



Рік в історії: 2007-й

Заробітну плату – на гідний рівень

Після турбот, пов'язаних зі звітами й виборами у профспілці, розпочалися трудові будні, які вимагали мобілізації зусиль на вирішення повсякденних проблем

ЗІ СПРИЯННЯ з боку влади почався новий рік для профспілки: намагаючись налагодити конструктивну співпрацю, Президент України В.Ющенко зустрівся з представниками всеукраїнських профспілок.

Розглянуто можливості підвищення ролі соціального діалогу в реалізації соціально-економічної політики держави. Президент закликав профспілки дати оцінку законопроекту «Про соціальний діалог в Україні», а також запропонував внести свої проекти необхідних законів і пообіцяв їх підтримати.

Делегацію з 24 представників нашої профспілки очолив перший заступник Голови М.Сінчак.

Цей закон було прийнято парламентом у першому читанні в березні. Що ж, час покаже готовність влади до діалогу...

Триває робота над посиленням соціального захисту спілчан.

Важливий крок у цьому напрямку було зроблено у минулому році – започатковано недержавне пенсійне забезпечення шляхом створення ПНПФ – Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль».



Під час робочих зустрічей Генерального директора Укрзалізниці В.Козака і Голови профспілки В.Ткачова багато уваги приділялось питанням заробітної плати працівників галузі, 2007 р.

ФАКТ

Завдяки наполяганням Ради профспілки та конструктивному соціальному діалогу з керівництвом Укрзалізниці тарифні ставки і посадові оклади працівників протягом року підвищено на 32 % замість запланованих 25 %.





Як це буває на початку будь-якої нової справи, не обійшлося без негараздів і перешкод. Мінтрансв'язку також ініціювало створення відкритого недержавного пенсійного фонду, чинячи тиск на господарських керівників і трудові колективи з метою залучити їх до «свого» фонду. Рада Федерації профспілок транспортників провела розширене засідання президії, де обговорено це питання і прийнято звернення до Міністра М.Рудьковського з проханням вжити заходів для припинення цієї обурливої практики «викручування рук» і надати працівникам можливість самостійно визначатися, адже недержавний фонд – справа добровільна, а не примусова.

Рада профспілки, пройшовши процедуру державної реєстрації та ухваливши необхідні документи, запропонувала начальникам залізниць спільно з дорожніми комітетами профспілки визначитися щодо участі працівників у ПНПФ «Магістраль».

Зі спогадів першого заступника Голови профспілки **Михайла Сінчака**:

«Це був досить сміливий крок профспілки, адже попри те, що з 1 січня 2004 року набрав чинності Закон України «Про недержавне пенсійне забезпечення», ніхто в керівництві Укрзалізниці не наважувався на таке рішення. Президією Ради профспілки було затверджено Статут ПНПФ «Магістраль», зареєстрований в установленому порядку, а також склад органу управління та контролю фонду – Ради пенсійного фонду у кількості 9 осіб. До складу Ради фонду увійшли керівники Ради профспілки і голови

дорожніх профспілкових організацій, очолив її голова профспілки Вадим Ткачов, секретарем було обрано правового інспектора праці Ради профспілки Марину Абрамову. Рада фонду уклала договори з адміністратором, компанією з управління активами, зберігачем...

Першими учасниками і вкладниками Фонду стали працівники апарату Ради профспілки, які почали перераховувати до Фонду пенсійні внески у розмірі 3 % від своєї щомісячної заробітної плати, таким чином подавши приклад усім. Згодом учасниками – платниками Фонду стали профспілкові працівники Одеської дорожньої, Луганської територіальної та інших профорганізацій.

...Неможливо було розвивати Фонд, не спираючись на Галузову угоду, колективні договори. Тому з 2006-го по 2010 рік тривали переговори з Укрзалізницею щодо внесення додаткових норм до Галузової угоди».

Успішну роботу Ради профспілки відзначив Генеральний секретар МКПЗ **Г.Косолапов**:

«Системная работа Совета профсоюз за завершилась государственной регистрацией ПНПФ «Магистраль». Это очень важное достижение, которое закладывает основы новой социальной гарантии железнодорожников – отраслевой негосударственной пенсионной системы, позволяющей увеличивать размеры будущих пенсий работникам, уходящим на заслуженный отдых».



Ця важлива подія одразу ж викликала зацікавленість спілчан, і до «ВІСНИКА» почали надходити запитання щодо його діяльності, ризиків, порядку виплати вкладень тощо. Тому в газеті було розпочато системне висвітлення всіх аспектів діяльності Фонду з метою якнайповнішого інформування членів профспілки про можливість отримувати додаткову пенсію і забезпечити собі гідну старість.

Ще одну рубрику відкрито у «ВІСНИКУ» у зв'язку з оголошенням 2007-го Роком громадського контролю за використанням робочого часу працівників під гаслом «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!», а читачів запрошено до активного обговорення й активної дискусії цієї теми на шпальтах газети. Таким чином спілчани оперативно дізнавались про дії профспілкових органів різних рівнів, спрямовані на захист їхніх трудових прав та інтересів, а зауваження і пропозиції стали в пригоді для подолання негативної практики приховування надурочних годин.

