревогу вызывает состояние помещения, в котором расположены 11-й и 16-й околота на станции Горловка. Оно находится в аварийном состоянии: кровля течет, потолок и стены прогнили и валятся, полы пропали. В помещении антисанитария, воды и тепла нет. Путейцы лишены возможности переодеться, посушить спецодягу и обувь, помыть руки и пообедать... Похожие проблемы и на базе дистанции пути Криничанской.

При всех достижениях в Иловайской дистанции пути, где, в конце концов, решился вопрос с помещением 3-го околота перегона Харьковск-Иловайск, преобразился околота на станции Квашино, своими силами приведен в порядок 1-й околота, а в настоящее время ремонтируется 4-ый, все же остается много недостатков.

На 14-ом, 16-ом, 7-ом и 6-ом околотах нет воды. На околотах и переездах, где установлено электроотопление, тепла нет, работники дистанции не могут погреться, просушить спецодягу и обувь.

Обе дистанции пути не укомплектованы чайниками, электроплитами для подогрева пищи, холодильниками; отсутствуют сушилки и шкафы для спецодягу; не оборудованы комнаты или места для приема пищи.

Эти факты свидетельствуют о том, что руководители и специалисты дистанции пути Иловайск и Криничанская уделяют недостаточно внимания проблеме санитарно-бытовых условий на рабочих мес-

тах, а порой и проявляют безответственность в этих вопросах.

Часть ответственности лежит и на профактивистах. Профкомы дистанций пути и защитных лесонасаждений, путевой машинной станции вопросы производственного быта рассматривают регулярно. Но вот только не всегда и не всем хватает принципиальности и объективности. Зачастую председатели первичек входят в положение руководителей, и решения по вопросам санитарно-бытовых условий принимаются не конкретные и недостаточно жесткие. Очень редко, за исключением председателя профорганизации дистанции пути Криничанская В.Шмараева, профкомы обращаются за помощью в решении возникающих проблем в службу пути, к руководству дороги.

И зря, ведь администрация готова пойти навстречу в решении вопросов производственного быта: руководство службы пути не отказывает в содействии, в т. ч. – и финансировании работ по созданию надлежащих санитарно-бытовых условий. Это подтвердил и И.Куриленко, рассказав о том, что делается для того, чтобы поправит сложившееся положение.

Поэтому и терком, порекомендовав первичкам усилить общественный контроль за состоянием санитарно-бытовых помещений, не остается в стороне: обратившись за содействием в службу пути Донецкой дороги, вопрос производственного быта путейцев и сами с контроля не снимаем.

**Александр СВАРНИК,**  
заместитель председателя  
Иловайской территориальной  
профорганизации

## Коротко...

● После длительных переговоров профкома локомотивного депо Дебальцево-Пассажирское с администрацией, работникам группы учета была выделена комната для приема пищи, взамен отобранной у них ранее под служебное помещение.

● Благодаря вмешательству профкома станции Дебальцево-Сортировочное улучшены условия труда на посту сигнальщиков западного прибытия: частично своими силами, частично – с помощью работников СМЭУ-5 отремонтированы печка и дверь, заменен электрокабель, сделан косметический ремонт.

● В результате работы правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой дороге Д.Еня восемнадцати водителям и телефонистам Штервеной дистанции сигнализации и связи учтено и оплачено почти 8 тыс. грн. за более 46 часов работы в выходной день и 203 часа сверхурочных работ.

**ПРЕС-ЦЕНТР**  
Дебальцево-Пассажирского профсоюза

## Заробітна плата – основна гарантія

# Средняя зарплата работников

у вересні та з початку 2009 року (грн.)

	Вересень	3 початку року
<b>Залізничний транспорт</b>	<b>2577,1</b>	<b>2384,2</b>
Транспорт у цілому	2476,0	2340,0
Промисловість	2203,0	2059,0
<b>Всього в галузях народного господарства</b>	<b>1964,0</b>	<b>1861,0</b>

● Індекс споживчих цін у вересні – 100,8%, з початку року – 109,1%.

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держжостату.

**Відділ економічної роботи,  
організації праці і заробітної плати  
Ради профспілки**









Профспілковий квиток з рук голови об'єднаного профкому Ю.БОРОВОГО і його заступника М.КРАНИНОЇ отримує інженер відділу тендерних процедур Р.ДВОРНИК.

Текст і фото надано об'єднаним профкомом Харківського метрополітену

## ● 2009-й – РІК первинної організації: «СИЛЬНА ПЕРВИНКА – СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА!» Урочисте вручення профспілкових квитків

Об'єднана профспілкова організація Харківського метрополітену відзначила 35-річчя від дня створення.

З СВЯТОМ спілчан привітав голова об'єднаного профорганізації Ю.Боровий. Надійшли вітання від колег з профорганізації Київського і Дніпропетровського метрополітенів. З нагоди свята відбулося урочисте вручення профспілкових квитків новим членам профспілки.

