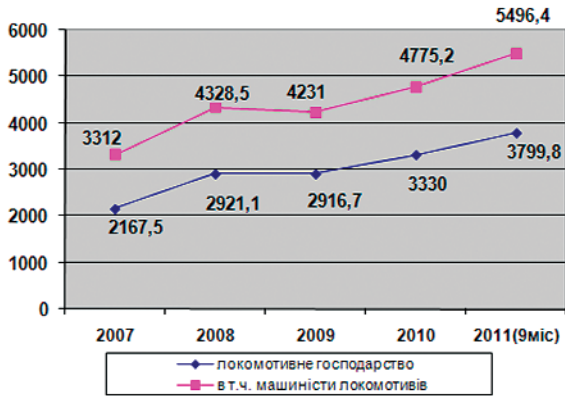


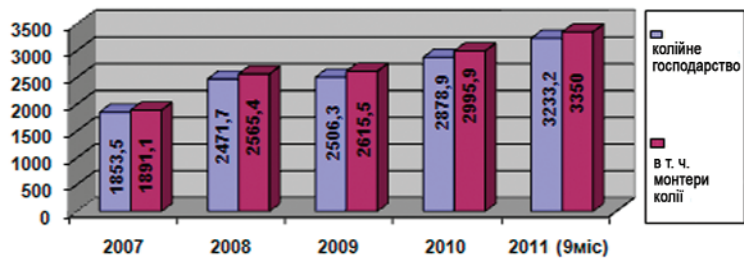


ОПЛАТА ПРАЦІ

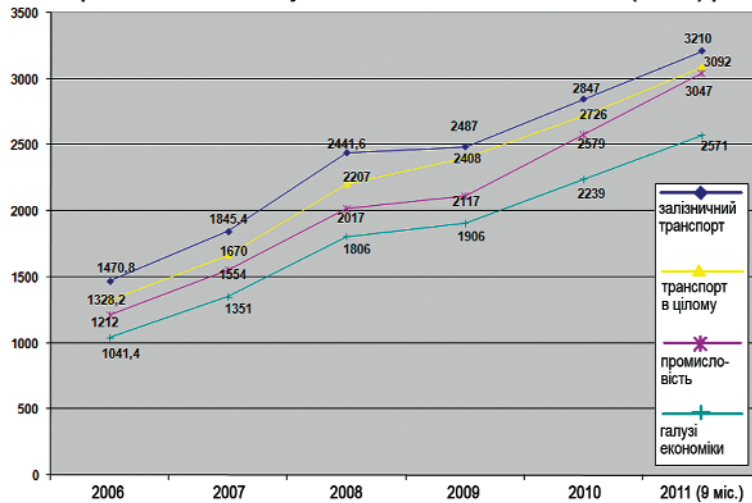
Середньомісячна заробітна плата в локомотивному господарстві у т. ч. машиністів локомотивів за 2006 – 2011 (9 міс.) роки



Середньомісячна заробітна плата працівників колійного господарства у т. ч. монтерів колії за 2006 – 2011 (9 міс.) роки



Заробітна плата в галузях економіки за 2006 — 2011 (9 міс.) роки



Звітний період характеризується активізацією роботи профорганів усіх рівнів, правової інспекції праці Ради профспілки щодо громадського контролю за дотриманням законодавства про працю

Правозахисна робота

ПРАВОВА інспекція праці Ради профспілки, дорожні, територіальні, об'єднані й первинні профорганізації забезпечили посилення захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів спілчан.

У 2007–2009 роках проведено ряд заходів щодо посилення громадського контролю на всіх рівнях за використанням робочого часу та його оплатою.

Відповідно до постанови Ради профспілки від 8.12.2009 р. у 2010 році проведено цілеспрямовані заходи щодо забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом «Жінкам – гідну працю!».

Організація та проведення правовою інспекцією праці Ради профспілки тільки цих заходів дозволила забезпечити належний громадський контроль за виконанням положень Галузевої угоди та колективних договорів на всіх виробничих рівнях, профілактику порушень законодавства про працю.

