



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922

№ 23 (538) 11 грудня 2009 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

ЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

25 листопада заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у громадських слуханнях на тему «Україна: від кризи до сталого розвитку», що відбулися у Федерації профспілок України за участі провідних вчених НАН України, а **26 листопада** – у нараді стосовно проблеми подолання бідності, що проходила у Міністерстві праці та соціальної політики України.

30 листопада і 2 грудня фахівці Ради профспілки взяли участь у засіданні робочої комісії Укрзалізниці з підготовки нової редакції «Особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку...».

1 грудня Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у урочистому відкритті маршруту міського рейкового автобуса у Львові. Цей новий вид транспорту з'єднуватиме віддалені райони з центром міста. Також було оглянуто і відправлено у рейс оновлений електропоїзд підвищеної комфортності, що курсуватиме до Рівного.

У селищі залізничників на Левандівці В.Ткачов відвідав майданчик, на якому було закладено перший камінь 90-квартирного житлового будинку для працівників галузі.

1 грудня відбувся інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

3 грудня провідний фахівець відділу економічної роботи, організації праці і зарплати А.Головач взяв участь у засіданні робочої групи Укрзалізниці з розробки типових нормативів часу на підготовку приймання і здавання вагонів провідниками пасажирських вагонів.

7 грудня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк презентував програми профспілки для сім'ї, дітей та молоді на II Всеукраїнському Фестивалі соціальних проектів **(стор. 2)**.

8 грудня відбулося засідання Ради профспілки **(стор. 1)**.

Із засідання Ради профспілки У профсекціях — зміни

На шостому засіданні Ради профспілки було вирішено низку організаційних питань щодо роботи профспілкових професійних секцій.

Зокрема, затверджено зміни щодо складу шести профсекцій, створено нову – працівників господарства приміських пасажирських перевезень, оновлено склад профсекції працівників локомотивного господарства.

«ВІСНИК» (№ 16*28 серпня 2009 р.) вже писав, що необхідність у створенні нової профсекції постала після того, як Укрзалізницею було створено Головне управління приміських пасажирських перевезень, відповідні служби на залізницях, здійснено реструктуризацію деяких локомотивних депо. Її мета – налагодження ефективного діалогу з Главком, захист трудових, професійних і економічних прав та інтересів працівників моторвагонних депо.

Із відповідними постановами Ради профспілки можна ознайомитися на сайті www.zalp.org.ua

Відділ інформації
Ради профспілки

Недержавницький підхід до проблем залізничників Профспілка висунула вимоги Уряду

Фото Олени РОМАНОВОЇ



НА ШОСТОМУ засіданні Ради профспілки, яке очолив Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов, було розглянуто низку актуальних для залізничників проблем.

Перший заступник Генерального директора Укрзалізниці В.Корнієнко доповів присутнім про фінансово-економічну ситуацію, яка склалася на залізничному транспорті. Він зазначив, що спад обсягів перевезень змусив адміністрацію вдаватися до антикризових заходів задля уникнення масових скорочень. І хоча в третьому кварталі відчутно деяке поживлення, проте становище галузі залишається скрутним: наразі Укрзалізниця веде переговори щодо реструктуризації боргу за зовнішніми кредитами, від результатів яких залежатиме її подальша фінансово-економічна політика, зокрема і виплата «13-ї зарплати».

Учасники засідання висловили обурення, що за таких складних для галузі умов Уряд продовжив дію Меморандуму з підприємствами гірничо-металургійного комплексу. Рада профспілки ухвалила текст Заяви з приводу нехтування Урядом проблем залізничників, у якій вимагає скасувати рішення Кабміну щодо надання знижок до тарифів на залізничні перевезення продукції гірничо-металургійного та хімічного комплексів і відрухування до держбюджету 30 % чистого прибутку залізниць; відкликати доручення Уряду про перевезення залізничним транспортом вугілля без передоплати; компенсувати у повному обсязі збитки залізниць за перевезення пільгових категорій пасажирів у 2009 році; погасити з держбюджету кредити Укрзалізниці на придбання рухомого складу, тому що витрати на ці цілі повинні робитися з держбюджету відповідно до статті 10 Закону України «Про залізничний транспорт». Також було вирішено вимагати від Укрзалізниці виплатити до кінця поточного року винагороду за підсумками роботи в 2008-му.

Другим на засіданні було розглянуто питання про умови праці та соціальні гарантії жінок на залізничному транспорті. З доповіддю на цю тему виступив Голова

ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов. Він висвітлив низку проблем, з якими щодня стикаються тисячі працівниць залізничного транспорту, і на які, у більшості випадків, не зважають ні в адміністрації, ні в профспілкових організаціях структурних підрозділів залізниць. У виступі наголошено на тому, що є недоліки у дотриманні норм трудового законодавства щодо жінок, надання їм соціальних гарантій та пільг; умови праці деяких категорій залізничниць не відповідають нормативам; висвітлено низький рівень забезпечення їх спецодягом і спецвзуттям.

Рада профспілки прийняла низку рішень спрямованих на виправлення ситуації, зокрема постановила оголосити 2010-й – Роком забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам – гідну працю!».

Члени Ради профспілки затвердили нову редакцію Положення про молодіжні ради в профспілці, а також розглянули організаційні питання щодо діяльності професійних секцій.

Заяву і вимоги Ради профспілки надіслано керівництву держави і разом з постановами та виступами учасників засідання буде розміщено у наступному номері «ВІСНИКА», а також на сайті профспілки www.zalp.org.ua.

Відділ інформації Ради профспілки

Раді профспілки відповідають

Надійшли відповіді на рішення професійної секції працівників колійного господарства Ради профспілки («ВІСНИК» № 21 * 13 листопада п. р.) від першого заступника начальника Головного управління охорони і організації праці Укрзалізниці В.МИТРОФАНОВА і начальника Головного управління колійного господарства Ю.ТУЛЕЯ.

