

Рік в історії: 2015-й

Напередодні створення ПАТ «Українська залізниця»

*Першочергове завдання профспілки —
збереження соціальних гарантій працівників
та закріплення їх у колективному договорі*

СИТУАЦІЯ в країні, і, відповідно, у галузі з початком року не просто залишалась напруженою, а ще й погіршувалась.

Як виявилось на практиці, процес реформування виявився дещо складнішим, ніж передбачалось.

На це, безперечно, впливали й внутрішньодержавні процеси, які викликали справедливе обурення громадян і, зокрема, залізничників.

Однією із найбільш очікуваних залізничниками змін була надія на реформування системи оплати праці. Покладалися сподівання на те, що вона враховуватиме особливості праці, буде справедливою і конкурентоздатною.

А що ж насправді готувалося на зміну застарілій системі оплати праці?

Опрацювавши проект положення про корпоративну систему оплати праці, розроблений департаментом організації, оплати та мотивації праці Укрзалізниці, фахівці



*«Щоб не виявилось, що вся
реформа системи оплати праці —
лише в зміні назви...»*

Ради профспілки дійшли невтішних висновків.

Як виявилось, цей проект не відповідає меті та головному завданню концепції програм підвищення мотивації до праці залізничників.

Фактично в проекті змінилася тільки назва, а в основу покладено наказ Укрзалізниці № 98-Ц «Про вдосконалення організації заробітної





плати і введення нових тарифних ставок та посадових окладів працівників залізничного транспорту». Більше того, не врегульовано й накопичені за останні роки проблемні питання.

Тому, на думку Ради профспілки, запропонований проект положення потребує доопрацювання. На цьому наголосив Голова профспілки **В.Ткачов** у листі до керівництва Укрзалізниці:

«Реформування господарського механізму тільки тоді буде зрозуміло і підтримано працівниками, коли вони реально відчують зміни, і в першу чергу – в оплаті праці. Інакше працівникам буде незрозуміло, для чого було проведено реформи».

Чергове занепокоєння викликало передбачене постановою Кабміну відрахування частини нерозподіленого прибутку залізниць до загального фонду держбюджету, що в умовах, які склалися, було неприпустимим.

Цей тягар ляже непосильною ношею, насамперед, на працівників і унеможливить забезпечення їх соціальних гарантій.

Профспілка вкотре закликала Уряд зупинити нищівні ініціативи, спрямовані на залізничну галузь, надіславши листа Прем'єр-міністру України А.Яценюку.

Не надійшло офіційних відповідей від жодної з гілок влади на звернення профспілок під час Всеукраїнської акції протесту, що пройшла 23 грудня попереднього року.

Тому на засіданні Спільного представницького органу об'єднань профспілок у лютому, в якому взяв участь заступник Голови профспілки О.Мушенюк, визнано незадовільним стан вико-

нання Кабміном вимог учасників акції.

Єдиним кроком назустріч можна вважати лише досягнення домовленості з міністром соціалітики щодо початку переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк. СПО прийнято рішення: у випадку, якщо колективні переговори не розпочнуться до 16 березня, – вступити у колективний трудовий спір на національному рівні.

Невтішна ситуація склалася й у веденні соціального діалогу з Укрзалізницею.

На критичні зауваження, висловлені на засіданнях профорганів усіх рівнів з метою усунення порушень трудового законодавства, Галузевої угоди, колективних і вирішення гострих проблем галузі, адміністрація замість оперативного реагування часто надає формальні відписки.

З цього приводу лідер профспілки звернувся до Укрзалізниці з листом, у якому навів факти такого невваженого підходу у прийнятті важливих рішень, підкресливши, що порушення трудового законодавства не можна пояснювати складним фінансовим становищем, адже трудові норми – це норми прямої дії, які повинні безумовно виконуватись роботодавцями стосовно найманих працівників.

Також Укрзалізницею й Мінінфраструктури проігноровано пропозиції профспілки до нової редакції проекту закону «Про залізничний транспорт». Тож враховуючи, що робочою групою Міністерства взято курс на порушення ст. 22 Конституції України, невиконання попередніх домовленостей, досягнутих у ході соціального діалогу, Рада профспілки залишила за собою право здійснювати всіх захо-



дів для забезпечення соціального захисту залізничників.

У черговому листі на адресу керівництва Укрзалізниці Голова профспілки В.Ткачов вкотре наголосив на гострих проблемах, що турбують працівників.

