



# ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

● Новий проект профспілки

## Членів профспілки залізничників і транспортних будівельників буде застраховано від нещасних випадків на виробництві

Таке рішення прийнято з метою підвищення соціального захисту спільчан

**Ц**Е НОВА ІНІЦІАТИВА профспілки щодо посилення соціального захисту кожного спільчанина. Щоб втілити у життя цю ідею, керівництво, фахівці Ради профспілки і голови дорпрофсожів ретельно вивчили ринок страхових послуг. 12 листопада п. р. президія Ради профспілки ухвалила рішення про проведення

за рахунок профспілки з листопада-грудня 2009 року страхування членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України від нещасних випадків на виробництві. Голові профспілки В.Ткачову доручено укласти відповідний договір зі страховою компанією.

Затверджено основні правила й

умови, які повинні ввійти до договору страхування від нещасних випадків. Зокрема, одноразова страхова виплата внаслідок нещасного випадку може становити від 500 грн. до 12 тис. грн. залежно від ступеня його важкості.

При оформленні страхового випадку ніяких бюрократичних перешкод не буде. Члену профспілки, який отримав

травму, пов'язану з виробництвом і оформлену актом форми Н-1, необхідно звернутися до профкому структурного підрозділу або до територіального (дорожнього) комітету профспілки. Все подальше оформлення провадиться профспілкою залізничників та транспортних будівельників України.

Відділ інформації Ради профспілки

## У президії Аналізуємо та плануємо...

**Засідання президії Ради профспілки, що відбулося у листопаді, було присвячено розгляду поточних питань і плануванню роботи на перспективу.**

Йшлося, зокрема, про хід реалізації експерименту з додаткового медичного забезпечення залізничників через лікарняні каси та новий проект профспілки, спрямований на підвищення соціального захисту спільчан (детальніше – на стор. 1-2).

Обговорено також питання реалізації «Програми підтримки молодих членів профспілки залізничників і транспортних будівельників на 2007-2011 роки». Акцентовано увагу на роботі зі здійснення низки положень «Програми...», якій сприяла, зокрема, й активна співпраця Ради профспілки з Державною соціальною службою для сім'ї, дітей та молоді. Зазначено також, що найбільш послідовною та результативною у впровадженні «Програми...» була робота молодіжних рад усіх рівнів дорожньої профорганізації Донецької залізниці.

Проте зазначено, що виконання «Програми...» не мало системного характеру, у результаті чого залишилося без уваги багато цікавих для молоді напрямів роботи. Розглянуто проект нового Положення «Про молодіжні ради...», у якому враховано всі зауваження.

На засіданні президії затверджено перспективний план роботи Ради профспілки на 2010 рік і перше півріччя.

Інф. «ВІСНИКА»

Із постановами президії та проектом нового Положення «Про молодіжні ради в профспілці залізничників і транспортних будівельників України» можна ознайомитися на сайті [www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua)

## Ставимо питання руба! Ні – пільгам іншим галузям за рахунок залізниць

**Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадим ТКАЧОВ направив листа на адресу Прем'єр-міністра України Юлії ТИМОШЕНКО:**

«Профспілка залізничників і транспортних будівельників України втретє звертається до Вас щодо державної підтримки залізничного транспорту та соціального захисту працівників в умовах фінансово-економічної кризи та зменшення обсягів вантажних перевезень, спричинених спадом виробництва у провідних галузях економіки України.

Центральними органами державного управління продовжується непередбачена та руйнівна політика щодо залізничної галузі. Прикладом цього може слугувати продовження дії Меморандуму порозу-

міння між Кабінетом Міністрів України та підприємствами гірничо-металургійного комплексу на 4-й квартал п. р. та намагання продовжити його на наступний рік.

Профспілка зверталась до Кабінету Міністрів України з пропозицією розробки та підписання аналогічного Меморандуму з метою стабілізації захисту залізничної галузі та її працівників від негативного впливу спаду виробництва в інших галузях, але конкретні пропозиції з нашого боку державними органами управління не були підтримані.

У зв'язку зі скрутним фінан-

совим станом, обумовленим не тільки зменшенням обсягів перевезень, а й наданням з боку держави різних преференцій підприємствам гірничо-металургійного та хімічного комплексів, безоплатним перевезенням вугілля, низьким рівнем компенсації збитків за перевезення пільгових категорій пасажирів, залізничці запровадили неповний робочий тиждень, надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати, скасували ряд доплат і надбавок, передбачених колективними договорами.

Незважаючи на позитивні результати роботи у 2008 році, до цього часу не виплачено працівникам винагороду за підсумками роботи за минулий рік, що є грубим порушенням чинного

законодавства та Галузевої угоди. Заробітна плата працівників галузі в середньому зменшилась на 200 грн. на одного працюючого, за рівнем заробітної плати залізничники перемістилися на 9-10 місце серед працівників галузей економіки країни. Через нестачу коштів реалізацію низки соціальних програм, не виконуються зобов'язання господарських органів за Галузевою угодою та колективними договорами.

У зверненнях членів профспілки, трудових колективів до Ради профспілки та керівництва Укрзалізниці висувається вимога забезпечення дотримання трудових прав залізничників, в іншому випадку вони будуть змушені вдатися до проведення акцій непокорності крайньої міри – страйку.»