У СВОЇЙ відповіді В.Митрофанов, зокрема, вказує, що в останній редакції проекту «Особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку...» враховано пропозиції Головного управління колійного господарства до пунктів 6.1, 6.3, 6.4 розділу 6 щодо працівників, робота яких безпосередньо пов'язана із забезпеченням безпеки руху і обслуговуванням пасажирів.

На залізниці та профспілках направлено проект Рекомендованого положення про умови і порядок застосування вахтового методу організації робіт, розроблений Головним управлінням охорони і організації праці, для опрацювання і надання пропозицій та зауважень.

Що стосується питання доповнення переліку професій та посад, на які поширюється дія Положення про порядок та умови організації чергування працівників залізничного транспорту на об'єкті та вдома, затвердженого наказом Укрзалізниці від 17.05.2006, № 255-Ц, то за-

значено, що пропозиції із внесення доповнень до нормативних документів Укрзалізниці разом з обґрунтуванням направляються у встановленому порядку залізницями, тому керівництво залізниці має розглядати його за участю профспілок. Узгоджені на рівні залізниць пропозиції надаються в Укрзалізницю для прийняття відповідного рішення.

Також наголошено, що формування спеціального фонду для оплати праці працівників, задіяних на роботах зі снігоборотьби, законодавчо не передбачено, оскільки згідно з чинним законодавством для оплати праці застосовується лише фонд оплати праці.

У ЛИСТІ, надісланому Головним управлінням колійного господарства, відзначено, що опрацьовані з залізницями пропозиції профсекції надано до комісії з перегляду наказу від 10.03.1994 р., № 40-Ц.

Зокрема, проїзд працівників колійних

машинних станцій, центрів механізації колійних робіт, дистанцій колії, рейкозварювальних поїздів від постійного місця збору, встановленого правилами внутрішнього розпорядку, до місця здійснення роботи і назад, час, витрачений у дорозі, зараховується окремо та оплачується з розрахунку тарифної ставки або посадового окладу, і при підрахунку надурочних годин роботи не враховується. Прописано умови застосування вахтового методу організації роботи в колійних машинних станціях, центрах механізації колійних робіт та рейкозварювальних поїздах: у зазначених структурних підрозділах Главк пропонує застосовувати вахтовий метод організації робіт у випадках, коли на поїздку до місця роботи і назад працівники витрачають три години і більше. Також вахтовий метод організації робіт може також застосовуватись і для дистанцій колії, які розташовані в промислових регіонах, обласних центрах, в яких неможливо доукомплектувати штати монтерами колії.

Робота комісії щодо розгляду наданих пропозицій триває.

Стосовно пропозиції секції включити до Положення про організацію чергування

працівників на об'єкті та вдома низки професій, повідомляється, що залізницям направлена вказівка для надання відповідних обґрунтувань з цього питання.

Главк погоджується, що Положення про оплату праці працівників, зайнятих у снігоборотьбі, яке діє на сьогодні, потребує перегляду. З 1 січня 2010 року залізниці мають проаналізувати витрати коштів на оплату праці при снігоборотьбі, на працюювані матеріали буде використано в пропозиціях щодо внесення змін до зазначеного Положення.

Щодо необхідності укомплектування структурних підрозділів колійного господарства кадрами, то Главк зазначає, що в умовах кризи укомплектування кадрів масових професій проводиться за рахунок внутрішньотранспортного переміщення, для чого ширше використовуються можливості навчання персоналу суміжним та новим професіям. Але у разі обґрунтування залізницями потреби укомплектування вакантних посад монтерів колії на ремонті та поточному утриманні колії за рахунок прийому зі сторони, керівництвом Укрзалізниці приймалися виключно позитивні рішення.

Інф. «ВІСНИКА»

Раді профспілки відповідають

Начальник Головного управління медичних закладів Укрзалізниці Р.ВАСИЛИШИН надіслав відповідь на постанову президії Ради профспілки «Про результати експерименту з додаткового медичного забезпечення залізничників через лікарняні каси».

У листі зазначено, що ініціативу Ради профспілки щодо організації додаткового медичного обслуговування залізничників через лікарняні каси Головне управління медичних закладів Укрзалізниці підтримує.

Інф. «ВІСНИКА»

Газета для спілчан

Щоб отримувати «Вісник профспілки» з січня 2010 року, необхідно передплатити газету до 15 грудня п. р. Тож поспішайте!

Індекс 94922



С каждым годом растет интерес железнодорожников к «Віснику профспілки»: несмотря на занятость и уплотненный рабочий день, специалисты финансово-экономического отдела Херсонской дирекции железнодорожных перевозок Одесской магистрали находят время ознакомиться с профсоюзными новостями. Профкомы структурных подразделений Херсонского региона выписали на следующий год 3100 экземпляров «ВІСНИКА». Отличившимся работникам, профактивистам и ветеранам труда профсоюзная газета будет приходить домой.

Людмила ОЧКОЛЯС, заведующая отделом социальной защиты Херсонского теркома профсоюза

Фото автора

Фото Івана КОЗАКА



Працівники Мукачівського будівельного управління № 5 завжди з нетерпінням чекають кожного номера «ВІСНИКА».

У номері!

Загалом дорожньою профорганізацією Львівської залізниці на 2010 рік передплатено 24541 примірник профспілкової газети, переважна більшість – адресно. «ВІСНИК» надходитиме і у профкоми, залізничні бібліотеки, бригадні будинки, гуртожитки, кімнати приймання їжі. Тож спілчани Львівської будуть у курсі останніх профспілкових подій.

