



ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

27 січня відбулося засідання президії Ради профспілки.

28 січня завідувачі відділів Ради профспілки О.Гнатюк і С.Іванський взяли участь у дискусії «Зміцнення ролі та впливу профспілок у суспільстві», організованій регіональним представництвом Фонду Фрідріха Еберта.

28 січня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні Ради Асоціації ветеранів війни і праці залізничного транспорту України.

2 лютого відбувся інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді, на якому виступив перший заступник Голови профспілки М.Сінчак.

3-4 лютого Рада профспілки провела засідання профсекції працівників вагонного господарства на базі навчально-методичного центру Львівської залізниці, вагонних депо Клепарів і Дрогобич.

5 лютого заступники Голови профспілки М.Сінчак і В.Лесько взяли участь у засіданні Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профоб'єднань (стор. 2).

ПРОФСПІЛКА залізничників і транспортних будівельників уклала з Державним департаментом нагляду за держанням законодавства про працю Міністерства праці та соціальної політики (Держнаглядпраці) Угоду про взаємодію строком на п'ять років. Сторони у межах своїх повноважень зобов'язалися об'єднати зусилля у забезпеченні дотримання трудового законодавства шляхом виявлення порушень, вжиття заходів для відновлення прав працівників та ініціювання притягнення до відповідальності винних у порушеннях роботодавців, а також проводити відповідну профілактичну роботу.

Об'єдналися проти порушень

Зокрема, Держнаглядпраці за результатами власних перевірок, а також на підставі повідомлень профорганізацій видаватиме приписи про усунення порушень законодавства, звертиметься до суду з цього приводу, повідомлятиме компетентним органам про факти порушень прав працівників для вирішення питання про відповідальність керівників. Зі свого боку, профспілка здійснюватиме громадський контроль за дотриманням законодавства про працю, надаватиме спілчанам безкоштовну правову допомогу.

У рамках Угоди передбачено проведення спільних перевірок, моніторинг причин порушень, розгляд звернень громадян, підготовка пропозицій щодо внесення змін до законодавства та інших нормативно-правових актів, організація правово-роз'яснювальної роботи тощо.

Відділ інформації Ради профспілки

• З ініціативи профспілки

ЗАЯВА

Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профоб'єднань України у зв'язку з блокуванням представниками Уряду і роботодавців колективних переговорів щодо укладення нової Генеральної угоди

У відповідності до законів України та конвенцій Міжнародної організації праці 24 вересня 2009 року підписано Угоду про утворення Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профоб'єднань (СПО) для ведення колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на 2010-2012 роки.

До складу СПО увійшли профспілки та профоб'єднання, які діють в усіх регіонах України та галузях економіки і представляють інтереси переважної більшості найманих працівників держави.

У жовтні 2009 року профспілкова Сторона звернулася до Кабінету Міністрів України, об'єднань роботодавців з пропозицією розпочати колективні переговори.

Ініціюючи укладення Генеральної угоди на 2010-2012 роки, профспілки ставлять вимоги та пропонують консолідувати дії органів виконавчої влади та підприємств на подолання наслідків економічної кризи, відновлення роботи підприємств та посилення соціального захисту населення в цих складних умовах.

Хоча за законом розпочати переговорний процес необхідно через 7 днів після отримання повідомлення профспілок, представники Уряду та СПО об'єднань роботодавців на національному рівні спромоглися приступити до роботи тільки 21 грудня 2009 року.

Консультації сторін, проведені у грудні 2009-го і січні 2010 року, засвідчили, що Сторона власників безпідставно і послідовно затуляє переговори з укладення Генеральної угоди, висувачи надумані протиправні вимоги профспілкам, тим самим порушуючи як українське, так і міжнародне законодавство.

На спільному засіданні Робочої комісії повноважних представників від власників і профспілок 25 січня 2010 р. вкотре замість конструктивного обговорення попередньо погоджених питань переговорів представники Сторони власників почали нав'язувати зміни до складу профспілкової Сторони, що є безпрецедентним втручанням у внутрішню діяльність профспілок. Таким чином, своїми протиправними діями і нехтуванням законів представники Уряду і об'єднань роботодавців зірвали переговори.

Заявляємо, що вся відповідальність за зрив переговорів лягає на Міністра праці і соціальної політики Л.Денісову, яка очолює Сторону власників, і на першого заступника керівника групи повноважних представників Сторони власників О.Мірошніченка, які були зобов'язані забезпечити неупередженість і законність дій представників Сторони власників на переговорах.

Спільний представницький орган профспілок висловлює рішучий протест проти порушення Стороною власників профспілкових прав, Закону України «Про колективні договори і угоди» та конвенцій Міжнародної організації праці і звертається до Прем'єр-міністра України Ю.Тимошенка, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців з вимогою забезпечити дотримання законності та принципів соціального партнерства. Пропонуємо доручити своїм представникам невідкладно розпочати переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк, не доводячи ситуацію до загострення у цей складний для суспільства час.

Попереджуємо, що у разі невиконання наших вимог ми залишаємо за собою право звернутися до Міжнародної організації праці та судових інстанцій за захистом законних прав профспілок.

Василь ХАРА, керівник СПО всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні, Голова Федерації профспілок України

Соціальний проект профспілки втілюється у життя

Як повідомлялося у попередньому номері газети, вже понад 300 тис. членів профспілки залізничників і транспортних будівельників на Донецькій, Львівській, Одеській, Південній та Придніпровській залізницях, а також профорганізації апарату Укрзалізниці застраховано від нещасних випадків на виробництві.

29 січня п. р. і президія дорпрофсожу Південно-Західної магістралі ухвалила рішення про страхування від нещасних випадків на виробництві своїх спілчан.

Нагадуємо, що усю необхідну інформацію щодо страхування містять виготовлені страховою компанією свідоцтва, які отримують застраховані члени профспілки.

Ближче до виробництва...

Учасники виїзного засідання профсекції працівників вагонного господарства Ради профспілки, яке відбулося 3-4 лютого п. р., мали можливість не лише обговорити нагальні проблеми, але й ознайомитися з роботою та умовами праці залізничників у вагонних депо Клепарів і Дрогобич Львівської магістралі.

