



Рік в історії: 2012-й

Рік молоді у профспілці. Створення СПО профоб'єднань

Профспілка безпосередньо бере участь у підготовці до реформування галузі, визначивши основним пріоритетом принциповий захист прав та гарантій спілчан у складний період змін

В УКРАЇНІ цей особливий рік проходив під знаком футбольного чемпіонату Євро-2012.

Спортивна подія мала неабиякий вплив і на залізничну галузь, зокрема, запроваджено швидкісний рух, галузь інтенсивно готувалася до перевезення великої кількості пасажирів, звертаючи увагу на підвищення якості обслуговування пасажирів.

Не могло не відобразитися це на профспілковій роботі.

Зокрема, в газеті «Урядовий кур'єр» від 11 квітня 2012 року було наведено слова першого заступника Генерального директора Укрзалізниці **Сергія Болоболіна** під час виступу на засіданні Ради профспілки:

«Доведеться Укрзалізниці шукати інші джерела надходжень, аби латати дірки на менш пріоритетних, ніж Євро-2012, напрямках»...

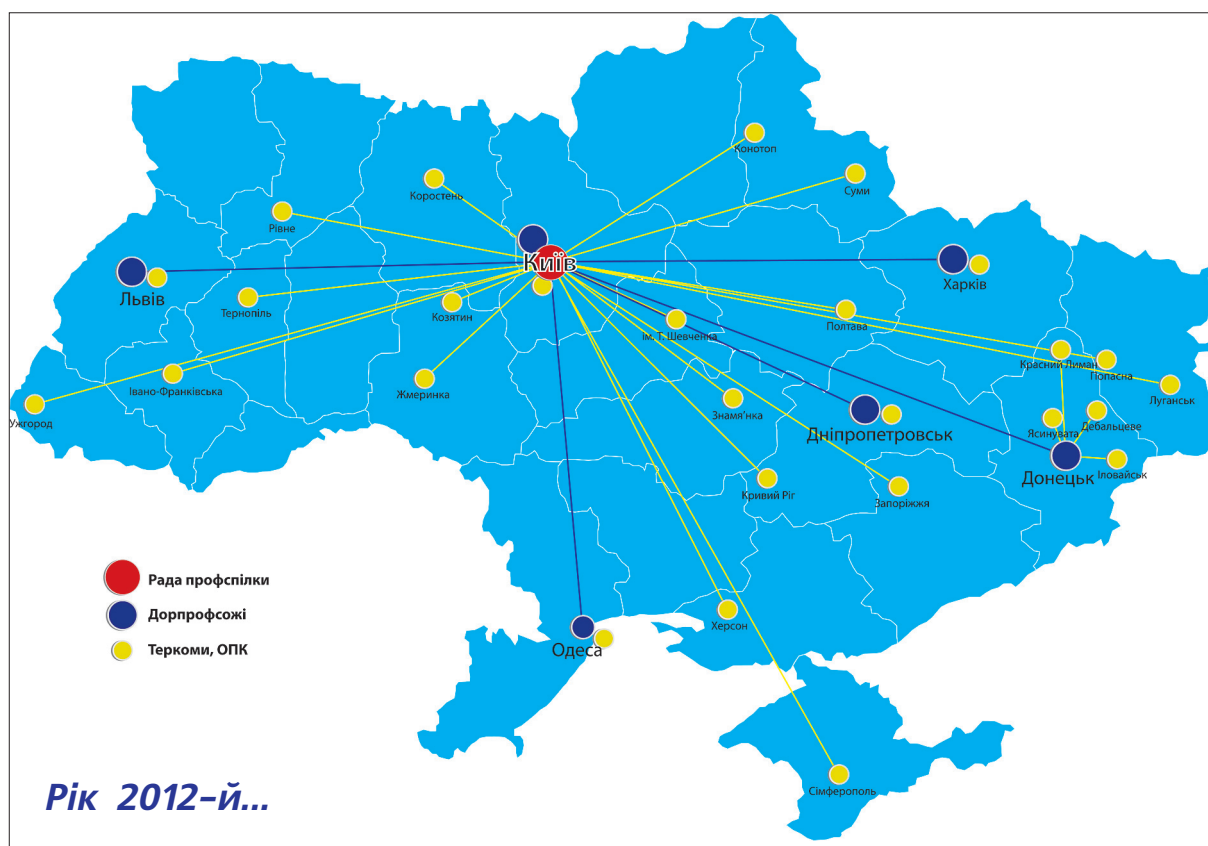
Профспілки України висловили ініціативу оголосити 2012-й «Роком соціальної справедливості», яку підтримав Уряд.