## Один в поле... воїн

КОЛЛЕКТИВ електроапаратного участка локомотивного депо Попасная по праву гордиться своїм профгрупоргом – слесарем по ремонту подвижного состава Александром Приходько. Ще с училища решил он связать свою судьбу с железной дорогой. Трудовую деятельность начал с должности слесаря, работал помощником машиниста дизель-поезда, машинистом. Свою нынешнюю должность занимает более десяти лет, постоянно повышая квалификацию.

За эти годы А.Приходько обучил не одно поколение молодежи, всегда активно

участвовал в профсоюзной жизни. Поняв, что он, как никто другой сумеет отстаивать их права и интересы, коллеги избрали его профгрупоргом, и не прогадали – Александр Иванович всегда внимателен к любой проблеме каждого члена профгруппы.

Профактивист принципиален и самостоятелен: если в коллективе возникают проблемы, старается решить их своими силами, и лишь исчерпав все возможности, обращается в профком.

**Виталий СЕРГИЕНКО,**  
председатель профорганизации локомотивного депо Попасная

## ● Молодежь в профсоюзе

## Остаемся лучшими

СОВЕТ молодежи вагонного депо Дебальцево-Сортировочное не просто сплоченный и дружный коллектив, это практически профсоюзная семья. В нашем коллективе 378 молодых людей в возрасте до 35 лет, и мы стараемся помочь каждому новичку адаптироваться на производстве.

Ежегодно проводим посвящение в рабочие с вручением почетных грамот и лент (на фото), а самые деятельные пополняют актив профгрупп депо. В нашем коллективе 378 молодых людей в возрасте до 35 лет, и мы стараемся помочь каждому новичку адаптироваться на производстве.

Наш совет участвует во всех мероприятиях, проводимых профкомом депо. Уделяем большое внимание профилактике СПИДа; проводим интересные лекции, во время которых раздаем агитационные брошюры и средства контрацепции.

Хочется сказать несколько слов и об участии нашего совета в создании надлежащих условий труда молодежи. Вместе с председателем комиссии профкома по охране труда А.Тищенко и председателем комис-

сии по защите прав и интересов женщин Т.Трифоновой проводили проверки на рабочих местах женщин, изучали условия их труда, интересовались наличием и качеством спецодежды и спецобуви, а также условиями производственного быта и устройством вентиляции. Также проверяли бытовые условия работающих женщин – инвалидов.

Ширится у нас и волонтерское движение: собираем заявки на покраску заборов, копку огородов и т.д. Инициатива приносит пользу не только нашим ветеранам, но и самим волонтерам: беседа с пенсионерами, перенимаем не только жизненный, но и трудовой опыт.

На страницах молодежной стенгазеты «Ровесник» систематически информируем вагонников о работе профкома, теркома, дорпрофсожа. Все выпуски газеты развешиваем в каждом цехе депо, на стенде совета молодежи, в зданиях западного и восточного отправления.

Организуем и праздники, спортивные соревнования, поездки по святым местам Донбасса, походы в музеи. Совместно с советом молодежи теркома мы посетили созданный недавно в Дебальцево музей



Фото Вагима ЖУРУЕВА

ветеранов афганской войны. Активно участвуем и во всех городских мероприятиях, в частности в конкурсе «Молодая личность року».

Приятно, что работа нашего совета молодежи одобрена Дебальцевским теркомом профсоюза, и по результатам прошлого года мы заняли первое место в региональном смотре-конкурсе на лучший совет молодежи.

Для нас это большая награда, и мы не намерены сдавать свои позиции, а целенаправленно будем шагать вперед!

**Виктория ВЕРШИННИНА,** осматрщик вагонов,  
председатель молодежного совета профорганизации вагонного депо Дебальцево-Сортировочное

## ● Питання – відповідь



**Як можна кваліфікувати дії адміністрації, яка в односторонньому порядку поклатла на мене виконання додаткових обов'язків метролога без звільнення від основної роботи?**

**О. ІВАНОВ,** працівник Донецької залізниці (запитання надіслано на сайт [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua))

**ВІДПОВІДАЄ Микола БЕЛЬЧЕНКО,** правовий інспектор праці Ради профспілки:

– Аналізуючи Ваш запит щодо законності адміністративного доручення керівництвом додаткової роботи поза межами трудового договору, в силу незначного обсягу наданих даних попередньо можна зробити висновок, що ці питання підпадають під поняття або усунення професій, або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.

З цього приводу інформуємо, що, згідно з вимогами Постанови Верховної Ради України від 12.09.1991 р., № 1545-ХІІ «Про порядок тимчасової дії на території України в деяких актів законодавства Союзу РСР», питання організації роботи (за виробничої необхідності) працівників при суміщенні професій, розширенні зони обслуговування і збільшенні обсягу виконуваних робіт, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника регламентуються Постановою Ради Міністрів СРСР від 4.12.1981 р., № 1145 «Про порядок і умови суміщення професій (посад)» та Інструкцією Держкомпраці, Мінфіну СРСР і ВЦСПС щодо застосування вищезазначеної Постанови.

При вирішенні питання розміру доплати за виконання перерахованих вище робіт, слід керуватись ст. ст. 97 і 105 КЗпП України та Додатком № 1 до Галузевої угоди.