Відкриваючи засідання, завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк розповів про актуальні питання профспілкової діяльності. Перед учасниками виступив голова дорожньої профорганізації Львівської залізниці А.Сенішин.

Вагонники торкнулися низки проблем, зокрема йшлося про режим праці і відпочинку працівників, оплату за фактично відпрацьований час. Наголошено на необхідності налагодження обліку понаднормових годин роботи та їх оплати у повному обсязі. Члени профсекції – го-



Фото Галини КВАС («Львівський залізничник»)

лови первинних профорганізацій стурбовані і скороченням штату у вагонному господарстві. Адже непередумана, на їх погляд, політика керівництва Укрзалізниці і залізниць у цьому питанні може призвести до неоправданих наслідків.

Зважаючи, що 2010-й проходить у профспілці під гаслом «Жінкам – гідну працю!», розглянуто питання щодо умов праці і соціальних гарантій жінок у вагонному господарстві. Присутні акцентували увагу на наболілій проблемі забезпечення працівниць жіночими моделями спецодягу.

Зі згаданих питань перед учасниками засідання профсекції ви-

ступив головний інженер Головного управління вагонного господарства Укрзалізниці В.Мархай і відповів на запитання.

Обговорено також стан реалізації попередніх пропозицій і зауважень профсекції Ради профспілки та дорпрофсожів і підсумовано роботу впродовж останніх трьох років.

Результати діяльності профсекції вагонного господарства розглянуто на засіданні президії Ради профспілки 11 лютого п. р. Протокол засідання секції надіслано до відповідних главків Укрзалізниці, з ним можна ознайомитися на нашому сайті www.zalpr.org.ua.

Інф. «ВІСНИКА»

АНОНС

У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ:

• Із засідання президії

«ВІСНИК» повідомить про розгляд питань на засіданні 11 лютого п. р. щодо результатів діяльності профсекції працівників вагонного господарства, підсумків роботи правової і технічної інспекції праці Ради профспілки, а також огляду-конкурсу на кращу первинну організацію у рамках Року під гаслом «Сильна первинка – сильна профспілка!» тощо.

За участю Ради профспілки

ПРОТЯГОМ грудня 2009 – січня 2010 року фахівці Ради профспілки брали активну участь у розробці **Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального захисту працівників метрополітенів.** Документ затверджено наказом Держгірпромнагляду України від 28.12.2009 р., № 214 і зареєстровано у Міністерстві юстиції 26.01.2010 р., № 83/17378. Наказ набуває чинності з 1 липня 2010 року.

У Нормам вказано конкретні види спецодягу і спецвзуття для працівників різних професій, вони поширюються на підприємства та організації незалежно від форми власності, що здійснюють експлуатацію, ремонт і обслуговування об'єктів метрополітенів.

Володимир ДОРОШЕНКО, завідувач відділу охорони праці Ради профспілки

Стояти на місці – це крок назад, або Чому спілчани проти «аморфних» профкомів...

ЗВІТНА кампанія у первинках Полтавської територіальної профорганізації для голів профкомів і профактивістів стала іспитом перед спілчанами, адже час вимагає від наших лідерів відповідності високим вимогам і володіння значним багажем знань, сучасних форм і методів роботи, аби не лише гідно приймати виклики, а й мудро вирішувати складні питання. Від результатів цієї щоденної роботи і залежить рівень довіри спілчан.

Тож наскільки нам це насправді вдається?..

Незважаючи на те, що голови профкомів мали достатньо часу для реалізації своїх здібностей, на жаль, дехто не зміг проявити усіх лідерських якостей, а дехто... навіть не зміг навести лад в оформленні профспілкової документації. Як показали перевірки, у деяких профкомах за три роки повноважень так і не знайшли часу належним чином впорядкувати документацію, тому оформлені прото-

кольні рішення не відповідають вимогам нормативно-правових документів та відповідних інструкцій.

Це є одним із яскравих прикладів небажання голів і активістів підвищувати свій освітній рівень, цікавитися законодавчими нововведеннями та відповідально ставитися до ввіреної справи. «Байдуже ставлення», як справедливо оцінюють спілчани таку «діяльність» окремих профкомів.

Ось тут і стає помітною роль звітної конференції. Адже вона дозволяє не лише максимально закріпити позитивний досвід, а й подолати існуючі труднощі, усунути недоліки, виявити приховані резерви, дати спробувати свої сили молодим тощо. Але, на жаль, на конференціях не лунає така теза: якщо на чолі профорганізації стоять люди, робота яких не відповідає вимогам сьогодення, то їх необхідно замінити тими, хто здатен сміливо й активно відстоювати свою позицію, принципово захи-

щати соціальні права та інтереси спілчан. Тож не треба боятися дострокової заміни профлідерів, які в силу певних обставин не змогли чи просто не здатні повести за собою колектив. Адже це один із шляхів поліпшення спільної справи – активізації роботи профорганізації. І про це повинні пам'ятати насамперед спілчани, адже саме від їх волевиявлення, активності й усвідомлення власної ролі під час звітно-виборчих конференцій залежить уся подальша робота виборних профорганів. На жаль, це трапляється, що на чолі профорганізації стоїть саме такий «аморфний» профком, а спілчани на конференції навіть і спроб не роблять не те, щоб його переобрати, а й навіть висловити справедливий критику...

Звітна кампанія показала, що нам необхідно побороти формалізм та докласти максимум зусиль, аби члени профспілки відверто оцінювали роботу як голів профкомів, цехкомів, профгруп, так і

виборних органів у цілому. А щоб ця оцінка була високою, профлідери повинні постійно вчитися і використовувати у своїй роботі усі можливі засоби. Приміром, хто з голів профкомів використовує можливості офіційного сайту профспілки www.zalpr.org.ua, який покликаний допомагати їм у щоденній роботі? На превеликий жаль, мабуть, ніхто...

Нині залізнична галузь знаходиться на порозі великих змін, і для профспілкових лідерів стояти на місці – означає робити кілька кроків назад. Щоб вести за собою людей, достатньо мати лише бажання чи посаду, треба бути попереду у професійній діяльності і головне – доводити свою першість конкретними справами. Ось чому, на мій погляд, ми повинні ще вчитися і вчитися, щоб зменшувалася кількість «аморфних» профкомів.

