



Працівникам КМС № 285 на станції Київ-Петрівка Південно-Західної залізниці гарячий обід кухарі привозять безпосередньо на лінію...



Пральня у будинку відпочинку локомотивних бригад станції П'ятихатки Придніпровської залізниці



Втішає, коли у працівників є такі умови праці...



Кімната резервних машиністів у локомотивному депо Ясинувата Донецької залізниці



Кімната приймання їжі у бригадному будинку на станції Берегова Одеської магістралі



Заходи Всесвітнього дня охорони праці в локомотивному депо Дебальцеве-Сортувальне Донецької залізниці, 2011 р.

Рада профспілки здійснює активну діяльність у сфері організаційної і кадрової роботи

Організаційна робота

У ПЕРІОД з 2007 по 2011 рік розроблено та здійснено заходи щодо реалізації критичних зауважень і пропозицій делегатів V з'їзду профспілки, II Форуму молоді, конференцій профспілки, учасників засідань Ради профспілки, регулярно розглядався стан виконання та підбивалися підсумки їх реалізації.

У звітному періоді проведено II Конференцію профспілки, 10 засідань Ради профспілки та 34 засідання президії Ради профспілки, на яких було розглянуто та прийнято рішення з 230 актуальних питань.

Багато уваги приділялося вивченню досвіду роботи профспілкових організацій.

Так, Радою профспілки вивчалася діяльність дорожніх профорганізацій Південної, Південно-Західної та Львівської залізниць, спрямована на зміцнення єдності профспілки. Фахівці відділу організаційної і кадрової роботи надали методичну і практичну допомогу первинним профспілковим організаціям Полтавського, Кременчуцького, Куп'янського, Харківського, Київського, Козятинського, Коростенського, Чернігівського, Львівського, Здолбунівського, Івано-Франківського, Ужгородського, Чернівецького та Тернопільського вузлів, а також об'єднаній профорганізації Київського метрополітену.

Результати перевірок було розглянуто на засіданнях президії Ради профспілки, два з яких були виїзними (2008 року – в Полтаві, 2010 року – у Львові).

Започатковано ще одну форму діяльності

профспілки – проведення форумів голів первинних профспілкових організацій.

Перший такий Форум проведено 15–16 жовтня 2009 року на базі санаторію-профілакторію «Щуровський» і вагонного депо Дебальцеве-Сортувальне Донецької залізниці у рамках оголошеного Року первинної профспілкової організації.

Учасники Форуму схвалили Резолюцію голів первинних профспілкових організацій, виконання якої значно посилить роботу з реалізації основної мети діяльності профспілки.

Фахівцями Ради профспілки підготовлено та презентовано учасникам форуму електронний збірник нормативних документів з усіх напрямків профспілкової роботи.

Профспілка залізничників і транспортних будівельників довела свою репрезентативність, тобто відповідність усім вимогам, які висуває держава. Критеріями репрезентативності є, зокрема, легалізація та статус, загальна чисельність членів, галузева та територіальна розгалуженість. Профспілка має право брати участь у колективних переговорах з укладання, відповідно, Генеральної та галузевих угод, а також делегувати представників до органів соціального діалогу і фондів соціального страхування. Свідомство про репрезентативність Голові ФПТУ, Голові профспілки В.Ткачову вручив заступник Голови Національної служби посередництва і примирення, голова комісії з проведення оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та роботодавців на національному та галузевому рівнях С.Гербеда.

РОЗРОБКА НОРМАТИВНИХ ТА МЕТОДИЧНИХ ДОКУМЕНТІВ. Протягом звітного періоду було:

- внесено зміни до Статуту профспілки;
- розроблено та затверджено нову редакцію Інструкції з проведення звітів і виборів і поло-

Фахівці апарату Ради профспілки під час заходів у рамках виїзних «Днів Ради профспілки»



НА ЗАХИСТІ СПІЛЧАН



ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА

ження про порядок прийому та передачі справ при зміні голів профспілкових організацій;

□ оновлено електронну версію методичної бази «Звіти та вибори»;

□ переглянуто «Рекомендації щодо зміцнення єдності первинної профспілкової організації»;

□ введено в дію Положення про планування роботи профспілкових організацій;

□ введено в дію Методичні рекомендації і практичні поради щодо підготовки заявок на грант;

□ внесено зміни до Положення про професійні секції,

□ розроблено нормативну базу діяльності профспілки щодо функцій відділів і посадові інструкції працівників апарату Ради профспілки;

□ затверджено Положення про порядок проведення атестації працівників апарату профспілкового органу.

