

ГАЛУЗЕВА УГОДА

між Державною адміністрацією залізничного транспорту України
та профспілками на 2002–2006 роки

*(із змінами і доповненнями від
6.04.2004 р., 28.02.2006 р., 12.10.2006 р., 28.03.2008 р.,
5.05.2008 р., 25.06.2008 р., 15.04.2010 р., 04.10.2010 р., 25.10.2010 р.,
15.11.2010 р., 23.11.2010 р., 13.10.2011 р., 09.09.2013 р., 03.12.2013 р.,
16.12.2013 р., 11.03.2014 р., 12.09.2014 р., 26.09.2014 р., 23.03.2015 р.,
09.03.2017 р., 29.12.2018 р., 17.05.2022 р., 14.08.2023 р.)*

(Дію угоди продовжено на 2007 - 2011 роки відповідно

До спільної постанови від 28.02.2006р.)

(Дію угоди продовжено на 2012 рік відповідно

До спільної постанови від 02.11.2011 р.)

(Дію угоди продовжено на 2013 рік відповідно

До спільної постанови від 14.09.2012р.)

(Дію угоди продовжено на 2014/2015 роки відповідно

До спільної постанови від 09.09.2013р.)

1. Загальні положення

1.1. З метою регулювання виробничих, трудових і соціально- економічних відносин залізничників Угода укладена між Державною адміністрацією залізничного транспорту України (Укрзалізниця), як органом управління залізничним транспортом, та профспілками, що діють в галузі, в особі їх виборних органів (Профспілки), що разом іменуються Сторонами Галузевої угоди.

1.2. Укрзалізниця визнає профспілки повноважними представниками працівників галузі і захисниками їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів.

1.3. Дія Угоди спрямована на забезпечення стабільної роботи залізничного транспорту України, задоволення потреб населення, підприємств, організацій, установ в перевезеннях, визначає трудові та соціально-економічні гарантії працівників галузі.

1.4. Угода встановлює для працівників галузі мінімальні і обов'язкові для врахування на подальших рівнях колективних переговорів галузеві норми в оплаті і умовах праці, пільги, трудові та соціальні гарантії.

1.5. Положення угоди є обов'язковими для застосування при укладанні колективних договорів залізниць та їх структурних підрозділів, підприємств, організацій і установ залізничного транспорту і не обмежують права трудових колективів у розширенні соціальних гарантій та пільг за рахунок власних коштів.

1.6. Питання трудових відносин і соціального захисту працівників, які мають свою специфіку роботи, регулюються на місцях колективними договорами залізниць та їх структурних підрозділів, підприємств, організацій, установ залізничного транспорту.

1.7. Нормативно-правові акти, які прийняті Кабінетом Міністрів України і забезпечують більш високі трудові і соціальні гарантії, ніж передбачені цією Угодою, мають пріоритет перед відповідними положеннями Угоди.

Якщо в період дії цієї Угоди будуть прийняті державні норми з рівнем гарантій нижче, ніж передбачено Угодою, то норми цієї Угоди діють до закінчення терміну її чинності.

1.8. Витрати, пов'язані з наданням пільг та соціальних гарантій, здійснюються за рахунок доходів залізниць, підприємств та організацій залізничного транспорту.

2. Сфера і строк дії Угоди

2.1. Положення Галузевої угоди в повному обсязі поширюються на працівників основної і промислової діяльності залізниць, працівників підприємств і організацій підпорядкованих Укрзалізниці, працівників апарату Укрзалізниці, виборних та штатних працівників профспілкових органів, а також працівників акціонерних товариств, корпоративні права яких передані в управління Укрзалізниці.

(абзац 1 із змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

Окремо визначені пункти Галузевої угоди поширюються на працівників відомчої медицини, закладів культури і спорту, пенсіонерів-залізничників, учнів та студентів галузевих навчальних закладів.

2.2. Угода набуває чинності з 1 січня 2002 року і діє до укладення нової Угоди.

2.3. Жодна із сторін в період дії Угоди не може припинити виконання взятих на себе зобов'язань.

2.4. За спільною домовленістю сторін в Угоду можуть вноситись зміни та доповнення, при цьому вони не повинні погіршувати умови праці, трудові і соціальні гарантії, передбачені законодавством України та цією Угодою.

2.5. Сторона, яка отримала письмову пропозицію про внесення змін і доповнень до Угоди, зобов'язана розпочати переговори не пізніше, ніж у 7- денний період з моменту отримання пропозиції.

3. Зобов'язання Укрзалізниці

3.1. Трудові відносини

3.1.1. Створювати умови для високопродуктивної та ефективної праці залізничників.

Відповідальність за організацію виробничого процесу покладається на керівників залізниць та їх структурних підрозділів, підприємств, організацій, установ галузі.

3.1.2. Рішення про реорганізацію (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) відокремлених структурних підрозділів залізниць приймати за участю відповідних профспілкових органів.

Пропозиції щодо приватизації, реструктуризації, реорганізації суб'єктів господарювання та передачі об'єктів права державної власності у комунальну власність готувати за участю відповідних профспілкових органів.

Внесення змін та доповнень до статутів підприємств, установ, організацій, що перебувають у сфері управління Укрзалізниці, в частині захисту соціально-економічних та трудових прав працівників здійснювати за участю представників відповідних профспілкових органів.

(пункт 3.1.2. із змінами і доповненнями від 25.06.2008 р.)

3.1.3. Сферу застосування контракту визначати відповідно до законів України.

3.1.4. Звільнення працівників, притягнення їх до дисциплінарної відповідальності здійснювати з дотримання вимог чинного законодавства.

3.1.5. Не рідше, як один раз на 5 років організовувати підвищення кваліфікації керівників та фахівців у закладах підвищення кваліфікації та на відповідних курсах.

3.1.6. Запровадження чергування працівників на об'єкті та вдома здійснювати згідно з Положенням, яке є невід'ємною частиною Галузевої угоди.

(пункт 3.1.6. із змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

3.1.7. Графіки чергування керівників та фахівців у вихідні та святкові дні погоджувати з відповідними профкомами з наданням передбачених законодавством компенсацій.

3.1.8. Не допускати проведення оперативних виробничих нарад у неробочий час і у вихідні дні. Як виняток, у разі виробничої необхідності, такі наради проводити за згодою відповідного профспілкового органу і з наданням передбачених законодавством компенсацій.

3.1.9. При розірванні трудового договору з ініціативи працівника у випадку невиконання роботодавцем законодавства про працю, умов колективного чи трудового договору виплачувати працівнику вихідну допомогу в розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку.

3.1.10. На оперативні наради, на яких розглядаються випадки браку в роботі працівників, запрошувати представника профспілки, членом якої є цей працівник.

3.1.11. Забезпечувати працівників форменим одягом та знаками розрізнення згідно з Положенням.

Видавати безкоштовно і на пільгових умовах формений одяг окремим категоріям залізничників, які при виконанні службових обов'язків зобов'язані носити такий одяг, згідно з переліком, затвердженим Укрзалізницею.

(пункт 3.1.11. із змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

3.2. Оплата, нормування праці та матеріальне стимулювання

3.2.1. Домагатися забезпечення мінімальної заробітної плати в галузі за відпрацьовану місячну норму робочого часу не нижче прожиткового мінімуму на працездатну особу.

Домагатися підвищення заробітної плати залізничників не нижче темпів зростання заробітної плати в галузях економіки та забезпечувати підвищення рівня заробітної плати не менше ніж на 25 відсотків щороку.

(пункт 3.2.1. із змінами і доповненнями від 5.05.2008 р.)

Вживати заходів щодо щорічного збільшення частки працівників, які отримують заробітну плату вищу за розмір двох прожиткових мінімумів.

(пункт 3.2.1. із змінами і доповненнями від 25.06.2008 р.)

3.2.2. Здійснювати підвищення заробітної плати шляхом перегляду тарифних ставок і посадових окладів зі збереженням міжрозрядних та міжпрофесійних співвідношень, але не рідше одного разу на рік.

3.2.3. Оплату праці працівників залізничного транспорту провадити відповідно до наказу Укрзалізниці "Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок і посадових окладів працівників залізничного транспорту", який є невід'ємною частиною Галузевої угоди.

3.2.4. Доплати і надбавки працівникам галузі встановлювати згідно з додатком

№ 1.

3.2.5. Проводити індексацію заробітної плати в порядку, визначеному законодавством та іншими нормативно-правовими актами України.

3.2.6. Заробітну плату виплачувати не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Конкретні строки виплати заробітної плати встановлювати колективними договорами залізниць та їх структурних підрозділів, підприємств, організацій та установ залізничного транспорту.

Заробітна плата за першу половину місяця виплачується у розмірі, не меншому оплати за фактично відпрацьований час, з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

(пункт 3.2.6. із змінами і доповненнями від 15.11.2010 р.)

3.2.7. Дотримуватися пріоритетності направлення коштів на оплату праці порівняно з іншими платежами.

У випадку виникнення заборгованості з оплати праці направляти на заробітну плату не менше 50% грошових надходжень до повного її погашення.

3.2.8. У випадку затримки заробітної плати порівняно зі строками, встановленими колективними договорами, виплачувати компенсацію в порядку і розмірах передбачених законодавством та нормативно-правовими актами України.

За допущення порушень термінів виплати заробітної плати, несвоєчасність проведення грошових розрахунків притягувати керівників до дисциплінарної відповідальності відповідно до чинного законодавства.

3.2.9. Проводити перегляд норм виробітку (часу), нормативів чисельності, зміну умов праці при наявності економічного та технічного обґрунтування за погодженням з профспілковими комітетами, попередивши при цьому працівників не менше, ніж за два місяці до їх введення.

3.2.10. У зв'язку з виробничою необхідністю експлуатації морально і фізично застарілого рухомого складу, техніки і устаткування переглядати трудомісткість виконуваних робіт відповідно до Положення про організацію нормування праці на залізничному транспорті.