За участі правової інспекції праці підготовлено значну кількість матеріалів на розгляд виборних органів профспілки. Всього за цими матеріалами у звітному періоді проведено 354 засідання президій дорожніх профорганізацій, 739 – територіальних і понад 258 – профспілкових комітетів первинних організацій.

Суттєво розширилось і коло актуальних соціально-економічних та правових питань, що розглядались на засіданнях профорганів.

БОРОТЬБА З ПОРУШЕННЯМИ. Завдяки ефективній роботі правової інспекції праці Ради профспілки та профорганів усіх рівнів вдалося майже повністю усунути порушення законодавства про профспілки, а також при притягненні працівників до матеріальної відповідальності.

Ці показники знизилися порівняно з 2002–2006 роками, відповідно, до 4 % та 2,7 %.

У звітному періоді правовими інспекторами праці Ради профспілки перевірено 4404 структурних підрозділи залізничного транспорту і транспортного будівництва. Кожен правовий інспектор праці у середньому здійснив на 20 перевірок більше, ніж за попередній звітний період. За підсумками проведеної роботи правовими інспекторами праці Ради профспілки внесено 3568 подань про усунення 28,9 тис. порушень трудових прав працівників. На виконання вимог правової інспекції праці роботодавцями усіх рівнів на попередній роботі поновлено 54 незаконно звільнених працівників, 70 – незаконно переведених з виплатою різниці в заробітній платі, змінено формулювання причин звільнення ще 36 працівникам, що дозволило їм скористатися державними соціальними гарантіями, зокрема у сфері зайнятості та соціальними гарантіями, передбаченими Галузевою угодою і колективними договорами.

На вимогу та за пропозиціями правової інспекції праці Ради профспілки у звітному періоді роботодавцями скасовано або приведено у відповідність до законодавства про працю 1774 накази соціально-економічного спрямування, у тому числі щодо притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності, неправомірного позбавлення преміальних виплат, переведення на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, порушень прав жінок і молоді тощо.

У 2010 р. проведено цілеспрямовані заходи щодо забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок



НА ЗАХИСТІ СПІЛЧАН



За звітний період на вимогу правової інспекції праці Ради профспілки працівникам повернуто 34,9 млн грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів, що майже в чотири рази більше, ніж за 2002–2006 роки. Більше половини з них – кошти, недоотримані працівниками за надурочні години роботи, роботу у вихідні та святкові дні, у результаті позбавлення преміальних виплат з порушеннями вимог відповідних Положень про преміювання, матеріальних позбавлень внаслідок безпідставних притягнень до дисциплінарної відповідальності, необґрунтовано не виплачених за умовами колективних договорів тощо.

Найвищих результатів у правозахисній діяльності за баловою шкалою оцінювання досягли: правова інспекція праці Ради профспілки на Південно-Західній (головний правовий інспектор праці – В.Воропаєв), Донецькій (головний правовий інспектор праці – Т.Присяжнюк), Одеській (головний правовий інспектор праці – С.Шпильова) та Придніпровській (головний правовий інспектор праці – Н.Романенко) залізницях.

Найкращими правовими інспекторами праці Ради профспілки визнано: А.Кашперовецького (Південно-Західна залізниця), В.Чернятьєва (Донецька залізниця).

За підсумками звітного періоду добрі результати роботи показали головний правовий інспектор праці на Львівській залізниці В.Шрамко, правові інспектори праці: на Придніпровській залізниці – І.Нестеренко, Південно-Західній – В.Назарчук, В.Горін та інші.

Профспілка залізничників і транспортних будівельників за своєї ініціативи уклала з Державним департаментом нагляду за додержанням законодавства про працю Міністерства праці та соціальної політики (Держнаглядпраці) Угоду про взаємодію строком на п'ять років. Сторони у межах своїх повноважень зобов'язалися об'єднати зусилля у забезпеченні трудового законо-



Нарада правових інспекторів праці Ради профспілки на Донецькій залізниці

давства шляхом виявлення порушень, вжиття заходів для відновлення прав працівників та ініціювання притягнення до відповідальності винних у порушеннях роботодавців, а також проводити відповідну профілактичну роботу.