Петро ТКАЧЕНКО, заступник голови Полтавського теркому профспілки

Трибуна «ВІСНИКА»: Я ТАК ДУМАЮ

● У президії **Жінкам – гідну працю**

НА СІЧНЕВОМУ засіданні президії Ради профспілки серед іншого розглянуто питання участі у щорічній міжнародній кампанії МФТ, присвяченій Міжнародному жіночому дню, та виконання заходів у рамках Року забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам – гідну працю!». Уголошено Радю профспілки в 2010-му.

Профорганізаціям усіх рівнів рекомендовано не лише провести святкові заходи до 8 березня за участю профпрацівниць та активісток, але і висвіт-

ити питання реалізації пільг і гарантій для жінок, передбачених у чинних колективних договорах, і підготувати пропозиції щодо можливого підвищення рівня соціально-економічного захисту жінок. Ухвалено рішення про проведення низки тематичних акцій спільно із центрами соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді. Проведення цих заходів висвітлюватиметься на сторінках профспілкової газети.

зації й оплати, розробки сучасних моделей жіночого формення та спеціального одягу тощо. Також заплановано проаналізу-



Фото Володимира МАРЧУКА

Наші читачки з цікавістю шукають на сторінках «ВІСНИКА» інформацію про умови праці та соціальні гарантії трудівниць...

вати питання реалізації пільг і гарантій для жінок, передбачених у чинних колективних договорах, і підготувати пропозиції щодо можливого підвищення рівня соціально-економічного захисту жінок.

Ухвалено рішення про проведення низки тематичних акцій спільно із центрами соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

Проведення цих заходів висвітлюватиметься на сторінках профспілкової газети.

Інф. «ВІСНИКА»

● Портрет на фоні...

Професійно, принципово, доброзичливо...

Щиро вітаючи заступника Голови профспілки Василя ЛЕСЬКА з 60-річчям, ми впевнені: його досвід і творчу наснагу і надалі буде спрямовано на соціальний захист і поліпшення добробуту залізничників і транспортних будівельників.



ПОЗИТИВНИХ результатів у будь-якій справі можна досягти лише за умови, що за неї беруться професіонали – люди, яким приймати правильні рішення допомагає глибоке володіння основами професії, значний досвід, велика база спеціальних знань і висока майстерність. І профспілкова робота не є винятком. У цьому впевнений заступник Голови профспілки залізничників і транспортних будівельників України В. Лесько, і цим він керується у своїй діяльності.

Можна з упевненістю сказати, що Василь Сидорович – людина на своєму місці. Трудову діяльність розпочав з посади майстра на заводі ще у 1972 році, де вдало поєднував основну роботу з профспілковою. До виконання громадських обов'язків поставився відповідально, тож згодом очолив профком. Відтоді профспілкова діяльність стала його професією, і триває це вже майже 27 років.

Увесь цей час пріоритетними для В.Леська є питання соціального і правового захисту, зокрема пільг, соціальних гарантій: вісім років – у Федерації профспілок України, а з 1993-го – у Раді профспілки, спочатку на посаді завідувача відділу соціально-трудова відносин, а з 1995-го – заступника Голови профспілки.

Доброзичливий і приязний у спілкуванні, Василь Сидорович безкомпромісний і вимогливий до партнерів по соціальному діалогу, а у колег цінує професійність і принциповість.

Важливим інструментом вирішення питань соціально-економічного спектру є укладення Генеральної і галузевих угод, колективних договорів. У цьому В.Лесько бере безпосередню участь з 1991 року, він був одним з учасників переговорів щодо укладення першої

в незалежній Україні Генеральної угоди.

Сьогодні у Спільному представницькому органі всеукраїнських профспілок В.Леська обрано заступником керівника робочої комісії профспілок з ведення колективних переговорів, укладення Генеральної угоди на новий строк та контролю за її виконанням. І це не єдина громадська посада, яку завдяки досвіду і знанню усіх тонкощів своєї справи обіймає заступник Голови профспілки. Він також є членом правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, де представляє інтереси застрахованих осіб – членів нашої профспілки. А як член Ради Асоціації ветеранів війни і праці залізничного транспорту він чудово розуміється на проблемах пенсіонерів і докладає максимальних зусиль для їх вирішення.

Жоден зі згаданих напрямків роботи неможливий без законодавчого підґрунтя. Тож значну увагу доводиться приділяти опрацюванню проектів законодавчих актів, особливо з питань соціального страхування, оплати праці, діяльності профспілок тощо. Це дає змогу покращити соціальний пакет працюючих і ветеранів, а інколи й не допустити введення норм, що погіршують соціальну захищеність чи обмежують права профорганізацій.

Проте вибороти перемогу мало – часто доводиться і відстоювати профспілкові досягнення. В.Лесько особисто брав участь й у вирішенні колективних трудових спорів з Кабміном і Укрзалізницею, у які вступала Рада профспілки, й у пікетуванні будівлі Уряду.

* * *

Вітаємо Василя Сидоровича з ювілеєм, а також із високою галузевою нагородою – Знаком «Почесному залізничнику».

ВИРОБНИЧИЙ ПОБУТ – ТУРБОТА СПІЛЬНА

У теплі і затишку

КЕРІВНИЦТВО Шевченківської дистанції колії Одеської залізниці дбає про покращання виробничого побуту працівників, а профком тримає це питання на постійному контролі.

Так, за минулий рік працівниками дистанції відремонтовано приміщення 6-го та 7-го околотків.

Приймна подія сталася у листопаді минулого року для колективу 3-го лінійного околотку, що на станції Кам'янка: відкрив двері новозбудова-

ний корпус побутового приміщення – з індивідуальним опаленням, обладнаними душовими кабінами, меблями, побутовою технікою, приміщенням для сушіння спецодягу, а також кімнатою приймання їжі.

Розпочато ремонт побутового корпусу 1-го околотку, а протягом 2010-го заплановано здійснити реконструкцію і побудувати кімнати для сушіння спец-

одягу в усіх артільних приміщеннях на лінійних околотках.