Галузь продовжувала працювати у режимі неповного робочого часу, хоча переважна більшість залізничників мають повне завантаження і забезпечують обсяги перевезень, відновлюють інфраструктуру в зоні АТО. До того ж за розрахунками, проведеними Укрзалізницею, укомплектованість деяких професій становить 70–50 % до нормативу, у зв'язку з чим масово зростає кількість порушень трудового законодавства.

Профспілка наполягає на скасуванні режиму неповного робочого тижня і встановленні графіка підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників не менше прогнозованого рівня інфляції, а також виплати працівникам винагороди за минулий рік у розмірі 50 % тарифної ставки (посадового окладу), що склався на кінець року.

Проведено ряд зустрічей з Міністром інфраструктури щодо ситуації в галузі.

Досягнуто порозуміння у деяких важливих питаннях, зокрема, Міністр запевнив, що скорочення не позначиться на простих працівниках, а може торкнутися лише адміністративно-управлінського апарату.

Незважаючи на численні застороги нашої профспілки і звернення до органів влади, все ж було прийнято рішення про передачу відомчих медичних закладів залізничного транспорту з державної до комунальної власності. Як і пе-

редбачалось, ні місцеві адміністрації, ані більшість медичних закладів виявилися не готовими до цього.

Одразу ж виникли проблеми, які потребували негайного втручання, оскільки діяльність медзакладів опинилася під загрозою. Під час зустрічі представники міністерств інфраструктури, охорони здоров'я, Укрзалізниці та нашої профспілки домовились про механізм фінансування медичних закладів до набуття чинності запропонованих змін.

Таким чином, всупереч усім наведеним профспілкою аргументам проти передачі галузевих медичних закладів до комунальної власності, цей крок було зроблено в рамках децентралізації державного бюджету. Щоправда, Міністерство охорони здоров'я не заперечило проти передачі до статутного капіталу ПАТ «Українська залізниця» 10 медичних закладів залізничного транспорту.

Рада профспілки продовжувала роботу зі збереження медичного обслуговування залізничників.

Укрзалізницею на той період було збережено безоплатний проїзд за особистими потребами для працівників відомчої медицини.

Ці та інші проблемні питання було порушено на березневому засіданні Ради профспілки.

Голова профспілки В.Ткачов і в. о. Генерального директора Укрзалізниці М.Бланк висвітлили своє бачення ситуації, а також чинники, які негативно вплинули на виконання низки положень Галузевої угоди.





Учасники засідання Ради профспілки ухвалили вимоги до Уряду й Укрзалізниці, задоволення яких сприяло б покращанню соціально-економічного становища в галузі.

Внесено зміни та доповнення до Статуту профспілки, пропозиції щодо вдосконалення Галузевої угоди.

На цьому ж засіданні В.Ткачов склав повноваження Голови профспілки у зв'язку з виходом на пенсію. Члени Ради висловили йому щире подяку за багаторічну плідну співпрацю на захисті спілчан.

Головою профспілки було обрано **Вадима Михайловича Бубняка**.



Коло гострих проблем під час зустрічі у Мінінфраструктури окреслили керівники транспортних профспілок, як спільних для всього транспорту, так і специфічних для кожного його господарства.

Новообраний Голова профспілки В.Бубняк, насамперед, наголосив на врахуванні у фінансовому плані залізниць коштів на реалізацію зобов'язань за Галузевою угодою і колективних договорів.

Продовжувалась інтенсивна робота щодо доопрацювання проекту закону «Про залізничний транспорт».

Завдяки принциповій позиції першого заступника Голови профспілки М.Сінчака – представника профспілки у робочій групі – у проекті закону було збережено розділ «Персонал залізничного транспорту» і всі раніше передбачені соціальні гарантії.

Так само активно йшла робота щодо розгляду проекту Статуту товариства, до якого було внесено ряд зауважень та пропозицій.

Після тривалих обговорень і нарад між керівниками галузі та профспілки для всіх працівників сталевих магістралей пролунала добра новина – на виконання пункту другого вимог профспілки до адміністрації з **1 серпня у галузі скасовано режим неповного робочого тижня**.



Крім того, відповідно до телеграфної вказівки Укрзалізниці **протягом третього кварталу залізничникам виплачено «13-ту» зарплату у розмірі, заявленому профспілкою – 50 % тарифної ставки (посадового окладу).**

Пізніше – **з 1 жовтня тарифні ставки і посадові оклади залізничників підвищено на 5 %.**

Таким чином, вимоги профспілки до Укрзалізниці практично було задоволено.