ЗАХИСТ СПІЛЧАН У СУДОВИХ ТА ІНШИХ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНАХ. Господарські керівники в цілому виконують вимоги правової інспекції праці та своєчасно усувають виявлені порушення. Але трапляються і випадки, коли роботодавці ігнорують подання правових інспекторів праці.

Так, за останні п'ять років роботодавцями не виконано 344 подання, що становить 9,6 % загальної кількості. У таких випадках матеріали, як правило, спрямовуються до органів прокуратури та державної інспекції праці.

За звітний період таких матеріалів направлено до органів прокуратури – 89, до державної інспекції праці – 25.

За поданнями правової інспекції праці та внаслідок клопотань виборних органів профспілки за грубі порушення адміністрацією залізниць законодавства про працю до дисциплінарної відповідальності притягнуто понад 195 посадових осіб.

У 73 випадках трудові права членів профспілки відстоювались у судах за участю правових інспекторів праці. Вони переважно стосувались звільнення з роботи з порушеннями трудового



законодавства, випадків порушень регіональними пенсійними органами права виходу окремих категорій працівників на пенсію за вислугу років, роботу у важких і шкідливих умовах праці тощо.

Майже всі позовні вимоги щодо поновлення на роботі, виплати коштів за вимушений прогул, відновлення права на достроковий вихід на пенсію судами задоволено. В окремих випадках за ухвалами суду роботодавцями виплачено компенсації працівникам за завдану моральну шкоду.

У двох випадках адміністративними судами розглядалися позови Ради профспілки до Кабінету Міністрів України щодо підвищення тарифів на електроенергію і комунальні послуги.

Правова інспекція праці Ради профспілки безпосередньо брала участь у судових процесах за позовами державних органів влади щодо повернення оздоровчих закладів, що знаходяться у власності трудових колективів, у державну власність.

ПРАВОВИЙ ВСЕОБУЧ. Щороку збільшувалась кількість спілчан, прийнятих на особистому прийомі, що свідчить про зростання довіри членів профспілки до діяльності профорганів, у тому числі до правової інспекції праці Ради профспілки.

Так, якщо за 2002–2006 роки до громадських приймалень профспілки з проблемними питаннями звернулися 25 тис. членів профспілки, то у звітному періоді ця кількість зросла до 31,3 тис.

Розглянуто 2142 письмових звернення членів профспілки.

Суттєву роль у зростанні кількості звернень до профспілкових органів відіграють «Дні трудового права». За останні п'ять років на залізницях їх проведено більше ніж 700.

У заходах, що проходили у рамках «Днів трудового права», взяли участь понад 120 тис. чле-

нів профспілки, що значно сприяло зростанню поінформованості трудових колективів у регіонах про діяльність дорожніх і територіальних комітетів профспілки та Ради профспілки і дозволило в оперативному порядку вирішувати проблемні питання, що хвилювали працівників.

Значну роль у підвищенні рівня правової обізнаності членів галузевої профспілки відіграють матеріали інформаційного та консультативного характеру, що публікуються у газеті «Вісник профспілки» та інших виданнях.

У звітному періоді правовою інспекцією праці опубліковано 643 матеріали на правову тематику, проведено чотири навчальних семінари із залученням фахівців права вищих навчальних закладів, суду та прокуратури.

РОБОТА ІЗ ЗАКОНОПРОЕКТАМИ. Посилену увагу правова інспекція праці Ради профспілки приділяє підготовці пропозицій до проектів законодавчих актів, що стосуються трудових та соціально-економічних інтересів спілчан.

Від імені профспілки залізничників і транспортних будівельників України спрямовано пропозиції до 45 проектів законодавчих актів, в обговоренні деяких із них працівники Ради профспілки безпосередньо брали участь – на засіданнях профільних комітетів Верховної Ради та Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок.