Федір КОЦУПЕРА, голова профорганізації Шевченківської дистанції колії Новозбудований побутовий корпус 3-го околотку



Быт оздоравливается

МИНУВШИЙ год для работников Харьковской дистанции пути Южной магистрали запомнился значительным улучшением условий производственного быта. Были капитально отремонтированы бытовки 5-го, 13-го и 14-го околотков, а также мостового цеха. Работы по реконструкции и ремонту выполнены качественно и в предельно сжатые сроки, за что путейцы благодарны своей службе, дорожным строителям и всем, кто выделил необходимые средства.

По просьбе дежурных поездов руководство дистанции выделило им дополнительные бытовые обогреватели. Теперь у нас на всех поездах тепло, уютно, имеются электроплиты и чайники.

Путицы обеспечены всем необходимым для нормальной работы в холода. В канун Дня железнодорожника начальник дистанции В.Тертычный и председатель профорганізації Н.Скиба объехали все 15 околотков и цехов с подарками: трудовые коллективы

получили именно то, в чем нуждались, – от чайных сервизов до холодильников и микроволновок.

Проведенные работы стали продолжением прежней работы, когда были кардинально обновлены бытовые помещения 2-го и 3-го околотков по станции Харьков-Сортировочный, 11-го – по станции Мерефа и 15-го – по станции Казачья Лопань.

Валентина СКОРКИНА, сигнальщик, член профкома Харьковской дистанции пути

● Із засідання Спільного представницького органу профспілок **Відстоюємо права пенсіонерів**

Під час засідання Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профб'єднань серед іншого розглянуто питання порушення прав працюючих пенсіонерів при перерахунку пенсій.

Ця проблема пов'язана з тим, що Мінпраці та Пенсійний фонд України спільним листом зобов'язали органи Пенсійного фонду проводити перерахунок пенсій працюючим пенсіонерам у 2009 році із застосуванням показника середньої заробітної плати в Україні не за 2008-й, а за 2007 рік, що призвело до значного заниження сум перерахунку пенсій. Неодноразові звернення Федерації профспілок України до Мінпраці,

Пенсійного фонду, Прем'єр-міністра не знайшли належної реакції. Не реагує Мінпраці і на протест Генпрокуратури й подання Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини. На запит ФПУ Мін'юст підтвердив, що роз'яснення двох відомств безпідставне, лист підлягає відкликанню і скасуванню.

Тож на засіданні було ухвалено текст Звернення до Президента України як гаранта прав і свобод людини щодо поновлення порушених прав пенсіонерів і прийнято рішення оприлюднити його в ЗМІ та на сайтах усіх профб'єднань – членів Спільного представницького органу.

Інф. «ВІСНИКА»

Протестуємо, поки навчаючись...

Рада профспілки організувала і провела для працівників дорпрофсожів і теркомів семінар з методики підготовки та проведення профспілкових акцій протесту

ЗАНЯТТЯ відбувалися за участю найкращих викладачів Чернігівського навчально-методичного центру профспілок, на базі якого проходив семінар, – досвідчених юристів, економістів, науковців, психологів, журналістів, політологів і політтехнологів.

Протягом кількох днів профпрацівники ознайомилися з нормативно-правовою базою протестних дій, відпрацювали технологію створення організаційного комітету та етапи підготовки до акції протесту, дізналися про особливості забезпечення інформаційної кампанії та роботи з великими групами населення.

Завдяки низці тренінгів зі створення команди для організації протестних дій, майстерності публічних виступів,

подолання стереотипів мислення і поведінки слухачі не лише розширили теоретичну базу, але й здобули практичні навички.

Не можна сказати, що профспілкові працівники зустріли викладачів «беззбройними». Багато з них брали участь у мітингу під стінами Кабміну у 2006 році, тому й самі мали чим поділитися з лекторами. Тож у рамках практичної роботи залізничники із завзяттям проводили умовну акцію протесту, використовуючи власний досвід. Тему обрали актуальну і наболілу: вилучення з фінплану залізниць коштів на виконання умов Галузевої угоди і колдоговорів.

Створивши оргкомітет і поділившись на групи, працювали за різними напрямками: правове забезпе-

чення, медіа-підтримка, агітація, безпека мітингувальників. Оргкомітет, до якого увійшли представники кожної групи, розробив усі атрибути справжньої акції: сценарій, маршрут, план, агітаційні плакати і листівки, речівки, повідомлення для преси і звернення до влади тощо. «Протестували» із запалом, мимоволі проводячи паралелі...

Отриманими знаннями учасники семінару ділитимуться з профпрацівниками і активістами первинних профорганізацій структурних підрозділів залізниці.

Олена РОМАНОВА, провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки



З архіву «ВІСНИКА», 2006 р.

Фото автора, 2010 р.

● Правовий захист **Захищаємо, консультиємо...**

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ 29 перевірок дотримання трудового законодавства, які правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській магістралі В.Коростельов здійснив у структурних підрозділах Криворізького регіону, складено 17 актів, внесено роботодавцям 11 подань.

Скасовано низку незаконно виданих наказів, зокрема про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності. Завдяки втручання правового інспектора праці семи працівникам виплачено попередній середній заробіток за два тижні при переведенні їх на іншу постійну нижчеоплачувану роботу. Спілчанам надано 114 юридичних консультацій, розглянуто 12 письмових звернень.

ПОШЛОГОДНИЙ результат перевірок соблюдения законодательства о труде в структурных подразделениях Краснолиманского региона – защита интересов 1715 членов профсоюза. Железнодорожникам возвращено незаконно удержанных более 155 тыс. грн. Отменено 7 приказов администрации о привлечении работников к дисциплинарной ответственности, и возвращены премии на сумму 1882 грн. Устранены нарушения в оплате сверхурочной работы и в выходные дни: 70 работникам произведена доплата на сумму 12 тыс. грн. 1230 человек получили более 86 тыс. грн. доплаты за время технического обучения, а 27 – возвращено свыше 15 тыс. грн. единовременной материальной помощи в связи с уходом на пенсию и при рождении ребенка.

Помощь всякая нужна

РАБОТНИКИ станции Дебальцево-Сортировочное Донецкой железной дороги из собственного опыта знают, что все действия профкома, который возглавляет председатель А.Гиль, направлены на защиту их трудовых прав. К примеру, профком добился выплаты доплаты за выполнение обязанностей отсутствующего работника: когда в августе прошлого года эту доплату не получили три работника, профком настоял на возвращении им денежных средств.