Якщо з приводу виконання вимог до Укрзалізниці профспілці шляхом складних і напружених переговорів вдалося досягти домовленостей, завдяки чому профспілка сподівалася на позитивне вирішення проблем, то з Урядом справи були дещо складніші...

Тож у червні представники нашої профспілки приєдналися до спілчан інших профспілок у мітингу біля будівлі Кабміну на підтримку вимог колективного трудового спору з Урядом і роботодавцями.

Від імені майже півмільйона спілчан-залізничників висловився голова первинки Криворізької пасажирської вагонної дільниці Придніпровської магістралі **С.Морозов:**

«Мы всегда были образцом безопасной работы, компетенции и профессионализма, в наиболее трудные времена обеспечивали потребности экономики в перевозках грузов и пассажиров.»

А сегодня дожились до того, что нечем экипировать локомотивы, кроме того, они стоят под забором в ожидании чуда под названием ремонт. 90 % – таков износ основных фондов...

Кто ответит за безопасность движения?

Людей выгоняют в отпуска без содержания, сокращают рабочую неделю, скрывают от учета рабочее время...

И все это сопровождается абсолютным игнорированием проблем отрасли со стороны Правительства...

Мы более двадцати лет не видим государственной поддержки отрасли!

Сколько еще можно испытывать терпение железнодорожников?».

А незабаром керівники профспілки, працівники апарату, голови первинок та активісти дорож-

«Вимог до Уряду багато, і їх пора виконувати!»

Профспілкові акції протесту – виважені дії

У ДРУГОМУ ЕТАПІ АКЦІЇ солідарності під час пікетування Кабміну представниками всеукраїнських профспілок на підтримку вимог колективного трудового спору з Урядом і роботодавцями 3 червня також взяли участь понад 300 наших спілчан в дорожніх профорганізацій залізниць України та членських організацій, підпорядкованих Раді профспілки.

На мітингу під стягами КМУ виступив голова профорганізації Криворізької пасажирської вагонної дільниці Придніпровської залізниці С.МОРОЗОВ: «Вимог багато, і їх пора виконувати!» – наголосив він, звертаючись до Уряду від імені майже півмільйона членів профспілки залізничників і транспортних будельників України (текст виступу – на 2-й стор.).



ДО ТЕМИ

ПРЕЗИДІЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ на засіданні 21 травня п. р. підтримала рішення Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок щодо участі у солідарній акції протесту. Головні причини колективного трудового конфлікту між профспілками та Урядом, а також зі Спільним представницьким органом сторони роботодавців – догортривале ухилення і нехтування пропозиціями профспілок щодо визначення проблем у сфері праці та пошуку шляхів їх вирішення.

Профспілки вимагають: підвищення з 1 липня і 1 грудня 2015 року розміру прожиткового мінімуму, мінімальної зарплатної плати; проведення індексації грошових доходів населення; погашення заборгованості з виплати зарплатної плати

що, а також гарантування безперешкодного доступу державних інспекторів праці до об'єктів перевірки і робочих місць; забезпечення з 1 червня п. р. санаторно-курортного лікування застрахованих осіб і оздоровлення дітей; відновлення з 1 січня 2016 року соціальних прав і гарантій працівників, пенсіонерів, чорнобильців, дію яких призупинено та скасовано у 2015-му.

Всеукраїнські профспілки максимально використовують усі передбачені законом засоби для досягнення реалізації своїх вимог і проводили протестні акції 27 травня, 3 і 10 червня.

Нагадуємо також, що президія на цьому ж засіданні ухвалила постанову «Про заходи забезпечення протестних акцій проф-

ньої профорганізації столичної магістралі долучилися до Всеукраїнської акції протесту – мітингу і пікетування Верховної Ради щодо припинення і відміни антисоціальних ініціатив Уряду.



Мітинг під час пікетування Верховної Ради, що організовано Спільним представницьким органом всеукраїнських профспілок



Інтерв'ю для ЗМІ першого заступника Голови профспілки Михайла Сінчака

ДО ТЕМИ

«Рада профспілки прийняла рішення підтримати протестні заходи і взяти в них участь у зв'язку з гострою соціальною напруженістю в трудових колективах підприємств залізничного транспорту, пов'язану із різким погіршенням соціально-економічного стану працівників та добробуту їхніх родин.

Напередодні, 15 червня, керівниками всеукраїнських репрезентативних профспілок і профоб'єднаннями ухвалено «Трудовий ультиматум профспілок Кабінету Міністрів України».