УДОСКОНАЛЕННЯ СТРУКТУРИ ПРОФСПІЛКИ. Враховуючи актуальність питання структурних перетворень та реформування галузі, Радою профспілки вивчався досвід Російської профспілки залізничників і транспортних будівельників та профспілки залізничників Республіки Казахстан. Вивчались та обговорювались структурні схеми реформування галузі по окремих господарствах.

Проводилась робота з утворення первинних профспілкових організацій у підрозділах воєнізованої охорони. Найбільш успішною є робота у цьому напрямі дорожніх і територіальних профспілкових комітетів на Донецькій та Одеській залізницях. На сьогодні членами профспілки є 2129 працівників підрозділів воєнізованої охорони.

Удосконалювалась структура профспілкових організацій станцій. Первинні профорганізації тих станцій, керівники яких не мають права прийому та звільнення працівників, реорганізовано у цехові профорганізації або профгрупи і об'єднано в одну первинну профспілкову організацію. Постанову президії Ради профспілки «Про структуру профспілкових організацій



Засідання комісії з питань організаційно-масової та інформаційної роботи Ради профспілки під головуванням першого заступника Голови профспілки Михайла СІНЧАКА

станцій» виконано Луганською, Дебальцевською, Київською, Рівненською, Козятинською, Жмеринською, Конотопською, Коростенською, Запорізькою та Кримською територіальними організаціями.

Необхідну роботу щодо зміни структури первинних профорганізацій лінійних станцій розпочато в об'єднаній профорганізації Львівської дирекції залізничних перевезень та Івано-Франківській територіальній профорганізації.

Приведено у відповідність до Статуту профспілки структуру об'єднаної профорганізації ДП «Укррефтранс».

Щороку проводиться аналіз резерву профспілкового членства, приймаються рішення щодо мотивації працівників до членства в профспілці.

ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ, ВИЗНАЧЕННЯ ПРІОРИТЕТІВ. Для підвищення ефективності роботи профспілкових організацій усіх рівнів, визначення пріоритетів діяльності, зосередження профспілкових ресурсів на вивченні та вирішенні найбільш актуальних проблем вже традиційним є проголошення гасла, яке є визначальним у роботі профспілки на майбутній рік.

Так, 2007 та 2008 роки було проведено під гаслом «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату».

2009 рік оголошено Роком первинної профспілкової організації під гаслом «Сильна первинка – сильна профспілка!».



Роком жінки було оголошено 2010 рік і проведено під гаслом «Жінкам – гідну працю».

Організовано та проведено огляди-конкурси на найкращу первинну профорганізацію щодо виконання статутних завдань профспілки, створення належної організації праці, правового та соціально-економічного захисту працюючих жінок.

За результатами проведеної роботи понад 100 первинних профспілкових організацій визнано переможцями конкурсів, їм вручено дипломи та цінні подарунки.

2011 рік проведено під гаслом «Сильний лідер – сильна профорганізація».

У рамках заходів до 105-річчя профспілкового руху залізничників і транспортних будівельників України проведено фотоконкурс на тему «Профспілка в дії» та конкурс плакатів на тему «Профспілка очима молоді».

Продовжувалася практика проведення виїзних днів Ради профспілки на залізничних вузлах станцій Дарниця, Гребінки, Дніпропетровськ, Нижньодніпровськ-Вузол, Синельникове, Тернопіль, Христинівка, Попасна. Керівники та фахівці Ради профспілки надавали практичну допомогу профорганізаціям структурних підрозділів, брали участь у проведенні Всесвітнього дня соціальної справедливості, Всесвітнього дня дій профспілок за гідну працю.