## ЛЬВІВСЬКІ ЗАЛІЗНИЧНИКИ У ВИГРАШІ

Експеримент зі створення лікарняної каси на Львівській залізниці став успішним проектом профспілки

Створення лікарняних кас було ініційовано Радою профспілки у 2007 році з метою максимального та прозорого використання особистих відрахувань працівників та внесків залізниць за їх призначенням.

Такий крок було обумовлено незадовільним станом фінансування добровільного медичного страхування комерційними страховими компаніями...

Стор. 2

## Газета для спільчан

Щоб отримувати «Вісник профспілки» з січня 2010 року, необхідно передплатити газету до 15 грудня п. р. Тож поспішайте!

Провідник пасажирського вагонного депо Дніпропетровськ В.МІНЧЕНКО

Індекс 94922



Голови профкомів Ужгородської територіальної профорганізації дбають, щоб профспілкова газета обов'язково потрапляла до спільчан. А ті завжди поспішають ознайомитися з її змістом – в обід, під час перерв, удома. «Іздити до юристів немає ані часу, ані коштів, – кажуть залізничники. – А от у «Віснику» завжди багато корисної інформації. Приміром, дізналися, що чоловіки теж можуть піти у відпустку по догляду за дитиною, і це стало в пригоді одному з наших колег. Цікавимось, чим живуть люди на інших дорогах, як їм допомагає профспілка – може, і своєму профлідеру підкажемо, що варто зробити...»

Іван КОЗАК, водій Мукачівського будівельного управління № 5, громадський кореспондент «ВІСНИКА». Фото автора

Бажаєте отримувати профспілкову газету – звертайтеся до профкому



● У номер!

Вельми актуальною справою для профкому локомотивного депо Козятин є передплата газети «Вісник профспілки». І мені дуже приємно констатувати, що кожний третій член профспілки отримуватиме наступного року свою газету. Вона приходиться до кожної профгрупи, а також до бригадних будинків.

Так що, запевняю, «голоду» на профспілкову інформацію у спільчан не буде.

Василь ДЗЮБЕНКО, голова профорганізації локомотивного депо Козятин

**12 листопада** Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов і голови дорпрофсожів взяли участь у засіданні Ради Укрзалізниці.

**12 листопада** відбулось засідання президії Ради профспілки (стор. 1 – 2).

**16 листопада** перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Спільного представницького органу профспілок, а **18 листопада** – у засіданні оперативного штабу Укрзалізниці з координації протиепідемічних заходів.

**17-19 листопада** Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у засіданні Виконкому Європейської федерації транспортників.

**17 листопада** заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої групи Мінпраці щодо підготовки пропозицій до тарифів відрахування до фондів загальнообов'язкового соціального страхування – пенсійного, з тимчасової втрати працездатності, на випадок безробіття, від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань.

● Раді профспілки відповідають

**Отримано відповідь за підписом заступника Міністра праці та соціальної політики України В.ОНИЩУКА на звернення Ради профспілки з приводу намірів зменшення удвічі фонду оплати праці працівників державних підприємств-монополістів.**

На думку Міністерства, законодавчих підстав для зменшення фондів оплати праці державних підприємств-монополістів немає. Таку позицію Мінпраці висловило при опрацюванні проекту постанови Верховної Ради України від 6.10.2009 р., № 1626-VI, якою прийнято за основу проект постанови ВР про вжиття додаткових заходів щодо упорядкування окремих витраток державного бюджету України, на правлених на підвищення розмірів державних соціальних стандартів та гарантій.

Інф. «ВІСНИКА»

## Кабмін уникає діалогу?

Через зволікання Кабінетом Міністрів України делегування своїх представників до робочої групи Сторони власників досі не розпочинаються переговори щодо укладення Генеральної угоди на новий строк, хоча Спільний представницький орган профспілок уже двічі виступав з відповідною ініціативою: вперше – ще 19 жовтня, повторно – 3 листопада п. р.

Керівники всеукраїнських профспілок та профоб'єднань, у тому числі Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов, звернулися до Уряду з приводу гальмування колективних переговорів. Висунуто вимогу – невідкладно вжити заходів щодо формування переговорної команди Сторони власників та розпочати переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк. У разі відсутності належної реакції до 25 листопада п. р. СПО профспілок, наголошено у Зверненні, буде вимушений вимагати притягнення винних осіб до відповідальності та звернутися зі скаргою до Міжнародної організації праці.

Відділ інформації Ради профспілки

# ЛЬВІВСЬКІ ЗАЛІЗНИЧНИКИ У ВИГРАШІ

Експеримент зі створення лікарняної каси на Львівській залізниці став успішним проектом профспілки

Лікарняна каса доводить свою ефективність, і це серйозна перспектива для лікування залізничників. Ось простий приклад: наш працівник 12 днів перебував на стаціонарі у відділенні травматології, і все лікування було оплачено лікарняною касою...

**Марія ПОМАЗАНКО,**  
голова профкому вагонного депо Здолбунів

## ПРЕЗИДИЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ПОСТАНОВИЛА:

**ВИЗНАТИ**, що проведення експерименту зі створення лікарняної каси на Львівській залізниці є позитивним і сприяє поліпшенню умов медичного обслуговування працівників залізниці та максимальному використанню особистих відрахувань працівників за їх прямим призначенням.

**СХВАЛИТИ** роботу начальника Львівської залізниці М.Мостового та голови дорожнього комітету профспілки А.Сенишина зі створення та діяльності лікарняної каси.