Частину наших пропозицій враховано.

Фахівці Ради профспілки входили також до робочих груп з опрацювання законопроектів соціального спрямування, зокрема:

- Трудового Кодексу України;
- «Про єдиний соціальний внесок»;
- «Про соціальний діалог в Україні».

Правовою інспекцією праці Ради профспілки проводиться систематична робота щодо правової експертизи відомчих нормативних актів, які приймалися Укрзалізницею за участю або погодженням президії Ради профспілки.

На виконання подань правової інспекції праці Ради профспілки роботодавцями повернуто працівникам незаконно утриманих або недоплачених коштів





2009 р.



«Дні трудового права» регулярно проводяться на залізничних вузлах і у структурних підрозділах.

Спілчан консулює головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській магістралі Ніна РОМАНЕНКО (ліворуч)



Під час семінару з профактивістами на злободенні теми спілкуються: перший заступник голови Одеської дорожньої профорганізації Ігор СОЛОВЙОВ (праворуч) та головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Одеській залізниці Світлана ШПИЛЬОВА

На виконання подань правової інспекції праці Ради профспілки роботодавцями повернуто працівникам незаконно утриманих або недоплачених коштів (млн грн.)

34,9

9,2

2001 — 2006 рр.

2007 — 2011 (9 міс.) рр.



Робота Ради профспілки з охорони праці спрямована на посилення громадського контролю за дотриманням чинного законодавства, створення належних умов праці та відпочинку працівників

Охорона праці

РАДОЮ ПРОФСПІЛКИ, всіма організаційними ланками профспілки постійно приділяється серйозна увага питанням охорони праці.

У звітному періоді Радою профспілки проводилася систематична робота з навчання представників профорганізацій усіх рівнів з питань охорони праці.

У 2007–2010 роках організовано і проведено навчання і перевірку знань головних технічних і технічних інспекторів праці Ради профспілки та представників профспілки з охорони праці територіальних, об'єднаних та первинних профорганізацій, підприємств прямого підпорядкування, що проходили у встановленому порядку за участі Держгірпромнагляду України і Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві на базі «Центру підвищення кваліфікації керівних працівників та спеціалістів промисловості».

У звітному періоді чисельність технічних інспекторів праці збільшено з 19 до 21 особи.

Протягом 2007–2011 років технічною інспекцією праці Ради профспілки здійснено понад 3,5 тис. перевірок з охорони праці на 1860 підприємствах (структурних підрозділах). При цьому виявлено близько 31 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці. Роботодавцям внесено понад 2,5 тис. висновків та подань щодо їх усунення.

Взято участь у спеціальних розслідуваннях 380 нещасних випадків, роботі комісій з прийняття в експлуатацію 704 нових і реконструйо-

ваних об'єктів виробничого та соціально-культурного призначення.

Призупинялась експлуатація 2410 виробничих об'єктів, машин, механізмів, устаткування, інших засобів виробництва. Вибірними профспілковими органами дорожніх та територіальних організацій профспілки підготовлено та розглянуто 760 питань з охорони праці.

За участю технічних (головних технічних) інспекторів праці проводилось формування та укладення 1066 колективних договорів та угод на підприємствах і в структурних підрозділах галузі, розглянуто 2670 звернень членів профспілки, з яких 2452 вирішено позитивно.

Технічна інспекція праці протягом звітнього періоду взяла участь:

- у семінарах-нарадах з охорони праці Укрзалізниці та підприємств залізничного транспорту прямого підпорядкування;
- у роботі комісій Укрзалізниці:
- з перевірки знань посадових осіб з питань охорони праці в галузевих навчальних центрах;
- з перевірки знань посадових осіб при призначенні на посаду та в селекторних нарадах з питань охорони праці;
- з проведення огляду-конкурсу на краще підприємство з охорони праці за 2007–2010 роки;
- в селекторних нарадах і роботі комісій з питань підготовки залізниць до роботи в осінньо-зимовий період.

