



Рік в історії: 2013-й

Вирішення соціально-трудоових проблем триває

Рада профспілки продовжує принципово відстоювати трудові права спілчан, висунувши ї, врешті, досягнувши виконання ряду вимог до Уряду й Укрзалізниці

ПОЧАТОК року ознаменувався активною роботою профспілки та посиленням діяльності у форматі соціального діалогу.

Це було зумовлено тим, що протягом тривалого періоду на залізничному транспорті накопичилось чимало проблем, які призвели до соціальної напруги в колективах і потребували негайного вирішення.

Саме на цьому було наголошено на засіданні президії Ради профспілки 9 січня. З цього приводу затверджено вимоги до Кабінету Міністрів та Укрзалізниці щодо державної підтримки залізничного транспорту та вирішення соціально-трудоових проблем у галузі. Вони повністю відповідали принциповій позиції профспілки у питаннях забезпечення гарантій зайнятості працівників, безумовного дотримання законодавства про працю, підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників.

Зокрема, у вимогах до Кабміну зазначено необхідність:

- скасувати рішення про перерахування до

Держбюджету 30 % чистого прибутку залізниці, а кошти спрямувати на оновлення рухомого складу;

- передбачити в бюджеті кошти на придбання рухомого складу та модернізацію магістральних ліній;
- затвердити порядок індексації тарифів на залізничні перевезення;
- врегулювати механізм повернення коштів за перевезення пільговиків;
- погасити заборгованість за безоплатне перевезення вугілля у 2009–2010 роках;
- скасувати постанову про перелік працівників, які працевлаштовуються за контрактною формою трудового договору;
- забезпечити у фінпланах виділення коштів на всі пільги та гарантії за Галузевою угодою і затверджувати їх у передбачені законодавством терміни.

У 14 пунктах вимог до Укрзалізниці відображено всі основні проблеми залізничників.





Так, профспілка вимагає підвищити тарифні ставки і посадові оклади протягом року на 25 %; не допускати скорочення штату працівників; забезпечити достовірний облік робочого часу та безумовне дотримання трудового законодавства, виконання подань правової і технічної інспекції праці Ради профспілки; створити в апараті Укрзалізниці орган, який би займався питаннями соціального розвитку та контролював виконання Галузевої угоди і колдоговорів; разом із профспілками розробити типову для галузі форму контракту; своєчасно доводити підрозділам залізниць фінансово-економічні показники роботи; при формуванні проектів фінпланів передбачати кошти на виконання Галузевої угоди і збереження пільг і соціальних гарантій; розглянути доцільність комп'ютерного відбору провідників пасажирських вагонів; гарантувати працівникам, зайнятим у важких і шкідливих умовах праці, надання додаткових відпусток і доплат за результатами атестації робочих місць; всебічно дослідити умови праці локомотивних бригад; удосконалити порядок фінансування проїзду залізничників у виробничих потребах; не допускати застосування нетипових форм зайнятості на роботах, пов'язаних із перевезеннями.

Укрзалізниці було наведено конкретні приклади і факти порушень законодавства про працю, галузевих нормативних документів тощо, за результатами чого на залізницях пройшли оперативні наради з поясненнями відповідальних осіб, проведено роботу з усунення більшості вказаних недоліків.

Як зазначено у відповідній постанові, у випадку незадоволення вимог профспілки буде ініційовано створення примирної комісії, до складу якої увійдуть члени президії.

Вже 18 січня у Міністерстві інфраструктури відбулася зустріч Голови профспілки з Міністром Володимиром Козаком та першим заступником Генерального директора Укрзалізниці Сергієм Болоболіним, під час якої обговорено виконання висунутих профспілкою вимог.

Лідер профспілки Вадим Ткачов наголосив на тому, що напружені переговори з Укрзалізницею профспілка вела ще із жовтня минулого року, а на початку січня 2013-го вони вийшли на фінішну пряму.

На момент зустрічі у січні адміністрацією Укрзалізниці було задоволено приблизно 80 % висунутих профспілкою вимог, з окремих проблем тривали інтенсивні консультації.