Голова профспілки Вадим Бубняк у складі керівництва СПО 15–16 червня брав участь у переговорах з Головою Верховної Ради України Володимиром Гройсманом і керівниками парламентських фракцій щодо виконання умов «Трудового ультиматуму». Йшлося про включення до порядку денного засідання парламенту відповідних законопроектів антисоціального характеру, зокрема що стосуються тарифів на газ для населення тощо».

Незадовільна ситуація із забезпеченням залізничників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту з минулого року перейшла й у 2015-й. Показники надходження працівникам необхідних ЗІЗ досягли критичної межі.



Президією було ухвалено рішення вимагати від Укрзалізниці у найкоротший термін врегулювати фінансування залізницями на придбання ЗІЗ і притягнути до відповідальності осіб, винних у ситуації.

Чимало уваги Рада профспілки спрямовувала на інформаційну роботу. Зокрема, раз на місяць проводяться інформаційні дні для профактиву у форматі відеоконференції, та й все більше профспілкових заходів транслюються в онлайн-режимі, що дає змогу долучити до них якомога більше спілчан.

Започатковано і таку ефективну форму інформування спілчан, як вебінари, що регулярно проводяться на різні теми профспілкової діяльності.

В інтернет-форматі пройшла і міжнародна науково-практична конференція **«Виклики та перспективи соціально-економічного розвитку залізничного транспорту»**, присвячена 110-річчю профспілкового руху на залізницях України.

Під час цього заходу, що відбувався за участі представників Мінінфраструктури, Укрзалізниці, Ради профспілки, співробітників Державного економіко-технологічного університету транспорту та зарубіжних науковців, зібрано ключові доповіді за шістьма напрямками: удосконалення колективно-договірного регулюван-

ня соціально-трудових відносин, корпоративна система оплати праці, корпоративна система мотивації персоналу, корпоративна система охорони праці, корпоративна система охорони здо-

ров'я, ефективне використання об'єктів соціальної сфери.

За цими матеріалами сформовано збірник матеріалів конференції в електронному вигляді.

З наближенням утворення ПАТ «Українська залізниця» все актуальнішим ставало питання укладення колективного договору.

Фахівцями Ради профспілки було розроблено проект колдоговору майбутнього товариства, який враховував норми Галузевої угоди, чинне законодавство, окремі положення колдоговорів структурних підрозділів та підприємств з метою поширення їх на всіх працівників.

Крім того, у жовтні проведено установчу конференцію зі створення первинної профорганізації ПАТ «Укрзалізниця». Цей крок був спричинений реорганізацією і виконаний з метою представництва і захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан у процесі ведення переговорів й укладення колективного договору з товариством. Відповідно до законодавства головою первинки ПАТ «Укрзалізниця» обрано В.Бубняка, його заступниками – М.Сінчака й О.Мушенка. Того ж дня відбулось і перше засідання профкому.

Найважливішу тему – збереження соціальних гарантій та забезпечення гідної праці працівників ПАТ «Українська залізниця» обговорено на засіданні Ради профспілки у листопаді.

Під час свого виступу в. о. Генерального директора Укрзалізниці О.Завгородній наголосив на тому, що у колективному договорі ПАТ соціальні гарантії працівників погіршено не буде. У цьому ж запевнила учасників зібрання і директор з корпоративного розвитку і мотивації персоналу Укрзалізниці О.Маріна.



Та не так сталося, як гадалося...

На першому ж засіданні сторін соціального діалогу у рамках переговорів щодо проекту колдоговору представники товариства презентували свій проект документа.

Після обговорення на розширеній нараді у форматі відеоконференції за участі представників дорожніх, територіальних, об'єднаних і первинних профорганізацій учасники дійшли висновку: правління ПАТ «Українська залізниця» відійшло від раніше висловлених обіцянок щодо збереження соціальних гарантій залізничників. Запропонований ПАТ проект докорінно відрізняється від розробленого СПО профорганізацій, чинної Галузевої угоди та колдоговорів і

значно скорочує перелік соціальних пільг та гарантій працівників і ветеранів залізничного транспорту.

Тож профспілка збирається відстоювати соціальні гарантії залізничників та їх право на гідну працю і соціальний захист як у переговорному процесі, так і із застосуванням протестних акцій.

ФАКТ

Завдяки принциповій позиції профспілки вдалося досягти скасування режиму неповного робочого тижня, підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників на 5 % і виплати «13-ї» зарплати.



Виїзний день Ради профспілки на вузлі Котовськ Одеської залізниці.