3.2.11. Встановлювати залізничникам, постійна робота яких відбувається в дорозі або має роз'їзний характер, а також при службових поїздках в межах обслуговуваних дільниць, відшкодування витрат згідно з діючим Положенням, яке є невід'ємною частиною Галузевої угоди.

Службові поїздки працівників, постійна робота яких проходить в дорозі або має роз'їзний (пересувний) характер вважаються відрядженням, при цьому зберігається існуючий порядок обліку, нарахування та виплати надбавки, який передбачений зазначеним Положенням.

(пункт 3.2.11 із змінами і доповненнями від 6.04.2004 р. та від 12.10.2006 р.)

3.2.12. Час вимушеного простою (зокрема, на діючих локомотивах на шляху прямування) з причин, що не залежать від працівника, оплачувати з розрахунку тарифної ставки, окладу.

3.2.13. Зберегти єдину систему щомісячної виплати надбавки за вислугу років працівникам залізничного транспорту в залежності від стажу безперервної роботи в галузі відповідно до затвердженого Положення про порядок виплати надбавки за вислугу років працівникам підприємств і організацій залізничного транспорту, яке є

невід'ємною частиною Галузевої угоди.

(пункт 3.2.13 із змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

3.2.14. Виплату винагороди за вислугу років працівникам медичних закладів, закладів культури, освіти і спорту провадити в порядку, визначеному колективними договорами.

3.2.15. Оплату праці та відпусток працівникам організацій, установ і закладів галузі, які фінансуються з Державного бюджету, провадити у відповідності з законодавством та нормативними актами України.

3.2.16. Працівникам, яким під час роботи на залізничному транспорті присвоєно почесні державні звання "Заслужений працівник транспорту України", "Заслужений будівельник України", "Заслужений енергетик України" та інші почесні державні звання відповідно до спеціальності, а також "Заслужений раціоналізатор України", "Заслужений донор України", нагородженим Почесною грамотою Кабінету Міністрів України, нагородним листом "Залізні герої" I рангу вводити доплати в розмірі 15% посадового окладу (тарифної ставки).

(абзац 1 пункту 3.2.16 із змінами і доповненнями від 17.05.2022 р.)

Працівникам галузі, нагородженим знаком "Почесному залізничнику", "Золота відзнака АТ "Укрзалізниця", "Залізнична слава" трьох ступенів, вводити доплату до тарифної ставки, посадового окладу в розмірі 10%.

(абзац 2 пункту 3.2.16 із змінами і доповненнями від 17.05.2022 р.)

При наявності права на встановлення доплати з двох підстав встановлюється одна більша за розміром доплата.

(пункт 3.2.16 із змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

3.2.17. Зберегти діючий порядок забезпечення працівників залізничного транспорту побутовим паливом.

Встановити єдину мінімальну норму видачі палива - 2 тонни на сім'ю за цінами не вище існуючих в територіальних паливних організаціях і на 50% здешевлення пенсіонерам та особам, що мають відповідні пільги.

Залізничникам, які стали інвалідами I, II груп внаслідок нещасного випадку на виробництві на підприємствах залізничного транспорту або професійного захворювання, а також сім'ям залізничників, які загинули на виробництві, паливо видавати і доставляти безкоштовно.

3.2.18. Надавати працівникам галузі матеріальну допомогу на оздоровлення на умовах і в розмірах, передбачених колективними договорами, а з 1.01.2007 року не менше 30% тарифної ставки (посадового окладу).

(пункт 3.2.18 із змінами і доповненнями від 28.02.2006 р.)

3.2.19. З метою заохочення працівників залізничного транспорту до високопродуктивної праці нагороджувати їх знаком "Золота відзнака АТ "Укрзалізниця", "Залізнична слава", Почесною грамотою та Подякою АТ "Укрзалізниця", знаком "Відмінник воєнізованої охорони Укрзалізниці" та застосовувати інші форми морального та матеріального заохочення.

(пункт 3.2.19 із змінами і доповненнями від 17.05.2022 р.)

3.2.20. Надавати додаткові оплачувані відпустки за стаж роботи на залізничному транспорті працівникам, які зайняті на роботах в основній діяльності залізниць, при безперервному стажі роботи понад три роки - по одному дню за кожний наступний рік, але не більше 3 календарних днів.

3.2.21. При звільненні працівників вперше з роботи у зв'язку з виходом на

пенсію, виплачувати одноразову матеріальну допомогу в залежності від стажу роботи в галузі:

- до 5 років - 1 середньомісячний заробіток;
- від 5 до 10 років - 2 середньомісячні заробітки;
- більше 10 років - 3 середньомісячні заробітки.

У разі звільнення працівників за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію (за віком, за віком на пільгових умовах, за вислугу років) протягом двох місяців після настання цього права виплачувати їм додаткову матеріальну допомогу за сумлінну працю на залізничному транспорті в таких розмірах при стажі роботи в галузі:

Для чоловіків	Для жінок
з 20 до 25	з 15 до 20 1 середньомісячний заробіток
з 25 до 30	з 20 до 25 2 середньомісячні заробітки
з 30 до 35	з 25 до 30 3 середньомісячні заробітки
з 35 до 40	з 30 до 35 4 середньомісячні заробітки
понад 40	понад 35 5 середньомісячних заробітків

Працівникам, нагородженим за час роботи на залізничному транспорті знаком "Почесному залізничнику", "Залізнична слава" трьох ступенів, відзнакою "Залізні герої" I рангу, яким присвоєно почесні звання "Заслужений працівник транспорту України", "Заслужений енергетик України", "Заслужений зв'язківець України", "Заслужений будівельник України" та інші почесні державні звання, а також тим, які нагороджені орденами, розмір додаткової допомоги підвищується на 50 відсотків.

(абзац 3 пункту 3.2.21 із змінами і доповненнями від 17.05.2022р.)

Дія цього пункту розповсюджується на інвалідів по загальному захворюванню I та II груп, які виходять на пенсію по інвалідності до досягнення ними права на пенсію за віком або за вислугу років, а також на працівників, які звільнені з підприємства у зв'язку зі змінами в організації виробництва, скороченням чисельності (стаття 40 п.1 КЗпП України) за півтора року до досягнення пенсійного віку, після дострокового призначення пенсії, при цьому, виплату матеріальної допомоги працівникам, які звільнені за статтею 40 пункт 1 КЗпП України, провадити з урахуванням вихідної допомоги.

(пункт 3.2.21 із змінами і доповненнями від 28.02.2006 р.)

3.2.22. Працівникам бюджетних організацій одноразова грошова допомога при звільненні у зв'язку з виходом на пенсію виплачується в межах економії фонду оплати праці по кошторисах витрат на їх утримання, а також коштів шефської допомоги залізниць, інших підприємств, організацій, установ.

3.2.23. За працівником, зобов'язаним проходити обов'язкове медичне обстеження, на час проходження такого обстеження зберігати робоче місце і середній заробіток.

Конкретна кількість робочих днів проходження обов'язкових медичних оглядів встановлюється колективними договорами залізниць, їх структурних підрозділів та підприємств залізничного транспорту, але не менше 2 робочих днів, а при проходженні додатково нарколога та психіатра - не менше 3 робочих днів.

(пункт 3.2.23 від 23.11.2010 р.)

3.2.24. Виплачувати винагороду за підсумком роботи за рік згідно з Положенням, яке є невід'ємною частиною Галузевої угоди.

(пункт 3.2.24 від 6.04.2004 р.)

3.2.25. Зберігати за працівниками, робота яких пов'язана з безпекою руху поїздів, які не пройшли медичну комісію, за період підготовки (перепідготовки) новим професіям, але не більше 6 місяців, середню заробітну плату.

(пункт 3.2.25 від 5.05.2008 р.)

3.2.26. Оплачувати технічне навчання працівників, яке проводиться у неробочий час, з розрахунку годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину навчання.

(пункт 3.2.26 від 5.05.2008 р.)

3.2.27. Компенсувати працівникам протягом 2-х місяців витрати, пов'язані із обов'язковим медичним оглядом під час прийняття на роботу, на підставі наданих документів, які підтверджують їх оплату.

(пункт 3.2.27 від 5.05.2008 р.)

3.2.28. Надавати одноразову матеріальну допомогу при поверненні на роботу на підприємства залізничного транспорту звільнених в запас військовослужбовців строкової служби у розмірі двох місячних тарифних ставок (окладів).

(пункт 3.2.28 від 5.05.2008 р.)

Залізничникам, мобілізованим на військову службу, надавати одноразову матеріальну допомогу у розмірі двох посадових окладів (місячних тарифних ставок), що склалися на день мобілізації

(пункт 3.2.28 із змінами і доповненнями від 12.09.2014 р.)

3.2.29. На період дії режиму антитерористичної операції годинні тарифні ставки, посадові (місячні) оклади працівників ПАТ «Укрзалізниця», які за рішенням керівництва антитерористичної операції залучалися до участі в забезпеченні її проведення безпосередньо в районах, де проходить така антитерористична операція, підвищуються на 50 відсотків за фактично відпрацьований час у таких районах. Підвищення здійснювати за наявності підтверджуючих документів з Антитерористичного центру при Службі безпеки України.

(пункт 3.2.29 від 9.03.2017 р.)

3.3. Робочий час та час відпочинку

3.3.1. Зберегти тривалість основної щорічної відпустки 28 календарних днів для працівників, прийнятих на роботу на залізничний транспорт до 1 січня 1997 року.

3.3.2. Додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці надавати відповідно до Списків, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290 (зі змінами і доповненнями від 13.05.2003 р. №679).

(частина I пункту 3.3.2. із змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

(частина II пункту 3.3.2. вилучена змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

3.3.3. Додаткову відпустку за ненормований робочий день тривалістю до 7 календарних днів надавати за переліками посад, визначених колективними договорами, відповідно до орієнтовного переліку Укрзалізниці, погодженого з Радою профспілки.

3.3.4. Зберегти 38-годинний робочий тиждень для жінок: монтерів колії, оглядачів-ремонтників вагонів, оглядачів вагонів, слюсарів з ремонту рухомого складу, робота яких безпосередньо пов'язана з рухом поїздів.