У звітному періоді за участі технічної інспекції праці опрацьовано 49 нормативних актів з охорони праці, у т. ч. 32 правила, 8 типових і примірних інструкцій та 7 положень.

Протягом останніх п'яти років на засіданнях президії Ради профспілки розглядалися питання:

- щодо стану забезпечення працівників залізничного транспорту спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту – чотири рази;



Питання з охорони праці постійно розглядаються на засіданнях президії Ради профспілки



□ про стан виробничого травматизму на залізничному транспорті та випадки раптової смерті працівників на виробництві – тричі;

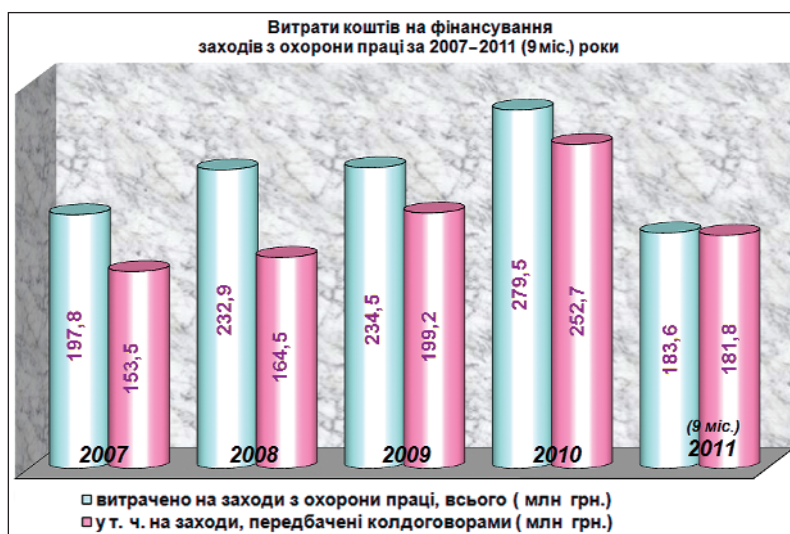
□ про хід виконання програм з приведення до належного стану будинків відпочинку локомотивних бригад, поліпшення стану санітарно-побутових приміщень і підвищення якості побутового обслуговування працівників на виробництві, атестації робочих місць за умовами праці, утримання турних вагонів у колій-

ному господарстві, охорони праці у ВАТ «Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту» (МППЗТ), про підсумки роботи правової і технічної інспекцій праці Ради профспілки – двічі.

Розглядалися також питання підготовки підприємств залізничного транспорту до роботи в осінньо-зимові періоди, порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, про стан охорони праці в структурних підрозділах господарства будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд тощо.

Із набранням чинності у 2007 році нового порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій і можливим відстороненням від роботи значної кількості працівників за медичними протипоказаннями було підготовлено проект постанови президії Ради профспілки «Про ситуацію, яка склалася на залізничному транспорті у зв'язку з введенням в дію наказу МОЗ України 21.05.2007р., № 246 «Про затвердження порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій», який розглянуто у лютому 2008 року.

Президія запропонувала керівництву Укрзалізниці розробити заходи щодо мінімізації шкідливих та небезпечних факторів на робочих місцях залізничників, їх реабілітації, профілактики захворювань працівників та їх оздоровлення. До Галузевої угоди (п. 3.2.25 від 5.05.2008 р.) включено питання щодо збереження середньої зарплати за період підготовки (перепідготовки) новим професіям, але не біль-



ше 6 місяців за працівниками, робота яких пов'язана з безпекою руху поїздів, що не пройшли медкомісію.

На виконання Основних напрямів діяльності Ради профспілки на 2007–2011 роки внесено пропозиції щодо змін і доповнень до галузевих угод між ВАТ «Мостобуд», державними корпораціями «Укртрансбуд», «Укрметротунельбуд» та Радою профспілки.