З приводу односторонніх дій адміністрації при покладенні на Вас додаткових обов'язків необхідно зауважити, що такі дії адміністрації в силу вимог ст. 31 КЗпП не відповідають чинному законодавству. Зазначені питання можуть вирішуватися лише за умови надання персональної згоди у вигляді відповідної письмової заяви.

## З пошти «Вісника» ● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: [visnykprof@zalp.org.ua](mailto:visnykprof@zalp.org.ua)

### Винагорода буває різна...

ПОНАД тридцять років працює Тетяна Мартиненко в актовому-розшуковому столі станції імені Т.Шевченка і в колективі добре відома як самовідданий трудівник. Водночас як член профкому бере активну участь у суспільному житті станційників. Т.Мартиненко очолює комісію профкому з організаційно-масової роботи, і наразі своїм головним завданням вважає організацію підписки на «Вісник профспілки» для своїх колег і ветеранів-залізничників. «Ця газета – дієвий інструмент у руках профактивістів під час вирішення нагальних потреб соціального захисту спілчан», – впевнена вона, адже й сама знаходить на сторінках профспілкової газети багато корисного.

І хоча профактивістську заохочено численними грамотами і подяками, найбільшою нагородою вона вважає повагу колективу та вдячність колег за принциповість у суперечливих питаннях щодо захисту їхніх соціально-трудових прав та інтересів.

**Віра БОГАЦЬКА,** голова профкому станції імені Т.Шевченка

### Давня дружба

75-Й ЮВІЛЕЙ свого підприємства відсвяткував цьогоріч колектив вагонного депо Красний Лиман Донецької залізниці. Пораділи за колег і сусідь-локомотивники, адже мають спільне «коріння»: до появи власного даху над головою вагонники працювали на території паровозного депо, яке пізніше стало локомотивним. Пов'язує їх і подальша історія: у часи війни разом будували бронепоезди, по її закінченні відновлювали залізницю, працювали над інноваційними розробками.

Недарма міцно зчеплені локомотив та вагон: і в ці скрутні часи триває дружба двох підрозділів. Про це пам'ятають і голови обох профорганізацій, які згодні, що дружні стосунки сприяють зміцненню

профспілки і виконанню головних завдань: збереження штату працівників, недопущення скорочень кваліфікованих кадрів, захист соціально-економічних прав трудящих.

**Віктор МАСЛІЙ,** громадський кореспондент «ВІСНИКА»

### Спортивні підсумки

ПРОТЯГОМ вересня і жовтня відбулися заключні змагання цьогорічної спартакиади «Укррефтрансу» – з волейболу і настільного тенісу.

Волейболісти змагалися на новому оздобленому майданчику, спорудженому завдяки спільним зусиллям адміністрації та об'єднаного профкому, тож і рівень гри намагалися показати відповідний. Серед семи команд найкраще грали представники цеху з ремонту електроустановок. В тенісному турнірі взяло участь дев'ять команд, з них найсильнішою виявилася команда апарату управління, яка показала найкращі результати й у загальному заліку спартакиади, виборовши перше місце.

Завершено і чемпіонат м. Фастова з футболу, за підсумками якого команда «Укррефтрансу» «Рефрижератор» посіла шосте місце.

**Едуард МИХАЙЛОК,** інструктор-методист з фізичної культури і спорту «Укррефтрансу»

### Молодой работник – ветерану помощник

МОЛОДЕЖНІЕ совети профорганізацій структурних подразделений Херсонского региона не забывают о ветеранах, навещают, оказывают им различную помощь. По своей инициативе члены совета молодежи станции Херсон помогли пенсионерам предприятия в решении наиболее проблем.

Встречи стали хорошей традицией во многих профорганизациях: ветеранам приятно поговорить с молодой сменой, поделиться воспоминаниями, а молодежь

«мотает на ус» – богатый опыт старших товарищей всегда полезен.

Профкомы Николаевской и Каховской дистанций пути, вагонного депо Херсон, станций – Прибугская, Николаев, Брилевка, Каланчак, Казанка, Чернобаевка оказали благотворительную помощь 138 пенсионерам; профком Николаевской дистанции сигнализации и связи всем своим ветеранам старше 80 лет помог материально. Профактивисты вагонного депо Николаев помогли ветеранам по хозяйству.

Многие первички выписали для пенсионеров на 2010 год профсоюзную и дорожную газеты.

**ПРЕСС-ЦЕНТР**  
Херсонского теркома профсоюза

## Вышли на международную арену

ЗДОРОВЬЮ членов профсоюза, организации их полезного досуга объединенный профком Харьковского метрополитена уделяет большое внимание. И работники с удовольствием посещают физкультурные залы и секции. А в ежегодной спартакиаде принимают участие не менее двухсот человек, соревнуясь в шести видах спорта. Выходим и на международный уровень: уже дважды, к примеру, участвовали в спартакиаде метрополитенов России и стран Содружества (на снимке). Порадовались, что член нашей сборной М.Вакула завоевал звание лучшего футболиста.

**Геннадий ЖИЖИН,** инструктор-методист объединенного профкома Харьковского метрополитена



Зрители тепло приветствовали сборную команду харьковских метрополитеновцев