В.Бубняк і М.Сінчак (на знімку справа наліво) під час відвідування одного з цехів будівельно-монтажного експлуатаційного управління





Рік в історії: 2016-й

Виклики сьогодення

*Профспілка налагоджує роботу
в нових умовах, зосередившись на збереженні
вагомого соціального пакету для залізничників*

РОБОТА у рамках соціального діалогу велася зі значними труднощами, проте профспілка твердо стояла на своїй позиції, завдяки чому у результаті тривалих переговорів врешті вдалося досягти підвищення окладів і тарифних ставок та виплати винагороди за підсумками 2015-го.

Починаючи з 1 грудня минулого року розпочало господарську діяльність Публічне акціонерне товариство «Укрзалізниця».

Відповідно, і профспілка мала підготувати ґрунт для того, щоб вести соціальний діалог вже у новому форматі.

Коло питань, які необхідно було вирішувати першочергово, розширювалось, адже нова структура вимагала дещо інших підходів. Водночас і ті проблеми, що існували раніше, теж потребували постійної уваги та контролю.

Декларуючи нову якість трудових відносин, влада продовжувала діяти з точністю до навпаки: спостерігається відсутність результативного

Офіційний сайт профспілки
www.zal.org.ua

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

СТЕПОВИТІ
ПРОФСПІЛКИ

з залізничників і транспортних будівельників України

Батьки народилися
з 16 вересня 1991 р.
Випуск №1022
в 14 (1022) 19 вересня 2016 р.

3 вересня ПАТ «Укрзалізниця» закінчило
«КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР»
ПАТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ» на 2016 рік»

ОСОБИСТІСТЬ
Публічне акціонерне товариство «Укрзалізниця» закінчило «КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР» з ПАТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ» на 2016 рік. Це означає, що всі умови роботи залізничників та транспортних будівельників будуть визначені в новому колективному договорі. Це означає, що всі умови роботи залізничників та транспортних будівельників будуть визначені в новому колективному договорі.

ПРОЕКТИ КОЛДОВОРУ ДЛЯ ОБГОВОРЕННЯ: ОБИРАЙТЕ КРАЩИЙ

Проекти колективного договору ПАТ «Укрзалізниця» закінчили, розроблені на основі профспілки, були опрацьовані на сайті профспілки. Це означає, що всі умови роботи залізничників та транспортних будівельників будуть визначені в новому колективному договорі.

На першому засіданні колективного договору ПАТ «Укрзалізниця» закінчили, розроблені на основі профспілки, були опрацьовані на сайті профспілки. Це означає, що всі умови роботи залізничників та транспортних будівельників будуть визначені в новому колективному договорі.

ПРОЕКТ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ПАТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ» на 2016-2021 роки	ПРОЕКТ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ПАТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ» на 2016-2021 роки
РОЗДІЛ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ 1.1. Колективний договір ПАТ «Укрзалізниця» закінчили, розроблені на основі профспілки, були опрацьовані на сайті профспілки. Це означає, що всі умови роботи залізничників та транспортних будівельників будуть визначені в новому колективному договорі.	1.2. Договір укладений між ПАТ «Укрзалізниця» закінчили, розроблені на основі профспілки, були опрацьовані на сайті профспілки. Це означає, що всі умови роботи залізничників та транспортних будівельників будуть визначені в новому колективному договорі.

Договір укладений між ПАТ «Укрзалізниця» закінчили, розроблені на основі профспілки, були опрацьовані на сайті профспілки. Це означає, що всі умови роботи залізничників та транспортних будівельників будуть визначені в новому колективному договорі.

соціального діалогу на національному рівні через ігнорування головних вимог профспілки – підвищення реальної заробітної плати, погашення зарплатних боргів, компенсації працівникам втрат, пов'язаних з інфляцією, кореляції зарплат і пенсій з динамікою підвищення цін і тарифів тощо.

Крім того, 2016-й для профспілки є надзвичайно відповідальним ще й тому, що упродовж цього року проходить звітно-виборна кампанія під гаслом «Сильний лідер – сильна профорганізація!» у всіх організаційних ланках.

Так розпочався новий 2016-й...





Насамперед увага Ради профспілки була спрямована на збереження соціальних пільг і гарантій залізничників.

Відповідно до законодавства, ПАТ «Укрзалізниця» є правонаступником усіх прав і обов'язків Укрзалізниці та підприємств залізничного транспорту, тож повністю відповідає за зобов'язаннями, передбаченими Галузевою угодою, до укладення нової відповідної угоди.