3.3.5. Графіки роботи працівників погоджувати з комітетами профспілки підприємств, установ, організацій та доводити до відома працівників не пізніше, як за три дні до початку їх введення в дію.

3.3.6. Для працівників локомотивних бригад нічною поїздкою, що використовується для обліку нічних поїздок і безпеки руху, вважається поїздка, яка повністю або частково припадає на період з 22.00 до 6.00 годин.

3.3.7. Доставку робітників локомотивних бригад до місця роботи, а після її закінчення - до місця проживання з 23.00 до 7.00 годин здійснювати службовим автотранспортом за умови проживання працівника на відстані не менше 2 кілометрів від підприємства.

3.3.8. Працівникам, які зайняті в шкідливих і важких умовах праці, встановлювати скорочену тривалість робочого часу відповідно до законодавства та нормативно-правових актів України.

3.3.9. Встановлювати тривалість робочої зміни понад 8 годин (крім працівників, що зайняті на роботах зі шкідливими та важкими умовами праці) в порядку, визначеному Правилами внутрішнього трудового розпорядку, а також "Особливостями регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, безпосередньо пов'язаних із забезпеченням безпеки руху поїздів і обслуговуванням пасажирів на залізницях і метрополітенах України", які є невід'ємною частиною Галузевої угоди.

(пункт 3.3.9 від 25.06.2008 р.)

3.3.10. Визначити у колективних договорах підприємств, установ і організацій перелік робіт, на яких за умовами виробництва працівник не має права відлучатися з робочого місця та використовувати час обідньої перерви на свій розсуд.

(пункт 3.3.10 від 25.06.2008 р.)

3.4. Забезпечення зайнятості

3.4.1. У випадку скорочення обсягів робіт зменшення чисельності працівників проводити, в першу чергу, шляхом природної плинності кадрів та тимчасового обмеження прийому на роботу.

Звільнення працівників за скороченням штату або чисельності застосовувати лише як вимушений захід, а їх працевлаштування провадити на підприємствах, в організаціях, в установах галузі у порядку, передбаченому чинним законодавством.

3.4.2. Надавати переважне право працевлаштування на вакантні посади на підприємствах залізничного транспорту працівникам галузі, які підпадають під скорочення чисельності або штату.

3.4.3. Вживати заходів щодо перепідготовки вивільнюваних працівників за професіями, на які є попит на підприємствах галузі.

3.4.4. З метою підтримки трудових династій галузі оплачувати на умовах, передбачених відповідними нормативними документами, навчання дітей залізничників в галузевих навчальних закладах за спеціальностями, необхідними для залізничного транспорту.

3.4.5. Подання профспілковим комітетам на вивільнення працівників за скороченням штату або чисельності надавати з технологічним та економічним обґрунтуванням.

3.4.6. У випадку ліквідації малодіяльних та збиткових структурних підрозділів залізниць вживати заходів для першочергового працевлаштування працівників, які є єдиними годувальниками в сім'ї, батьків багатодітних сімей, ветеранів залізничного транспорту, яким залишилося менше 5 років до досягнення пенсійного віку.

3.4.7. Організовувати підготовку фахівців та кваліфікованих робітників,

підвищення кваліфікації працівників відповідно до потреб підприємств галузі. Навчально-виробничий процес, професійно-практичну підготовку робітників у технічних школах, працевлаштування випускників вищих навчальних закладів здійснювати згідно Правил організації та проведення професійно-практичної підготовки слухачів технічних шкіл, Положення про організацію навчально-виробничого процесу в технічних школах залізничного транспорту, Положення про стажування та працевлаштування молодих фахівців на залізничному транспорті, які є невід'ємною частиною Галузевої угоди.

(пункт 3.4.7. із змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

Підготовка спеціалістів для галузі з числа студентів випускного курсу ВНЗ III-ГУ рівнів акредитації за участю підприємств залізничного транспорту здійснювати згідно з Положенням (додаток 2).

(пункт 3.4.7. із змінами від 13.10.2011 р.)

Організацію підготовки у рамках програми Євросоюзу TEMPUS-IV фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр» для роботи на залізничному транспорті України здійснювати згідно з Положенням, яке є додатком до Галузевої угоди.

(пункт 3.4.7. із змінами і доповненнями від 15.04.2010 р.)

Здійснювати за рахунок залізниць професійне навчання за робітничими професіями студентів вищих навчальних закладів III-IV рівня акредитації, які навчаються за замовленнями залізниць в обсягах потреби, у галузевих професійно-технічних навчальних закладах з використанням навчальної бази структурних підрозділів залізниць.

(пункт 3.4.7. із змінами і доповненнями від 03.12.2013 р.)

(абзац 5 пункту 3.4.7. вилучено згідно спільної постанови від 14.08.2023 р.)

3.5. Охорона праці

3.5.1. Забезпечувати працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, а також мийними і знешкоджувальними засобами відповідно до галузевих нормативів.

(пункт 3.5.1 із змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

3.5.2. У випадку невидачі працівникові спецодягу чи спецвзуття у встановлені нормативами строки відшкодовувати витрати на їх придбання у відповідності з діючими нормативними актами.

3.5.3. У випадку передчасного зносу спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту з причин, які не залежать від працівників, проводити їх заміну за рахунок коштів підприємств.

3.5.4. Забезпечити безплатну видачу молока в кількості 0,5 літра за зміну або інших рівноцінних харчових продуктів у дні фактичної зайнятості працівника на роботах із важкими та шкідливими умовами праці відповідно до Переліку хімічних речовин, що є невід'ємною частиною Галузевої угоди.

У разі пересувного (роз'їзного) характеру роботи виплачувати грошову компенсацію на придбання молока або інших рівноцінних продуктів.

(пункт 3.5.4 із змінами і доповненнями від 29.12.2018 р.)

3.5.5. До працівника, який припинив роботу у зв'язку із загрозою для його життя або здоров'я, не застосовувати дисциплінарні стягнення. Факт наявності такої ситуації підтверджується спеціалістами з охорони праці підприємства за участю представника профспілки і страхового експерта з питань охорони праці.

(пункт 3.5.5 із змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

(пункт 3.5.6. вилучено змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

3.5.7. Зберігати за працівниками, які звільнені з підприємств залізничного транспорту на пенсію чи за скороченням чисельності або штату, спецодяг та спецвзуття без утримання їх залишкової вартості.

3.5.8. Не допускати прийому жінок на роботу із шкідливими і важкими умовами праці, де їх праця заборонена.

(частину II пункту 3.5.8 вилучено змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

(пункт 3.5.9. вилучено змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

3.5.10. Забезпечити розслідування нещасних випадків та надання невідкладної медичної допомоги працівникам галузі при роботі за межами України відповідно до Угоди держав - учасниць Співдружності.

3.5.11. Вживати заходи для забезпечення особистої безпеки залізничників з роз'їзним характером роботи при виконанні ними службових обов'язків.

3.5.12. Для фінансування заходів з охорони праці передбачати в колективних договорах залізниць, підприємств залізничного транспорту виділення необхідних коштів, але не менше 0,5 % від суми реалізованої продукції.

(пункт 3.5.12. із змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

3.5.13. Проводити роботу по атестації робочих місць за умовами праці відповідно до нормативних актів.

3.5.14. Сприяти виконанню передбачених колективними договорами комплексних заходів, спрямованих на усунення шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища.

(пункт 3.5.14 від 25.06.2008 р.)

3.5.15. Сприяти виконанню передбачених колективними договорами заходів, спрямованих на приведення умов праці на робочих місцях у відповідність з вимогами санітарно-гігієнічних норм та збільшення витрат на охорону праці на одного працюючого.

(пункт 3.5.15 від 25.06.2008 р.)

3.6. Пільги та соціальні гарантії

3.6.1. Надавати залізничникам, які перебувають на обліку для поліпшення житлових умов, безпроцентні позики для індивідуального, кооперативного житлового будівництва в розмірах і порядку, передбачених колективними договорами залізниць.

В 2006 році розробити Концепцію забезпечення залізничників житлом.

(пункт 3.6.1 із змінами і доповненнями від 28.02.2006 р.)

Розподіл та надання службових жилих приміщень працівникам залізничного транспорту здійснювати за спільним рішенням адміністрації та виборного органу первинної профспілкової організації підприємства, установи, організації, у віданні якого ці приміщення знаходяться.

Фонд службових житлових приміщень підприємства, установи, організації формують з новозбудованого або реконструйованого житла, звільнених житлових приміщень, а також житла, придбаного у фізичних чи юридичних осіб в розмірі не більше 50 %. Конкретний відсоток визначається спільним рішенням адміністрації підприємства і відповідного профспілкового комітету.

(пункт 3.6.1 із змінами і доповненнями від 25.10.2010 р.)

3.6.2. Надавати безкоштовно спальні місця в поїздах при прямуванні локомотивної бригади пасажирами у нічний час .

3.6.3. Забезпечити надання працівникам, які потерпіли внаслідок Чорнобильської катастрофи, соціальних пільг і гарантій, передбачених законодавством України.

3.6.4. Згідно з угодою країн СНД зберегти для працівників залізничного транспорту України з включенням однієї особи, яка знаходиться на їх утриманні, право на проїзд по квитку форми 6 у прямому сполученні по країнах СНД.

Надавати працівникам залізничного транспорту і членам їх сімей, які знаходяться на утриманні, включаючи дітей до 18 років під опікою, річний квиток форми 4 на відстань до 150 кілометрів від місця проживання, але не більше двох напрямків, в сумарному обчисленні. В цей же квиток враховується проїзд від місця проживання до місця роботи.

Додатково видавати працівникам залізничного транспорту України другий разовий квиток форми 6 по залізницях України на бланках місцевого сполучення з відміткою "в купейному вагоні швидкого поїзда" на одну особу.

Такі ж квитки видавати штатним працівникам профспілкових організацій.