По требованию профкома отменен приказ о работе двух составителей поездов на три локомотива, нарушающий режим труда и отдыха и инструкцию по охране труда.

Профком посдействовал улучшению условий труда и быта регулировщиков скорости движения Восточной горки: в служебном помещении произведен ремонт. А холодильник, в котором нуждались работники, переместился к ним... из кабинета профкома.

По сообщениям ПРЕСС-ЦЕНТРОВ Криворожского, Краснолиманского и Дебальцевского теркомов профсоюза

С ПОЗИЦІИ СПРАВЕДЛИВОСТІ • Охрана труда

ГЛАВНИЙ смисл расследования несчастных случаев на производстве – не в констатации уже свершившегося факта, а в установлении истинных причин их возникновения, чтобы можно было разработать профилактические мероприятия, реализация которых позволила бы не допустить их в дальнейшем. Однако, как показывает практика, при специальном расследовании члены комиссии иногда идут на поводу у хозяйственных руководителей, которые любыми путями стараются уйти от ответственности, обвиняя пострадавших и доказывая, что несчастные случаи не связаны с производством. Такие «расследования» не только не способствуют устранению истинных причин, но и наносят существенный урон как пострадавшим и их семьям, лишая всех предусмотренных Законом и коллективными договорами выплат, так и самому понятию «справедливость».

Технические инспекторы труда Совета профсоюза на Одесской магистрали категорически не мирятся с такой позицией. При некачественном или необъективном расследовании несчастных случаев мы оформляем «особые мнения». Помогает ли это в правильной квалификации несчастных случаев? Из опыта работы могу с уверенностью сказать: да, помогает!

Приведу конкретные примеры.

7 декабря 2006 года в пассажирском вагонном депо Одесса-Главная



Безопасность труда людей должна главенствовать в работе каждого хозяйственника. И, препятствуя тщательному расследованию истинных причин несчастных случаев, некоторые руководители собственноручно создают то «минное поле», которое в любой момент может «рвануть» увечьем или летальным исходом. С таким явлением надо бороться бескомпромиссно! Нужно сделать все возможное, чтобы не унижать в конфликтах работников или потрясенных горем членов их семей и не доводить дело до судебной волокиты...

был допущен несчастный случай со смертельным исходом – погиб подсобный рабочий В. Колесников (он упал, убиравая с кровли здания депо опавшую листву). Чего только не было напридумано в ходе расследования, чтобы не связывать этот случай с производством (и то, что работник собирал грибы с деревьев или якобы его видели после окончания смены... уходящим с территории предприятия), было даже сфальсифицировано место падения – словом, доходило до несуразно-анекдотичного. Комментарий прост и лаконичен: цинично.

Было проведено четыре специальных расследования данного случая. И при каждом техническая инспекция труда составляла свое «особое мнение», настаивая на том, что работник был смертельно травмирован именно на производстве и в рабочее время, то есть выполнял производственное задание. А когда поняли, что этого недостаточно, мы оказали вдове погибшего помощь в составлении соответствующих обращений в Генеральную прокуратуру и департамент Госгорпромнадзора Украины. Именно благодаря этим обращениям к работе активно

подключилась Одесская транспортная прокуратура, и выводы технической инспекции труда о том, что работник действительно упал с крыши помещения депо, выполняя производственное задание, были подтверждены. В результате повторного (пятого!) специального расследования несчастный случай был таки квалифицирован как связанный с производством, и в декабре 2009-го был составлен акт формы Н-1.

Подобные примеры, к сожалению, не единичны. Так, 5 февраля 2007 года в локомотивном депо Христиновка маневровым локомотивом был смертельно травмирован и. о. мастера Ю. Пышный. И тоже поначалу были вымышлены все «возможные причины», чтобы по результатам двух специальных расследований данный несчастный случай оказался не связанным с производством. Техническая инспекция труда вновь не согласилась с выводами комиссии, составив «особое мнение» на 5 листах с указанием всех конкретных нарушений, в результате которых работник погиб. При рассмотрении этого несчастного случая Христиновским районным су-

дом наше «особое мнение» было принято во внимание, в результате чего он был квалифицирован как связанный с производством. А 27 октября 2009 года Киевский апелляционный суд оставил в силе решение Христиновского районного суда.

МОЖНО привести и другие примеры необъективного расследования, когда техническая инспекция труда Совета профсоюза, проявив принципиальность и настойчивость, восстанавливала справедливость, и несчастные случаи были квалифицированы как связанные с производством. Вывод же до банальности прост: руководители и председатели профорганизаций обязаны с усиленным вниманием относиться к установлению истинных причин несчастных случаев и устранению их в дальнейшем, расследование должно быть объективным, квалификация несчастных случаев – правильной, а меры – направленными на недопущение любых несчастных случаев на производстве. Точка!

Валентин БОЧКАРЕВ,
главный технический инспектор
труда Совета профсоюза
на Одесской железной дороге

Профкомы помогли

ПРОФКОМ Краснолиманской дирекции железнодорожных перевозок при поддержке технического инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали А. Шепилова добился предоставления четырех дней дополнительного отпуска за работу с компьютером для 166 билетных кассиров и дежурных по выдаче справок. Такого же результата достиг и профком локомотивного депо Дебальцево-Пассажирыское для двух работников, по инициативе которого в январе т. г. была проведена фотография их рабочего дня.

Инф. «ВІСНИКА»

Обнадеживающая тенденция

В 2009-м в Харьковском метрополитене соблюдались сроки выплаты заработной платы работникам и дважды, в соответствии с обязательствами колдоговора, пересматривались тарифные ставки и должностные оклады в сторону их увеличения, что позволило немного повысить среднюю зарплату в сравнении с 2008-м.

На результат, естественно, повлияли внутренние антикризисные меры, да и внешняя обстановка наложила отпечаток на объемы перевозок пассажиров. Тем не менее, в течение прошедшего года была введена и действует новая форма в оплате труда – переменная часть фонда оплаты труда за расширение зоны обслуживания. Распределяется она при участии профгрупп, цехкомов, профкомов и руководителей подразделений. Участие профактива в этом деле позволяет ситуацию с оплатой труда делать прозрачной и понятной для работников подразделений. Очень важно и в дальнейшем не допускать в этой работе формализма и беспринципных подходов.