РОБОТА ПРОФСЕКЦІЙ І КОМІСІЙ. Радою профспілки було сформовано 16 професійних секцій та дві постійні комісії. Внесено істотні зміни та доповнення до Положення про професійні секції Ради профспілки, що, у свою чергу, дозволило значно ефективніше представляти і захищати трудові, професійні й економічні права та інтереси членів профспілки відповідної професії, фаху.

У зв'язку з тим, що Укрзалізницею створено Головне управління приміських пасажирських перевезень, відповідні служби на залізницях,

здійснено реструктуризацію деяких локомотивних депо, Рада профспілки прийняла рішення про створення професійної секції працівників господарства приміських пасажирських перевезень, також оновлено склад професійної секції працівників локомотивного господарства.

Протягом звітної періоду було проведено 79 засідань профсекцій, на яких висунуто 193 пропозиції до відповідних Головних управлінь Укрзалізниці, з них: реалізовано – 51 пропозиція (26 %), надано роз'яснення – за 85 (44 %), у стадії виконання – 54 (28 %).

Під час засідань обговорювалися проблеми та актуальні питання організації і охорони праці, соціального захисту працівників різних господарств, проводився обмін досвідом роботи між головами профорганізацій та дорожніх секцій.

Для ознайомлення працівників з результатами роботи щодо створення умов і організації праці трудових колективів Рада профспілки продовжила практику проведення виїзних засідань секцій:

- ▣ працівників служб перевезень і комерційної роботи – в Ужгороді (під час роботи секції було проведено зустріч з головами профспілкових організацій регіону) та Одесі (учасники засідання ознайомилися із роботою станції Одеса-Сортувальна та Одеської дирекції залізничних перевезень);

- ▣ працівників промислових підприємств – на Придніпровській залізниці;

- ▣ працівників колійного господарства – в дистанції колії Запоріжжя-1 Придніпровської залізниці (за результатами роботи секції керівництву Укрзалізниці направлено Звернення голів профорганізацій колійного господарства, в якому викладено пропозиції членів секції щодо вирішення проблем, що існують сьогодні у структурних підрозділах колійного господарства);

- ▣ працівників вагонного господарства – у вагонних депо Дрогобич та Клепарів Львівської залізниці (учасники засідання ознайомилися з роботою та умовами праці у цих структурних підрозділах).

Організовано та проведено п'ять засідань комісії Ради профспілки з питань організаційно-масової та інформаційної роботи, з них два виїзні – у вагонній дільниці станції Хмельницький

Протягом п'ятиріччя активно працювали профсекції й комісії Ради профспілки



2009 р.

НА ЗАХИСТІ СПІЛЧАН



Південно-Західної залізниці та навчально-методичному центрі Федерації профспілкових організацій Чернігівської області.

На засіданнях комісії розглядалися питання планування роботи профспілкових органів, обліку членів профспілки, проведення профспілкових кампаній, підвищення ефективності роботи професійних секцій усіх рівнів, внесення змін та доповнень до Статуту профспілки і Положення про ревізійні комісії профспілки, підготовки змін та доповнень до Інструкції зі звітів і виборів, забезпечення профспілкових органів електронними засобами зв'язку, змін профспілкової структури у зв'язку із реформуванням галузі тощо.

Протягом звітного періоду проводилися засідання комісії з питань соціально-економічного та правового захисту, на яких розглядалися, зокрема, зміни до Галузевої угоди з Укрзалізницею та Міністерством транспорту та зв'язку.

На засіданнях президії Ради профспілки було розглянуто результати роботи професійних секцій працівників пасажирського, локомотивного та вагонного господарств, підбито підсумки роботи профсекцій Ради профспілки за 2007–2011 роки.