У 2010 році внесено зміни до чинної Галузевої угоди з Укрзалізницею щодо проведення медичних оглядів працівників певних категорій залізничного транспорту:

«Конкретна кількість робочих днів проходження обов'язкових медичних оглядів встановлюється колективними договорами залізниць, їх структурних підрозділів та підприємств залізничного транспорту, але не менше 2 робочих днів, а при проходженні додатково нарколога та психіатра – не менше 3 робочих днів».

Підготовлено довідковий матеріал і пропозиції Ради профспілки до проекту рекомендацій та взято участь у парламентських слуханнях на тему «Про стан промислової безпеки та охорони праці», які відбулися 17 листопада 2010 року.

На звернення Федерації профспілок України постановою президії Ради профспілки від 21.03.2007 р. підтримано акцію ФПУ щодо оголошення 2007-го Роком боротьби з приховуванням нещасних випадків на виробництві, у проведенні якої взяли участь технічна інспекція праці Ради профспілки, профспілкові працівники та активісти.



САНІТАРНО-ПОБУТОВИМ ПРИМІЩЕННЯМ — НАЛЕЖНИЙ СТАН.

Здійснювався контроль за ходом виконання Програми з приведення до належного стану будинків відпочинку локомотивних бригад до 2010 року, забезпечення працівників санітарно-побутовими приміщеннями відповідно до встановлених нормативів на 2006–2010 роки, виконанням заходів з ремонту і будівництва санітарно-побутових приміщень на лінійних станціях залізниць України, підсумки виконання яких постійно розглядалися на засіданнях президії Ради профспілки.

За інформацією Головного управління локомотивного господарства Укрзалізниці, у 2007–2011 (9 міс.) роках на виконання робіт з приведення будинків відпочинку локомотивних бригад до належного культурно-санітарного стану витрачено 31,8 млн грн.

Донецькою залізницею роботи з приведення будинків відпочинку локомотивних бригад завершено, програму виконано.

Станом на 1 жовтня 2011 року із 68 будинків та 14 кімнат відпочинку локомотивних бригад повністю приведено до сучасного рівня 49 будинків та 10 кімнат відпочинку, зокрема по залізницях:

- Одеській — 12 із 12;
- Донецькій — 12 із 12;
- Придніпровській — 13 із 19;
- Південно-Західній — 7 із 18;
- Львівській — 9 із 12;
- Південній — 5 із 10.

З метою приведення існуючих санітарно-побутових приміщень до затверджених нормативів за наполяганням президії Ради профспілки керівниками залізниць за погодженням з дорожніми комітетами профспілки розроблено і затверджено Комплексні заходи з повного забезпечення працівників санітарно-побутовими приміщеннями відповідно до встановлених норм на 2006–2011 роки.

У звітному періоді на реалізацію цих заходів

витрачено 130,1 млн грн., що становить 142 % плану. За цей період введено в дію 627 душових сіток, 1530 кранів в умивальних, 147 кімнат особистої гігієни жінки.

Станом на 1 жовтня 2011 року забезпеченість працівників залізничного транспорту санітарно-побутовими приміщеннями згідно з нормативами становила:

- місцями в гардеробних — 105 %;
- місцями в душових — 110 %;
- кранами в умивальних — 114 %;
- санітарними приладами — 115 %;
- приміщеннями для сушіння спецодягу — 110 %;
- кімнатами особистої гігієни жінки — 100 %.

Станом на 1 січня 2011 року на всіх 212 об'єктах, внесених до «Плану заходів ремонту та будівництва санітарно-побутових приміщень на лінійних станціях залізниць України на 2009–2010 роки», ремонтні роботи виконано в повному обсязі. Із запланованих 51,4 млн грн. на реалізацію цих заходів освоєно 67,2 млн грн., що становить 130 % виконання.

Планом заходів ремонту санітарно-побутових приміщень по колійному господарству залізниць України на 2011 рік передбачено проведення будівельно-ремонтних робіт на 65 об'єктах, планова вартість робіт складає 23,4 млн грн.

