

Засідання
Ради
профспілки,
7 квітня
2016 р.



ФАКТИ. ПОДІЇ. ЛЮДИ

В умовах складних економічних реалій гостро постало питання підвищення заробітної плати працівників галузі.

Під час низки зустрічей з керівниками правління товариства Голова профспілки постійно наголошував на необхідності терміново вирішувати цю першочергову проблему, зокрема, пропонуючи задіяти кошти, які вивільнилися внаслідок зменшення відрахувань Єдиного соціального внеску.

Про це та інші важливі питання ішлося й на засіданні Ради профспілки, на якому підбито підсумки виконання Галузевої угоди в минулому році.

Захід проходив досить емоційно, адже залізничники опинилися у непростій ситуації, коли у зв'язку з інфляційними процесами в країні рівень зарплати був надзвичайно низьким і не відповідав інтенсивності роботи й відповідальності за забезпечення безпеки руху.

Боротьба за підвищення окладів залізнични-

ків у розмірах, на яких наполягала профспілка – не менше 25 %, затягнулася майже на півроку. Крім того, попереду була ще не менш напружена ситуація з виплатою «13-ї» зарплати...

Після численних зустрічей лідера профспілки з керівниками галузі президія Ради затвердила вимоги до ПАТ з цього приводу.

Позицію профспілки масово підтримали на місцях.

Разом із тим набирала обертів і звітно-виборна кампанія.

Із її розгортанням ширились і проблеми: почастишали випадки втручання у роботу профорганізацій представників роботодавців. Це супроводжувалось ще й поширенням у ЗМІ та соцмережах відверто брехливих повідомлень, які мали на меті запламувати честь і гідність нашої профспілки.

У зв'язку з таким зростанням напруги профспілка заявила, що не допустить незаконного втручання у свою статутну діяльність і використовує всі доступні засоби реагування для боротьби з цими неприпустимими явищами.



Обурення усіх транспортних профспілок викликало і зволікання Мінінфраструктури із розглядом нагальних питань.

Тож В.Бубняк під час зустрічі у профільному Міністерстві знову наголосив на проблемах, з якими змушені боротися залізничники, причому власними силами, без державної підтримки. Перелік проблемних питань і пропозиції щодо їх вирішення надіслано Міністру офіційним листом, у якому Голова профспілки без перебільшення окреслив ситуацію в галузі:

«Наразі в трудових колективах зростає емоційна напруга, що загрожує соціальним вибухом на тлі фактичного зuboжіння залізничників і неможливості забезпечення нормального функціонування залізниць, у тому числі безпеки руху, збереження життя та здоров'я працівників і пасажирів, інших користувачів послуг залізничного транспорту...».

Серед населення росло невдоволення, ситуація наближалась до критичної межі...

Тож цілком закономірно, що влітку, після чергового зростання тарифів на житлово-комунальні послуги та газ Спільний представницький орган профспілок та Федерація профспілок України організували 6 липня Всеукраїнський марш протесту профспілок, у якому масово взяли участь представники нашої профспілки з усієї країни.

Основною метою мітингувальників було підвищення заробітної плати та пенсії, а також ка-



Всеукраїнський марш протесту проти «шокового» підвищення тарифів для населення



тегоричний протест проти шокової цінової політики, що призводить до зuboжіння населення.

Аналогічні акції протесту прокотилися й іншими містами України.

Кабміну й Верховній Раді було надіслано Резолюцію, а відповідь на неї надійшла лише у... вересні, виявившись черговою відпискою, адже власне відповіді на справедливі претензії спілчан вона не надала.



Ось у таких непростих умовах довелося працювати у рік перед з'їздом...

Тим не менше, безперебійно і вчасно виконувались звичні профспілкові справи.

Так, проведено заходи з нагоди Всесвітнього дня охорони праці, Міжнародного тижня дій залізничників МФТ, Дня за гідну працю, щомісяця – традиційні інформаційні дні для профактиву, під час яких спілчанам надавалась оперативна інформація про роботу Ради профспілки.

Після вимушеної перерви дев'ятий раз за час існування профспілки в незалежній Україні в 2016 році було проведено Спартакіаду залізничників.

