



Рік в історії: 2011-й

Гасло року: «Сильний лідер — сильна профорганізація»

*У круговерті подій минулих років
профспілка знову підходила до свого чергового, VI з'їзду...*

У СУСПІЛЬСТВІ широкого резонансу на-
було впровадження Урядом пенсійної
реформи.

Звичайно ж, профспілки одними з перших
відреагували на цю подію.

Вже 11 січня Спільний представницький ор-
ган всеукраїнських профспілок та об'єднань на
своєму засіданні не підтримав запропонований
законопроект, заявивши, що він спрямований
на обмеження, вирішення проблем пенсійної
системи за рахунок трудящих та пенсіонерів і не
усуває недоліків діючої пенсійної системи.

Також ухвалено рішення організувати широ-
ке обговорення альтернативних пропозицій
СПО щодо проведення пенсійної реформи в
Україні у профорганізаціях усіх рівнів з метою
висловлення думки та направлення листів, те-
леграм на адресу Кабміну, Мінсоцполітики,
Верховної Ради на підтримку позиції СПО.

В останній день січня на всеукраїнських збо-
рах представників профорганізацій за участі

*Щороку на
запровадження
пільг і гарантій за
Галузевою угодою,
колективними
договорами на
залізницях України
витрачається
близько 3 млрд грн.*



віце-прем'єр-міністра С.Тігіпка, представників
Пенсійного фонду та інших посадовців обгово-
рено проект пенсійної реформи.

Учасники зборів підтримали позицію Спіль-
ного представницького органу профспілок і ви-
сунули низку вимог до Кабінету Міністрів, серед
яких – відкликати з Верховної Ради законопро-
ект «Про заходи щодо законодавчого забезпе-
чення реформування пенсійної системи».

Тож вирішено продовжити його опрацюван-
ня й громадське обговорення.





Знову після нетривалої перерви відновилися спроби зруйнувати відомчу систему охорони здоров'я.

Голова профспілки В.Ткачов звернувся з аргументованим листом до Прем'єр-міністра України М.Азарова.

Проти передачі своїх лікувально-профілактичних закладів Міністерству охорони здоров'я виступили й інші державні структури. Тому, враховуючи одностайне заперечення доцільності і можливості передачі відомчих закладів охорони здоров'я до сфери управління МОЗ з боку зацікавлених органів виконавчої влади, Міністерство запропонувало провести міжвідомчу нараду.

Підсумки минулорічної зустрічі з керівництвом профільного міністерства розглянуто на черговому засіданні, ініційованому Головою Федерації профспілок транспортників України і профспілки В.Ткачовим, за участі керівників галузевих профспілок.

Заступник міністра інфраструктури В.Корнієнко зазначив, що тоді було порушено непрості питання, проте більшість із них вдалося вирішити, а інші перебувають у стадії виконання. Зокрема, він наголосив, що відбулося підвищення заробітної плати.

Із цим категорично не погодився

Вадим Ткачов:

«Не можна говорити про підвищення заробітної плати, адже, приміром, розмір окладів і тарифних ставок у 2010 році не переглядався. Видиме зростання зарплати – це, в першу чергу, результат скасування неповного робочого часу в галузі».

Його підтримали й представники інших профспілок – зі слів про підвищення зарплати починався майже кожен наступний виступ.

Також лідер нашої профспілки зазначив, що насправді ж інші проблеми, про які йшлося торік, не вирішено, і, зважаючи на їх гостроту, наполіг на письмових відповідях керівництва Міністерства.

Тривалі й складні переговори з Укрзалізницею щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів вдалося зрушити з місця з приходом на посаду Генерального директора Володимира Козака, який з розумінням поставився до позиції Ради профспілки.

ДО ТЕМИ

Раді профспілки вдалося наполягти на підвищенні тарифних ставок і посадових окладів залізничників на 8 % – з 1 квітня 2011 року, на 5 % – з 1 липня та на 3,5 % – з 1 листопада 2011 року.