ПРЕС-ЦЕНТР
дорпрофсожу
Львівської
залізниці

Бажаєте отримувати профспілкову газету — звертайтеся до профкому

В социальных вопросах профсоюзы солидарны



ПОВЕСТКА дня заключала в себе ряд вопросов, касающихся социально-экономического положения трудящихся отрасли и действий профсоюзов в условиях экономического кризиса, итогов V Региональной конференции профсоюзов транспортни-

Очередное 36-е заседание Совета Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) состоялось 26 октября т. г. в Ташкенте (Узбекистан). В заседании под председательством Генерального секретаря МКПЖ Г.Косолапова принял участие Председатель ФПТУ, Председатель профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины В.Ткачев, делегации профсоюзов железнодорожников стран СНГ и Балтии.

Практически все профсоюзы важнейшей задачей считают снижение негативных последствий экономического кризиса для трудящихся с использованием в этих целях всех законных форм и методов. Необходимо продолжать активно участвовать в разработке стратегий выхода стран и отрасли из кризиса, выборе новой эффек-

тивной, социально справедливой и экологически устойчивой экономической политики. Профсоюзы должны добиваться сохранения и создания новых рабочих мест, бороться за повышение реальных заработков, не соглашаясь на политику замораживания зарплат, в том числе в результате реализации мер по борьбе с инфляцией и

бюджетным дефицитом. Также необходимо усилить солидарную кампанию профсоюзов по повышению минимальной зарплаты, добиваться полного и неукоснительного соблюдения прав профсоюзов, принципов и механизмов социального партнерства.

Большая дискуссия развернулась при обсуждении итогов V Региональной конференции профсоюзов транспортников, путей интеграции МКПЖ в международное отраслевое профсоюзное движение. Совет МКПЖ поддержал резолюции Конференции и рекомендовал добиваться их выполнения.

**Отдел информации
Совета профсоюза**

В ТЕМУ

Заседание Совета МКПЖ прошло в период работы 51 заседания Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества, в котором приняла участие представительная делегация МКПЖ. По предложению профсоюзов на нем внесены дополнения в Соглашение о международном пассажирском сообщении, касающиеся условий служебного проезда железнодорожников по транспортным требованиям по территории страны в поездах формирования других государств.

- Соціальна взаємодія

Заради майбутніх поколінь

Профспілка залізничників і транспортних будівельників взяла участь у II Всеукраїнському фестивалі соціальних проєктів, що відбувся 7 грудня п. р. у Києві.

ФЕСТИВАЛЬ проходив у форматі виставки: на спеціальних стендах державними, громадськими, благодійними та іншими організаціями було розміщено інформацію про соціальні проєкти, спрямовані на ефективне розв'язання проблем дітей, молоді та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах.



Завідувач відділу організаційної та кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк презентував позаконкурсний проєкт «Заради майбутніх поколінь»: соціальні програми, які втілює профспілка, було зображено в тому числі і за допомогою плакатів, виготовлених профактивістами до різноманітних акцій.

Інф. «ВІСНИКА»

- Охрана труда

Недоработки устранили

Техническая инспекция труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге провела ряд контрольных проверок в структурных подразделениях службы электроснабжения.

ОТМЕЧЕНО, что большинство выявленных ранее нарушений устранено. В частности, в дистанциях электроснабжения проведена аттестация условий труда 55 рабочих мест; приобретено 626 единиц защитных средств, что существенно превышает запланированное.

В образцовое состояние приведены санитарно-бытовые помещения участка контактной сети Користовка, отремонтированы – в сетевом районе электроснабжения Христиновка, цехе масленого хозяйства Знаменской дистанции электроснабжения, участков контактной сети Рудница, Жеребково, Веселиново и др. До конца нынешнего года планируется существенно улучшить условия труда и быта для работников Херсонской дистанции электроснабжения.

**ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожа
Одесской магистрали**

- Правовая защита

В Краснолиманской территориальной профорганизации социально-экономической и правовой защите железнодорожниц уделяют особое внимание, тем более что Совет профсоюза присоединился в этом году к Глобальной кампании Международной федерации транспортников за достойные условия труда и жизни для женщин («ВІСНИК» № 3 * 13 февраля т. г.).

ПРЕДСТАВИТЕЛЬНИЦ прекрасного пола в структурных подразделениях Краснолиманского региона 6365, а это ни много, ни мало – почти 42 % общего количества трудящихся. Особенно много работниц на станциях, в дирекции, дистанциях сигнализации и связи. К примеру, из 705 работников станции Красный Лиман 573 женщины. Или вот: из 346 станционных Славянска женщин – 276.

Колдоговором дороги предусмотрены дополнительные льготы железнодорожницам, и терком следит, чтоб они соблюдались наравне с другими.

Например, за 9 месяцев т. г. 71 работнице при рождении ребенка выплачена единовременная материальная помощь в размере 5 среднемесячных зарплат – всего почти 650 тыс. грн. За этот же период 232 женщинам – осмотровцам вагонов, слесарям по ремонту подвижного состава, работа которых непо-

средственно связана с движением поездом, произведена доплата до 40-часовой рабочей недели в размере 111,2 тыс. грн., так как отраслевым соглашением для них предусмотрена 38-часовая неделя.

В структурных подразделениях Краснолиманской дирекции железнодорожных перевозок ежедневно принимаются меры для улучшения условий, в которых трудятся работницы. Посильную помощь оказывают и профкомы. Например, по итогам 2008-го улучшены условия труда 768 женщин. Проводится аналогичная работа и в этом году, но она могла бы быть и результативнее – пока улучшены условия труда лишь 140 железнодорожниц. Это при том, что 1688 женщин еще работают в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам.

По результатам аттестации рабочих мест в связи с работой во вредных и тяжелых условиях труда 589 женщинам предоставляется дополнительный отпуск, 876 работниц получают доплату, а 305 – бесплатное спецпитание, 319 имеют право на льготную пенсию.