Цьогорічний спортивний захід пройшов, як і завжди, до Дня профспілки у перші вихідні серпня і був присвячений 70-річчю з дня народження Героя України Георгія Кірпи. Переможці традиційно отримали право захищати спортивну честь нашої профспілки у Спартакіаді трудящих промислової сфери і транспорту, де гідно посіли 3-тє місце.

Комісія з організаційно-масової та інформаційної роботи на чолі з першим заступником Голови профспілки М.Сінчаком розглянула 6 вересня проект змін і доповнень до Статуту профспілки із урахуванням пропозицій, висловлених під час обговорення та надісланих напередодні від профорганізацій.

Узагальнені матеріали з цього приводу проаналізовано на засіданні президії Ради профспілки 21 вересня.

Президією Ради профспілки у березні було



прийнято рішення про запровадження нового соціального проекту профспілки – електронного членського квитка.

Першими власниками нових багатофункціональних квитків стали працівники апарату Ради профспілки, пілотний проект розпочато у столичному регіоні, а згодом до нього долучився і Харків. Загалом протягом реалізації пілотного проекту новий квиток отримали майже 2 тис. спілчан і профпрацівників, зокрема, їх було вручено учасникам засідань професійних секцій Ради профспілки і V Форуму молоді. Ще близько 1,7 тис. квитків вже чекають на своїх власників.

Проведено низку заходів, під час яких спілчанам надано вичерпну інформацію щодо переваг нового профквитка та його можливостей, які можна використовувати з відчутною користю.

Учасники
V Форуму
молоді
профспілки
отримали
новий
електронний
проф-
спілковий
квиток



Конкретним кроком вперед і перемогою у складних тривалих переговорах з соціальним партнером стало підписання Меморандуму про взаєморозуміння між очільниками правління ПАТ «Укрзалізниця» Войцехом Балчуном та профспілки – Вадимом Бубняком, головною метою якого було підвищення з 1 липня тарифних ставок і посадових окладів залізничників на 20 і 25 %. Відповідний наказ товариства було підписано 27 липня.

А ще через місяць увінчалась успіхом ще одна надзвичайно важлива справа, до якої профспілкові фахівці доклали чималих зусиль – за погодженням із Радою профспілки ухвалено рішення про виплату «13-ї» зарплати працівникам товариства.

Керівники ПАТ «Укрзалізниця» і профспілки під час робочих зустрічей у рамках соціального діалогу постійно обговорювали низку актуальних питань соціально-економічного спрямування, які потребують невідкладного вирішення.

Це, зокрема, стосується подальшого підвищення заробітної плати залізничників, спільної роботи над проектом колективного договору ПАТ, встановлення збільшеної суми добових витрат при відрядженні у межах України, виплати доплат залізничникам, які працюють в зо-



Голова правління ПАТ «Укрзалізниця» В.Балчун і Голова профспілки В.Бубняк підписують Меморандум про взаєморозуміння, 22 липня 2016 р.

ні проведення АТО, а також неприпустимості залучення адмінресурсу під час проведення звітно-виборної кампанії у профспілці.

Нагальні проблеми, які існують в галузі і потребують негайного вирішення, Голова профспілки В.Бубняк неодноразово порушував у зустрічах із керівниками Уряду та Міністерства інфраструктури.

Так, на зустрічі Прем'єр-міністра В.Гройсмана з лідерами всеукраїнських профспілок наголосив на необхідності державної підтримки залізничного транспорту і вручив очільнику Уряду з цього приводу офіційного листа з наданням конкретного обґрунтування...

...Перегорнуто ще одну сторінку в історії моліжнього профспілкового руху.



Про роботу за 2013–2016 роки відзвітувала голова Молодіжної ради профспілки – інженер-технолог філії «Головний інформаційно-обчислювальний центр ПАТ «Укрзалізниця» Ірина Ов'єдо Альмуєдо на V Форумі молоді, що пройшов у Києві 19 жовтня.

Делегати – представники молодіжних рад усіх рівнів, у тому числі й підприємств, які не входять до ПАТ, а також навчальних закладів залізничного спрямування – акцентували увагу на досягненнях своїх осередків на місцях, зупинилися на проблемах, які найбільше турбують молодь.