Для того, щоб у спілчан не виникло сумнівів щодо надійності їх соціального захисту, Голова профспілки В.Бубняк неодноразово у зверненнях наголошував, що до укладення колективного договору ПАТ «Укрзалізниця» необхідно підтримувати та здійснювати виконання і фінансування норм і гарантій, визначених Галузевою угодою і чинними колективними договорами залізниць, підприємств, організацій, структурних підрозділів.

У цей же час тривають переговори з укладення колективного договору товариства. З метою здійснення представництва та захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників товариства за рішенням президії було створено Спільний представницький орган первинних профорганізацій, що входять до складу ПАТ, на чолі з Головою профспілки В.Бубняком.

Створено чотири робочі групи за напрямками роботи, до яких увійшли представники нашої профспілки. На засіданнях цих робочих груп обговорювались розділи проекту колективного договору, а надалі, після узгодження пропозицій за результатами засідань планується продовжити переговори на рівні робочої комісії.

У спеціальному випуску «ВІСНИКА» та на сайті профспілки було опубліковано обидва варіанти проектів колективного – запропоновані

СПО первинок та керівництвом товариства – для обговорення у трудових колективах та внесення зауважень і пропозицій.

Тож процес розпочався дуже активно.

Фахівці Ради профспілки, розглянувши проект колективного договору, наданий керівництвом ПАТ, відзначили, що прийняття цього документа негативно позначиться на важливих показниках соціальних гарантій.

У зв'язку зі складною ситуацією, що склалася на Донецькій залізниці, виникла необхідність створення дорожньої профорганізації на території, підконтрольній Україні. Таким чином, було прийнято рішення про створення Лиманської дорожньої профорганізації, а для ведення соціального діалогу згідно із законодавством – первинної профорганізації регіональної філії «Донецька залізниця» ПАТ «Укрзалізниця».

Лиманська організація свою роботу почала активно, і вже у вересні тут пройшла звітно-виборна конференція. Також було створено молодіжну раду дорожньої профорганізації.

Тим часом триває процес створення профорганізацій у новостворених філіях ПАТ. З цього приводу проведено консультації, «круглі столи», наради за участі голів профорганізацій.

Створено профорганізації у філіях «Енергозбут», «Центр з ремонту і експлуатації колійних машин», «Проектно-дослідний та конструкторсько-технологічний інститут залізничного транспорту», «Центр охорони здоров'я» та інші.

Не лишилися осторонь проблем реформування і професійні секції профспілки.



На пленарних засіданнях, що відбувалися на початку, а потім і протягом року, члени профсекцій порушували перед присутніми представниками відповідних департаментів ПАТ «Укрзалізниця» головне питання – місце їхніх господарств у новій структурі, можливі зміни у штатних розписах, адже кардинальні перетворення стають все відчутнішими.

Особливо багато питань було у медичних працівників.

Вони стосувались функцій новоствореної філії «Центр охорони здоров'я», особливостей роботи й обслуговування залізничників у нових умовах, поширення галузевих пільг і гарантій на працівників медичних закладів, що увійшли до ПАТ тощо.

Представники департаментів ПАТ запевнили, що більшість із цих питань буде знято після завершення реформування залізничного транспорту, та у встановлені строки надали відповіді на рішення секцій.

Йдучи конструктивним шляхом переговорів, профспілки вкотре висловили свою солідарну позицію під час проведення прес-конференції в інформагентстві «Уніан» на тему **«Генеральна угода – камінь спотикання чи нова якість трудових відносин? Позиція профспілок»**.



Голова профспілки В.Бубняк (на фото – праворуч) на прес-конференції керівників всеукраїнських профоб'єднань і профспілок, 16 березня 2016 р.

Висловлено сподівання вирішити питання шляхом переговорів, проте профспілки готові вдаватися й до інших засобів впливу, передбачених законодавством.

Голова нашої профспілки **Вадим Бубняк** підкреслив, що залізничники виступають за конструктивні переговори на національному рівні, аби їхні вимоги почуло керівництво держави:

«Залізничники змушені за власні кошти купувати локомотиви, вагони, модернізувати колії та утримувати інфраструктуру... Наша профспілка неодноразово порушувала ці питання перед керівництвом галузі, Кабінетом Міністрів, проте жодної реакції та конкретної допомоги у вирішенні проблем ми не відчували. Адже як і всі українці, залізничники хочуть не бідувати, а гідно жити і працювати».