## ЗАПРОПОНУВАТИ: керівництву Укрзалізниця –

- організувати проведення на Львівській залізниці дводенного семінару для керівництва Донецької, Одеської, Південної, Південно-Західної та Придніпровської залізниць і дорпрофсожів з метою вивчення досвіду зі створення та організації діяльності лікарняної каси;

- сприяти створенню лікарняних кас на інших залізницях та підприємствах з метою формування єдиних підходів до забезпечення додаткового медичного обслуговування залізничників та запровадження механізму координації цієї роботи;

**начальникам залізниць і дорпрофсожам, керівникам підприємств і профспілковим комітетам** – провести роботу зі створення лікарняних кас з тим, щоб по закінченні термінів дії договорів добровільного медичного страхування зі страховими компаніями забезпечити додаткове медичне забезпечення працівників та пенсіонерів через лікарняні каси;

**начальнику Головного управління медичних закладів Укрзалізниця, начальникам медичних служб залізниць** – сприяти організації додаткового медичного обслуговування залізничників через лікарняні каси.

**ЗВЕРНУТИ УВАГУ** начальників залізниць та керівників підприємств залізничного транспорту на невиконання Галузевої угоди в частині відшкодування 50 % суми страхового внеску на медичне страхування працівників.

**РОБОТА** страхових компаній має багато недоліків, серед яких – непрозорість використання коштів, перегляд страхових внесків та укладення договорів страхування без участі застрахованих осіб чи їх законних представників в особі профспілкових органів, недостатній розмір коштів, що повертаються лікарям на лікування залізничників тощо. Усе це дозволяє страховим компаніям залишати собі значну частину внесків.

У лютому 2009-го президією Ради профспілки було прийнято рішення провести на Донецькій та Львівській залізницях експеримент із додаткового медичного забезпечення залізничників через лікарняні каси. На Донецькій залізниці спроба не вдалася, оскільки дорпрофсож у цьому питанні не знайшов підтримки адміністрації.

**А**ОТ ДОСВІД Львівської магістралі можна назвати успішним. Завдяки спільним зусиллям керівництва залізниці та дорпрофсожу 5 лютого п. р. було проведено установчі збори та створено неприбуткову громадську організацію «Лікарняна каса Львівської залізниці». Це сприяло усуненню недоліків, які виникали під час роботи зі страховими компаніями.

Наразі можна перерахувати конкретні досягнення і переваги.

Приміром, до складу керівництва статутних органів лікарняної каси, якими є правління і наглядова рада, увійшли представники адміністрації та дорпрофсожу, і тепер

при формуванні умов додаткового медичного забезпечення враховуються, перш за все, інтереси працівників. Виконавча дирекція фактично підконтрольна конференції лікарняної каси, тобто конференції трудового колективу Львівської залізниці. І вона вже звітувала про свою роботу.

Загальними зборами (конференцією) лікарняної каси визначається і розмір членських внесків, а їх використання є прозорим, бо інформація про обсяг та спрямування отриманих коштів є відкритою для ознайомлення. До лікувально-профілактичних закладів залізниці повертається близько 95 % загальної суми внесків. З них безпосередньо на медикаменти, харчування та інвентар витрачається близько 88 % коштів.

Істотно збільшено ліміти відшкодування витрат на лікарські засоби та виробни медичного призначення. Зокрема, у порівнянні зі страховою компанією «НафтогазСтрах», з якою співпрацюють деякі залізниці, **ліміт на медикаменти лікарняної каси по загальній хірургії більший на 31 %, по загальній терапії – на 67 %, неврології – на 73 %, кардіології – на 107 %**. При цьому щомісячні внески до лікарняної каси та до СК «НафтогазСтрах» майже однакові (25 грн. та 24 грн. відповідно). На харчування хворих лікарняною касою виділяється 15 грн. на 1 ліжко-день проти 12 грн. страхови-

ків, що більше на 20 %. Крім цього, програмою лікарняної каси не передбачено жодних обмежень ані щодо кількості страхових випадків на рік, ані щодо ліміту річної страхової суми. Разом з тим ліміт страхової суми згаданої страхової компанії становить 15 тис. грн. Лікарняною касою забезпечується й оперативне вирішення питань відшкодування працівникам позалімітних витрат на лікування.

Роботу лікарняної каси побудовано так, що фінансування додаткового медичного забезпечення залізничників здійснюється шляхом попереднього фінансування лікувально-профілактичних закладів через виконавчу дирекцію каси. Натомість заборгованість страхових компаній перед лікувально-профілактичними закладами залізниць за попередні роки становить більше 1 млн грн.

Підтвердженням дієвості лікарняної каси є також те, що зросла кількість її членів у порівнянні з кількістю осіб, застрахованих під час співпраці зі страховими компаніями (з 52 402 осіб до 55 978 відповідно), що свідчить про зростання довіри.

**Олександр МУШЕНКО,**  
завідувач відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи Ради профспілки

## ● Производственный быт – забота общая

### Аргументы – вещь упрямая

**Т**ЕХНИЧЕСКИЕ инспекторы труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге взяли за правило: на заседаниях президиума дорпрофсожа для демонстрации выявленных недостатков и нарушений использовать видео- и фотоматериалы. Конкретные факты не дают «ответчикам» спрятаться за искусственно завышенными данными!

Впрочем, проверки показали, что в действительности проведена существенная работа по ремонту служебных, производственных и санитарно-бытовых помещений, систем водоснабжения и канализации, котельных установок и отопительных систем.