З метою сприяння економічному зростанню та соціальному розвитку, посилення соціальної відповідальності лідер профспілки В.Ткачов закликав профорганізації усіх рівнів забезпечити ефективну взаємодію з роботодавцями у рамках заходів під гаслом «Справедливість для всіх!».

Продовжувався процес отримання свідоцтв про репрезентативність в організаційних ланках профспілки на територіальному рівні.

Організації, які визнано репрезентативними, отримали право на участь у колективних переговорах з укладення територіальних угод та можливість делегувати своїх представників до органів соціального діалогу і фондів соціального страхування.





У відповідь на звернення делегатів VI з'їзду профспілки з приводу реформування перший заступник Міністра **К.Єфименко** надіслав листа, в якому наголошено, що Міністерство відкрите для конструктивного діалогу з профспілками:

«З метою врахування інтересів працівників галузі, забезпечення їхніх соціальних гарантій представники профспілкових організацій включені до складу робочої групи з реформування залізничного транспорту. Також Мінінфраструктури забезпечує і надалі забезпечуватиме участь представників профспілок галузі в нарадах, круглих столах та інших заходах з обговорення шляхів та заходів з реформування залізничного транспорту».

У зв'язку з прийняттям 23 лютого Верховною Радою законів «Про особливості утворення публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування» та «Про внесення змін до закон «Про залізничний транспорт (щодо розмежування функцій державного та господарського управління галуззю)» Голова профспілки В.Ткачов прокоментував у «ВІСНИКУ» цю важливу для залізничників подію з точки зору соціальної складової, наголосивши, що основним завданням на цей період для профспілки є збереження повної зайнятості працівників. Крім того, він підкреслив необхідність створення колективного договору ПАТ «Укрзалізниця», до якого мають увійти всі напруцьовані роками норми колективних договорів залізниць та інших підприємств залізничного транспорту.





На засіданні президії Ради профспілки 26 липня було затверджено Стандарт інформаційної діяльності профспілки та нову Систему навчання профспілкових кадрів та активу.

Профспілкові працівники й активісти долучаються до проведення різноманітних соціальних акцій, зокрема, багато уваги приділяється профілактиці захворювань і пропагуванню здорового способу життя.

Так, у березні на вокзалах Києва, Сімферополя, Дніпропетровська, Івано-Франківська, Донецька, Одеси, Тернополя, Ужгорода та інших проведено заходи у рамках проекту «Майстерня здоров'я», завдяки чому бажаючі могли отримати консультації медиків і своєчасно виявити проблеми.

Багато добрих справ на рахунку наших молодих активістів. Молодіжні ради влаштовують багато благодійних акцій, зокрема, одна із найпоширеніших по всіх регіонах – «Протягни руку допомоги», яку проведено до Міжнародного дня захисту дітей для діток із особливими потребами та позбавлених батьківського піклування.

Недарма 2012-й оголошено «Роком молоді у профспілці». За останні роки робота з молоддю помітно активізувалася. За підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва і міжнародної громадської організації «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» (LHSI) у Коломиї 19–21 червня пройшов Форум молоді профспілки. Його користь незаперечна, адже розглянуто багато важливих для молодих працівників питань, проведено цікаві майстер-класи, презентації, лекції, а також випробувано нестандартні підходи до громадської роботи для досягнення високої ефективності.