Міністр запевнив, що реформування галузі в жодному разі не повинно негативно вплинути на дотримання встановлених законом прав працівників, і вкотре наголосив на недостовірності інформації, яка дискутувалася у суспільстві щодо можливих масових звільнень залізничників. Також він підкреслив, що бачить надалі свою роботу у конструктивному діалозі із профспілками транспортних підгалузей.

Упродовж січня і лютого тривали переговори щодо виконання вимог профспілки. Зокрема, 21 січня Укрзалізницею було направлено всім причетним вказівку, у якій зазначалось:

«Зобов'язую начальників залізниць розглянути наведені факти порушення чинного законодавства та притягнути до відповідальності посадових осіб, з вини яких вони допущені. Матеріали розглядів (пояснення, протоколи розглядів, накази) надати в Укрзалізницю у термін до 1.02.2013 р.».





Було створено робочу групу з вивчення практики застосування контрактної форми трудового договору, до якої увійшов правовий інспектор праці Ради профспілки Микола Бельченко. У лютому пройшло засідання цієї робочої групи, тож робота щодо виконання вимог профспілки тривала...

Разом з тим, продовжувались і переговори з Кабінетом Міністрів.

Виконання вимог до Уряду й адміністрації обговорювалось на засіданні Ради профспілки 12 березня.

Тоді ж було відзначено, що з боку Укрзалізниці належного реагування не отримано, тож запропоновано вжити заходів для виконання вимог профспілки у повному обсязі.

Щодо Кабінету Міністрів – вирішено вступити з ним у колективний трудовий спір, враховуючи що надані відповіді не вирішували зазначених проблем, а встановлені законодавством терміни розгляду вимог не були дотримані.

Тож колективний трудовий спір зареєстровано Національною службою посередництва і примирення 29 березня. До примирної комісії від профспілки увійшли члени президії у повному складі.

...Почався довгий і складний шлях примирення. Проведено шість засідань примирної комісії з обговорення питань, за якими сторони раніше не дійшли згоди. Зокрема, на завершальному етапі було досягнуто компромісів майже за всіма вимогами профспілки.

Зважаючи на важкий фінансовий стан галузі, вирішено чергове, третє підвищення заробітної плати здійснити з 1 січня 2014 року.

Ухвалено рішення про недержавне пенсійне забезпечення – на пенсійні рахунки залізничників Укрзалізницею було перераховано 18 млн грн.

Мінінфраструктури спільно з Укрзалізницею виконали вимоги щодо підвищення тарифів на вантажні й пасажирські перевезення, запропоновано виділити кошти на придбання рухомого складу, затверджено Типову форму контракту з провідниками пасажирських вагонів, збережено порядок фінансування з держбюджету медичних закладів, які не увійдуть до складу ПАТ «Укрзалізниця» тощо.

Знову виникла необхідність порушити питання збереження галузевої медицини.

У Зверненні до Президента і Прем'єр-міністра Рада профспілки наполягала на збереженні у сфері управління Мінінфраструктури медичних закладів залізничного транспорту та забезпеченні їх фінансування з держбюджету, адже залізнична галузь забезпечує національну безпеку України у сфері перевезень, а її діяльність пов'язана з високим ризиком матеріальних, моральних та людських збитків.

Вкотре наголошено, що необдумані кроки у цьому напрямку негативно вплинуть на забезпечення безпеки руху і можуть призвести до непередбачуваних наслідків.

Крім цього, підкреслено, що існує ймовірність подальшої ліквідації галузевих медичних закладів через відсутність коштів на їх утримання з місцевих бюджетів.

Позицію профспілки повністю підтримало Мінінфраструктури. Про це повідомлено Адміністрацію Президента, Кабінет Міністрів та Міністерство охорони здоров'я.



Підбито підсумки проведення «Року молоді в профспілці», оголошеного у 2012-му, визначено переможців огляду-конкурсу на найкращу профорганізацію щодо роботи з молоддю. Ними стали дорожня профорганізація Донецької залізниці, 6 територіальних профорганізацій – Краснолиманська, Луганська, Знам'янська, Сумська, Конотопська і Криворізька, 14 первинок. Переможцям вручено дипломи та цінні подарунки.