У рамках Року оголошено огляд-конкурс на кращу профорганізацію за найбільш ефективний громадський контроль за використанням і оплатою робочого часу.

Тож зусилля профорганізацій упродовж 2007-го зосередилися на посиленні громадського контролю за залученням працівників до роботи у вихідні, святкові і неробочі дні, надурочний час відповідно до чинного законодавства.

На цьому акцентували увагу і члени професійних секцій під час організаційних засідань, що пройшли на початку року. Підсумки виконаної роботи підбито на засіданні Ради профспілки 6 грудня і вирішено продовжити рішучу бо-

ротьбу з приховуванням від обліку надурочних годин у 2008 році під тим самим актуальним гаслом.

Не послаблювалася увага й до відстоювання прав працюючих жінок.



Протягом року у рамках міжнародної кампанії під гаслом «Права жінок – це права для всіх» Рада профспілки оголосила і провела огляд-конкурс на кращу жінку – лідера профспілкової організації.

З метою вдосконалення медичного страхування залізничників і пенсіонерів було проаналізовано «плюси» і «мінуси» співпраці зі страховими компаніями і прийнято рішення запропонувати дорпрофсожам розглянути питання можливості створення і реєстрації громадської організації «Лікарняна каса залізничні» з тим, щоб започаткувати з наступного року її діяльність. Та, як показав наступний досвід, цей проєкт успішно вдалося втілити лише на Львівській залізниці. Але це – справа майбутніх років...

А поки що досягненням Ради профспілки і доброю звісткою для ветеранів-залізничників стало відновлення з другого кварталу 2007-го медичного страхування для непрацюючих пенсіонерів, яке було призупинено з 1 липня 2006 року через те, що у фінплані не передба-



чались кошти на ці цілі. А наприкінці року ухвалено спільну з Укрзалізницею постанову щодо відшкодування працівникам 50 % страхових внесків на добровільне медичне страхування.

Підбиваючи підсумки виконання Галузевої угоди у минулому році, Рада профспілки поставила наголоси на усіх цих моментах, а також на деяких положеннях документа, які не було виконано у повному обсязі. Тож за результатами обговорення прийнято рішення вжити заходів щодо усунення недоліків і посилення вимогливості до роботодавців з боку профспілкових органів.

Тримавши руку на пульсі подій, Рада профспілки вчасно відреагувала на спроби лобювання інтересів певних фінансово-промислових груп, зокрема металургам та окремими посадовцями.

Так, у ЗМІ почала поширюватися інформаційна кампанія проти підвищення тарифів на вантажні залізничні перевезення, тож 18 квітня Голова профспілки В.Ткачов провів брифінг в агентстві «Укрінформ» щодо неприпустимості штучного стримування тарифів.



Брифінг Голови Федерації профспілок транспортників України та профспілки В.Ткачова в агенції «Укрінформ», 18 квітня 2007 р.

Лідер профспілки аргументував ці висновки тим, що призупинення помірнього, хоча б у межах інфляції, зростання залізничних тарифів призведе до кризи перевізної спроможності галузі. Залізниця просто не здатна буде забезпечити потреби того ж гірничо-металургійного комплексу, економіки і суспільства у надійних та безпечних послугах, які, до того ж, є найдешевшими і для людей, і для бізнесу. Уряду направлено листа з цього приводу і висловлено сподівання на поміркованість високопосадовців у вирішенні цієї проблеми.

Спроби окремих політиків задовольнити власні амбіції, поливаючи брудом залізничну галузь та її керівництво, зумовили необхідність прояснення ситуації широкому загалу.

З цієї причини у вересні в агентстві «Інтерфакс-Україна» відбулася прес-конференція Голови профспілки В.Ткачова щодо ситуації навколо залізничного транспорту.

ДО ТЕМИ

«Доброзичливці», які найчастіше не мають жодного відношення до залізничного транспорту і не знають особливостей його функціонування, прагнуть дати свою оцінку і точку зору щодо діяльності залізничної галузі, нав'язати рецепти «покращання роботи»... Так, у галузі є проблеми! Але вони накопичувались роками. І для їх вирішення не потрібно цькувати залізничників, потрібна серйозна державна підтримка... Ми проти втягування залізничників у політичні ігри. Дайте залізничникам спокійно працювати!», — наголошено у **Заяві до владних структур**, яку було оприлюднено під час прес-конференції 20 вересня.



Проблеми, що накопичилися в галузі, стали причиною скликання I з'їзду машиністів, у якому взяли участь перший заступник Голови профспілки М.Сінчак та члени професійної секції працівників локомотивного господарства Ради профспілки.

До речі, напередодні відбулось засідання профсекції, тож на захід такого широкого формату вони прийшли вже підготовленими і з чітко сформульованими пропозиціями. Вони стосувались насамперед неприпустимості понаднормової роботи локомотивних бригад, збільшення плечей обслуговування без оснащення кабіни кондиціонерами, санвузлами, холодильниками тощо.