Видавати квитки форми 6 замість консультаційного залізничникам і їх утриманцям, які проживають та працюють в зоні радіоактивного забруднення внаслідок Чорнобильської катастрофи, для проїзду на оздоровлення в санаторії, пансіонати, дитячі оздоровчі та спортивні табори за путівками, виданими профспілковими органами галузі.

Працівникам, нагородженим знаком «Золота відзнака АТ «Укрзалізниця», «Залізнична слава» трьох ступенів, надавати безкоштовний проїзд за одноразовим квитком форми 6 В у спальному вагоні (СВ) усією мережею залізниць України і за річним приміським квитком форми 4 на відстань до 250 км від місця проживання незалежно від напрямку.

(пункт доповнено абзацом 17.05.2022 р.)

3.6.5. Пенсіонери, які звільнились на пенсію із залізничного транспорту країн СНД і відпрацювали в галузі: жінки - не менше 15 років, чоловіки - не менше 20 років, а також особи, що стали інвалідами I та II груп внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання під час роботи на залізничному транспорті країн СНД, мають право на разовий квиток форми 6 по Україні і приміський квиток форми 4 на відстань до 150 кілометрів від місця проживання, але не більше двох напрямків, в сумарному обчисленні, з включенням утриманців.

Право проїзду пенсіонерів по інших країнах СНД обумовлюється окремими рішеннями Ради по залізничному транспорту держав - учасниць Співдружності.

Видавати квитки для безплатного проїзду залізничним транспортом пенсіонерам, які звільнились на пенсію з підприємств галузі за скороченням чисельності або штату при досягненні пенсійного віку та при умові наявності необхідного стажу роботи в галузі.

3.6.6. Пенсіонери, нагороджені за час роботи на залізничному транспорті країн СНД знаком "Почесному залізничнику", а також яким присвоєні звання "Заслужений працівник транспорту", "Заслужений енергетик", "Заслужений зв'язківець", "Заслужений будівельник", "Заслужений раціоналізатор" та інші державні почесні звання, що звільнились у зв'язку з виходом на пенсію з підприємств залізничного транспорту країн СНД, одержують разовий квиток форми 6В у прямому сполученні і

річний приміський квиток форми 4 на відстань до 250 кілометрів від місця проживання, але не більше двох напрямків, в сумарному обчисленні, з включенням утриманців.

3.6.7. Студенти денної форми навчання навчальних закладів залізничного транспорту, які навчаються на бюджетній основі, на договірній основі з підприємствами залізничного транспорту, діти залізничників мають право на разовий квиток форми 6, з правом замінити на приміський квиток форми 4 на відстань до 100 кілометрів або квиток-картку форми 5 на відстань до 250 кілометрів.

Видавати студентам та учням - дітям залізничників, яким виповнилося 18 років, квиток форми 4 на відстань до 100 кілометрів або квиток-картку форми 5 на відстань до 250 кілометрів до закінчення ними навчального закладу в рахунок норми разового квитка прямого сполучення одного з батьків.

Учням - дітям залізничників, батько або мати яких загинули у зв'язку з нещасним випадком на виробництві чи вийшли на пенсію за віком або по інвалідності, видавати річний приміський квиток форми 4 на відстань до 100 кілометрів або квиток-картку форми 5 на відстань до 250 кілометрів.

3.6.8. Не допускати підміни безплатної медичної допомоги платними послугами залізничникам і членам їх сімей.

Передачу установ охорони здоров'я залізничного транспорту у комунальну власність здійснювати лише за згодою трудових колективів чи профспілкових органів.

3.6.9. Зберегти право на безплатне користування медичними установами пенсіонерів, які звільнились на пенсію з підприємств залізничного транспорту України, а також країн СНД.

3.6.10. Сприяти створенню корпоративної системи медичного обслуговування для працівників АТ «Укрзалізниця», а також набуттю ними членства у громадській організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» або її відокремлених підрозділів.

Відшкодовувати працівникам АТ «Укрзалізниця» 100% членських внесків до громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» (філії) щомісяця у розмірах, погоджених Сторонами Галузевої угоди.

У разі зміни розміру членського внеску громадською організацією «Лікарняна каса Львівської залізниці» Сторони Галузевої угоди переглядають розмір відшкодування.

(пункт 3.6.10 із змінами і доповненнями від 14.08.2023 р.)

3.6.11. У випадку направлення Головним медичним управлінням Укрзалізниці чи медичними службами залізниць працівників галузі та пенсіонерів на обстеження або лікування в спеціалізовані медичні заклади проводити частково чи повністю оплату їх лікування на умовах, передбачених колективними договорами.

3.6.12. Надавати матеріальну допомогу на поховання залізничників та членів їх сімей, пенсіонерів-залізничників на умовах, передбачених колективними договорами.

3.6.13. З метою поліпшення медичного обслуговування пенсіонерів АТ «Укрзалізниця» надавати цільову фінансову допомогу Раді профспілки залізничників і транспортних будівельників України щороку (вересень-жовтень) у сумі не менше 30 млн грн для надання пенсіонерам-залізничникам, які відпрацювали три і більше років в підрозділах АТ «Укрзалізниця» та звільнилися з них на пенсію, адресної допомоги на медичне обслуговування або сплати за них членських внесків до громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» (філії).

(пункт 3.6.13. із змінами і доповненнями від 14.08.2023 р.)

3.6.14. Виділяти дорожнім станціям переливання крові кошти для організації донорства в розмірах та на умовах, передбачених колективними договорами залізниць.

3.6.15. Підприємствам, організаціям, установам галузі за рахунок власних коштів надавати працівникам відпустки тривалістю 2 робочих дні зі збереженням заробітної плати у зв'язку зі смертю близьких родичів (батьки, чоловік, жінка, діти, брат та сестра) на поховання.

3.6.16. Обов'язкові медичні обстеження працівників проводити за рахунок коштів підприємств, організацій і установ галузі.

3.6.17. Надавати пенсіонерам, які вийшли на пенсію з підприємств залізничного транспорту країн СНД, матеріальну та іншу підтримку в межах фінансових можливостей на умовах, передбачених колективними договорами.

Пенсіонерів залізничників, у тому числі які вийшли на пенсію з профспілкових органів галузі, брати на облік за новим фактичним місцем проживання за рішенням залізниць, підприємств, установ, організацій залізничного транспорту до їх підрозділів, що є спорідненими до тих. З яких вони звільнились на пенсію, або ж тих, що є найближчими до території, на якій вони проживають.

(доповнено другим абзацом змінами і доповненнями від 23.03.2015 р.)

3.6.18. Відповідно до законодавства надавати пільги та компенсації працівникам підприємств - членам громадських формувань за участь у забезпеченні громадського порядку та профілактиці правопорушень на умовах колективних договорів.

3.6.19. Надавати фінансову допомогу ветеранським організаціям на умовах, передбачених колективними договорами.

(доповнено пунктом 3.6.19 змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

3.6.20. Розробити та запровадити "Програму недержавного пенсійного забезпечення залізничників".

(доповнено пунктом 3.6.20 змінами і доповненнями від 28.02.2006 р.)

Започаткувати з 2010 року поетапне запровадження недержавного пенсійного забезпечення залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд "Магістраль".

Передбачати в фінансових планах залізниць, підприємств і організацій галузі, починаючи з 2010 року виділення коштів на недержавне пенсійне забезпечення працівників. Перераховувати пенсійні внески на користь працівників галузі до Професійного недержавного пенсійного фонду "Магістраль"

(пункт 3.6.20 із змінами і доповненнями від 16.12.2013 р.)

Здійснювати недержавне пенсійне забезпечення залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль» відповідно до «Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників», що є додатком № 4 до Галузевої угоди.

(пункт 3.6.20 із змінами і доповненнями від 16.12.2013 р.)

3.6.21 З метою розвитку науково-технічної творчості, раціоналізаторської та винахідницької діяльності, широкого залучення залізничників і членів Науково - технічного товариства залізничників України до вирішення питань науково-технічного прогресу галузі, щорічно виділяти Правлінню Науково - технічного товариства та дорожнім правлінням на проведення заходів кошти в розмірах, передбачених колективними договорами, але не менше 100 тис. гривень".

(розділ доповнений пунктом 3.6.21. змінами і доповненнями від 28.02.2006 р.)

3.6.22. Відновити на залізницях діяльність патронажних служб з догляду за важкохворими та немічними самотніми ветеранами.

(розділ доповнений пунктом 3.6.22. змінами і доповненнями від 5.05.2008 р.)

3.6.23. Забезпечувати проведення відповідних профілактичних та оздоровчих заходів, направлених на відновлення працездатності працівників за основними професіями в галузевих та спеціалізованих оздоровчих закладах.

(розділ доповнений пунктом 3.6.23. змінами і доповненнями від 5.05.2008 р.)

3.6.24. Надавати працівникам оплачувану відпустку тривалістю 3 календарні дні та виплачувати матеріальну допомогу у розмірі не менше тарифної ставки (посадового окладу) при вступі у шлюб.

(розділ доповнений пунктом 3.6.24. змінами і доповненнями від 5.05.2008 р.)

3.6.25. Забезпечити розроблення та внесення до колективних договорів, в межах компетенції, плану заходів щодо запобігання поширенню епідемії ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі. Не допускати дискримінації працівників за ВІЛ-статусом та забезпечувати їм соціальні гарантії.

Забезпечувати виконання Заходів боротьби із захворюванням на туберкульоз на 2006-2011 роки, розроблених на виконання відповідного Указу Президента України.

(розділ доповнений пунктом 3.6.25. змінами і доповненнями від 5.05.2008 р.)