Тож загалом можна відзначити, що вдалося налагодити конструктивний діалог з адміністрацією.

Так, керівник галузі повідомив, що, незважаючи на нелегке становище, до кінця року підвищення заробітної плати становитиме 20 %, хоча фінпланом було закладено 15 %.

Також він наголосив, що має бути проведена оптимізація чисельності працюючих, але ніяк не скорочення, адже усі мають працювати там, де є робота, і отримувати за це заробітну плату.

Проте, незважаючи на заборону Генерального директора, керівництвом Львівської магістралі вони були проігноровані.

Аналогічні випадки були виявлені й на інших залізницях.



Реакція керівництва галузі була оперативною – керівництво залізниці отримало попередження, а начальникам відповідних служб оголошено догани.

Вже на засіданні Ради профспілки 31 березня було відзначено, що, починаючи з минулого року, галузь почала поступово виходити з кризи. Проте виступаючи наголошували на багатьох проблемах, які необхідно вирішити найближчим часом. І, на жаль, майже всі вони набули хронічного характеру – недоукомплектованість штату, приховування від обліку надурочних годин, забезпечення працівників житлом, недостатня мотивація молодих залізничників тощо.

На це перший заступник Генерального директора Укрзалізниці Микола Сергієнко зауважив, що вирішенню більшості з них сприятиме швидке та ефективне реформування галузі.

Та поки що цей процес спричиняв багато нових турбот для профспілки.

Так, зміни у пасажирському господарстві, на думку Укрзалізниці, слід було починати з викорінювання корупційних проявів, зокрема, впровадженням автоматизованої системи формування поїзних бригад. Це викликало численні нарікання з боку провідників та начальників поїзда, тож Раді профспілки необхідно було втрутитися і тримати нововведення під постійним контролем.

Цю тему Голова профспілки В.Ткачов обговорив на нараді з головами первинних і цехових профорганізацій пасажирських вагонних депо й дільниць за участі заступника Генерального директора Укрзалізниці Валерія Котя та причетних фахівців.



Нарада з головами первинних і цехових профорганізацій пасажирських вагонних депо та дільниць з приводу запровадження автоматизованої системи формування поїзних бригад

Така розмова виявилася корисною, адже учасники висловили не лише зауваження, а й конкретні пропозиції щодо врегулювання деяких питань у зв'язку з впровадженням резонансного наказу Укрзалізниці.

Додаткових клопотів завдало і впровадження Мінохоронздоров'я дублюючих та необґрунтованих норм для психофізіологічної експертизи працівників транспорту.

2 червня Мінінфраструктури провело нараду за участі представників галузевих профспілок. За її підсумками вирішено спочатку розробити критерії та методику проведення професійного відбору та запровадити систему його здійснення.

Відгукуючись на вимоги часу, Федерація профспілок транспортників України і профспілка залізничників і транспортних будівельників довели свою репрезентативність, тобто відповідність усім вимогам, які висуває Закон України «Про соціальний діалог».



Критеріями репрезентативності є, зокрема, легалізація та статус, загальна чисельність членів, галузева та територіальна розгалуженість. Профспілка має право брати участь у колективних переговорах з укладання, відповідно, Генеральної та Галузевої угод, а також делегувати представників до органів соціального діалогу і фондів соціального страхування.

Свідчення про репрезентативність Голові ФПТУ, Голові профспілки Вадиму Ткачову вручив заступник Голови Національної служби посередництва і примирення, голова комісії з проведення оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та роботодавців на національному та галузевому рівнях **Сергій Гербеда**.

Він, до речі, відзначив:

«Профспілка залізничників і транспортних будівельників України справою довела свою спроможність цивілізовано, професійно і принципово відстоювати інтереси спілчан за столом переговорів».