Нагороду прийняв голова дорожньої профорганізації Донецької магістралі В.Бубняк

*У квітні Україну відвідав
в. о. Генерального
секретаря МФТ
Стівен Коттон*



Під час розмови С.Коттона з Головою Федерації профспілок транспортників України, Головою профспілки В.Ткачевим обговорено подальшу співпрацю, зокрема, щодо освітніх програм.

На з'їзді ЄФТ, Берлін, травень 2013 р.



Отримавши корисну інформацію з різних аспектів охорони праці, учасники по завершенні заходу склали іспит комісії Ради профспілки за участі представників Держгірпромнагляду України.

Починаючи з 1 липня започатковано нагородження Почесним знаком профспілки **«За розвиток соціального діалогу»**. Відтепер профспілка може відзначати не лише роботодавців-залізничників, але і працівників органів державної влади та місцевого самоврядування, які сприяють розвитку соціального діалогу.



Визначено переможців конкурсу, що проводився Радою профспілки, на кращий проект інформаційного стенда.

Шість первинок з усіх залізниць заохочено призами – оргтехнікою, тож завдяки корисним подарункам вони отримали можливість вдосконалювати інформаційну роботу.

У продовження профспілкових ініціатив, спрямованих на профілактику соціальних хвороб, на Придніпровській залізниці почалось впровадження проекту «Профілактика ВІЛ/СНІДу серед працівників та пасажирів».

Подібні програми вже діяли на Донецькій та Львівській магістралях за технічної та фінансової підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва, головною їх метою є зменшення ризику і захворюваності на ВІЛ/СНІД серед залізничників.

Для того, щоб посилити соціальний захист спілчан, у липні Голова профспілки В.Ткачов підписав зі страховою компанією новий додатковий договір страхування – на випадок раптової смерті під час виконання трудових обов'язків на підприємстві.

Тож усі члени профспілки відтепер застраховані не лише від нещасних випадків на виробництві, а й додатково.

Ця соціальна гарантія поширюється лише на наших спілчан і не потребує від них жодних платежів. Сплату страхових внесків за договором здійснюють профоргани, як і все оформлення матеріалів для отримання страхової виплати.

У рамках дисконтної програми профспілки, яка стартувала минулого року, розпочато реалізацію нового масштабного соціального проекту – створення єдиної профспілкової мере-



Акція «Безпека заради життя», Київ, 2013 р.





жі мобільного зв'язку **life:)** для профпрацівників, членів виборних профорганів і молодіжних рад, активістів, спілчан та їхніх родин.



Стартові пакети новим користувачам надаються безкоштовно, а самі вони отримують багато переваг та суттєву економію коштів при спілкуванні.

Для представників дорожніх і територіальних комітетів профспілки, які відповідатимуть за побудову корпорації, Рада профспілки провела семінар-тренінг, а на сайті профспілки було створено окрему сторінку, присвячену корпоративній мережі.

Відповідна спільнота з'явилась і у соціальній мережі Facebook.

Як завжди до Дня профспілки проведено чергову – VIII Спартакіаду залізничників у Львові на базі дорожнього фізкультурно-спортивного клубу «Локомотив».

Цього разу переможне «золото» здобули спортсмени Південної магістралі, «срібло» дісталось Донецькій, а «бронза» – господарям заходу.

А на Всеукраїнській міжгалузевій спартакіаді трудящих промислової сфери і транспорту збірна команда нашої профспілки посіла друге місце і виборола низку призових медалей.

У профорганізаціях ведеться систематична робота з впровадження Стандарту інформаційної діяльності профспілки. Увага приділяється особистому спілкуванню профлідерів з активістами, спілчанами, керівниками структурних підрозділів під час інформаційних днів.

Повним ходом на місцях випускаються профспілкові вісники, які окрім профспілкової газети, своєчасно доносять інформацію до всіх спілчан і про діяльність своїх первинок, і профспілки в цілому.