Завершився спільний проект «Профілактика ВІЛ/СНІДу серед працівників Львівської залізниці» профспілки та міжнародної громадської організації «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я», підсумки якого підбив «круглий стіл» та прес-конференція в «Укрінформі».



Проект, що тривав упродовж року, завершив логічний ланцюжок аналогічних заходів на інших залізницях України. До його реалізації було залучено профпрацівників, активістів та молодь, а втілювати його в життя допомагали адміністрація та Німецьке товариство міжнародної співпраці.

Для створення кращого майбутнього для вихованців та випускників інтернатів у Вінницькій та Одеській областях започатковано спільний проєкт профспілки та LHSI «Отримай свій шанс».



З молоддю спілкується завідувач відділу Ради профспілки О.Гнатюк, Жмеринка, 11 травня 2012 р.



Завдяки проекту «Отримай свій шанс» діти-сироти, які закінчили навчальні заклади залізничного спрямування, отримували наставників на робочих місцях, що допомагало їм адаптуватися до нових умов.

*Голова профспілки
В.Ткачов
серед
молодіжних
лідерів*



Набирає обертів робота профспілки із запровадження соціальних проектів.

Профспілка робить все можливе, щоб посилити мотивацію профспілкового членства і створити умови для економії коштів спілчан.



*Вручення свідоцтв про страхування
членів профспілки від нещасних
випадків на виробництві
у Харківському метрополітені*

Було прийнято рішення розширювати соціальні ініціативи – поряд із недержавним пенсійним забезпеченням та страхуванням від нещасних випадків на виробництві почалося **впровадження дисконтної програми** профспілки. Основна її мета – надання системних знижок у закладах, що реалізують товари і послуги для населення.

Профорганізації на місцях розпочали роботу із залучення партнерів до цієї корисної програми.

Одним із перших кроків у впровадженні проекту стала зустріч із головами первинок Київського вузла та підпорядкованих Раді профспілки, під час якої оголошено про старт нового проекту. Учасники цього заходу і стали першими власниками дисконтних карток профспілки.

На думку **Надії Врублевської**, голови первинки Українського центру обслуговування пасажирів, «в ефективному втіленні такого масштабного проекту в життя багато чого залежить від нашої з вами активної позиції. Потрібна, перш за все, широка інформаційно-роз'яснювальна робота в первинках».





Тож проект зробив перші кроки, і робота щодо інформування спілчан про його переваги теж розпочалася.

У рамках Міжнародного дня єдиних дій залізничників традиційно здійснено ряд заходів на місцях, а Рада профспілки, як і зазвичай, провела виїзний день на Запорізькому вузлі Придніпровської залізниці. Таке пряме спілкування з профактивом і спілчанами стало особливо корисним, адже вони отримали інформацію з перших рук від фахівців апарату Ради. Тож зустріч з профактивом була інформаційно насиченою.

Відбулись тематичні акції на місцях, до яких з кожним роком долучаються все більше людей.

Підбито підсумки виконання Галузевої угоди в минулому році на засіданні Ради профспілки, що пройшло за участі керівництва галузі.

Учасники висловили наболілі проблеми та свої закономірні переживання з приводу реформування і перспектив для залізничників на найближчий час. Саме тому – щоб людей не тривожила невідомість, було акцентовано увагу на тому, щоб усі реформи проводити виважено і головне – забезпечити їх прозорість на всіх етапах, а на місцях проводити роз'яснювальну роботу у трудових колективах, висвітлювати всі події у галузевих ЗМІ.

Як і кожного року, пройшли заходи до Дня охорони праці.

Проведено перевірки санітарно-побутових умов на робочих місцях – на підприємствах та у структурних підрозділах, а також суботники, курси на краще підприємство з охорони праці, вшанування пам'яті загиблих на виробництві залізничників, зустрічі з трудовими колективами тощо.



Докорінна зміна порядку оплати проїзду залізничників у службових потребах викликала чимало нарікань з боку працівників.