3.6.26. Надавати одному з членів сім'ї працівників Товариства, які загинули або зникли безвісти в період проведення АТО на території Донецької та Луганської областей та/або операції Об'єднаних сил (ООС), починаючи з 18.03.2014 (які були призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та/або введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду до дня фактичної демобілізації, під час виконання службових обов'язків, а також за інших обставин), одноразову матеріальну допомогу в розмірі сімдесяти прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених Законом, за рішенням відповідної комісії підрозділів Товариства на підставі заяви та підтверджуючих документів. В окремих випадках (за рішенням комісії) зазначена допомога може надаватися особам, які не є членами сім'ї, за рішенням відповідної комісії підрозділів Товариства на підставі заяви та відповідних підтверджуючих документів. Поховання загиблих працівників Товариства здійснювати підрозділам Товариства за рахунок коштів Товариства.

(пункт 3.6.26 із змінами і доповненнями від 29.12.2018 р.)

3.6.27. Надавати одноразову матеріальну допомогу працівникам Товариства, які отримали поранення, травми, контузії, каліцтво та інші ушкодження в період проведення антитерористичної операції (АТО) на території Донецької та Луганської областей та/або операції Об'єднаних сил (ООС), починаючи з 18.03.2014 (які були призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та/або введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду до дня фактичної демобілізації, під час виконання службових обов'язків, а також за інших обставин), у розмірі семи прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених Законом на дату подання заяви, за рішенням відповідної комісії підрозділів Товариства на підставі заяви та відповідних

підтверджуючих документів.

(пункт 3.6.27 із змінами і доповненнями від 29.12.2018 р.)

3.6.28. Встановити, що дія абзацу другого пункту 3.2.28 та пунктів 3.6.26, 3.6.27 Галузевої угоди поширюється на працівників залізничного транспорту, що постраждали у ході бойових дій у зоні проведення антитерористичної операції, а також тих, що були мобілізовані на військову службу, починаючи з 18.03.2014

(розділ доповнений пунктом 3.6.28. від 26.09.2014 р.)

3.6.29. Головам Директорату молоді (Товариства, регіональної філії, філії), їх заступникам, секретарю Директорату молоді Товариства, лідерам Директорату молоді структурних (у тому числі виробничих) підрозділів регіональних філій, філій, головам молодіжних рад профспілки, з метою мотивації встановлюється надбавка в розмірі до 20 відсотків посадового (місячного) окладу, місячної тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

(розділ доповнений пунктом 3.6.29. від 29.12.2018 р.)

3.6.30. Для виконання обов'язків, пов'язаних з діяльністю, головам Директорату молоді (Товариства, регіональної філії, філії), їх заступникам, секретарю Директорату молоді Товариства, лідерам Директорату молоді структурних (у тому числі виробничих) підрозділів регіональних філій, філій, головам молодіжних рад профспілки може надаватись до 3 робочих днів на місяць із збереженням середнього заробітку

(розділ доповнений пунктом 3.6.30. від 29.12.2018 р.)

3.6.31. Працівникам, нагородженим нагородним листом «Залізні герої» (I, II або III рангів), один раз на рік надавати безкоштовну путівку для оздоровлення (санаторно-курортне лікування) у відомчих оздоровчих закладах АТ «Укрзалізниця», чи у спеціалізованих закладах України за рахунок АТ «Укрзалізниця».

(розділ доповнений пунктом 3.6.31. від 17.05.2022 р.)

3.7. Гарантії діяльності профспілкових організацій

3.7.1. Сприяти створенню належних умов для діяльності профспілкових організацій, що діють в галузі.

Визнавати право залізничників на членство в профспілках і рівність профспілок щодо захисту прав та інтересів членів профспілок.

3.7.2. Надавати профспілковим органам для роботи, проведення зборів працівників в безоплатне користування приміщення з усім необхідним обладнанням, опаленням, освітленням, прибиранням, засоби зв'язку, транспорт на умовах, передбачених колективними договорами.

3.7.3. Утримувати за заявою членів профспілок членські внески і забезпечувати безготівкове їх перерахування через бухгалтерії підприємств на рахунок профкомів.

Підприємства протягом місяця, але не пізніше строку виплати заробітної плати безкоштовно перераховують на рахунок профспілкових органів суми одержаних у безготівковому порядку членських внесків із заробітної плати поточного місяця.

3.7.4. Поширити на профспілкових працівників соціальні гарантії, пільги та заохочення нарівні з працівниками відповідних підприємств, організацій, установ галузі.

Надавати працівникам профспілкових органів пільги та соціальні гарантії за рахунок коштів підприємств на умовах колективних договорів з дотриманням вимог

чинного законодавства.

За рахунок коштів АТ «Укрзалізниця» надавати працівникам центрального органу профспілки пільги, соціальні гарантії та заохочення нарівні з працівниками апарату АТ «Укрзалізниця» відповідно до порядку, затвердженого Сторонами.

(пункт 3.7.4 із змінами і доповненнями від 29.12.2018 р.)

3.7.5. Документи з соціально-економічних та трудових питань, які стосуються інтересів працівників галузі, приймати за погодженням чи за участю відповідних профспілкових органів.

3.7.6. Забезпечувати профспілки нормативними та методичними матеріалами, які приймаються Укрзалізницею.

3.7.7. Надавати профспілковим організаціям будинки, приміщення, споруди для ведення культурно-освітньої, оздоровчої, фізкультурної та спортивної роботи серед працівників підприємств, організацій, установ галузі.

3.7.8 Відраховувати профспілковим організаціям кошти на культурно- масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірі не менше, ніж 0,3 відсотка від фонду оплати праці.

(пункт 3.7.8. із змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

3.7.9. Надавати профспілковим органам інформацію з питань умов та оплати праці працівників, соціально-економічного розвитку підприємств галузі, а також іншу інформацію, необхідну для ведення переговорів та укладення колективних договорів, угод, підведення підсумків їх виконання.

3.7.10. Видавати штатним профспілковим працівникам згідно з переліком службові річні квитки для проїзду залізничним транспортом.

3.7.11. Надавати членам виборних профспілкових органів, не звільненим від основної роботи, для виконання ними своїх громадських обов'язків час із збереженням заробітної плати на умовах колдоговорів, але не менше двох годин на тиждень.

3.7.12. Визнавати правову та технічну інспекції праці профспілок як представників профспілок, що здійснюють громадський контроль за дотриманням трудового законодавства на підприємствах, в організаціях та установах залізничного транспорту.

3.7.13. Залучати представників профспілок до розроблення фінансових планів та підготовки пропозицій стосовно розподілу прибутку на соціально- економічний розвиток, що залишається у розпорядженні залізниць і підприємств залізничного транспорту у порядку, визначеному законами та колективними договорами.

(розділ доповнено пункт 3.7.13 змінами і доповненнями від 25.06.2008 р.)

3.7.14. За виконання обов'язків в інтересах трудового колективу здійснювати доплату окремим працівникам профспілкових органів відповідно до порядку, затвердженого Сторонами

(розділ доповнено пункт 3.7.14 змінами і доповненнями від 29.12.2018 р.)

4. Зобов'язання профспілок

4.1. Сприяти Укрзалізниці, підприємствам залізничного транспорту в реалізації Угоди, підвищенні ефективності виробництва, зміцненні трудової та технологічної дисципліни, забезпеченні безпеки руху, знятті соціальної напруги в трудових колективах галузі.

4.2. Конструктивно співпрацювати з Укрзалізницею у вирішенні питань

зайнятості на залізничному транспорті, пов'язаних зі зменшенням обсягів перевезень та проведенням структурних змін у галузі.

4.3. Сприяти Укрзалізниці в реалізації заходів щодо поліпшення умов праці, виробничого побуту, оздоровлення працівників.

4.4. Домагатися реалізації пільг, трудових та соціальних гарантій, передбачених цією Угодою.

4.5. Здійснювати силами правової та технічної інспекції праці профспілок у відповідності із затвердженими Положеннями, захист колективних інтересів працівників галузі та забезпечення індивідуальних прав членів профспілок в питаннях зайнятості, прийому, переведення та звільнення з роботи, охорони праці, надання пільг і компенсацій

4.6. Брати участь у розробці комплексних заходів щодо безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям.

4.7. Брати участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві.

Здійснювати контроль за своєчасним і повним відшкодуванням Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України шкоди потерпілим внаслідок нещасних випадків на виробництві.

4.8. Здійснювати контроль за ходом будівництва, реконструкції і технічного переобладнання об'єктів виробничого призначення щодо відповідності їх нормам і правилам охорони праці та навколишнього середовища.

4.9. Не допускати введення в експлуатацію нових та реконструйованих виробничих об'єктів, які не відповідають вимогам охорони праці.

4.10. Здійснювати контроль за своєчасним і якісним введенням в експлуатацію житла та об'єктів соціальної сфери, брати участь у приймальних комісіях.

4.11. Брати участь у комісіях з перевірки знань посадових осіб законодавства та нормативних актів з охорони праці.

4.12. Надавати безоплатну юридичну допомогу працівникам галузі у вирішенні індивідуальних та колективних трудових спорів.

4.13. Вносити пропозиції центральним органам державної влади щодо стабілізації роботи залізничного транспорту України та посилення соціального захисту працівників галузі.

4.14. Приймати участь у підготовці законодавчих та нормативних актів України, які стосуються роботи залізничного транспорту.

4.15. Вживати заходів морального та матеріального стимулювання працівників за високопродуктивну та ефективну працю, впровадження нової техніки та передових технологій, активну участь у громадському житті.

4.16. Узагальнювати та висвітлювати на сторінках профспілкових видань передовий досвід роботи, новаторство та зразкове виконання працівниками своїх службових обов'язків.

4.17. Вживати заходів щодо організації відпочинку та оздоровлення працівників та членів їх сімей.

4.18. Своєчасно інформувати Укрзалізницю про дії профспілок, які зачіпають інтереси роботодавців.

4.19. Не організовувати страйків та інших колективних акцій протесту з питань, передбачених даною Угодою, при умові їх виконання.

4.20. Колективні трудові спори (конфлікти), що виникають на підприємствах, в організаціях і установах галузі, вирішувати відповідно до чинного законодавства.

4.21. Проводити роботу серед працівників галузі щодо укладення ними пенсійних контрактів з Професійним недержавним пенсійним фондом «Магістраль» і сплати внесків до цього фонду на свою користь.