И хотя социальные гарантии, предусмотренные действующим законодательством, Отраслевым соглашением и колдоговорами, в структурных подразделениях Краснолиманской дирекции в основ-

Защитим молодежь

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ дороги ежегодно пополняются молодыми кадрами, в основном это выпускники Одесского и Николаевского техникумов железнодорожного транспорта, высших железнодорожных учебных заведений. Только в 2009-м на дорогу пришло 273 молодых специалиста.

Руководство дороги и структурных подразделений принимает непосредственное участие в судьбе новичков: входят в состав комиссий по распределению выпускников, проводят научно-практические конференции совместно с руководством профильных вузов и проч.

Не остаются в стороне и профорганизации: помогают ребятам адаптироваться, привлекают к общественной деятельности, следят, чтоб не нарушались их права. В частности, колдоговором дороги предусмотрены дополнительные дни отпуска и материальная помощь в размере должностного оклада или та-

рифной ставки для работников структурных подразделений дороги, вступивших в брак. Молодым специалистам при приеме на работу после окончания высших учебных заведений предоставляется отпуск продолжительностью 30 календарных дней, оплачиваемый в размере стипендии.

Однако правовой инспекцией труда Совета профсоюза на Одесской дороге в ходе проверок выявляются случаи нарушения прав молодых работников. Так, в Одесской дистанции пути молодому специалисту Т.Черток после окончания учебного заведения в 2008 году был предоставлен отпуск, но оплата за него в размере стипендии не произведена, а в 2009-м ситуация повторилась с монтерами пути А.Самойленко и П.Самойленко. Аналогичные нарушения выявлены в локомотивных депо имени Т.Шевченко, Знаменка.

Допускаются случаи, когда молодых специалистов принимают на ра-

Актуальный вопрос обеспечения трудовых прав и социальных гарантий работающей молодежи в структурных подразделениях Одесской магистрали был рассмотрен на заседании президиума дорпрофсожа.

боту по срочному трудовому договору или на должности, не обусловленные в направлениях на работу. Например, в направлении на работу А.Пальчуненко указана должность мастера, а принят он слесарем по ремонту подвижного состава локомотивного депо Знаменка; с А.Пяткевич, направленной на стажировку дежурной по станции Еремеевка после окончания техникума, заключен срочный трудовой договор на три года, ей не выплачена материальная помощь в размере стипендии за время отпуска.

Проблемой остается обеспечение молодежи жильем: на внеочередное получение жилья претендуют 204 молодых специалиста, причем первый из них – с 1981 года. В текущем году беспроцентная ссуда на строительство или приобретение жилья выдана только одному молодому специалисту.

Президиум дорпрофсожа установил сроки для устранения выявлен-

ных нарушений, но задача администрации структурных подразделений – вообще не допускать их, ведь это может вызвать отток молодежи с дороги. Необходимо учитывать тот факт, что в связи с внедрением современных технологий, нового поколения подвижного состава, механизмов и оборудования повышенной сложности железнодорожный транспорт столкнется с дефицитом специалистов с соответствующим уровнем профессиональной подготовки, умеющих выполнять высокотехнологические работы.

Проблемы есть, и на них нельзя закрывать глаза, следует активизировать работу по обеспечению трудовых и социальных гарантий работающей молодежи и делать все возможное, чтобы помочь молодым специалистам закрепиться в трудовых коллективах.

Светлана ШПИЛЕВА,
главный правовой инспектор
труда Совета профсоюза
на Одесской железной дороге

Есть чем гордиться

рабочих мест в период экономического кризиса, для работников депо и ПТО созданы надлежащие санитарно-бытовые условия, свое временно производится ремонт зданий, помещений и сооружений, обустроены комнаты приема пищи. Для депопчан построен и оснащен технологическим и столовым оборудованием буфет, отведено отдельное помещение для подготовки форменной одежды проводников.

Особую заботу о труженниках профком проявил в

период эпидемии гриппа, когда взял под свой контроль пошив и обеспечение поездных бригад марлевыми повязками, принимал участие в профилактических мероприятиях, благодаря чему не было допущено роста заболеваемости.

Подтверждением сказанному стали выступления остальных участников конференции. Слова благодарности прозвучали и от ветеранов депо за оказанную заботу и внимание.

Профком не думает останавливаться на достигну-



том: по итогам конференции намечены мероприятия по совершенствованию деятельности в будущем.

Владимир РОМАНЕНКО,
заведующий отделом
оргмассовой и социально-
бытовой работы дорпрофсожа
Приднепровской
железной дороги



Фото Виталия ПОТОЦКОГО

Молодежь в профсоюзе

Когда в прошлом году зашла речь о лозунге для слета проф-активистов Иловайского региона, организованного молодежным советом, долго не гадали. «Мы не равнодушны!» – говорят о себе ребята, и, как показывает опыт, это не пустые слова.

МОЛОДЕЖНЫЙ совет теркома, окрыленный успехом первого мероприятия, решил проводить слет ежегодно. Нынешний посвящен пятилетию создания молодежных советов в первичных профорганизациях и теркоме профсоюза. Много интересного узнали гости о начинаниях и достижениях нашей молодежи. Почетный гость – председатель дорпрофсожа Донецкой магистрали Н.Свистунов – отметил, что молодые

МЫ НЕ РАВНОДУШНЫ!

железнодорожники – это будущее Иловайска.

Принимая активное участие в проекте «Профилактика ВИЧ/СПИДа и туберкулеза на железной дороге в Донецкой области», молодые профактивисты подготовили материалы о профилактике этих заболеваний, профессионально осветила эту тему врач узловой больницы О.Мартынюк.