Виявилось, що залізницями та підприємствами не повною мірою було враховано специфіку роботи і не вжито необхідних заходів для своєчасної оплати проїзду за службовими потребами.

Особливо гостро ця проблема постала для працівників із роз'їзним характером роботи. Неодноразово і профорганізації, і залізничники зверталися до Ради профспілки з проханням вирішити це питання. Тож Генеральний директор Укрзалізниці В.Козак зобов'язав усіх причетних переглянути діючий порядок і наголосив, що кожен випадок і звернення працівників щодо незадовільного стану оплати за проїзд у службових потребах буде розглядатися ним особисто з прийняттям відповідних рішень.

Рада профспілки висловила сподівання, що таке рішення нарешті поставить крапку в цій наболілій проблемі.



Ще одне питання назріло у зв'язку із реформуванням – подальша доля оздоровчих закладів.

Під час семінару-наради з організації дитячого оздоровлення, що проходив в азовському «Урзуфі» 15–16 травня під головуванням першого заступника Голови профспілки М.Сінчака за підтримки адміністрації та дорпрофсожу Донецької залізниці, було прийнято звернення до керівництва галузі, начальників та підприємств:

«Звертаємось до керівництва Укрзалізниці, залізниць, підприємств із закликом дотримуватись позиції щодо неможливості відчуження та приватизації об'єктів соціальної сфери залізничного транспорту, зберегти оздоровчі заклади у галузі, забезпечити їх фінансування, господарське утримання та ефективне функціонування задля покращення стану здоров'я працівників та членів їх сімей».



Обсяги дитячого оздоровлення вдалося зберегти на рівні попередніх років без значного впливу на фінансові можливості батьків-залізничників

Набрала чинності Галузева угода між Мінінфраструктури та Радою профспілки на 2012–2016 роки.

Крім того, зміни, що відбуваються у суспільстві, міжнародному профспілковому русі, галузі вимагають відповідної реакції і від профспілки. Тому за тривалий час неодноразово вносилися зміни в Статут, а у травні він пройшов правову експертизу і визнаний таким, що відповідає законодавству України.

Широко й урочисто відзначено День профспілки.

І традиційний захід з цієї нагоди – VII Спартакіада залізничників вкотре зібрала своїх вболівальників у Красному Лимані Донецької залізниці.

Учасників спортивного заходу вітали перший заступник Голови профспілки М.Сінчак та голова дорожньої профорганізації Донецької залізниці В.Бубняк.

У Спартакіаді взяли участь 156 спортсменів-залізничників, у результаті напруженої боротьби перемогу вперше за роки проведення спартакіад здобула команда Південної магістралі.

Із переможців сформовано збірну профспілки, яка виступила на XVIII Спартакіаді трудящих промислової сфери і транспорту, що проходила 6–9 вересня у кримській Алушті.

Цього року збірна нашої профспілки виборола «срібло», повторивши досягнення 2008-го, коли нашої команді вдалося посісти друге місце.



**Первинка Самчинецького
кар'єроуправління:**

**«В авангарді всіх подій –
наче тая бджілка
основний тягар несе
на собі профспілка:
і в роботі, і в сім'ї,
і на відпочинку
всім уваги, як завжди,
приділя частинку.
Тож гуртуймося
навколо,
звертаймося у справах,
адже справжньому
профкому –
почесті і слава!»**



**Наша
профспілка**



**Прапор профспілки —
на Ельбрусі**

«ВІСНИК», № 16 (603)* 31 серпня 2012 р.

«Такой подарок приурочил ко Дню профсою-
за помощник машиниста тепловоза оборотного
депо Никитовка локомотивного депо Славянск,
член молодежного совета первички Руслан За-
дорожный. Он случаем судьбы оказался в числе
шести представителей Донетчины, которым
вместе со спортсменами из Австрии, Германии,
Чехии и Италии покорилась мечта альпинистов –
гора Эльбрус.