(розділ доповнено пунктом 4.21. змінами і доповненнями від 04.10.2010 р.)

5. Соціальне партнерство

Сторони домовились:

5.1. При укладанні колективних договорів залізниць, їх структурних підрозділів, підприємств залізничного транспорту передбачити в них розділи з охорони праці та розробляти, як додаток до них, комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям.

5.2. Проводити огляди-конкурси на кращий кабінет з питань охорони праці.

5.3. Щорічно аналізувати стан захворюваності в галузі, причин, що призвели до тимчасової втрати працездатності, вживати профілактичних заходів щодо зниження захворюваності.

5.4. Удосконалювати систему галузевого змагання з метою підвищення моральної та матеріальної зацікавленості працівників у результатах праці.

5.5. Вживати заходів щодо збереження в галузі об'єктів оздоровлення та відпочинку працівників.

5.6. Рішення про передачу в комунальну власність чи на приватизацію об'єктів соціальної сфери, які побудовано за рахунок коштів залізниць, здійснювати за наявності згоди трудового колективу залізниці або дорожнього комітету профспілки.

5.7. Приймати рішення щодо передачі в оренду чи на приватизацію структурних підрозділів залізниць, підприємств, підприємств торгівлі, громадського харчування, об'єктів культурно-освітнього та спортивно-фізкультурного призначення, які обслуговують залізничників та членів їх сімей, за участю відповідних профспілкових органів, які представляють інтереси трудових колективів.

(пункт 5.7. із змінами і доповненнями від 25.06.2008 р.)

5.8. Забезпечувати надання гарантій, передбачених Законом України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", профспілковим організаціям, які створені та діють відповідно до законодавства України.

5.9. Якщо на залізницях та в їх структурних підрозділах, на підприємствах залізничного транспорту діє декілька профспілок, то колективний договір відповідного рівня підписує та профспілка або ті профспілки, яким це доручить трудовий колектив.

5.10. Ліквідація, реорганізація підприємств, зміна форм власності або часткове зупинення виробництва, що тягнуть за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці, можуть здійснюватися тільки після завчасного надання профспілкам інформації з цього питання, включаючи інформацію про причини наступних звільнень, про кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про терміни проведення звільнення.

Роботодавець не пізніше як за три місяці до намічених звільнень надає

профспілковим організаціям інформацію з цих питань, проводить консультації з профспілками про заходи щодо запобігання звільненню чи зведенню їх кількості до мінімуму або пом'якшенню несприятливих наслідків будь-якого звільнення.

(пункт 5.10. із змінами і доповненнями від 6.04.2004 р.)

У разі наміру АТ Укрзалізниця здійснити заходи, наслідком яких може стати значне скорочення працівників, Сторони спільно затверджують програму виплати одноразової грошової допомоги таким працівникам за рахунок прибутку Товариства. Виплата зазначеної допомоги здійснюється працівникам, які надали згоду на припинення трудового договору за угодою сторін до прийняття рішення про скорочення працівників

(пункт 5.10. із змінами і доповненнями від 29.12.2018 р.)

(Програму виплати одноразової грошової допомоги працівникам, які подали заяви про припинення трудових договорів відповідно до пункту 1 частини першої статті 36 КЗпП України, затверджено рішенням правління від 13.02.2020, протокол № Ц-45/13, відповідно до п.5.10 Галузевої угоди в редакції Спільної постанови про внесення змін і доповнень до Галузевої угоди від 29.12.2018 № Ц/6-76/7-185/51/Цпроф)

5.11. Щорічно розглядати стан охорони праці, виробничого травматизму та вживати заходів щодо поліпшення цієї роботи.

5.12. З метою організації відпочинку і оздоровлення залізничників та членів їх сімей передавати оздоровчі заклади комітетам профспілки на договірних засадах.

Передбачити в колективних договорах залізниць і підприємств залізничного транспорту виділення коштів на утримання об'єктів оздоровлення, придбання та здешевлення вартості путівок на оздоровлення та відпочинок залізничників і членів їх сімей.

5.13. Проводити щорічно спартакіаду залізничників з різних видів спорту відповідно до Положення.

(пункт 5.13. із змінами і доповненнями від 5.05.2008 р.)

Сприяти розвитку фізкультури та спорту в галузі, залучати до систематичних занять різними формами фізичної культури та спорту працівників та членів їх сімей.

(частина перша пункту 5.13. із змінами і доповненнями від 25.06.2008 р.)

5.14. В 2009 році розробити комплексну програму закріплення кадрів на залізничному транспорті.

(розділ доповнений пунктом 5.14 із змінами і доповненнями від 5.05.2008 р.)

5.15. Тлумачення та роз'яснення окремих положень Угоди здійснюється спільно Сторонами, що її уклали.

6. Контроль за виконанням Угоди

6.1. Контроль за виконанням Угоди здійснюється безпосередньо Сторонами, які її підписали, або створеною ними спільною комісією для ведення переговорів при укладанні цієї Угоди.

6.2. Сторони щоквартально аналізують хід виконання Угоди і при виявленні порушень чи невиконанні окремих її положень інформують інші сторони з метою вжиття необхідних заходів для реалізації Угоди в повному обсязі.

6.3. Спільна комісія щорічно підводить підсумки виконання Угоди та готує подання Сторонам щодо дисциплінарного впливу на осіб, з вини яких

допущено невиконання окремих її положень.

6.4. Контроль за реалізацією Угоди на місцях здійснюється господарськими керівниками та профспілковими комітетами під час підведення підсумків виконання колективних договорів.

Від профспілок

**Генеральний директор
^Укрзалізниці**



Г.М.КІРПА

**Голова Ради профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України**



В.М.ТКАЧОВ

“ 14 ” _____ 2001 року

Додаток № 1
до Галузевої угоди
на 2002 - 2006 роки

**ПЕРЕЛІК
ДОПЛАТ І НАДБАВОК ДО ТАРИФНИХ СТАВОК І ПОСАДОВИХ
ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ
І ОРГАНІЗАЦІЙ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ**

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці - до 12 відсотків, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - до 24 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу в нічний час	40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплати за керівництво бригадою з чисельністю від 5 до 10 чоловік - у розмірі 10-20 відсотків, понад 10 чоловік - 20-25 відсотків тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

1	2		
Майстрам (старшим майстрам) і контрольним майстрам (старшим контрольним майстрам), яким в установленому порядку присвоюється звання "Майстер II класу" і "Майстер I класу"	В розмірах 10 та 15 відсотків посадового окладу відповідно		
Працівникам, що мають вчену ступінь кандидата чи доктора наук відповідно до спеціальності	В розмірах 15 та 20 відсотків посадового окладу відповідно		
Працівникам, що мають почесні звання "Заслужений працівник транспорту України", "Заслужений будівельник України", "Заслужений енергетик України", "Заслужений юрист України", "Заслужений раціоналізатор України" та інші почесні державні звання відповідно до спеціальності	В розмірі 15 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)		
Працівникам, які нагороджені знаком "Почесному залізничнику"	В розмірі 10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)		
НАДБАВКИ			
Машиністам локомотивів, які мають клас кваліфікації, і помічникам машиністів локомотивів, які мають право управління локомотивом, виплачується щомісячна доплата в таких розмірах (в % до тарифної ставки)	При наявності права управління локомотивами		
	одного виду тяги	двох видів тяги	трьох видів тяги
Машиністу локомотива I класу	15	20	25
Машиністу локомотива II класу	10	15	20
Машиністу локомотива III класу	5	10	15
Помічнику машиніста локомотива, який має право управління локомотивом	5	10	10
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2-го класу - 10 відсотків, 1-го класу - 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм		
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу		
За виконання особливо важливих робіт на строк їх проведення	До 50 відсотків посадового окладу		

1	2
За знання і використання в роботі іноземної мови (крім російської)	До 10 відсотків посадового окладу
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI розряду - 24 відсотки
За активну діяльність у Директораті молоді та молодіжних радах профспілки <i>(розділ «Надбавки» доповнено позицією змінами і доповненнями від 29.12.2018 р.)</i>	У розмірі 20 відсотків посадового (місячного) окладу, місячної тарифної ставки за фактично відпрацьований час у відповідності до положення про Директорат молоді.

ПЕРЕЛІК
хімічних речовин, при роботі з якими у профілактичних цілях
рекомендується вживання молока або інших рівноцінних йому харчових
продуктів

1. Аліфатичні та аліциклічні вуглеводні (насичені і ненасичені):
 - а) вуглеводні ряду метану: бутан, ізобутан, пентан, ізопетан, гексан, октан, ізооктан, нонан;
 - б) вуглеводні ряду етилену: бутилен, амілени, ізобутилен;
 - в) циклічні неграничні вуглеводні: циклопентадієн, дициклопентадієн, циклопентадієнілтрикарбоніл марганцю;
 - г) ароматні вуглеводні одно- і багатоядерні: бензол, ксилол, толуол, етилбензол, кумол (диізопропілен-бензол), ксилоли, стироли, дифеніл, нафталін та їх похідні.
2. Галогенопохідні вуглеводні масного ряду:
 - а) фторпохідні: фторетилен, дифторетилен, трифторетилен, тетрафторетилен, трифторпропілен, дифторетан, декафторбутан;
 - б) хлорпохідні: хлористий метил, хлористий метилен, хлороформ, чотирихлористий вуглець, хлористий етил, дихлоретан, трихлоретан, тетрахлоретан, трихлорпропан, тетрахлорпентан, хлористий вініл, дихлоретилен, трихлоретилен, тетрахлоретилен, гексахлорциклопентадієн, алодан, хлоропрен, хлористий аліл, хлористий бутилен, гексахлорбутадієн та інші цього ряду;
 - в) бромпохідні: бромистий метилен, бромистий метил, бромистий етил, диброметан, тетраброметан, дибромпропан, бромформ та інші;
 - г) йодопохідні: йодистий метил, йодоформ, йодистий етил та ін.;
 - д) змішані галогенопохідні: дифторхлорметан, фтордихлорметан та ін.
3. Галогенопохідні вуглеводнів ароматичного ряду: хлорбензол, дихлорбензол, трихлорбензол, тетрахлорбензол, гексахлорбензол, хлористий бензил, бензотрихлорид, хлорстинол, бромбензол, бромистий бензил та інші галогенопохідні цього ряду.
4. Хлорпохідні одноциклічних багатоядерних вуглеводнів: хлоровані дифеніли, хлорокис дифенілу, хлориндан, хлорнафталіни, гептахлор, ДДТ, гексахлорциклогексан, поліхлорпілен, поліхлоркамфен, хлоретан, симазин, артазин.
5. Спирти:
 - а) спирти і гліколі масного ряду граничні та неграничні: спирт метиловий, аліловий, кротоніловий та інші;
 - б) галогенопохідні спиртів масного ряду: спирт октафтораміловий, тетрафторпропіловий та інші;
 - в) спирти ациклічного та ароматного ряду, бензиловий спирт,

циклогексанол та інші.