Плакаты, представленные на конкурс «Мы не равнодушны» молодежью первичек вагонного депо, узловой больницы, дистанций сигнализации и связи, электроснабжения, живописно рассказали об актуальных проблемах: наркомании, алкоголизме, СПИДе, а также городских неурядицах. Защищая конкурсные работы, ребята дали волю фантазии:

тут тебе и фотографии, и плакаты, и электронная графика, и песни с рассказами.

К подготовке и проведению тоже отнеслись творчески и с энтузиазмом: до мелочей продумали программу, подготовили множество сюрпризов, наград. Молодые спортсмены, волонтеры, общественные инспекторы по охране труда и безопасности движения, артисты получили благодарности, победители конкурса – дипломы теркома профсоюза. Повезло молодому работнику строительно-монтажного эксплуатационного управления № 7 Д.Гущину – не каждый может похвастаться, что профсоюзный билет получил в ходе... театрального представления. Но все было серьезно и по всем правилам, хоть и в окружении товарища Сухова

Фото Александра СВАРНИКА



из легендарного «Белого солнца пустыни» и его гарема.

Такая вот у нас молодежь: и делу найдет время, и потехе час.

Виталий ПЕСЧАНСКИЙ, электромонтер Иловайской дистанции пути, председатель молодежного совета теркома профсоюза

Відпрацьованому часу – гарантовану оплату

Обережно, приближаются... святая

Святкові дні, до яких з радістю готуються залізничники, ховають у веселих обладунках і підводні камені.

НА підході січень, а з ним – і чи не найбільший святковий період року. Коли ще буде стільки вихідних? Проте залізничний рух не зупиняється, а деякі працівники взагалі мусять активізувати свою роботу. У зв'язку з цим профактивісти і профпрацівники мають подвоїти увагу і впевнитися, що за роботу у святкові дні залізничники отримають і зарібок, і визначені законом та колекторами компенсації.

Практика перевірок, проведених у структурних підрозділах Ужгородського регіону, свідчить,

що окрім гарного настрою святая «сприяють» і порушенням трудового законодавства, особливо щодо оплати праці. Приміром, в Ужгородській пасажирській вагонній дільниці працівнику В.Ухач не оплатили 16 годин роботи у минулі січневі свята, працівникам Н.Яблонський та М.Незбайло – по вісім годин, а працівникам М.Симинець і Т.Бабич – по 9,5 години. Після втручання теркому і правового інспектора праці Ради профспілки ситуацію було виправлено. Проте свята знову наближаються, і ми маємо стежити, щоб права кожного, хто працюватиме в ці дні, було захищено.

Володимир ПАРУНА, правовий інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці

Про работу свидетельствуют результаты

Доцільність заходів, що вживаються Козятинським теркомом профспілки задля захисту трудових прав та соціальних інтересів працівників структурних підрозділів регіону, доводять конкретні результати.

ПРИМІРОМ, ще у 2008 році територіальною профорганізацією започатковано практику проведення лекцій для представників адміністрації та членів профкомів за участю правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці А.Кашперовецького. Учасники отримують інформацію про вимоги нормативних актів, зокрема з питань

оплати праці, особливо щодо регулювання колекторним договором дороги нарахування та виплати премій, доплат, надбавок. У 2009-му проведено 16 таких заходів, водночас здійснено перевірки додержання трудового законодавства.

У результаті проведеної роботи за 11 місяців поточного року фахівцям теркому вдалося захистити права 1780 залізнични-

ків. Завдяки втручання профпрацівників люди отримали премії, які їм з різних причин не було виплачено, на суму майже 554 тис. грн.

Важливим знаряддям правової діяльності теркому є проведення «Днів трудового права» у структурних підрозділах регіону, завдяки яким профактивісти і працівники отримують відповіді на актуальні питання, необхідні юридичні консультації.

Дмитро ЖИВЧИК, заступник голови Козятинської територіальної профорганізації

1 декабря — Всемирный день борьбы со СПИДом

Информация — первый шаг к защите

Принимая во внимание то, что распространение ВИЧ/СПИДа является глобальной проблемой, наш профсоюз начиная с 2003 года подключился к различным программам по профилактике этого заболевания на рабочих местах. Особенно активно проявили себя молодежные советы: профактивисты проводят информационную работу в трудовых коллективах, учебных заведениях, а также среди пассажиров.

В ПЕРВЫЙ день зимы молодежный совет Знаменского теркома профсоюза, подведя итоги работы за 2009-й и утвердив план на следующий год, в рамках Всемирного дня борьбы со СПИДом провел акцию «Антиспид-2009».

Молодежь во главе со своим профлидером, электромехаником Знаменской дистанции сигнализации и связи Одесской магистрали К.ПАСТУХОМ (на снимке справа) изготовили информа-

седования о существующих мерах профилактики ВИЧ/СПИДа.

ПРЕСС-ЦЕНТР Знаменского теркома профсоюза

Во Всемирный день борьбы со СПИДом профком учащихся Николаевского железнодорожного техникума объединил усилия с областными благотворительными организациями. Вместе провели в учебном заведении акцию, в ходе которой почти тысяча студентов получили информацию о печальной для Украины статистике распространения болезни, способах передачи инфекции, необходимости профилактических мероприятий.

Активисты распространяли среди ребят специальную литературу, листовки, брошюры и средства контрацепции.

Людмила ОЧКОЛЯС, заведующая отделом социальной защиты Херсонского теркома профсоюза

Во время встречи с молодыми профактивистами накануне Всемирного дня борьбы со СПИДом председатель молодежного совета Полтавской территориальной профорганізації, главный механик локомотивного депо Полтава Южной магистрали А.Беленький передал методическую литературу, листовки, буклеты и плакаты о заболевании и методах профилактики, а также средства контрацепции для дальнейшего распространения на местах.