Некоторые санитарно-бытовые помещения структурных подразделений хозяйств: вагонного, локомотивного и пути приведены в образцовое состояние. На околотках станций Одесса-Товарная и Ильичевск Одес-

ской дистанции пути, шестом околотке Шевченковской, третьем и четвертом – Помошнанской, а также в пункте обогрева на станции Раздельная Раздельнянской дистанции пути и ряде других околотков для монтеров созданы надлежащие условия: отремонтированы и оборудованы новыми сантехническими устройствами, мебелью и бытовой техникой душевые, гардеробные, помещения для сушки спецодежды и спецобуви, приема пищи, учебные классы и др. На эти цели было освоено более 3,5 млн грн.

### Что бы мы ни делали – не идут дела...

**О**ДНАКО далеко не все структурные подразделения могут похвастаться положительными результатами по обустройству производственного быта.

Например, не закончен ремонт бригадного дома станции Цветково, а

потому поездные и локомотивные бригады вынуждены отдыхать в не приспособленных для этих целей помещениях.

Давно нуждаются в ремонте душевая, стирочная и туалет в бригадном доме станции Одесса-Застава I. Нет отопления в гараже для ремонта дрезины Знаменской дистанции пути.

В дирекциях железнодорожных перевозок и некоторых структурных подразделениях дороги не укомплектован штат дежурных по станциям, составителей поездов, дежурных стрелочных постов, монтеров пути и др.

Вызывает также тревогу обеспечение подразделений техническим углем. В большинство структурных подразделений уголь не завезен, а на околотки дистанций пути и ряд линейных станций его поставка даже еще не планировалась.

Президиум дорпрофсожа обратил внимание руководства дороги на выявленные недостатки в вопросах под-

готовки к работе в осенне-зимний период 2009–2010 годов и установил сроки для их устранения.

### ПОСТФАКТУМ

Руководство Одесской магистрали должным образом отреагировало на решение президиума дорпрофсожа.

Так, при объезде хозяйств первый заместитель начальника дороги А.Вельченко, вооружившись постановлением президиума дорпрофсожа, особо пристально обращал внимание на выявленные недоработки и отмеченные упущения.

Благодаря такому серьезному подходу администрации к реагированию на критику, оперативному вмешательству хозяйственников в ситуацию и принятию безотлагательных мер, буквально на месте был решен ряд важных вопросов.

**ПРЕСС-ЦЕНТР**  
Одесской дорожной профорганизации

## ● Возвращаясь к напечатанному

**Не остаются без внимания публикации «ВІСНИКА» на проблемные темы, и мы стараемся отследить, меняется ли что в действительности после выхода того или иного материала. К наступлению холодов пришло время подвести некоторые итоги...**

В информации **Т.Танасиенко** «ПРОФКОМ УВЕРЕН: ВСЕ ПОД КОНТРОЛЕМ» (№ 18\*25 сентября т. г.) речь шла о подготовке к зиме в Синельниковском локомотивном депо Придніпровської магістралі. Тогда работы находились в самом разгаре, хотя тормозились из-за задержек с обеспечением стройматериалами для ремонта кровли. Обеспечение зимней спецодеждой и спецобувью на тот момент тоже оставляло желать лучшего.

По сообщению **председателя профорганизации депо В.Вакуленко**, сделано уже многое. Произведен капитальный ремонт 360 м<sup>2</sup> мягкой кровли, и 1000 м<sup>2</sup> – текущий, заменено 925 м<sup>2</sup> шифера. В оборотных депо на станциях Новомосковск и Павлоград, административном здании цеха эксплуатации основного депо установлено шесть электрокотлов. В следующем году планируется переход на автономное отопление ремонтных цехов основного депо. Подготовлена комната для обогрева работников, которые будут заняты на дежурствах по снегоборьбе, имеется необходимый инвентарь. Улучшается ситуация и с обеспечением спецодеждой и спецобувью: деповчане уже получили 80 костюмов «Гудок», 80 пар утепленных сапог, 10 утепленных курток, 20 теплозащитных костюмов. К концу года, по заверению руководства службы материально-технического обеспечения, этот вопрос будет решен полностью.

В материале «А КОЛІЙНИКИ ВЗАГАЛІ БОСІ...» (№ 19 \* 16 октября т. г.) рассказывалось о возмутительной ситуации с централизованной поставкой спецодежды и спецобуви на Львовскую магистраль. Заложниками стали, прежде всего, путейцы, в особенности те, кто работает в горной местности: обеспечение теплой спецобувью работников Стрыйской, Мукачевской и Ужгородской дистанций пути составляло аж... 0 %.

По информации **главного технического инспектора труда Совета профсоюза на Львовской дороге Б.Нечая**, ситуация исправляется. На конец ноября дорога уже получила 86 % утепленных и 87 % кирзовых сапог, 80 % кожаных ботинок. Что касается путейцев, то упомянутые дистанции обеспечены спецобувью на 100 %.

Как сообщил наш общественный корреспондент **Василий ВЕРБИЦКИЙ**, в Купянском региональном отделе материально-технического снабжения зимней спецодежды достаточно, и к ее качеству претензий нет.

### Фотофакт



Фото Василия ВЕРБИЦКОГО

## ● К размышлению...

### ФОТО УПРЕК



...в окремих околотках створюються належні санітарно-побутові умови для роботи колійників. Проте у багатьох околотках працівники не мають можливості помитися, висушити одяг, розігріти їжу, а в окремих випадках немає навіть питної води.