У 2011 році проведено формування та організаційні засідання 13 професійних секцій Ради профспілки, на яких обрано їх керівний склад. Вперше всіх голів профсекцій обрано делегатами VI з'їзду профспілки та делеговано до складу Ради профспілки нового скликання (окрім профсекції працівників господарства інформаційних технологій).

НАВЧАННЯ ПРОФСПІЛКОВИХ КАДРІВ, АКТИВУ, КАДРОВА ПОЛІТИКА. Рішенням президії Ради профспілки затверджено та введено в дію нову Систему навчання профспілкових кадрів та активу профспілки.

Протягом 2007–2011 років було проведено семінари-наради для фахівців дорожніх і територіальних комітетів профспілки, технічних та



2010 р.

Семінар з інформаційної роботи за підтримки фонду Ф.Еберта

правових інспекторів праці, спеціалістів з організації праці і зарплати, фінансових працівників.

Протягом 2007 року в рамках навчального проекту «Партнерство в інституційному розвитку: підтримка громадянського суспільства та місцеві ініціативи», що здійснювався за сприяння TACIS та Єврокомісії, відбулися зустрічі експертів, проведено «круглі столи» і два навчальні семінари.

Рада профспілки організувала і провела для працівників дорпрофсоюзів і теркомів семінар з методики підготовки та проведення профспілкових акцій протесту. Заняття відбувалися за участю найкращих викладачів Чернігівського навчально-методичного центру профспілок, на базі якого проходив семінар, – досвідчених юристів, економістів, науковців, психологів, журналістів, політологів і політтехнологів.

Рада профспілки брала участь у Міжнародному проекті з органайзингу та профспілкової модернізації, дія якого розрахована на 2009–2011 роки.

Фахівці Ради профспілки взяли участь у навчальних семінарах з питань:

- «Проактивні кампанії в ТНК»;
- «Модернізація профспілок для потреб органайзингу»;
- «Внутрішній та зовнішній органайзинг»;
- «Гендерна рівність»;
- «Юридична підтримка органайзингу», проведених в рамках цього проекту.



За технічної підтримки Фонду Фрідріха Еберта профспілкові працівники взяли участь у семінарах-тренінгах на теми:

- «Активізація участі членів профспілок у профспілковому повсякденні»;
- «Спільні зусилля соціальних партнерів у організації професійного навчання і підвищення робочої кваліфікації: досвід Німеччини»;
- «Нетипові форми зайнятості в сучасних умовах розвитку ринку праці – на прикладі України та Білорусі»;
- «Інформаційна діяльність профспілки»;
- «Напрацювання форм та методів протидії негативним соціальним наслідкам корпоративізації підприємств».

Щомісяця проводились інформаційні дні для голів та профспілкових активістів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

Без досвідчених та всебічно підготовлених профспілкових кадрів і активу неможливо кваліфіковано захищати трудові, соціально-економічні права та інтереси членів профспілки, тому навчання профлідерів Рада профспілки протягом звітного періоду приділяла значну увагу.

З метою поступової реалізації Концепції кадрової політики профспілки залізничників і транспортних будівельників України протягом 2007 року розпочато формування списків резерву на посади голів та заступників голів профспілкових організацій різних рівнів та організацію навчання осіб, включених до складу профспілкового резерву.

Затверджено Положення про порядок проведення атестації працівників виконавчого апарату профспілкових органів.

Починаючи з 2011 року фахівці Ради профспілки долучилися до проведення навчання з підвищення кваліфікації керівників, спеціалістів та кадрового резерву залізниць України. Навчання проводиться за соціальною тематикою.

«ПРАВА ЖІНОК — ЦЕ ПРАВА ДЛЯ ВСІХ».

Одним із пріоритетних напрямів роботи профспілки є захист інтересів працюючих жінок.

Щороку профспілка бере участь у міжнародній кампанії, яка у 2007–2008 роках проводилася під девізом «Права жінок – це права для всіх». У рамках цієї кампанії та для реалізації Концепції політики профспілки щодо поліпшення соціально-економічного і правового захисту працюючих жінок протягом 2007 і 2008 років було оголошено і проведено огляди-конкурси на кращу жінку – лідера профспілкової організації.