ПРЕСС-ЦЕНТР Полтавского теркома профсоюза

Профактивисты структурных подразделений Донецкой железной дороги небезразличны к актуальной в этом регионе проблеме распространения ВИЧ/СПИДа.

«С НОЯБРЯ 2007-го в Донецке, Ясиноватой и Красном Лимане внедряется проект «Профилактика ВИЧ/СПИДа и туберкулеза на железной дороге в Донецкой области». Со временем эту инициативу подхватили и профорганизации других регионов», – отмечает координатор проекта на Донецкой железной дороге Н.Самборский.

В частности, много внимания уделяется информированию железнодорожников о путях инфицирования, методах предупреждения ВИЧ/СПИДа. Так, в вагонном депо Дебальцево-Сортировочное этой теме посвящена радиогазета. Профактивисты Иловайской территориальной профорганизации провели акцию «Железнодорожники против СПИДа», в ходе которой вручали листовки пассажирам в поездах, распространяли буклеты по профилактике заболевания среди трудящихся структурных подразделений Иловайского участка, а терком инициировал выход тематической передачи на местном радио.

Активную позицию в этом вопросе занимает и молодежь ло-

комотивного депо Дебальцево-Сортировочное. В организованном ими мероприятии «За здоровый образ жизни» участники делились взглядами на решение этой проблемы, ставили сценки, в которых привлекали внимание к ответственности каждого за свое здоровье.

К участию в заседаниях цехомов на железнодорожных узлах Дебальцевской дирекции привлекаются сертифицированные тренеры-медики, они также активно участвовали в обучении медицинского персонала по данным вопросам в Дебальцевском и Новокондрашевском лечебных учреждениях дороги.

Высокий уровень заболеваемости беспокоит и местные власти, потому работники Иловайского теркома вместе с волонтерами социальных служб распространяли информационные материалы о профилактике ВИЧ/СПИДа и туберкулеза среди железнодорожников и пассажиров на вокзалах станций Горловка и Харцызск. Творчески подошли к этим серьезным проблемам участники молодежного коллектива «Луганский экспресс»: их театрализованное представление «Остров СПИД и страна Контрацепция» известно далеко за пределами дороги.

Юлия СВЕРДЛОВА, заведующая общим отделом дорпрофсожа Донецкой железной дороги

Віхи історії

ПРОФСПІКОВОГО РУХУ НА ЗАЛІЗНИЦЯХ УКРАЇНИ

Початок у газеті від 26.12.2003 р.



ПРОФСПІЛКА ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ У ПЕРІОД КРИЗИ ГАЛУЗІ

(січень 1997 р. – грудень 2001 р.)

У 1997–2001 роках профспілка приділяла значну увагу питанням нормування праці в галузі та надання працівникам відпусток. Так, за вимогою профспілки в Укрзалізниці наказом № 212-Ц від 25 серпня 1998 р. було створено нормативно-дослідницькі групи праці при головних управліннях колійного, вагонного, локомотивного господарств, зв'язку й енергетики. За цей період ними переглянуто і розроблено для використання в галузі 36 нормативних документів, які було погоджено з Радою профспілки.

При внесенні змін і доповнень до Галузевої угоди у зв'язку з прийняттям Закону «Про відпустки» вдалося зберегти розмір основної відпустки для залізничників – 24 робочих (28 календарних) дні, у той час як в Україні основну відпустку було встановлено тривалістю 24 календарних дні.

Складніше вирішується питання з надання додаткових відпусток. Так, постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р., № 1290 майже вдвічі зменшено тривалість додаткових відпусток за роботу у важких і шкідливих умовах. З метою недопущення зниження рівня соціального захисту працівників – збереження тривалості додаткових відпусток за працю у важких і шкідливих умовах – колективними договорами залізниць було передбачено робити це за рахунок власних коштів.

Прийнятий Закон України «Про відпустки» виявив ще одну проблему – відпустки без збереження зарплатної плати з ініціативи адміністрації. Мотивуючи свої дії прагненням зберегти кадри, господарські керівники застосовували масові відпустки без збереження оплати праці, що негативно впливало на розмір зарплати і життєвий рівень працівників. Лише після рішучого напоягання з боку профспілок у 2000 році Верховна Рада України скасувала надання таких відпусток.

При затвердженні Списків виробничств, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, помилково було пропущено професії «складач потягів», «оглядач» і «оглядач-ремонтник вагонів». За пропозицією Ради профспілки Міністерство праці і соціальної політики України дало дозвіл на надання цим категоріям додаткових відпусток тривалістю до 4 календарних днів...

Далі буде

Заробітна плата – основна гарантія Середня зарплата працівників (грн.)

	Жовтень	З початку року
Залізничний транспорт	2643,7	2409,8
Транспорт у цілому	2483,0	2353,0
Промисловість	2216,0	2074,0
Всього в галузях народного господарства	1950,0	1870,0

• Індекс споживчих цін у жовтні – 100,9 %, з початку року – 110,1 %.
• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

Відділ економічної роботи, організації праці і зарплатної плати Ради профспілки

Фото Людмили СЕМЬНИНОЙ



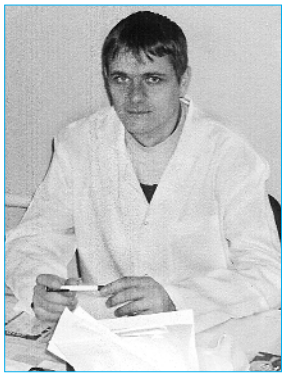
ционные листовки, в которых указали причины и пути передачи заболевания, симптомы болезни, а также привели статистику заболеваемости в Украине и Кировоградской области. Целевой аудиторией стали учащиеся Знаменского профлиция, с которыми профактивисты провели индивидуальные собе-

Профлідер у колективі

Працює на «відмінно»

ЗВІТЮЮЧИ про виконану роботу, голова профорганізації клінічної лікарні станції Королеве лікар І.Штефуца відзначив, що, незважаючи на нинішні складні умови, зробити вдалося багато. Особлива увага профкому спрямована на пенсіонерів-залізничників: у випадку хвороби їм безкоштовно надаються лікарські засоби та необхідна медична допомога, до людей з особливими потребами лікарі виїжджають додому. На високому рівні й оздоровлення залізничників та членів їхніх сімей, працівники мають змогу відпочити і набратися сил як у місцевому пансіонаті «Львівський залізничник», так і в оздоровчих закладах на морському узбережжі.