Внесено зміни та доповнення до Положення про регулювання робочого часу та часу відпочинку особового складу воєнізованої охорони залізничного транспорту.

У наказі Укрзалізниці № 223-Ц визначено, що всі години з моменту заступання на службу (проходження інструктажу, отримання завдання, зброї) включаються до робочого часу.

Також визначено, що час для повернення наряду резервом, знаходження у вартовому приміщенні при очікуванні супроводження поїзда зараховується до робочого часу в повному обсязі.



Свідчення про репрезентативність ФПТУ і профспілка залізничників і транспортних будівельників України отримали 22 вересня 2011 р.

У зв'язку із введенням єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування Рада профспілки надала низку пропозицій та зауважень до проектів документів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Майже усі вони були враховані при прийнятті відповідних постанов.

Профспілкова робота йшла своєю чергою...

Відбулися засідання професійних секцій Ради профспілки, на яких розглянуто організаційні питання, обрано нових голів, їх заступників та секретарів.





Вперше склад профсекцій було сформовано до з'їзду, а голів профсекцій делеговано до складу Ради профспілки.

*Засідання профсекції
працівників господарства
приміських
пасажирських перевезень,
2011 р.*



На виконання
подань
правової
інспекції
праці Ради
профспілки
роботодавцями
повернуто
працівникам
незаконно
утриманих
або
недоплачених
коштів
(млн грн.)

9,2

2001 —
2006 рр.

34,9

2007 — 2011
(9 міс.) рр.

*Про
ефективність
роботи
правової
інспекції
праці
Ради
профспілки
переконливо
свідчать
дані
діаграми
за два
п'ятирічні
періоди...*

Поступово вирішувались раніше порушені питання, завершувались розпочаті справи, адже наближалась кульмінація звітно-виборної кампанії – з'їзд профспілки.

Протягом року звіти і вибори пройшли в усіх профорганізаціях.

Президія Ради профспілки підбила підсумки огляду-конкурсу на кращу первинну профорганізацію щодо створення належної організації праці, правового та соціально-економічного захисту працюючих жінок у рамках оголошеного Радою профспілки Року забезпечення трудових прав та соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам – гідну працю!».

Переможців нагороджено дипломами та цінними подарунками.

Триває робота і з запровадження недержавного пенсійного забезпечення. Керівництвом Донецької залізниці укладено контракт з ПНПФ «Магістраль» і перераховано понад 1 млн грн. на рахунок Фонду. Кошти розподілено по персональних пенсійних рахунках працівників структурних підрозділів.



*Ювілейним став цей рік
для профспілкової газети –
влітку вона відзначила
15-річчя з дня виходу
першого номера
в газеті «Магістраль»
і 5-річчя – у якості
самостійного видання*



ФАКТИ. ПОДІЇ. ЛЮДИ

Естафету Донецької залізниці щодо реалізації проекту з профілактики ВІЛ/СНІДу, що завершився у минулому році, підхопила Львівська, тож після засідання за «круглим столом» учасниками – профспілковими працівниками та представниками міжнародної громадської організації «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» і Німецького товариства міжнародного співробітництва було ухвалено ряд рекомендацій з приводу запровадження проекту, створення інформаційно-освітніх програм, проведення заходів і навчальних семінарів.

За активної участі профорганізацій усіх рівнів пройшли заходи до щорічних солідарних акцій – Всесвітнього дня охорони праці 28 квітня та Міжнародного дня дій залізничників МФТ під традиційним гаслом «Головне – безпека!», що відзначено 23 червня.

На місцях відбулись інформаційні акції, комісійні огляди, лекції, наради тощо.

Рада профспілки нарощує співпрацю і з державними соціальними службами.



*Підписання
Меморандуму
про співпрацю
профспілки
і міжнародної
організації «Соціальні
ініціативи
з охорони праці
та здоров'я» у сфері
профілактики ВІЛ/СНІДу
серед працівників
Львівської залізниці,
2011 р.*