На засіданні Ради профспілки в грудні 2009 року було розглянуто питання умов праці та забезпечення соціальних гарантій жінок на залізничному транспорті. При підготовці цього питання фахівці Ради профспілки проаналізували роботу 65 первинних профорганізацій.

За результатами перевірки Радою профспілки прийнято рішення, направлене на посилення ролі первинних профспілкових організацій у створенні належної організації праці, правового та соціально-економічного захисту працюючих жінок. 2010 рік оголошено Роком забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок і проведено під гаслом «Жінкам – гідну працю!».

Розроблено перелік заходів, організовано та проведено огляд-конкурс на кращу первинну профорганізацію щодо створення належних умов праці, правового і соціально-економічного захисту працюючих жінок. За його підсумками 35 первинних профорганізацій відзначено дипломами та нагороджено цінними подарунками.

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ. Продовжувалась робота з реалізації концепції молодіжної політики профспілки.

У 2007–2011 роках відбулося вісім засідань Молодіжної ради профспілки, на яких обговорено низку актуальних питань та прийнято відповідні рішення.

Утворено 662 молодіжні ради у первинках, 25 – у територіальних та 6 – у дорожніх профспілкових організаціях.

До складу молодіжних рад усіх рівнів обрано майже 7 тис. осіб, яких по праву можна вважа-

Профспілкові лави поповнюються...





ти профспілковими активістами.

У відповідності до рекомендацій Ради профспілки з метою реалізації представницьких функцій майже усіх голів молодіжних рад профорганізацій обрано до складу відповідних виборних профспілкових органів, багатьох з них обрано заступниками голів відповідних профорганів.

У 2009 році проведено Конференцію молоді профспілки, в якій взяли участь Генеральний директор Укрзалізниці та Голова профспілки, було також внесено зміни та доповнення до Положення про молодіжні ради.

На засіданні Ради профспілки затверджено Програму підтримки молодих членів профспілки, розроблено план заходів щодо її реалізації.

Стан виконання цих заходів розглядався на засіданнях Молодіжної ради профспілки і центральних виборних органів профспілки.

Рада профспілки підготувала та направила на адресу Укрзалізниці пропозиції до Комплексних заходів щодо закріплення кадрів на залізничному транспорті.

Працівниками апарату Ради профспілки та лідерами молодіжних рад чимало зроблено для реалізації заходів у рамках співпраці з проектом «Разом до здоров'я». Спільний проект впроваджувався протягом 8 місяців 2007 року з метою здійснення пропагандистської діяльності, спрямованої на популяризацію здорового способу життя серед молодих спілчан, запобігання тютюнопалінню, вживанню алкоголю та наркотиків, дотримання безпечної сексуальної поведінки, відповідно до Програми підтримки молодих членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України на 2007–2011 роки, затвердженої Радою профспілки 16.11.2006 р.

Рада профспілки разом із фахівцями Проекту підготували 15 тренерів з питань планування сім'ї та репродуктивного здоров'я, провівши три тренінгові курси за участі провідних фахівців з питань планування сім'ї, акушерст-



Учасники III форуму молоді профспілки

ва та гінекології. За фінансової підтримки Проекту з метою якісного проведення просвітницьких занять із членами трудових колективів тренерів було забезпечено необхідним інвентарем.

Тренери провели 126 занять з питань планування сім'ї та репродуктивного здоров'я, у них взяли участь понад 2 тис. працівників структурних підрозділів залізничного транспорту.

За технічної допомоги Ради профспілки та ініціативи молодіжної ради Кримським теркомом впроваджено грантовий проект «Планування сім'ї та репродуктивне здоров'я».

20 жовтня 2011 року відбувся III Форум молоді профспілки. Голова Молодіжної ради профспілки В.Коробенко звітував про роботу за минулий період. Делегати Форуму обрали нове керівництво Молодіжної ради профспілки, затвердили її склад і президію.