Нещодавно профлідер разом із головним лікарем В.Легердою поздоровили із 90-річним ювілеєм колишню працівницю Ганну Телек, приємним подарунком було і привітання від начальника



Львівської залізниці М.Мостового.

Медики беруть активну участь у спортивних змаганнях з міні-футболу, шахів та шашок. Щороку профком організовує поїздки дітей працівників до Ужгорода до дня Святого Миколая та різдвяних свят. Тож можна сказати з упевненістю, що профком працює на «відмінно».

Іван КОЗАК, водій Мукачівського будівельного управління № 5, громадський кореспондент «ВІСНИКА»
Фото автора

Питання – відповідь



Може ли женщина, работающая осмотровиком вагонов, при достижении 50 лет оформить льготную пенсию и продолжать работать на прежнем месте работы до достижения 55 лет? Если да, то каким документом это регламентируется?

Мария,
работница Донецкой железной дороги
(вопрос прислан на сайт www.zalp.org.ua)

ОТВЕЧАЕТ

Марина АБРАМОВА,
правовой инспектор труда
Совета профсоюза:

– Пенсию оформить может, а вот продолжать работать осмотровиком вагонов не может.

В этом случае речь идет о пенсии за выслугу лет, а необходимым условием ее назначения согласно ст. 7 Закона Украины «О пенсионном обеспечении» является увольнение с работы, которая дает право на такую пенсию.

Відзвітувалися

В ОДИН день у локомотивному депо Красний Лиман Донецької залізниці звітували про свою діяльність молодіжна рада і профспілковий комітет.

Спочатку надали слово голові молодіжної ради К.Качан, а після виступів голови профкому В.Корвченка і начальника депо С.Бондаренка учасники обговорили низку актуальних питань, зокрема виконання зобов'язань колдоговору, виробничі проблеми, які хвилюють деповчан. Разом визначили шляхи їх вирішення, подальші завдання. Загалом умови колдоговору дотримувалися, проте є негативні моменти: не завжди вистачає запчастин для ремонту локомотивів, та й працювати хотілося б повний робочий тиждень.

Ніхто не лишився поза увагою: висловили адміністрації свої пропозиції і побажання, відзначили найкращих працівників і профактивістів, згадали й тих, хто несерйозним ставленням до роботи тягне депо назад.

Тішити, що на кінець року профорганізація поповнилася новими членами: 46 молодих працівників, які нещодавно розпочали трудовий шлях, отримали настанови трудового колективу і профспілкові квитки. За доброю традицією вручали їх ветерани підприємства – М.Ощенко, В.Гармаш, В.Воліков та І.Полупан.

Завершився захід урочистим концертом артистів Будинку науки і техніки локомотивного депо, в якому взяла участь артистична малеча дитячого садочка № 3, яким опікуються профком і молодіжна рада.

Віктор МАСЛІЙ,
громадський кореспондент «ВІСНИКА»

Профактивісти

НА СТАНЦІЇ Дарниця Південно-Західної залізниці щодміни формуються десятки поїздів, тож Володимиру ЛОЮ (на знімку), машиністу маневрового тепловоза, роботи вистачає. Та не лише виробничими справами живе Володимир Григорович – він завжди у вирі громадського життя рідного депо.

До локомотивного депо Дарниця В.Лой прийшов майже чверть століття тому, в 1985-му. Радо прийняв його колектив локомотивної колонії, де машиністом-інструктором був Григорій Пушенко. Цього досвідченого залізничника добре знають і шанують не лише в рідному депо, профком якого він нині очолює, а й по всій столичній магістралі.

Багато води сплигло з того часу. Тепер В.Лой і сам з великим задоволенням готовий поділитися залізничною та життєвою мудрістю. А нещодавно з рук начальника залізниці Олексія Кривопішина він отримав найвищу нагороду галузі – знак «Почесний залізничник».

Тож не дивно, що колеги по колонії № 4 понад 10 років довіряють йому очолювати профгру-

пу, у якій півсотні спілчан: машиністів і помічників машиністів. Є досвідчені фахівці, є і молодь.

«Намагаюся знаходити спільну мову з усіма, прислухатися до кожного», – каже Володимир Григорович. А клопотів вистачає. Серед постійних турбот – забезпечення машиністів спецодягом, рукавицями, витратними матеріалами. Велику підтримку надає профком, а його голова Г.Пушенко завжди охоче дасть пораду щодо профспілкових питань. Щомісяця проводяться збори профгрупи. Звичайно, зібрати всіх буває важко, проте 25–30 спілчан завжди присутні. Проблем для обговорення вистачає: графік відпусток, надання матеріальної допомоги, особисті звернення.

«Із різними питаннями звертаються колеги, самому все охопити буває важко, – зізнається профгрупорг. – Тому завжди вдячний за відчутну допомогу й підтримку своїм товаришам, таким досвідченим машиністам, як Олександр Ляхно, Валерій Борисенко, Юрій Могила. Є й серед молоді надійні фахівці, ось хо-

Головне – небайдужість



Фото Валерія СКИБИ

ча б помічники машиністів Олександр Дідик і Юрій Гринь. Обидва працюють трохи більше року, проте зарекомендували себе найкращим чином і завжди з готовністю підтримують усі починання. А знаєте, що найважливіше у профспілковому житті? Це небайдужість спілчан.»