**Зі Звернення членів профсекції працівників колійного господарства Ради профспілки до Генерального директора Укрзалізниця («ВІСНИК», № 21 \* 13 листопада п. р.)**

## • Проблема **Профзаболевания: ПОЗИЦИЯ НЕПОНИМАНИЯ?..**

**В** 2008-м и первом квартале 2009 года на Одесской железной дороге выявлено пять случаев хронических профессиональных заболеваний. Характерно, что все они были зафиксированы не при прохождении периодических медицинских осмотров, а только после обращения заболевших за медицинской помощью.

Окончательный диагноз этим работникам был поставлен Одесским центром профпатологии Украинского научно-исследовательского института медицины транспорта, имеющим на это право (в соответствии с Приказом МОЗ Украины от 25.03.2003 г., № 133). Однако, несмотря на это, при расследовании данных случаев профзаболеваний руководители ряда структурных подразделений, инженеры по охране труда и представители медицинских учреждений дороги, пытались уйти от ответственности, принимают все меры, чтобы переложить вину за допущенные случаи хронических профзаболеваний на плечи самих пострадавших, и не связывают заболевание с условиями труда.

Вот только некоторые примеры необъективного расследования.

У монтера пути Котовской дистанции Пути Д.Лозинского в марте 2008 года выявлена вибрационная болезнь I-II степени, обусловленная воздействием локальной вибрации, с

выраженными костно-мышечными изменениями рук. После увольнения с предприятия он был вынужден обратиться в суд для установления связи заболевания с профессией и возмещения ущерба, нанесенного его здоровью.

Электросварщику Раздельнянской дистанции сигнализации и связи И.Мединскому поставлен диагноз пневмокониоз с сопутствующей бронхиальной астмой и туберкулезом легких. Причем работник был уволен с нарушением ст. 9 Закона Украины «Об охране труда», и только после вмешательства дорпрофсожа восстановлен на работе. Кроме всего прочего, в актах разногласия членов комиссии данные о его стаже работы (умышленно или ошибочно) были занижены на... 10 лет! Теперь железнодорожник не может добиться справедливого решения по своему вопросу и вынужден обивать пороги различных инстанций, обращаясь куда только можно со своими справедливыми жалобами.

Аналогичную ситуацию переживает машинист тепловоза локомотивного депо Христиновка В.Свинобой.

Комментарии, как говорится, излишни...

Причин роста профзаболеваемости, безусловно, немало, но главная из них кроется в неудовлетворительных условиях труда. А регистрируемый

*Истинное положение дел с профзаболеваниями железнодорожников свидетельствует о существенных недостатках в обеспечении их конституционного права, выраженного в создании надлежащих безопасных и здоровых условий труда, предотвращении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний...*

уровень профессиональной патологии не отражает реальную ситуацию, что, прежде всего, связано с недостатками в организации и проведении периодических медосмотров, а также предварительного медосмотра при поступлении на работу. Помимо этого, администрация отмеченных предприятий, инженеры по охране труда, не владея достаточными знаниями основ гигиены труда, производственной санитарии, методов профилактики профзаболеваний, а главное – веской аргументацией, пытаются, тем не менее, оспорить заключения о профзаболеваниях. Действуя в нарушение «Порядка о расследовании...», эти горе-специалисты не подписывают акты формы П-4, в результате чего медико-социальная экспертная комиссия не принимает от пострадавших материалы для определения стойкой утраты их трудоспособности. Более того, после установления факта хронического профзаболевания изморожденные (другого слова не подберу) люди не могут решить проблему возмещения ущерба, нанесенного их здоровью.

По моему глубокому убеждению,

все описанные незаконные действия работодателей и медицинских работников вызваны, повторяюсь, низким качеством проводимых периодических медицинских осмотров, полным незнанием процедуры установления диагноза профзаболевания и, что обиднее всего, – отсутствием желания социально защитить своих работников, отдавших многие годы жизни железной дороге и утративших здоровье...

Профсоюз мирится с подобной практикой мнимой «некомпетентности» и равнодушия не намерен, потому в адрес руководства дороги было направлено письмо от представителей дорпрофсожа, дорожной СЭС и Института медицины транспорта с предложением объективно рассмотреть положение дел с профзаболеваемостью для восстановления справедливости при проведении расследования профзаболеваний и предупреждения аналогичных случаев в дальнейшем.

Ответ пока ждем...

**Валентин БОЧКАРЕВ**, главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге

### Опрацьовано нормативні документи

**Фахівці Ради профспілки опрацювали проекти:**

- Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення соціальних гарантій для молоді, інвалідів та інших малозахищених верств населення»;

- документів Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду –

**норм** безоплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам метрополітенів;

**наказу** «Про внесення змін до Положення про порядок забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту».

## Решение проблем — в совместных действиях

**Н**А ОТЧЕТНОЙ профсоюзной конференции в Купянской дистанции электрооборудования поднимались общеизвестные вопросы. Всех удручает проблема оплаты труда: мало того, что зарплата упала в среднем на 20–25 %, так еще и сроки выплаты нарушаются на 10–15 дней. Понятное дело, что в связи с обвалом объемов перевозок руководству пришлось прибегнуть к непопулярным мерам – сокращению рабочей недели, предоставлению отпусков без содержания. Тем не менее, по настоянию профкома полная рабочая неделя была сохранена для работников предпенсионного возраста, матерей-одиночек и многодетных родителей.