Успішно почали реалізовуватись нові форми роботи, зокрема, в Одеському дорпрофсожі вперше проведено засідання профкому інформаційно-обчислювального центру в онлайн-режимі. Учасники заходу відзначили, що відеоконференції, започатковані Радою профспілки, дозволяють оперативно і в повному обсязі розглядати актуальні проблеми, використовувати наочні матеріали і спілкуватися з колегами з теркомів та інших первинок. Тож висловлено сподівання й намір і надалі використовувати такий зручний формат роботи.



Засідання комісії з питань організаційно-масової та інформаційної роботи під головуванням першого заступника Голови профспілки М.Сінчака



Близько сотні молодих спілчан – залізничників, працівників галузевих підприємств і організацій, студентів 24 жовтня зібралися на четвертому форумі молоді профспілки у Києві, аби відзвітувати про свою роботу, обговорити проблеми, обмінятися досвідом роботи і намітити плани на майбутнє.

Делегати у своїх виступах відверто говорили про проблеми, які турбують молодих працівників; ділилися своїми успішними починаннями – а саме: молоді активісти в першу чергу були учасниками багатьох проектів, співпрацювали із соціальними службами для сім'ї, дітей та молоді, організовували благодійні акції, займалися волонтерською роботою тощо; висловили щире прагнення до змін:

«Пусть мы не в силах решим глобальные вопросы, но обратим внимание на проблемы молодежи, оказать посильную помощь нашим ветеранам или детским домам, разнообразить досуг коллег, подстегнуть к активному отдыху и здоровому образу жизни – задачи вполне выполнимые. Все, что для этого требуется – энтузиазм, инициатива и добрая воля...».



Делегати IV Форуму молоді профспілки, 24 жовтня 2013 р.

Як виявилось за підсумками форуму, молодіжний актив ще більше помолодшав і оновився! Головою Молодіжної ради профспілки одностайно було обрано інженера-технолога Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці Ірину Ов'єдо Альмуєдо, члена профкому і голову молодіжної ради первинки.



Молоді активісти завжди придуть на допомогу ветеранам-залізничникам...



А перед початком роботи форуму відбувся щедрий «інформаційний ярмарок» за участі представників партнерів дисконтної програми профспілки, які приготували для учасників заходу подарунки й екскурсійну програму столицею.

З метою реалізації молодіжної політики та на виконання пропозицій форуму молоді до Статуту профспілки внесено зміни щодо представницьких можливостей молодих спілчан.

Відтепер голова Молодіжної ради за посадою отримала повноваження члена Ради профспілки та її президії.

Делегати IV Форуму молоді ухвалили Звернення до Уряду щодо державної підтримки залізничного транспорту та вирішення соціальних проблем у галузі, а також про збереження базових навчальних закладів.

...І ще один красномовний штрих цього непередбачуваного, дуже важкого у будь-якому значенні року в нашій новітній історії.

Йдеться про те, що, коли Укрзалізниця у зв'язку з падінням обсягів перевезень та недоотриманням доходних надходжень для ведення господарської діяльності спрямувала на місця телеграфну вказівку щодо використання робочого часу у відповідності до обсягів виконуваних робіт, Рада профспілки з цього приводу дала чіткий та принциповий коментар:

«Перспектива запровадження неповного робочого часу на залізницях не додає оптимізму ні залізничникам, ні Раді профспілки.»



«Інформаційний ярмарок» на IV Форумі молоді профспілки, 24 жовтня 2013 р.

Проте фінансово-економічне становище у галузі спонукає керівництво залізниць до вжиття непопулярних заходів. Однак навіть у цій складній ситуації роботодавці не повинні порушувати трудове законодавство, а профспілкові органи мають забезпечити надійний контроль за дотриманням трудових прав працівників... Можна зробити висновок, що при вжитті непопулярних заходів буде застосовано диференційований підхід, і задіяні вони будуть в разі крайньої необхідності...».

ФАКТ

На виконання однієї з вимог профспілки до Укрзалізниці тарифні ставки (посадові оклади) залізничників протягом року збільшено двічі по 5 % кожного разу.