Очевидно, що на таких чуйних колег В.Лоя пощастило.

Анатолій РОМАНОВ,
кореспондент
газети «Рабочее слово»,
позаштатний кореспондент
«ВІСНИКА»

ТЕРРИТОРИЯ ПОЗИТИВА Талантливы во всем

Профорганизация линейной поликлиники станции Кондрашевская-Новая немногочисленна – всего 57 членов профсоюза. Но все они активные и целеустремленные. Получив сертификаты на право вести профилактическую работу среди железнодорожников, наши сотрудники воплощают в жизнь проект «Профилактика ВИЧ/СПИДа и туберкулеза на железной дороге в Донецкой области». Находим время и для творчества: вокальный ансамбль «Мелодика» и танцевальная группа «Околица» радуют своими талантами жителей всего района. А в этом году коллектив «Мелодика» прошел во второй тур смотра-конкурса народного творчества, который состоялся в Ясиноватой и собрал исполнителей со всей дороги.

Лариса БЕСЕДА, врач-терапевт,
председатель профорганизации линейной
поликлиники станции Кондрашевская-Новая



Гордость коллектива поликлиники — вокальный ансамбль народного творчества «Мелодика»
Фото Татьяны БАЛЫК

З пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Незабутні враження

Багатою на події виявилася цьогорічна осінь для кременчуцьких вагонників: відвідали святині Чернігова, Святогірська. Особливо запам'яталася екскурсія до музею Південної залізниці у Харкові, влаштована спільно з профкомом дистанції електропостачання. Розмаїття експозицій не залишило байдужим нікого: знімки та експонати довоєнного періоду, сторінки трудової слави залізничників, діючий макет «Пробіг поїзда «Столичний експрес» та поїзда майбутнього... Кожен відчув, що теж долучається до історії рідної магістралі.

Віра ДЕРЕВ'ЯГІНА, голова
профорганізації вагонного депо
Кременчук

Молоді та активні

У структурних підрозділах Смородинського залізничного вузла Південної магістралі близько 15 % працюючих – молодь. Тож профкоми, адміністрація разом із молодіжними радами турбуються про те, щоб для них було організовано змістовне дозвілля. Так, наприклад, для колективів у кімнату відпочинку нещодавно придбано більярдний стіл, влаштовуються шахові та шашкові турніри. На висоті волейбольна та футбольна команди – беруть участь у змаганнях між колективами Сумської дирекції залізничних перевезень, а також міських, що проводяться

Тростянецьким відділом у справах молоді та спорту. Забезпечення молодих спортсменів формою та інвентарем взяли на себе профкоми й адміністрація.

А для смородинських локомотивників цього року було влаштовано цікаві екскурсії до Києва та Львова.

Олексій КОНЕВ, юристконсульт
Сумської вагонної дільниці, голова
молодіжної ради теркому профспілки

Добре починання

Незабаром у приміщенні Криворізької дирекції залізничних перевезень Придніпровської магістралі відкриє двері для відвідувачів музей залізничної слави Криворізького регіону. Ініціатором його створення стали адміністрація, терком профспілки та рада ветеранів, адже, на думку старшого покоління, молодь приходить працювати не на пусте місце, а на потужну залізничну базу, створену протягом багатьох десятиліть. Зараз триває збір експонатів, кожен може принести знімки, документи та інші матеріали, які є частиною історії нашої залізниці і будуть передані нащадкам.

Антоніна МЕЛЬНИКОВА, голова
ради ветеранів Криворізького регіону

Футбол... замість ліків

Особливу увагу працівники Ужгородського теркому профспілки приділяють спортивному дозвіллі спілчан. І не заради спортивних досягнень, пере-

мог і медалей, а задля здоров'я залізничників. Адже всім відомо – фізичні вправи сприяють зміцненню імунітету.

«Кошти на фізкультурну роботу знаходимо обов'язково, хоч і не завжди це

легко», – каже голова теркому Я.Афтанас. Найбільше полюбують працівники міні-футбол. От і до 18-ї річниці Укрзалізниці відбудеться футбольна зустріч.

Спортивні змагання проводять тут до кожного свята, зазвичай збирається 14-16 команд. Та й просто за хорошої погоди зібратися разом побігати з м'ячем для залізничників – одне задоволення. І для здоров'я корисно.

Іван КОЗАК,
водій
Мукачівського
будівельного
управління № 5,
громадський
кореспондент
«ВІСНИКА»

www.zalp.org.ua

Найкраща профспілкова газета в Україні
ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»
Засновник і видавець –

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск
Олена РОМАНОВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО –
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації
Ради профспілки;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати
Ради профспілки;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи
Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. Гонорар нараховується тільки за замовленими матеріалами.

№ 23 (538) * 11 грудня 2009 р.

Тираж 156 тис. 315 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 1680

Наступний номер
газети вийде
25 грудня 2009 року

Спорт – лучший отдых



ПРОФКОМ і адміністрація ОАО «Мостобуд» завжди заботяться об активном отдыхе своих работников. Вот недавно в пансионате «Мостостроитель», расположенном на черноморском побережье, была построена спортивная площадка для пляжного волейбола и мини-футбола. Уже прошли соревнования между детьми работников «Мостобуда» и учениками киевских спортивных школ, а также детскими и юношескими командами из Одессы, Котовска, Затоки. Мы надеемся, что нашу инициативу проведения таких не только увлекательных, но и полезных мероприятий поддержат и железнодорожники из других регионов.

Борис ЯМПОЛЬСКИЙ, начальник
отдела охраны труда, председатель профорганизации
аппарата управления ОАО «Мостобуд»