С ноября 2009-го возобновлены начисления и выплата премии работникам за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, что, безусловно, позитивно скажется на повышении доходов метрополитеновцев. Принятый недавно закон, которым устанавливаются новые минимальные стандарты оплаты труда, хоть и ставит в сложное положение наше предприятие, в то же время дает нам право продолжить тенденцию к росту заработной платы метрополитеновцев. В объединенном профкоме убеждены, что при конструктивном диалоге с администрацией удастся найти приемлемые пути повышения заработной платы наших тружеников.

В условиях финансового кризиса совместно с администрацией профактив делает все возможное для того, чтобы закрепить в новом году обнадеживающую тенденцию к росту оплаты труда и повышению уровня жизни метрополитеновцев.

Николай ГАЛЬЧЕНКО, электромеханик,
член объединенного профкома
Харьковского метрополитена

КОНСУЛЬТАЦІЇ

• Зверніть увагу! Щодо перенесення робочих днів

З метою створення сприятливих умов для святкування, а також раціонального використання робочого часу розпорядженнями Кабміну рекомендується переносити робочі дні для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень із двома вихідними днями в суботу та неділю.

Так, розпорядженням Кабінету Міністрів України від 26.11.2009 р., № 1412-р «Про перенесення робочих днів у 2010 році» з метою створення сприятливих умов для святкування 1 січня –

Нового року, 7 січня – Різдва Христового та 24 серпня – Дня незалежності України, а також раціонального використання робочого часу керівникам підприємств, установ та організацій (крім органів Пенсійного фонду України, Українського державного підприємства поштового зв'язку «Укрпошта», Державного казначейства та банківських установ) рекомендовано перенести в порядку і на умовах, установлених законодавством, робочі дні: **з понеділка 4 січня – на суботу 30 січня; з вівторка 5 січня – на суботу 13 лютого; із середи 6 січня – на суботу 27 лютого; з п'ятниці 8 січня – на суботу 13 березня; з понеділка 23 серпня – на суботу 21 серпня.**

Оскільки зазначене розпорядження має рекомендаційний характер, рішення про перенесення робочих днів ухвалюється роботодавцем самостійно через видання наказу чи іншого розпорядчого документа.

Ухвалення роботодавцем рішення про перенесення робочих днів змінює графік роботи підприємства, установи, організації та норму тривалості робочого часу в місяцях, у яких запроваджено перенесення робочих днів.

Проте таке рішення не спричинює зменшення тривалості робочого часу впродовж року, фонду заробітної плати, обсягів виробництва, надходжень бюджетних коштів тощо.

Відповідно до зазначеного всі дії щодо надання відпусток, виходу на роботу мають здійснюватися за зміненим у зв'язку з перенесенням робочих днів графіком роботи підприємства.

Якщо на підприємстві, в установі, організації наказом

роботодавця дні з 4 до 6 січня (включно) та 8 січня 2010 р. були встановлені вихідними, а дні 30 січня, 13 і 27 лютого та 13 березня – робочими, то працівники, які перебували в установлені наказом вихідні дні у відпустках (на листках непрацездатності), мають працювати відповідно до встановленого графіка робочого часу, тобто дні 30 січня, 13 і 27 лютого та 13 березня для них мають бути робочими.

При цьому тривалість встановленого робочого дня в суботу має дорівнювати тривалості робочого дня, за який здійснюється відпрацювання.

Слід мати на увазі, що в разі перенесення робочого дня, який передусє святковому чи неробочому, на інший вихідний день для збереження балансу робочого часу за рік тривалість роботи в цей перенесений робочий день має відповідати тривалості передсвяткового робочого дня, як це передбачено ст. 53 КЗпП.

На підставі наказу про перенесення робочих днів у табелі обліку використання робочого часу дні 4, 5, 6 та 8 січня мають відзначатися як вихідні, а суботи (30 січня, 13, 27 лютого та 13 березня) – як робочі (представляються години (дні) роботи).

Якщо працівник був відсутній на роботі в установлені робочі дні без поважної причини, то це може кваліфікуватися як прогул. Відсутність працівника на роботі в робочі дні з поважної причини має підтверджуватися відповідним документом (листок непрацездатності, наказ про надання відпустки тощо).

Газета «Праця і зарплата»,
№ 3 * 27 січня 2010 р.

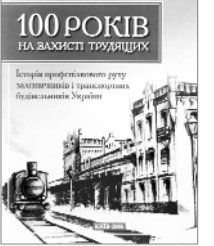
• Заробітна плата – основна гарантія

Середня заробітна плата працівників

	Грудень	2009 р.
Залізничний транспорт	3144,4	2487,0
Транспорт у цілому	2906,0	2408,0
Промисловість	2438,0	2177,0
Всього в галузях народного господарства	2233,0	1906,0

Віхи історії

ПРОФСПІКОВОГО
РУХУ НА
ЗАЛІЗНИЦЯХ
УКРАЇНИ



Початок у газеті від 26.12.2003 р.

ПРОФСПІЛКА ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ У ПЕРІОД КРИЗИ ГАЛУЗІ

(січень 1997 р. – грудень 2001 р.)

ПРОФЕСІЙНІ секції Ради профспілки, які було створено в 1997-му, в багатьох випадках висували вимоги щодо скасування документів, що істотно зачіпали трудові інтереси працівників. З ініціативи секцій і комісій актуальні питання, що безпосередньо стосуються сфери трудових інтересів окремих професійних груп, неодноразово розглядалися на засіданнях президії Ради профспілки.



Засідання профсекції працівників вагонного господарства

З 1999 року Радою профспілки здійснюється практика проведення виїзних засідань професійних секцій і комісій. Це найбільш вдала форма роботи секцій, оскільки дає можливість краще ознайомитися з позитивним досвідом створення умов і організації праці трудових колективів підрозділів залізниць. А підприємство, на базі якого відбувалося засідання секції, наближалось до найкращих стандартів.

З кожним засіданням зростає розуміння членами секції своєї ролі як представників інтересів тих або інших професійних груп залізничників.

Упродовж зазначеного часу профсекціями Ради профспілки на розгляд керівництва Укрзалізничці внесено понад 100 пропозицій, спрямованих на поліпшення соціального захисту залізничників і їхніх родин.