«Руслану посчастливилось стать членом ко-
манды мужественных парней. И мечта его сбы-
лась благодаря дорожному комитету, нашему
теркому и первичной профорганизации, кото-
рые поддержали и помогли в подготовке к

участию в этой увлекательной, захватывающей
дух и одновременно сложной экспедиции», –
поделится заместитель председателя Красно-
лиманской территориальной профорганизации
Александр Гнездилов.

«Маршрут начался с Пятигорска с последую-
щими тренировочными восхождениями... И вот
оно – долгожданное восхождение на Эльбрус –
самую высокую вершину Европы... Столько эмо-
ций! – вспоминает спортсмен. – Красота и не-
повторимость горной природы восхищают и за-
вораживают. Большие заснеженные вершины,
а у подножия – полевые цветы, земляника, гри-
бы... Встречались животные – горные туры, ко-
торые совсем не боятся людей. Где такое еще
увидишь?! Восхождение, конечно, забирает
много физических сил, усложняется нехваткой
кислорода, дыхание на таких высотах тяжелое:
каждые 10 шагов – как после стометровой про-
бежки... Но все это компенсировалось красо-
тами, которые открылись на маршруте», – поде-
лился впечатлениями любитель экстремально-
го вида спорта, путешественник-железнодоро-
жник».





Рада профспілки не втрачала надії і продовжувала наполягати на поверненні у галузь деяких навчальних закладів залізничного профілю. Це питання порушувалося і на засіданні Молодіжної ради профспілки. Зважаючи, що серед спілчан багато учнів і працівників навчальних закладів, їх турбувала діяльність первинок після перепідпорядкування Мінісвіти.

Важливим кроком у напрямку об'єднання зусиль у справі захисту прав трудящих стало створення Спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань профспілок. Відповідну угоду підписали 4 вересня очільники провідних профспілкових об'єднань країни.

До новоствореного СПО увійшли п'ять найбільших профспілкових об'єднань, що довели свою репрезентативність на національному рівні, зокрема і Федерація профспілок транспортників України.

Цей орган створений для ведення колективних переговорів щодо підписання Генеральної угоди та контролю за її виконанням, представництва інтересів і захисту прав спілчан у відносинах з державними органами й об'єднаннями роботодавців, участі у соціальному діалозі на національному рівні, а також формування та реалізації державної соціальної й економічної політики, регулювання трудових, соціальних та економічних відносин.

Ще на рік збережено існуючі соціальні пільги та гарантії – підписано спільну постанову про продовження дії Галузевої угоди на 2013-й.

Це особливо вагоме досягнення, оскільки у найближчий дуже важливий період соціальні гарантії для працівників залишаться незмінними. А їх під час структурних змін хвилюють пи-

тання збереження робочих місць і працевлаштування, вивільнення і професійної перепідготовки, соціального захисту, підвищення заробітної плати, тож за наполяганням профспілки вимоги щодо збереження цих пріоритетів знайшли відображення у головних документах з реформування.

Для технічних інспекторів праці у Києві проведено семінар з питань охорони праці. Протягом п'яти днів профспілкові спеціалісти удосконалювали фахові знання та навички. Навчання проводили консультанти Центру підвищення кваліфікації керівних працівників та спеціалістів промисловості Мінпромполітики, Держгірпромнагляду, Головного управління медичних закладів Укрзалізниці, а закріпив отримані знання відповідний іспит.

Майже в останні дні року, що минав, було спрямовано звернення до Прем'єр-міністра України з пропозицією передбачити у фінансовому плані залізниць на наступний рік підвищення тарифів на залізничні перевезення, які останнім часом були фактично заморожені.

Також в останні дні року проведено засідання професійних секцій, на яких обговорено питання реформування галузі і профспілкової структури та болючу тему фінансового стану залізниць і його наслідки для працівників.

ФАКТ

У 2012-му тарифні ставки й посадові оклади залізничників підвищено двічі – з 1 травня і 1 жовтня – на 5 % щоразу.