6. Феноли: фенол, хлорфеноли, пентахлорфенол, крезолі, гідрохінон, пентахлорфенолят натрію та інші.

7. Ефіри ациклічного та аліфатичного ряду та їх галогенопохідні: диметиловий, диетиловий, діізопропіловий, дибутиловий, вінілбутиловий, дивініловий, монохлордиметиловий, дихлордиетиловий, тетрахлордиетиловий, ефіри етилгліколю, пропіленгліколю, гліцерину, полігліколеві ефіри.

8. Ефіри фенолів: гваякол, монобензиловий ефір гідрохінону, дініл та інші цього ряду.

9. Органічні окиси і перекиси: окис етилену, пропілену, епіхлоргідриду, гідроперекис ізопропілбензолу, перекис бензоїлу, перекис метилетилкетону, циклогексанону та інші представники сполук даної групи.

10. Тіоспирти, тіофеноли і тіоефіри: метил- та етилмеркаптани, трихлортіофенол і пентахлортіофенол; 2, 4-Д, солі трихлорфеноксиоцтової кислоти.

11. Альдегіди і кетони заміщені і незаміщені: ацетальдегід, формальдегід, бензальдегід, акролеїн, ацетон, бромацетон, хлорацетон, пентахлорацетон, гексахлорацетон, хлорацетофенон та інші цього ряду.

12. Органічні кислоти, їх ангідриди, аміді і галогеноангідриди: малеїновий, фталевий ангідрид, кислоти: мурашина, оцтова, пропіонова та їх ангідриди, нафтеніві кислоти, хлористий бензоїл, хлорфеноксиоцтова кислота, сполуки карбамінової кислоти, тіо- і дитіокарбамінової кислоти, диметилформамід та інші цієї групи.

13. Складні ефіри: ефіри азотистої, азотної, сірчаної, хлорсульфонової, мурашиної, оцтової, пропіонової, акрилової, метакрилової кислот та їх галогенопохідні.

14. Складні ефіри та аміді кислот фосфору: трикрезилфосфат, тіофос, метафос, метилетилтіофос, меркаптофос, метилмеркаптофос, карбофос, препарати М-81, М-74, ДДВФ, фосфамід, хлорофос, табун, зоман, зарин, октаметил, диетилхлормонофосфат, метилдихлортіофосфат, диметилхлортіофосфат та інші фосфорорганічні отрутохімікати.

15. Нітро- та аміносполуки масного поліметиленового ряду та їх похідні: нітроолефіни, нітродетан, нітроетан, нітропропан, нітробутан, нітрофоска, хлорпикрин, нітроциклогексан, метиламін, диметиламін, триметиламін, етиламін, диетиламін, триетиламін, етиленімін, поліетиленімін, поліетиленполіамін, гексаметилендіамін, етаноламін, циклогексиламін, дициклогексиламін та інші цього ряду.

16. Нітро- та аміносполуки ароматичного ряду та їх похідні: нітробензоли, нітротолуоли, нітроксилол, динок, диносеб, нітронафталіни, нітрохлорбензоли, нітрофеноли, нітро- та аміноанізоли, анілін, ацетонанілін, хлораніліни, фенілендіаміни, бензидин, парафетидин.

17. Бензохінони, нафтахінон, антрахінон, бензатрен, парабензохінон і дихлорнафтахінон.

18. Органічні барвники: антрахінонові, нітро- та нітрозобарвники, азобарвники, азинові, 2-метилфуран (сілван).

19. Гетероциклічні сполуки: фуран, тетрагідрофуран, фурфурол, тіофен,

індол, піридин, піразалан, пурин, піридинові і пуринові основи, піколіни, нікотинова кислота, диоксани, піперідин, морфолін, гексоген, барбітурати, їх напівпродукти та інші при виробництві цих препаратів.

20. Алкалоїди: атропін, кокаїн, опій, морфін, кодеїн, стрихнін, пилокарпін, скополамін, сальсолін, омнопок, папаверин, нікотин, анатазин та інші при виробництві цих препаратів, а також сировина і готова продукція, які містять зазначені алкалоїди (тютюново-махоркове, сигарне виробництво, ферментація тютюну).

21. Бороводні.

22. Галогени і галогенопохідні: фтор, хлор, бром, йод, хлористий, бромистий, фтористий водень, плавикова, кремнефтористоводнева кислоти, окис фтору, окис і двоокис хлору, трифторид хлору, хлористий йод, хлорокис вуглецю (фосген).

23. Сполуки сірки: сірководень, сірковуглець, хлорсульфонова кислота, хлорангідриди сірки, сірчистий і сірчаний ангідриди.

24. Селен і його сполуки: селенистий ангідрид, селениста кислота, селенова кислота, їх солі, хлорокис селену, органічні сполуки селену.

25. Телур і його сполуки.

26. Сполуки азоту: гідразин і його похідні, окисли азоту, азотна кислота, азид натрію, аміак, нітрит натрію, хлористий азот, хлористий нітрозил, гідроксиламін.

27. Жовтий (білий) фосфор і його сполуки: фосфорний ангідрид, фосфорна кислота та її солі.

28. Миш'як і його сполуки: миш'яковистий та миш'яковий ангідриди, арсеніт кальцію, арсенат кальцію, арсеніт натрію, паризька зелень, осарсол, іприт.

29. Сурма та її сполуки: сурм'янистий та сурм'яний ангідриди, сурм'янистий водень, хлориди сурми.

30. Ціаніди: ціаністий водень, ціаніди натрію та калію, диціан, хлорціан, бромціан, ціанамід кальцію, ціанурхлорид, ціаністий бензил.

31. Нітроли: ацетонітрил, ацетонціангідрин, акрілонітрил, етиленціангідрин, бензонітрил та інші.

32. Ізоціанати, фенілізоціанат, гексаметилендіізоціанат, толуїлендіізоціанат та інші.

33. Сполуки кремнію у вигляді аерозолу з вмістом вільного кристалічного двоокису кремнію понад 10%.

34. Ртуть та її неорганічні й органічні сполуки - ртуть металева, ціанід ртуті, гримуча ртуть, диметилртуть, етилмеркурхлорид, етилмеркурфосфат, диетилртуть, хлорфенолртуть, меркурацетат, меркуран та інші сполуки ртуті.

35. Марганець та його сполуки: окисли марганцю, сульфат, хлорид марганцю, аерозолі інших його сполук.

36. Берилій та його сполуки: окис берилію, гідрат окису берилію, карбід берилію, сульфат берилію, хлорид берилію, фторокис берилію та аерозолі інших сполук берилію.

37. Талій та його сполуки: хлорид талію, сульфат талію, ацетат талію, нітрат талію, карбонат талію та інші.

38. Титан та його сполуки.

39. Ванадій та його сполуки: п'ятиокис, триокис ванадію, ванадати амонію,

натрію та кальцію, хлориди ванадію.

40. Хром та його сполуки: триокис хрому, окис хрому, хромові квасци, біхромат натрію та інші.

41. Молібден та його сполуки: триокис молібдену, молібден амонію.

42. Нікель та його сполуки: закис нікелю, окис нікелю, гідрат закису нікелю.

43. Метанол.

44. Оловоорганічні, борорганічні та кремнійорганічні сполуки.

45. Свинець та його сполуки (1).

(1) Працівникам, які контактують з неорганічними сполуками свинцю, необхідно додатково до молока видавати 2 г пектину у вигляді збагачених ним консервованих рослинних харчових продуктів, фруктових соків, напоїв (фактичний вміст пектину зазначається заводом-виготовлювачем). Припускається заміна цих продуктів натуральними фруктовими соками з м'якоттю, у кількості 250 - 300 мг.

При постійному контакті з неорганічними сполуками свинцю рекомендується замість молока вживання кисломолочних продуктів.

Видача збагачених пектином харчових продуктів, фруктових соків, напоїв, а також натуральних фруктових соків з м'якоттю повинна бути організована перед початком роботи, а кисломолочних продуктів - протягом робочого дня.

46. Карбоніли металів: нікелю, кобальту, марганцю.

47. Літій, цезій, рубідій, інші лужноземельні елементи та їх сполуки.

48. Рідкоземельні елементи (лантаніди) та їх сполуки.

49. Кадмію оксиди та інші його сполуки.

50. Антибіотики: біоміцин, тетрациклін, синтоміцин, левоміцетин та інші (2).

(2) При роботі у виробництві та переробці антибіотиків замість свіжого молока слід видавати кисле молоко або приготовлений на основі незбираного молока колибактерин.

51. Компоненти мікробіологічного походження: бактеріальні токсини, мікотоксини, токсини одноклітинних водоростей та інші.

52. Аерозолі сильнодіючих отруйних речовин списку А і Б (згідно чинного законодавства) при їх виробництві.

53. Виробництво всіх видів сажі.

54. Пестициди.

Примітки:

1. До рівноцінних молока харчових продуктів відносяться кефір, кисляк, мацоні тощо.

2. Молоко або інші рівноцінні харчові продукти видаються також працівникам, які зайняті на роботах із застосуванням радіоактивних речовин у відкритому вигляді, що використовуються за першим та другим класами робіт.