Лідером профспілкової молоді обрано голову молодіжної ради Іловайської територіальної профорганізації, електромеханіка Іловайської дистанції сигналізації та зв'язку Донецької залізниці Віталія Песчанського, його заступником – голову профкому студентів, завідувача лабораторії Одеського технікуму залізничного транспорту Олексія Прокопенка.

Третій Форум молоді ухвалив низку звернень до керівництва Укрзалізниці, зокрема щодо зайнятості молоді і забезпечення працівників, у тому числі молодих спеціалістів, житлом.



Третій Форум запропонував оголосити 2012-й «Роком молоді в профспілці»

ЗВІТНА ТА ЗВІТНО-ВИБОРНА КАМПАНІЯ У ПРОФСПІЛЦІ. Щороку проводилися звітні кампанії, під час яких проаналізовано діяльність профорганів із захисту соціально-економічних інтересів працівників, зміцнення єдності профспілки.

У червні–серпні 2008 року було проведено звітно-виборну кампанію у профгрупах та цехових профспілкових організаціях. Усі цехові комітети отримали позитивну оцінку роботи і лише шість профгрупоргів – незадовільну.

Під час звітно-виборної кампанії цього ж року було переобрано 16,4 % голів цехових комітетів та 16,9 % профгрупоргів. Головами цехових профорганізацій обрано 7,5 % молоді до 28 років, 35,1 % – жінок. Профгрупоргами обрано 13,3 % молоді до 28 років, 31,5 % – жінок.

У 2011 році організовано та проведено звітно-виборну кампанію в усіх організаційних ланках профспілки. Було переобрано:

25,5 % профгрупоргів та голів цехових комітетів – 28 % ;

25,6 % голів первинних профспілкових організацій;

26,2 % голів об'єднаних, територіальних профспілкових організацій та їх заступників;

33,3 % голів дорожніх профорганізацій та їх заступників;

90% голів молодіжних рад усіх рівнів.

СОЦІАЛЬНІ АКЦІЇ. У рамках кампанії «День єдиних дій МФТ» у 2009 році укладено безстроковий договір з Державною соціальною службою для сім'ї, дітей та молоді щодо координації зусиль у реалізації Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2009–2015 роки та Програми підтримки молодих членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України. На залізничних

вокзалах для працівників залізничного транспорту, їхніх сімей, дітей та молоді, студентів галузевих навчальних закладів та пасажирів кілька років поспіль проводилися скоординовані соціальні акції.

Працівники та волонтери соціальних служб надавали інформацію і консулювали з психологічних, юридичних, медичних та інших питань.

У 2010 році профспілка спільно із Всеукраїнським лікарським товариством та за підтримки Укрзалізниці провела соціальну акцію з нагоди Всесвітнього дня серця. Медичні працівники вимірювали тиск, відповідали на запитання пасажирів та залізничників, давали поради щодо відповідального ставлення до здоров'я.

Профспілкові організації брали участь у міжнародних та Всеукраїнських акціях: День серця, День матері, День молоді, День профспілки, День захисту дітей.

Профспілка залізничників і транспортних будівельників взяла участь у II Всеукраїнському фестивалі соціальних проектів, що відбувся 7 грудня 2009 року в Києві.

Фестиваль проходив у форматі виставки, Рада профспілки презентувала позаконкурсний проект «Заради майбутніх поколінь»: соціальні програми, які втілює профспілка, було зображено у тому числі й за допомогою плакатів, виготовлених профактивістами до різноманітних акцій.

ЗАОХОЧЕННЯ ПРОФСПІЛКОВИХ ЛІДЕРІВ ТА АКТИВІСТІВ. Протягом звітного періоду за сумлінну, активну та творчу роботу щодо захисту правових, трудових і соціальних прав та інтересів членів профспілки відзначено нагородами Ради профспілки:

- Почесним знаком «За заслуги перед профспілкою» – 44 особи;
- Знаком «За активну роботу в профспілці» – 84 особи;
- Почесною грамотою – 122 особи;
- оголошено подяк 60 особам.

Акція «День серця»



2010 р.