Учасники першого з'їзду машиністів прийняли Звернення до локомотивних бригад залізниць України, у якому наголошено, що найважливіше в їхній професії – забезпечення безпеки руху поїздів.

Незмінне рішення профспілки усі гострі проблеми вирішувати шляхом конструктивних переговорів було відзначено Національною службою посередництва і примирення. В. о. Голови служби Сергій Гербеда вручив Почесну грамоту Голові профспілки Вадиму Ткачову за вагомий внесок у справу розвитку соціального діалогу, запобігання виникненню колективних трудових спорів та забезпечення соціально-економічної стабільності в Україні.



Делегати з'їзду приймають Звернення до локомотивних бригад залізниць України

Ця відзнака вкотре довела, що саме мирний шлях партнерського діалогу приносить вагомі результати у вирішенні злободенних питань.



Як і щороку, посилена увага приділяється питанням охорони праці. Зокрема, підтримано акцію Федерації профспілок України щодо боротьби з приховуванням нещасних випадків на виробництві та захисту законних прав потерпілих щодо отримання ними страхових виплат, пільг і компенсацій, проведено щорічні заходи у рамках тижня і дня охорони праці, а стан виконання «Програми з приведення до належного стану будинків і кімнат відпочинку локомотивних бригад локомотивного господарства залізниць України» конструктивно обговорено на засіданні президії Ради профспілки.



Також президією проаналізовано стан утримання житлових вагонів побутового призначення в колійному господарстві Укрзалізниці й ухвалено відповідні рішення для усунення виявлених перевірками недоліків.

Тож важливі питання, що стосуються забезпечення належних умов праці та виробничого побуту спілчан – завжди на контролі профорганізацій усіх рівнів.

Вже давно стала звичною справою участь нашої профспілки у міжнародних акціях та проектах.

Тож залізничники все більш масово долучаються до щорічного проведення Міжнародного дня дій залізничників МФТ під традиційним гас-

лом «Головне – безпека!», а фахівці Ради профспілки у цей день проводить зустрічі зі сплчанамі – профпрацівниками й активістами.

13 березня 2007-го під час заходів у рамках виїзного Дня Ради профспілки було вивчено проблемні питання і надано практичну допомогу профспілковим працівникам первинок структурних підрозділів Дарницького вузла Південно-Західної залізниці.



Фахівці Ради профспілки провели вже традиційну щорічну акцію на залізничному вокзалі та поспілкувалися з пасажирями

До Дня профспілки IV Спартакіаду залізничників цього року проведено спільно з Укрзалізницею, завдяки чому цей спортивний захід набув ще більшої масовості.

У XIV Спартакіаді трудящих промислової сфери і транспорту збірна команда нашої профспілки виборолa «срібло»





Успішно завершилася дворічна робота Ради профспілки у рамках програми TACIS «Зміцнення профспілки залізничників і транспортних будівельників України», що проводився з ініціативи профспілки разом з німецькою профспілкою залізничників та Європейською академією екологічного транспорту.

Заключна конференція на тему «Нарощування потенціалу профспілки залізничників і транспортних будівельників України» підсумувала вплив проекту на діяльність профспілки, особливо в умовах реструктуризації, а в ході роботи підсумкової конференції програми TACIS «Партнерство в інституційному розвитку» результати нашої профспілки визнано одними з найкращих.

Протягом восьми місяців працівниками Ради профспілки та молодіжними лідерами чимало зроблено для впровадження спільного проекту «Разом до здоров'я» з метою здійснення пропагандистської діяльності, спрямованої на популяризацію здорового способу життя серед молодих спілчан. Підготовлено 15 тренерів, які проводили просвітницькі заняття у своїх трудових колективах.

У рамках цього проекту в червні у Будинку



науки і техніки Жмеринської дирекції залізничних перевезень проведено рок-фестиваль під гаслом «Продовжуючи життя!», в якому взяли участь 7 музичних колективів, що представляли до-



Заклучна конференція проекту TACIS

рожні профорганізації Донецької, Південної, Південно-Західної та Придніпровської залізниць.

Цей захід сприяв пропаганді уважного і відповідального ставлення до свого здоров'я.

Крім цього, профспілка разом із громадською організацією «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» долучилася до нового міжнародного проекту «Лідерство профспілок у профілактиці ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі в Донецькій області: тристоронній підхід», метою якого було надати адекватну відповідь епідемії ВІЛ/СНІДу й туберкульозу.

Таким чином, напрацьовується досвід роботи з міжнародними та громадськими організаціями, до якої найактивніше долучаються молоді профактивісти.

Згодом ця діяльність стане своєрідною візитною карткою молодіжних рад...

ФАКТ

Темп зростання середньомісячної заробітної плати працівників основної діяльності залізничного транспорту становив 25,5 % до попереднього року.

Винагороду за підсумками роботи протягом року працівники отримали у розмірі посадового окладу.