Председатель профорганизации Н.РЫШКИН (на снимке внизу – второй справа) отметил, что сверхурочных как массового явления в дистанции нет, хотя непредвиденные ситуации возможны, и они вполне объяснимы: ведь штат из 317 человек обслуживает 7 районов контактной сети, 8 тяговых подстанций, 2 района электрических сетей. Конечно, ограниченный прием работников – мера вынужденная, только ведь протя-



Фото автора



Обсуждение продолжалось и после профсоюзной конференции...

женность контактной сети не меняется, и более того – требует намного большего внимания, чем, скажем, лет 20 назад. Как можно содержать контактную сеть, если, например, на участках Зеленый Колодец

или Тополи осталось по 4–5 монтеров?! В нынешнем году на место уволившихся 14 работников было принято 10, и есть опасения, что некоторые должности вообще исчезнут из штатного расписания. Потому профлидер считает, что к решению этой проблемы должны подключиться руководство службы дороги и дорпрофсоюз.

Заместитель председателя Купянского теркома профсоюза В.ЗАНИК (на снимке внизу – первый справа), выступивший на конференции, подробно рассказал о позиции Совета профсоюза, дорпрофсожа и теркома относительно ситуации в отрасли, о соблюдении условий колдоговоров и других ключевых моментах в профсоюзной работе. Поддержал предложение делегатов о введении в состав профкома представителя молодежного совета профсоюза.

Разговор на конференции был откровенным, а потому – интересным, полезным и поучительным.

**Василий ВЕРБИЦКИЙ**, общественный корреспондент «ВІСНИКА»

## Віхи історії

**ПРОФСПІКОВОГО РУХУ НА ЗАЛІЗНИЦЯХ УКРАЇНИ**



Початок у газеті від 26.12.2003 р.

**ПРОФСПІЛКА ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ У ПЕРІОД КРИЗИ ГАЛУЗІ**

(січень 1997 р. – грудень 2001 р.)

**Р**АДОЮ профспілки протягом 1998–2000 років підготовлено пропозиції щодо удосконалення чинних на залізничному транспорті положень про преміювання працівників за основні результати роботи, а також пропозиції до галузевих положень про надбавки і доплати, що згодом було прийнято Укрзалізницею.

Завдяки рішучим діям нового керівництва Укрзалізниці на чолі з Генеральним директором Г.Кірпою щодо поліпшення фінансового стану залізниць вже у травні 2000-го вдалося ліквідувати заборгованість із зарплати, скасувати мавої відпустки без збереження заробітної плати.

На загальній нараді фахівців Укрзалізниці та залізниць, Ради профспілки і дорпрофсожів було розроблено систему заходів щодо подальшого удосконалення оплати праці, яку було затверджено на засіданні Ради Укрзалізниці 26 травня 2000 року. Здійснення цих заходів дозволило збільшити тарифні ставки в 1,57 раза, переглянути і підвищити тарифні ставки монтерам колії, слюсарям-ремонтникам ПТО, переглянути наказ про умови оплати праці у колійному господарстві.

З 1 січня 2001-го в галузі введено наказ № 595-Ц з питань оплати праці, яким передбачено підвищення заробітної плати залізничників ще на 25 %. Середня заробітна плата залізничників випереджала темпи інфляції в Україні. За 2000-й номінальна заробітна плата на залізничному транспорті становила 354 грн., реальна, з урахуванням індексу інфляції за цей рік, – 281,4 грн. (індекс інфляції – 125,8 %), а мінімальна заробітна плата в галузі становила 186 грн., що перевищувало державний рівень (118 грн.) на 57,6 %...

Далі буде

### Співчуваємо...

На 46-му році після тяжкої хвороби пішов з життя наш колега, голова Жмеринської територіальної профорганізації, член Ради профспілки **ГРИЦЕНКО Олексій Георгійович**.



Рада профспілки висловлює щирі співчуття його рідним, близьким, колегам і друзям, усім, хто знав і любив цю людину.

Енергійним, діяльним, наполегливим, закоханим у працю, людей та життя – таким ми запам'ятаємо Олексія Георгійовича...

### • Заробітна плата – основна гарантія **Середня зарплата працівників (грн.)**

Залізниця	Жовтень	З початку року
Донецька	2709,6	2487,3
Львівська	2416,5	2225,7
Одеська	2477,1	2319,6
Південна	2660,2	2455,0
Південно-Західна	2752,0	2522,9
Придніпровська	2802,0	2424,2
<b>По залізницях</b>	<b>2643,7</b>	<b>2409,8</b>

- *Індекс споживчих цін у жовтні – 100,9 %, з початку року – 110,1 %.*
- *Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці.*



### • У літопис профспілки

**ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ»**

нагороджено:

ЛОГВИНЕНКА Геннадія Анатолійовича – голову профорганізації ДП «Укрспецвагон» Панютіно;

ТОМЧУК Віру Іванівну – правового інспектора праці Ради профспілки на Одеській залізниці;

**ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ** нагороджено:

ОНИЩЕНКА Сергія Анатолійовича – голову профорганізації Знамянської вагонної дільниці Одеської залізниці;

ПРОКОПЕНКО Людмилу Іванівну – провідного фахівця відділу соціально-трудова відносин Одеського дорпрофсожу.