Програма недержавного пенсійного забезпечення залізничників

Загальні положення

Цю Програму розроблено на виконання пункту 3.6.20 чинної Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту і профспілками (далі – Галузева угода) та відповідно до Закону України «Про недержавне пенсійне забезпечення».

Недержавне пенсійне забезпечення залізничників здійснюється Професійним недержавним пенсійним фондом «Магістраль» (далі – Фонд) на підставі пенсійних контрактів, укладених на користь учасників Фонду, між Фондом в особі його Адміністратора і вкладниками Фонду.

Основні положення

I. Мета Програми

Програма недержавного пенсійного забезпечення залізничників (далі – Програма) – довгостроковий план відрахування пенсійних внесків вкладників до Фонду для наступного інвестування з метою накопичення пенсійних коштів, достатніх для пенсійних виплат його учасникам у розмірах, що відповідають галузевому стандарту недержавного пенсійного забезпечення залізничників.

Мінімальний галузевий стандарт недержавного пенсійного забезпечення залізничників (далі – Стандарт) визначається як мінімальний розмір щомісячної пенсійної виплати, яку отримуватиме учасник Фонду впродовж 10 років після досягнення пенсійного віку, визначеного ст.26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

Мінімальний розмір щомісячної пенсійної виплати встановлюється Стандартом на рівні не нижчому 50 % від офіційно затвердженого прожиткового мінімуму, визначеного законом для непрацевдатних осіб.

Такий розмір виплати визначається сумами пенсійних внесків, сплачених вкладниками до Фонду згідно встановлених Програмою тарифів, та прибутковістю пенсійних активів Фонду.

II. Умови участі залізничників у системі недержавного пенсійного забезпечення та порядок пенсійних виплат

Участь у пенсійному фонді здійснюється на підставі пенсійного контракту або договору про виплату пенсії на визначений строк, які укладено з адміністратором пенсійного фонду.

Учасником пенсійного фонду є фізична особа, на користь якої сплачуються пенсійні внески до недержавного пенсійного фонду, і яка має право або набуде право на одержання пенсійних виплат з пенсійного фонду.

Кожний учасник пенсійного фонду у системі персоніфікованого обліку має індивідуальний пенсійний рахунок.

Вкладник - особа, яка сплачує пенсійні внески на користь учасника фонду шляхом перерахування коштів до недержавного пенсійного фонду відповідно до умов пенсійного контракту.

Вкладниками пенсійного фонду можуть бути:

- об'єднання фізичних осіб, включаючи профспілки (об'єднання профспілок), які сплачують пенсійні внески на користь своїх членів;
- об'єднання юридичних осіб-роботодавців або юридична особа (роботодавець), які сплачують пенсійні внески на користь своїх працівників;
- фізична особа, яка здійснює пенсійне забезпечення за рахунок своїх коштів.

Пенсійні внески до пенсійного фонду сплачують вкладники (юридичні або фізичні особи) у розмірах, в порядку та строки, встановлені пенсійним контрактом відповідно до умов обраних пенсійних схем. Внески за страхуванням ризику настання інвалідності або смерті учасника фонду сплачуються у порядку, визначеному пенсійним контрактом.

Відповідно до законодавства України про недержавне пенсійне забезпечення учасники пенсійного фонду можуть отримувати наступні види пенсійних виплат:

- пенсія на визначений строк;
- одноразова пенсійна виплата.

Пенсійний вік, після досягнення якого учасник має право на отримання пенсійної виплати, визначається за заявою учасника фонду. Форма заяви встановлюється національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері ринків фінансових послуг.

Пенсійний вік може бути меншим від віку, який надає право на пенсію за загальнообов'язковим державним пенсійним страхуванням, але не більше ніж на 10 років. Пенсійний вік, що визначається учасником фонду, може бути більшим від пенсійного віку, який надає право на пенсію за загальнообов'язковим державним пенсійним страхуванням.

Виплата пенсії на визначений строк здійснюється адміністратором пенсійного фонду:

1) за бажанням учасника фонду, який має право на отримання пенсійних виплат відповідно до його заяви;

2) на вимогу учасника фонду (з дня виникнення у нього права згідно з умовами пенсійного контракту на страхування довічної пенсії, якщо придбання довічного ануїтету може негативно вплинути на розмір пенсійних виплат).

3) за умови:

- досягнення пенсійного віку, визначеного у заяві учасника фонду та з урахуванням вимог чинного законодавства України і положень статуту пенсійного фонду;

- достатності розміру пенсійних коштів, що обліковуються на індивідуальному пенсійному рахунку учасника пенсійного фонду, відповідно до мінімального розміру суми пенсійних накопичень, який встановлює національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері ринків фінансових послуг на дату настання пенсійного віку.

Пенсійна виплата може здійснюватися адміністратором фонду одноразово на вимогу учасника фонду у разі:

- медично підтвердженого критичного стану здоров'я (онкозахворювання, інсульт тощо) або настання інвалідності учасника фонду;

- якщо сума належних учаснику фонду пенсійних коштів не досягає мінімального розміру суми пенсійних накопичень, встановленого національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері ринків фінансових послуг;

- виїзду учасника фонду на постійне проживання за межі України.

Пенсійні кошти успадковуються особою (особами), які є спадкоємцями власника коштів відповідно до цивільного законодавства України.

III. Фінансування Програми

Джерелами формування пенсійних накопичень учасника Фонду, є:

- 1) пенсійні внески учасника (члена його родини) на його користь;
- 2) пенсійні внески роботодавців учасника, що сплачуються ними на його користь;
- 3) дохід від інвестування пенсійних активів.

Ставки відрахувань пенсійних внесків вкладників до Фонду на кожний наступний рік розраховуються актуарієм та уточнюються не пізніше 1 липня поточного року, виходячи з галузевого стандарту недержавного пенсійного забезпечення і фінансових можливостей вкладників.

Визначені цією Програмою рівні пенсій та відповідні їм ставки відрахувань пенсійних внесків вкладників Фонду, які є роботодавцями, є вихідними величинами визначення ними обсягів її фінансування при складанні фінансових планів (бюджетів).

Після затвердження фінансових планів визначена сума пенсійних внесків виплачується пропорційно, до кінця року.

На момент запровадження цієї Програми розмір першого пенсійного внеску роботодавця на користь працівника-учасника Фонду, зазначеного у пенсійному контракті, визначається шляхом ділення коштів, передбачених у фінансовому плані на недержавне пенсійне забезпечення, на кількість працюючих, за виключенням тих працівників, які досягли пенсійного віку, визначеного ст.26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»

Розмір наступних пенсійних внесків визначається вкладником залежно від віку учасника Фонду згідно з тарифами/відсотками, Додатку 1 до цієї Програми, відкоригованими в межах сум передбачених у затверджених фінансових планах на кожен поточний рік.

Ставки пенсійних внесків визначаються вкладником залежно від віку учасника Фонду згідно з тарифами/відсотками Додатку 1 до цієї Програми,

відкоригованими до суми затвердженого фінансового плану. Від початку сплати пенсійних внесків тариф пенсійного внеску на користь учасника Фонду залишається незмінним для кожної вікової групи впродовж усього терміну накопичення коштів, якщо інше не передбачене Програмою.

Участь фізичних осіб у сплаті пенсійних внесків до Фонду є добровільною.

Особа, яка є учасником-вкладником Фонду, сплачує пенсійні внески на свою користь з власних коштів (заробітної плати та інших джерел) на підставі укладеного нею пенсійного контракту.

Роботодавець такого учасника-вкладника Фонду забезпечує сплату ним внесків через платіжні системи (зарплатні проекти) роботодавця на безоплатній основі згідно письмової заяви вкладника Фонду на підставі пенсійного контракту, укладеного вкладником з Фондом.

Ставки пенсійних внесків, встановлені Додатком 1 до цієї Програми, при необхідності можуть переглядатись щорічно.

Для учасників Фонду запроваджується накопичувальна пенсійна програма з паритетним внеском учасника та роботодавця.

Заключні положення

Для уточнення тарифів пенсійних внесків вкладників, визначення дефіциту (профіциту) пенсійних коштів та планування роботодавцями щорічних обсягів фінансування на сплату пенсійних внесків до Фонду на період до 2025 року ця Програма підлягає уточненню з подальшим переглядом не рідше одного разу на п'ять років.

Додаток № 1
до Програми недержавного пенсійного
забезпечення залізничників

Тарифи щомісячних пенсійних внесків вкладників Фонду*

Вік працівника-учасника Фонду, років	Розмір щомісячного внеску працівника-вкладника		Розмір щомісячного внеску роботодавця-вкладника	
	Грн.	% ЗП	Грн.	% ЗП
18	22	0,55	22	0,55
19	23	0,575	23	0,575
20	25	0,625	25	0,625
21	26	0,650	26	0,650
22	27	0,675	27	0,675
23	29	0,725	29	0,725
24	30	0,75	30	0,75
25	32	0,80	32	0,80
26	33	0,825	33	0,825
27	35	0,875	35	0,875
28	37	0,925	37	0,925
29	39	0,975	39	0,975
30	42	1,05	42	1,05
31	44	1,10	44	1,10
32	47	1,175	47	1,175
33	49	1,225	49	1,225
34	53	1,325	53	1,325
35	56	1,40	56	1,40
36	60	1,50	60	1,50
37	64	1,60	64	1,60
38	68	1,70	68	1,70
39	72	1,80	72	1,80
40	78	1,95	78	1,95
41	84	2,10	84	2,10
42	90	2,25	90	2,25
43	98	2,45	98	2,45
44	107	2,675	107	2,675
45	116	2,90	116	2,90
46	127	3,175	127	3,175
47	140	3,50	140	3,50
48	155	3,875	155	3,875
49	173	4,325	173	4,325
50	194	4,85	194	4,85
51-60	50	1,25	50	1,25

*Примітка. Актуарна ставка прибутковості Фонду становить 4% річних.