Насамперед, це низький рівень заробітної плати, відсутність доплат за вислугу років, зведення до мінімуму преміальних виплат, мотивації, що спричиняє значний відтік молоді із залізниць, тощо. На жаль, молоді працівники не бачать конструктивного вирішення цієї проблеми й у проекті нового Положення про оплату праці.

Хвилює молодь і питання вдосконалення профспілкової діяльності, зокрема, проведення ефективного навчання молодіжного активу, в першу чергу з питань соціально-економічного захисту спілчан, трудового права, охорони праці, колективного регулювання.

На форумі прийнято звернення «Про закріплення молоді на виробництві», «Про мотивацію членства в профспілці» та «Про активізацію участі молоді в профспілковій діяльності».

Делегати затвердили новий склад Молодіжної ради профспілки на чолі з головою – майстром локомотивного депо Київ-Пасажирський Максимом Гупаловим.

Характерною була й активність молодих спілчан – майже 90 % голів молодіжних рад профорганізацій усіх рівнів обрано вперше. Загалом, молодіжні ради створено у 518 профорганізаціях, у 497 з них молодіжних лідерів обрано до складу профспілкових комітетів усіх рівнів.



Фото на згадку...





Молодь не оминала увагою і загальну профспілкову звітно-виборну кампанію. Так, серед новообраних голів профорганізацій 5 % – віком до 28 років.

Цей рік став першим ювілеєм Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль».

За час свого існування він успішно пережив усі кризи й сьогодні демонструє пристойні показники діяльності.

Відбулось урочисте засідання Ради Фонду, на якому були присутні представники компаній, що надають послуги ПНПФ «Магістраль», – ТОВ «Адміністратор пенсійного фонду «Центр персоналізованого обліку», ТОВ «Компанія з управління активами «ОТП-капітал», ПрАТ «Акціонерний банк «Експрес-Банк». До речі, саме за їх фінансової підтримки і видано цю книгу.

На засіданні було підбито підсумки 10-річної роботи Фонду та заслухано звіти компаній. Намічено також плани подальшого розвитку недержавного пенсійного забезпечення в галузі.



*Засідання з нагоди
10-річчя ПНПФ «Магістраль»,
16 листопада 2016 р.*

Останнє засідання Ради профспілки у чинному складі відбулось 24 листопада.

Вже після VII з'їзду профспілки залізничників і транспортних будівельників України, який відбудеться 15 грудня, працюватиме новий склад виборних органів профспілки.

Учасники засідання розглянули й ухвалили низку змін і доповнень до Статуту, затвердили Програму підтримки молодих членів профспілки на 2017–2021 роки тощо.



*Молодь
профспілки
бере
активну
участь
у щорічній
інформаційній
акції
«Безпека
заради
життя»,
що
проводиться
1 грудня*



Підбиттю підсумків і плануванню подальшої роботи було присвячено засідання президії Ради профспілки цього ж дня.

Настав час підсумувати і проведену цього року звітно-виборну кампанію в первинних, об'єднаних, територіальних і дорожніх профорганізаціях. Це було зроблено на засіданні президії Ради профспілки 24 листопада. Відзначено певні особливості кампанії 2016-го, яка відбувалась під традиційним для профспілки гаслом «Сильний лідер – сильна профорганізація». Так, її проведено з урахуванням оновленої бази діяльності профспілки, зокрема, змін, внесених до Статуту й Інструкції з проведення звітів і виборів.

Проте особливою рисою, яка викликала неприємний резонанс, стало втручання роботодавців у профспілкову діяльність, що ускладнило організацію та проведення конференцій, забезпечення вільного волевиявлення делегатів.

З цього приводу Рада профспілки неодноразово зверталась до керівництва галузі з метою викорінення негативної практики порушення законодавства про профспілки.

Традиційно до з'їзду Радою профспілки підготовлено фільм та тематичні стенди про роботу у звітному періоді.

Видано книгу «Новітня історія профспілки: 25 років у незалежній Україні».

Попереду – новий етап профспілкового життя, нові виклики і здобутки.

ФАКТ

У результаті тривалих переговорів Раді профспілки вдалося зробити вагомий крок у веденні соціального діалогу – з 1 липня тарифні ставки й посадові оклади залізничників підвищено на 20 % і 25 %, а у жовтні виплачено «13-ту» зарплату.



Члени Ради профспілки у 2011–2016 роках