### • Міжнародна практика

## В современных реалиях...

**В планах работы Совета профсоюза на 2010 год записан такой пункт: изучение вопроса «Менеджмент и оргайзинг в профсоюзной работе»...**

Все верно: мир развивается, и многого нового привносится в нашу жизнь. Мы изучаем опыт наших зарубежных коллег, стараемся обогатить свой собственный.

К примеру, недавно в Чернигове прошел обучающий семинар в рамках международного

проекта по профсоюзной модернизации, в частности по оргайзингу, что является собой не что иное, как комплекс мероприятий, мобилизующих работников на решение проблем собственными силами через свой профсоюз.

«Программа про-

водится усилиями ряда международных и европейских организаций с целью помощи тем профсоюзам, кто заинтересован в усовершенствовании и развитии кадрового и активистского ресурса, увеличении профчленства. Конечно же целью проекта – появление в профсоюзной среде лидеров, способных самостоятельно вести подобную работу и

организовывать скоординированные действия по защите трудовых прав и социально-экономических интересов. Занятия проходили не только интересно, но и с большой заинтересованностью со стороны слушателей курса», – прокомментировал участник семинара С.Иванский, заведующий отделом международных связей Совета профсоюза.

Инф. «ВІСНИКА»

● 2009-й – рік первинної організації: «СИЛЬНА ПЕРВИНКА – СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА!»

## Успех – в слаженній роботі

Одно из эффективных направлений работы профкома Штеровской дистанции пути Донецкой магистрали – правовая защита трудящихся.



Профком во главе с председателем Л.КАЛУГИНОЙ (на снимке) отстаивает права каждого работника. К примеру: сторожу дистанции выплачено единовременное пособие при выходе на пенсию в сумме более 4 тыс. грн.; после проверки правильности начисления средней зарплаты дежурной по переезду доплачено 173 грн.

За достоверностью учета рабочего времени и его оплаты,

## Наставники

Наставничество на железной дороге издавна в чести. И передается из поколения в поколение неоценимый опыт, приобретаемый годами упорного труда знания...

ПРОФКОМ локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное решил провести смотр-конкурс на лучшего наставника предприятия, в котором приняли участие кандидаты от 15 профгрупп. Изюминкой конкурса «Мой наставник» стал тот факт, что своих рабочих учителей профактивисты и молодежь депо представили... в стенгазетах и на фотовыставках. Все множество материалов внимательно изучила специальная комиссия. Только когда пришло время назвать лучшего, дело это оказалось непростым. И потому было принято решение поощрить всех!

Наши наставники – достойные и уважаемые люди, отличные специалисты и мудрые учителя: слесари А.Перцев и В.Демидов, бригадир А.Верцанов, бывший работник цеха профилактики, Почетный железнодорожник В.Ходус... Многие их воспитанники и сами уже стали наставниками.



Бригадир электроаппаратного цеха А.ВЕРЦАНОВ (в центре) со своими учениками...

На торжественном собрании, приуроченном ко Дню железнодорожника, было сказано столько теплых слов благодарности этим людям! От имени руководства депо и профкома виновникам торжества вручили подарки и альбомы с материалами об их наставнической деятельности.

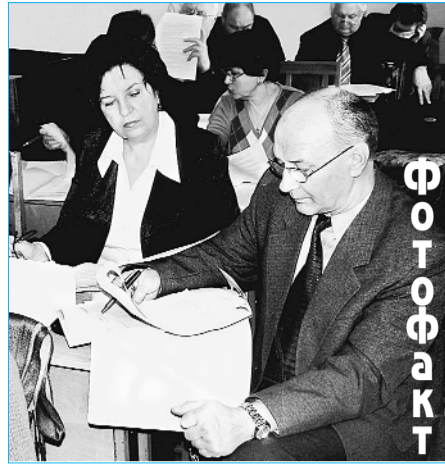
Не забыли в этот день и о молодежи: новичкам приняли в профсоюз, вручили им памятные подарки, инструменты и фотографии, запечатлевшие молодых железнодорожников в их первый день работы в депо.

**Мargarита Рыжих**, председатель первичной профорганизации локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное

выплатой компенсаций и надбавок следит постоянная комиссия профкома. Пристальное внимание уделяется выполнению условий колдоговора. В частности, возмещено 353 грн. компенсации расходов на приобретение форменной одежды дежурной по переезду 9-го околотка. В целом при содействии профкома железнодорожникам в первом полугодии 2009 года выплачено более 10 тыс. грн. – незаконно удержанных или недоначисленных.

Профактив – надежная поддержка профкома в вопросах охраны труда. 28 общественных инспекторов по охране труда оперативно реагируют на нарушения. Так, благодаря совместным действиям выполнены работы по реконструкции душевых, приобретены рукомойники для помещений переездных постов, отремонтировано помещение для обогрева путейцев на станции Карахаш. На постоянном контроле и обеспечении работников спецодеждой, спецодеждой, другими СИЗ.

**Людмила ГОРДИЕНКО**, инженер по техническому обучению, заместитель председателя профкома Штеровской дистанции пути



Навчання профактиву – важлива складова роботи Харківської територіальної профорганізації під гаслом «Сильна первинка – сильна профспілка!»

Фото Володимира ШАМРАЯ

## ТЕРРИТОРИЯ ПОЗИТИВА

### Работа «за кадром»



Фото Геннадия ЖИЖИНА

Александр ХУДОЛЕЙ (на снимке), работающий в коллективе более четверти века и известный талантом художника-оформителя всему метрополитену. Его энтузиазм и инициативность не остались незамеченными среди

работников участка № 2 дистанции эскалаторов, которые вот уже более 15 лет избирают его заместителем профгруппорга.