Багато уваги приділялося питанням підготовки кадрів.

У 1997-му розроблено Систему навчання профспілкових кадрів і активу. Згідно з цим документом навчання було надано пріоритет серед інших напрямків організаційно-масової роботи профспілкових органів...

Далі буде

Співчуваємо...

Рада профспілки глибоко сумує з приводу передчасної смерті голови Херсонської територіальної профорганізації, члена Ради профспілки



ПЕРЕХВАТОВА

Анатолія Григорівича

і висловлює щирі співчуття рідним, близьким і друзям нашого колеги.

Для всіх нас – це тяжка втрата.

Ми пам'ятатимемо оптимізм і енергійність Анатолія Григорівича, його любов до праці і життя, вірність профспілковій справі і щире бажання допомогти кожному.

ВСЕ БУДЕ ДОБРЕ

ГОЛОВУ первинки Мукачівської дистанції сигналізації і зв'язку Львівської залізниці механіка Євгена КЕМЕНЯША (на знімку) спілчани поважають. Його енергійності і доброзичливості можна позаздрити, тому й обирають на профспілкову посаду вже втретє.

Членами профспілки є 261 працівник дистанції, але працюють вони по різних станціях, тож зібратися разом буває непросто. А коли зустрічаються на профспілкових зборах, обмінюються новинами, обговорюють наболілі проблеми. «І не було такого, щоб чогось не вирішили,» – запевняє профлідер. Плинності кадрів у дистанції немає, профком за цим пильно стежить, за останні два ро-

ки – жодного звільнення. Тому і сформувався працездатний, дружний колектив.

Відпочивати тут теж люблять гуртом. Сприяють спілкуванню футбольні змагання, які кожні півроку проводять разом з профкомами мукачівських дистанцій колії і локомотивного депо. Планують залучити й інші структурні підрозділи залізниці.

А коли хтось із працівників хоче оздоровитися або відправити дітей до табору, прямують у профком – і не залишаються без п'явки.

А які знані у дистанції рибалки! Коли було краще з коштами, навіть брали участь у змаганнях з рибної ловлі у Вінниці. Голова

● Сильна первинка – сильна профспілка

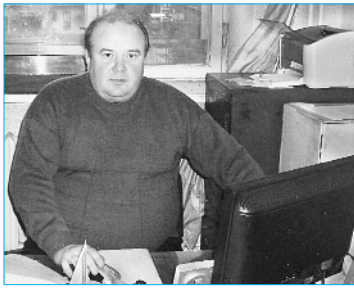


Фото автора

первинки вірить, що представники дистанції колись ще візьмуть на цих змаганнях перше місце.

Є.Кемеш – оптиміст, і він впевнений, що всі негаразди тимчасові, і все буде добре...

Іван КОЗАК, водій Мукачівського будівельного управління № 5, громадський кореспондент «ВІСНИКА»

РАСТЕМ!

ГЛАВНОЮ задачею для нашего профактива в 2009-м, проходившем под девизом «Сильна первинка – сильна профспілка!», стало формирование у работников локомотивного депо Купянск Южной магистрали сознательного профсоюзного членства. Все профгруппы отметили, что активная позиция профкома, нацеленная на взаимовыгодное социальное партнерство с администрацией, положительно сказалась на создании крепких трудовых отношений. Результат не заставил себя ждать: впервые за последние пять лет увеличилась численность нашей первичной профорганизации.

За один год решить все запланированные вопросы новому составу профкома пока не удалось. И потому высказанные на отчетном профсоюзном собрании справедливые критические замечания и предложения, считаем, пойдут нам только на пользу.

Особо хочу отметить активность в профсоюзной жизни нашего молодежного совета под руководством Д. Голополосова.

Іван АРТЕМЕНКО, председатель профорганизации локомотивного депо Купянск

www.zalp.org.ua



Газета
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації Ради профспілки;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. Гонорар нараховується тільки за замовленими матеріалами.

№ 2 (541) * 12 лютого 2010 р.

Тираж 175 тис. 680 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 1090

Наступний номер газети вийде 26 лютого 2010 року

Вести из первичек

МИ ЗАДОВОЛЕНІ тим, що профспілка продовжує нарощувати пакет соціального захисту залізничників: як відомо, у листопаді минулого року було прийнято актуальне рішення про страхування від нещасних випадків на виробництві членів нашої профспілки.

Цю роботу в профорганізації локомотивного депо Смородине Південної залізниці проведено активно і оперативно – застраховано всіх працюючих спілчан. Профком проводить широку роз'яснювальну роботу: розповідаємо людям про основні правила і умови страхування. Свідоцтва про безшотне страхування урочно вручаються членам профспілки на зборах, заняттях, безпосередньо на робочих місцях.

Микола СЕМЕНОВ, голова профорганізації локомотивного депо Смородине

ВОБ'ЄДНАНІ профорганізації «Укррефтрансу» новий рік розпочали з підбиття підсумків 2009-го і планування майбутньої роботи.

Незважаючи на складну фінансово-економічну ситуацію, адміністрація й об'єднаний профком доклали всіх зусиль для виконання умов колдоговору. Так, у 2009-му на пільги, передбачені Галузевою угодою і колдоговором, а також на надання матеріальної допомоги малозабезпеченим ветеранам підприємства витрачено 185,7 тис. грн. На наших базах відпочинку «Айвазовська» на Чорному морі і «Чайка-2» на Азовському узбережжі оздоровлено 1143 працівників і членів їхніх сімей та пенсіонерів, у тому числі 500 дітей. А 38 трудівників пройшли курс санаторно-курортного лікування.

У 2010-му заплановано модернізувати систему теплозабезпечення будівель, реконструювати малярний цех Фастівської вагоноремонтної дільниці, побудувати цех точного ремонту Каховської вагонної дільниці, що суттєво покращить умови праці рефрижераторників.

Володимир ОЛЕЙНИКОВ, голова об'єднаної профорганізації «Укррефтрансу»

ПРОФСОЮЗНОЇ роботі мело-чей не бывает, а трудовое законодательство должно соблюдаться, как говорится, от а до я. Работая по этому принципу, профком Иловайской дистанции электроснабжения Донецкой магистрали провел выборочные проверки по исполнению очередных отпусков за 2009 год. Как оказалось – не зря, ведь пять человек частично не использовали свой отпуск. Профком вмешался, и с 6 января т. г. уже трое работников отправились на заслуженные рабочие «каникулы».