Станом на 1 жовтня 2011 р. підрозділами БМЕС та будівельниками структурних підрозділів колійного господарства залізниць виконано будівельно-ремонтні роботи на загальну суму 11,3 млн грн., що становить 48,4 % загальної вартості робіт. У тому числі на 12 об'єктах санітарно-побутового призначення будівельно-ремонтні роботи виконано у повному обсязі, вартість робіт складає 2,4 млн грн., на 45 об'єктах ведуться роботи, вартість яких складає майже 9 млн грн.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СПЕЦОДЯГОМ, СПЕЦВЗУТТЯМ ТА ІНШИМИ ЗАСОБАМИ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ.

Рада профспілки, її президія, дорожні комітети профспілки надавали важливого значення своєчасному забезпеченню працівників якісним спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

НА ЗАХИСТІ СПІЛЧАН





У 2008 році на засіданні президії Ради профспілки звернуто увагу Головного управління матеріально-технічних ресурсів та координації закупівель на несвоєчасне виконання ДП «Укрзалізничпостач» графіків централізованих поставок на залізниці рукавиць комбінованих, їх відповідності державним стандартам, технічним умовам та захисним властивостям.

Головним управлінням матеріально-технічних ресурсів і координації закупівель Укрзалізниці та Державним підприємством «Укрзалізничпостач» не в повній мірі здійснювалися координаційні та постачальницькі функції з централізованого забезпечення працівників спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

З цього приводу Рада профспілки неодноразово направляла листи на адресу керівництва Укрзалізниці, де наполегливо пропонувала передати функції придбання, комплектування, видачі й утримання спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту на залізниці і терміново вжити невідкладних заходів щодо надолуження згаяного, у т. ч. і за рахунок витрат на охорону праці відповідно до ст.ст. 19 та 20 Закону України «Про охорону праці».

З метою усунення недоліків у роботі з централізованого забезпечення залізниць спецодягом, спецвзуттям Укрзалізницею розроблено «Порядок забезпечення працівників залізничного транспорту спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту», затверджений наказом Укрзалізниці від 12.02.2009 р., № 072-Ц.

Триває робота щодо впровадження в дослідну експлуатацію на всіх залізницях автоматизованої системи планування, обліку, аналізу та контролю за своєчасним забезпеченням працівників залізничного транспорту засобами індивідуального захисту.

За наполяганням Ради профспілки, забезпечення господарським милом, частково рукави-



Виставка спецодягу.

Поради представників профспілки – слухні... 2009 р.

цями комбінованими вилучено з централізованого плану матеріально-технічного забезпечення і передано на залізниці для самостійної закупівлі.

ДОСЛІДЖЕННЯ УМОВ ПРАЦІ. За наполяганням Ради профспілки у звітному періоді Укрзалізницею із залученням дорожніх СЕС було організовано проведення лабораторних досліджень умов праці провідників пасажирських вагонів щодо виявлення шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища і трудового процесу на їхніх робочих місцях відповідно до гігієнічної класифікації праці. Ці заходи здійснено у поїздах № 21/22 Донецької, № 91/92 Львівської, № 165/166 Придніпровської, № 623/624 Південно-Західної, № 398/397 Одеської та № 19/20 Південної залізниць.

У всіх пасажирських вагонах поїздів, де проводились санітарно-гігієнічні дослідження, умови праці провідників характеризуються як шкідливі і відносяться до III класу I ступеня, а за окремими показниками – до II ступеня відхилення від норм.