Творческая искорка заметна в любой его работе, и скольких людей порадовали рисунки этого скромного улыбчивого человека... А.Худолей, создавший целую серию плакатов по мотивации профсоюзного членства, стал одним из победителей конкурса, который проводил Совет профсоюза.

Рядом с нами много таких людей, ежедневная кропотливая работа которых делает наши будни ярче.

**Светлана БОРОВАЯ**, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

### На высоте



Полоса препятствий преодолена...

А У МОЛОДЕЖИ локомотивного депо Славянск Донецкой магистрали хобби – свой турклуб. Вместе с руководителем, мастером спорта Ю.Титовым – мастером участка контрольно-измерительных приборов – не только принимаем участие в различных соревнованиях, но и совершаем сплавы на байдарках по Северскому Донцу, походы на Кавказ... Недавно наша команда стала победителем открытых соревнований по спортивному туризму «Славянская осень».

**Любовь ГОЛУБ**, психолог локомотивного депо Славянск

3 пошти «Вісника» ● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

### Удвоенное внимание

Инженер по охране труда, член профкома локомотивного депо Попасная Донецкой магистрали Наталья Голик всегда стоит горой за положительное решение злободневных вопросов. Благодаря такой настойчивости многое удается сделать в интересах работников. Недаром они поддерживают Н.Голик во всех начинаниях, касающихся улучшения условий труда на производстве. Прислушиваются к опытному специалисту и в Попаснянском теркоме профсоюза, членом которого она является.

**Виталий СЕРГИЕНКО**, председатель профорганизации локомотивного депо Попасная

### Завжди на передовій

Добрим прикладом для краснолиманських локомотивників є колишній

машиніст депо Герой Соціалістичної праці В.Воліков. Про його трудові досягнення говорять й інші високі нагороди. Він, наприклад, перший на Донбасі лауреат премії імені П.Кривоноса. І сьогодні Василь Гаврилович не втратив молодечого запалу, бере активну участь у житті трудового колективу, профспілкової і ветеранської організації. Тож молодому поколінню є на кого рівнятися!

**Віктор МАСЛІЙ**, громадський кореспондент «ВІСНИКА»

### Добро не забывается

Когда уж это было, а ведь до сих пор многие помнят аппетитные блюда повара В.Тютюнник, приправленные зеленью с собственного огорода. Некоторые, к примеру, были признаны лучшими на выставке в Харькове в 1968 году и славились на всю Южную. Кого только вкусно не кормила Валентина Яков-

левна за свои сорок трудовых лет: путейцев в ПМС, деток в лагере «Орленок», железнодорожников, отдыхавших в дорожном санатории... Потому в ее доме в канун 80-летнего юбилея и собралось так много гостей. С благодарностью Валентина Яковлевна приняла поздравления от руководства Сумской дирекции железнодорожных перевозок, начальника станции Белополье и председателя профкома, председателя ветеранской организации...

**Анатолий КУЩ**, ветеран труда

### ДАТИ

**1 грудня** – Всесвітній день боротьби зі СНІДом

**3 грудня** – Міжнародний день інвалідів

Добірки повідомлень на ці теми – у наступному номері «ВІСНИКА».

## На віку, як на довгій ниві...

Роки летять, мов блискавка – незчувся М.Чернянчук, як на порозі 90-річчій ювілей...

Понад сорок років віддав Михайло Михайлович залізницю, і хоча вже давно на пенсії, та годинами може розповідати про той час, як сумлінно працював машиністом, не стояв осторонь громадського життя колективу, і зараз із зацікавленістю читає профспілкову газету...

Тепло привітали іменика працівники локомотивного депо Королеве, колишні колеги-ветерани.



Ювіляр у колі колишніх і нинішніх залізничників...

Текст і фото **Івана КОЗАКА**, водія Мукачівського будівельного управління № 5, громадського кореспондента «ВІСНИКА»

www.zalp.org.ua

Найкраща профспілкова газета в Україні  
**ВІСНИК**  
ПРОФСПІЛКИ

Газета  
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»  
Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво  
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор  
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;  
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;  
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації Ради профспілки;  
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки;  
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. Гонорар нараховується тільки за замовленими матеріалами.

№ 22 (537) \* 27 листопада 2009 р.

Тираж 159 тис. 165 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А  
тел. 465-00-80  
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)  
Замовлення № 1646

Наступний номер газети вийде 11 грудня 2009 року

## Футбол – це азарт...



ПІСЛЯ фінального свистка у заключному матчі відкритого турніру пам'яті Б.Олійника, організованого Жмеринським теркомом профспілки спільно з міською федерацією футболу та за підтримки профкомів структурних підрозділів Південно-Західної залізниці, локомотивникам довелося віддати перехідний кубок сьогоднішнім переможцям – футболістам станції Деражня.

ДАЖЕ прохладна погода не могла помешати настільки футбольним болельщикам насладитися грою своїх любимої команд. Ноябрьський турнір, організований Харківським теркомом профсоюза і дирекцією залізничних перевозок, собрал полные трибуны: девять команд Харківського і Основнянського узлов Южної магістриали соревоновались за кубок. Игра была азартной, і кубок достался лидером – основнянським путейцам. Командам-призерам вручені дипломи.

По повідомленням ПРЕСС-ЦЕНТРОВ Жмеринського і Харківського теркомов профсоюза