ПРЕСС-ЦЕНТР
Иловайского теркома профсоюза

● Молодежь в профсоюзе

ПРОДОЛЖАЕТСЯ совместная работа Крымской территориальной профорганизации и организаторов проекта «Разом до здоров'я»: в тренинге, проходившем в конце января и посвященном вопросам репродуктивного здоровья и планирования семьи, приняли участие четверо членов молодежного совета теркома.

Подготовка квалифицированных тренеров помогает не только самим доступно рассказать об этих вопросах, но и обучать других. Во время семинара было охвачено два направления: профессиональный медик рассказывала о том, как результативно проводить будущие занятия, а специалист по проведению тренингов – как правильно доносить до слушателей информацию. Полученные знания мы хотим донести до людей, работающих на наших предприятиях, и надеемся, что встретим не только поддержку руководства, но и заинтересованность самих работников, особенно молодежи.

Ольга ГУТЕВИЧ, оператор ЭВМ, председатель молодежного совета Симферопольского пассажирского депо



Готовы стать активными

Фотофакт

НА ЗАСЕДАНИИ молодежного совета дорожной профорганизации Южной магистрали наряду с положительным отмечено также, что молодежь все еще недостаточно активна в общественной работе, малоинициативна в решении проблемных вопросов, пропаганде здорового образа жизни, проведении разъясни-

тельной работы по вопросам распространения ВИЧ/СПИДа. Однако порадовало то, что все единодушно выразили готовность исправлять недостатки.

Олег КОЛЕСНИК, ведущий специалист отдела организационной работы дорпрофсожа Южной железной дороги

ТЕРРИТОРИЯ ПОЗИТИВА

ем, решают логические задачи, играют... В преддверии новогодних праздников члены молодежного совета

поздравили детишек, подарили им игрушки, одежду, книги и фрукты. Все это помогли собрать работники структурных подразделений узла, узнав о рождественской благотворительной акции. Мы подготовили и сценарии утренников. Железнодорожники не остаются равнодушными и всячески стараются помочь обездоленным детям.

Надеемся, что снятый видеofilm о



Забота от души...

детском доме и сайт, над созданием которого мы сейчас работаем, помогут привлечь внимание к проблемам детей-сирот более широкого круга общественности. Сейчас мы вновь организовали сбор благотворительной помощи для подшефного детского дома.

Татьяна БАЛЫК, специалист Луганского теркома профсоюза

3 пошти «Вісника»

● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Корисна інформація

Жмеринський терком профспілки підготував і розповсюдив у профорганізації тематичний випуск інформаційного вісника, у якому вміщено всебічні консультації щодо правових гарантій жінкам, що працюють. Це зроблено у рамках заходів оголошеного Радою профспілки Року під гаслом «Жінкам – гідну працю».

Ловись, рибка...

Цікавими та захоплюючими видалися нещодавно вихідні у працівників Жмеринської дистанції електропостачання Південно-Західної залізниці: профком організував для них змагання з зимової рибалки. Незважаючи на мороз, учасники завзято боролися за найбільший улов. Пощастило енергодиспетчеру О.Атаманчуку, електромонтеру О.Зарічному та П.Лисакову, вони й отримали призи.

Василь ГОРІН, правовий інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці

Подарок – книга

К 100-літтю локомотивного депо Красный Лиман Донецької залізничної до-

роги адміністрація і профком вирішили випустити книгу «Деповская жизнь».

Вот тут-то и пригодились ежесюжетные отчеты председателя профорганизации В.Коровченко, которые он тщательно и увлеченно собирает уже более 10 лет. В его «летописи» – все события общественной жизни: работа профактива по защите трудовых прав и социальных интересов членов профсоюза, новости с производственных участков, сообщения о культурно-массовых мероприятиях, оздоровлении, спорте... И все это иллюстрировано фотоснимками. К месту пришлись и материалы фотовыставок, стендов, номера профсоюзного информационного листка. Словом – вся история первичной организации как на ладони... С энтузиазмом подключились к работе профактивисты, ветераны и молодежь, которая решила не отставать от профкома и выпустила свой «Профсоюзный вестник». Он стал не только содержательным дополнением к газете профкома, но и создает здоровую конкуренцию в информационной работе в первичке.

Виктор МАСЛИЙ, общественный корреспондент «ВІСНИКА»

Турнир памяти редактора

Уже 11-й шахматный турнир памяти бывшего главного редактора дорожной газеты Василия Ковалюка проводит объединенный профком служб управления Приднепровской магистрали. Соревнования стартуют 15 февраля и продлятся месяц.

«Уверены, что и нынешний шахматный турнир соберет немало поклонников этого вида спорта», – поделился председатель объединенного профкома А.Мунтян. Он рассказал также о том, какие награды ждут самих результативных участников. Победителю кроме медали и первой денежной премии будет вручен именной кубок, призерам – медали с денежными премиями за второе и третье места. А все участники соревнований получат памятные медали.

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

Председатель профорганизации вагонного депо Дебальцево-Пассажирское **Татьяна Нифонтова** сообщила о

намерении профкома создать в депо радиогазету. Это предложение обсуждается с профактивистами. Решено также возобновить выпуск информационного листка «Профсоюзная жизнь». Ведь благодаря активизации такой деятельности члены профсоюза будут всегда в курсе всех новостей.

«Слесарь по ремонту подвижного состава с 34-летним стажем Евгений Гребенюк – «золотые руки» автослесарь контрольного пункта, – читаем в письме председателя профорганизации вагонного депо Иловайск **Татьяны Белик**. – Неудивительно, что он и активный профгруппорг. Евгений Николаевич старается передать свой богатый производственный и профсоюзный опыт молодым вагонникам. Кстати, в родном коллективе работает и его дочь Елена».

Дякуємо авторам «ВІСНИКА» за цікаві листи, які публікуємо сьогодні, та ті, що очікують своєї появи на сторінках профспілкової газети. І сподіваємося, що наша поштова скринька й надалі поповнюватиметься. Тож чекатимемо ваших нових повідомлень, друзі.