УЧАСТЬ У МІЖНАРОДНИХ АКЦІЯХ. Питання охорони праці як важлива складова трудових відносин висвітлювались профспілкою під час підготовки та проведення семінарів-нарад, засідань професійних секцій Ради профспілки,



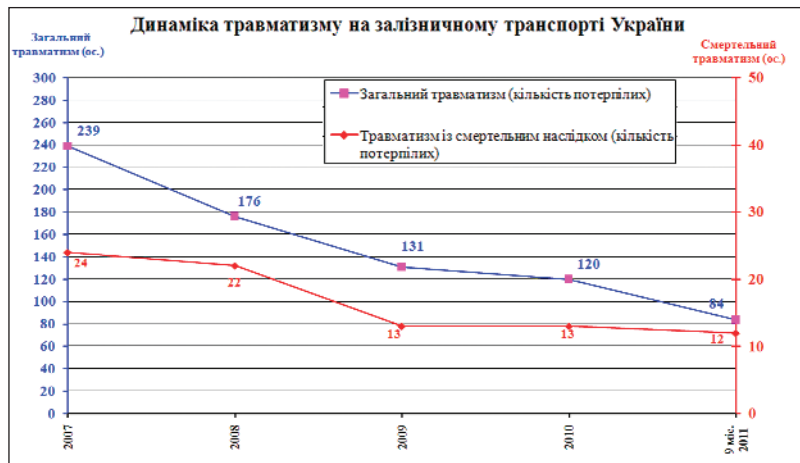
«круглих столів» тощо з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю.

У зв'язку з оголошенням Міжнародною Організацією Праці 28 квітня Всесвітнім днем охорони праці, профспілка разом з Укрзалізницею щороку в останню неділю квітня, починаючи з 2003-го, проводять Тиждень охорони праці.

На залізницях, у структурних підрозділах та на підприємствах залізничного транспорту проводяться селекторні наради, зустрічі представників роботодавців і профорганізацій з трудовими колективами, семінари, огляди-конкурси з охорони праці, підбиття підсумків з визначенням і заохоченням кращих трудових колективів та керівників підприємств, голів первинних профорганізацій за активну участь у заходах, присвячених Дню охорони праці, «круглих столах», дискусії, вікторини, весняні огляди охорони праці, відвідування та надання матеріальної допомоги сім'ям осіб, які загинули на виробництві тощо.

СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ НА ВИРОБНИЦТВІ І ПРОФІЛАКТИКА ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ. З метою соціального захисту членів профспілки, які постраждали або можуть постраждати внаслідок нещасних випадків на виробництві, **президія Ради профспілки ініціювала проведення з 1 грудня 2009 року страхування членів профспілки** відповідно до договору між Профспілкою і Страховою компанією ЗАТ «Європейське туристичне страхування».

У поточному страховому році зі 133 нещасних випадків, що сталися на виробництві, у Страхову компанію направлено матеріали на виплату страхових сум за 130 випадками.



Станом на 1 жовтня 2011 року за всіма випадками потерпілим та сім'ям загиблих виплачено 536,5 тис. грн., у т. ч. 117,5 тис. грн. – за випадками з тимчасовою втратою працездатності; 287 тис. грн. – за нещасними випадками з інвалідним та 132 тис. грн. – зі смертельними наслідками. Матеріали ще за трьома випадками перебувають у стані оформлення.

У 2011 році профспілкою ініційовано прийняття додаткової угоди до Групового договору страхування і внесено такі зміни:

«У випадку, якщо застрахованій особі встановлюється ступінь часткової втрати професійної працездатності у відсотках без встановлення групи інвалідності, розмір страхової виплати становить 2,5 тис. грн.

Якщо тимчасова непрацездатність тривала більше 4 місяців, то страхова виплата збільшується на 500 грн. за кожен місяць тимчасової непрацездатності, але у всякому разі становить не більше 6 тис. грн.».

На виконання заходів із поліпшення стану охорони праці у 2007–2011 роках підприємствами та структурними підрозділами Укрзалізниці витрачено 1128,3 млн грн., у тому числі витрати на заходи, передбачені колективними договорами, склали 951,7 млн грн.

Заходи у сфері охорони праці, які вживаються Радою профспілки, профорганізаціями разом з Укрзалізницею, залізницями та підприємствами залізничного транспорту, призвели у 2007–2011 (9 міс.) роках до зменшення рівня виробничого травматизму на 27 % порівняно з відповідним періодом 2002–2006 років, у т. ч. зі смертельними наслідками – на 20 %.

Соціальний проект профспілки

