



**РАДА ПРОФСПІЛКИ
ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ**

ПОСТАНОВА

28 грудня 2023 р.

Протокол № Р-2

м. Київ

Про Програму підтримки молодих членів
Профспілки залізничників і транспортних
будівельників України, 2024 – 2026 роки

Заслухавши інформацію голови Молодіжної ради профспілки Катерини Ізмайлової щодо підготовленого Молодіжною радою проекту «Програми підтримки молодих членів Профспілки залізничників і транспортних будівельників України, 2024 – 2026 роки» Рада профспілки постановляє:

1. Підтримати ініціативу Молодіжної ради профспілки та затвердити «Програму підтримки молодих членів Профспілки залізничників і транспортних будівельників України, 2024 – 2026 роки» (додається).

2. Дорожнім, територіальним, об'єднаним, первинним профспілковим організаціям та молодіжним радам відповідних рівнів під час планування роботи профспілкових органів враховувати заходи щодо виконання «Програми підтримки молодих членів Профспілки залізничників і транспортних будівельників України, 2024 – 2026 роки».

3. Контроль за виконанням постанови покласти на відділ організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Голова Професійної спілки залізничників
і транспортних будівельників України


Олексій СЕМЕРУНЬ

**ПРОГРАМА ПІДТРИМКИ МОЛОДИХ ЧЛЕНІВ ПРОФЕСІЙНОЇ
СПІЛКИ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ
УКРАЇНИ, 2024 – 2026 РОКИ**

1. Доцільність прийняття програми підтримки

Молоді люди є носієм потенціалу, мають права і відіграють активну роль в розвитку галузі. Молодь як соціально-демографічна група характеризується не лише віковими ознаками, а й специфікою соціального становлення, особливим місцем у структурі суспільства загалом та трудових колективах зокрема.

Програма враховує інтереси та потреби молоді й, насамперед, формує не споживацькі настрої в молодіжному середовищі, а активну громадянську та профспілкову позицію, а також задіює усі потенційні ресурси.

2. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Важливою складовою у процесі впровадження молодіжної політики профспілки є створення дієвої системи збору, обробки й реагування на запити молодих членів профспілки.

Проблеми, на розв'язання яких спрямовано Програму:

- відсутність об'єктів молодіжної інфраструктури;
- недостатній рівень підтримки мотивації активу з числа молоді, які реалізують молодіжну політику в профспілці;
- низький рівень залученості молоді до неформальної освіти (вебінари, тренінги, семінари тощо) та до діяльності;
- несистемний характер створення ефективної підготовки кадрового резерву;
- низький рівень сприйняття молоддю профспілки як авторитету;
- нерозуміння основних засад діяльності профспілки;
- невмотивованість молодих працівників до членства в профспілці;
- низький рівень інформованості серед молоді щодо можливостей, які існують в Товаристві;
- невиконання окремими профспілковими організаціями норм Статуту профспілки в частині утворення та функціонування молодіжних рад, а також випадки невключення обраних голів молодіжних рад до складу комітетів виборних органів;
- низька залученість молоді у колективно-договірному регулюванні соціально-трудова відносин з роботодавцем, а також в процес адвокатування інтересів молоді Товариства;

- відсутність інтегрованості профспілкової молоді у європейське та світове молодіжне співтовариство;
- відсутність спеціальних навчальних програм для молодих профактивістів з питань захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів;
- відсутність врегульованого систематичного фінансування ініціатив молоді;
- несистематичність підтримки молоді у складних життєвих обставинах;
- недостатня залученість молоді до волонтерства.

Характер зазначених проблем свідчить про високий ступінь їх взаємної обумовленості і визначає нагальну необхідність фахової підготовки та затвердження Програми.

Для ефективної реалізації Програми потрібно передбачити:

- постійну оцінку та моніторинг потреб молодих членів профспілки, зокрема в гендерних питаннях;
- необхідну інфраструктуру молоді профспілки, у тому числі здійснення її організаційного та фінансового забезпечення;
- забезпечення представництва та діяльності молодіжних рад у виборних органах профспілки на всіх рівнях;
- сприяння формуванню та розвитку новостворених молодіжних рад;
- налагодження взаємодії з галузевими та регіональними молодіжними радами;
- оцінку ефективності діяльності молодіжної ради шляхом звітування перед виборним органом профспілки відповідного рівня;
- залучення молоді до громадського контролю за дотриманням трудового законодавства.

Реалізація Програми ґрунтується на системі загальноєвропейських принципів, визначених у Європейській Хартії, а саме: відкритості, рівності можливостей та недискримінаційному ставленні, реалістичності Програми, дієвому та відповідальному підході, а також безпосередньому залученні молоді до її виконання.

3. Визначення мети Програми

Метою Програми є створення належних умов для праці та всебічного розвитку молоді профспілки з урахуванням її вікових, індивідуальних, соціальних, творчих, інтелектуальних потреб та запитів шляхом участі та інтеграції молоді у профспілкове життя.

Для виконання мети Програми необхідним в першу чергу є дотримання основного принципу реалізації молодіжної політики, який на сьогодні продекларований на державному рівні: «Жодних рішень для молоді без самої молоді!».

4. Обґрунтування шляхів і засобів вирішення проблем, обсягів та джерел фінансування; строки та етапи виконання Програми

Досягнення мети Програми можливе шляхом:

- якісного партнерства, колаборації та забезпечення ефективної взаємодії усіх учасників процесу реалізації молодіжної політики;
- налагодження конструктивної взаємодії молодіжних рад на всіх рівнях,
- впровадження освітніх програм для всебічного розвитку молоді профспілки;
- вивчення та впровадження в дію кращих практик реалізації молодіжної політики;
- посилення різних рівнів співробітництва шляхом пошуку, підтримки та забезпечення участі молоді в програмах та проектах, спрямованих на соціальну згуртованість;
- створення та розвиток молодіжних центрів, просторів, хабів у Товаристві.

З метою втілення у практику зазначених шляхів реалізації Програми та її ресурсного забезпечення визначено основні пріоритети:

Пріоритет 1. Власна безпека та здоров'я - підвищення безпечності середовища і посилення життєстійкості молоді, формування навичок здорового способу життя, розвиток та збереження культури здорового харчування та психогігієни.

Пріоритет 2. Всебічна участь і залучення молоді до профспілкового життя, підвищення її самостійності, конкурентоспроможності, формування у молоді громадянської свідомості й активної життєвої позиції.

Пріоритет 3. Розвиток неформальної освіти - здійснення заходів, спрямованих на набуття молодих спілчан необхідних знань та навичок.

Пріоритет 4. Інтегрованість - підвищення соціальної і культурної залученості молоді в профспілкове життя.

Пріоритет 5. Забезпечення міжнародного молодіжного співробітництва.

Пріоритет 6. Всебічна підтримка молоді профспілки, що постраждала в результаті війни та здійснює захист територіальної цілісності України

Пріоритет 7. Забезпечення діяльності Молодіжної ради Ради профспілки як важливої складової у реалізації молодіжних ініціатив.

З метою ефективного розвитку зазначених пріоритетів Програми важливим є дотримання принципів прозорості, відкритості, доступності (у тому числі щодо використання фінансових ресурсів), делегування повноважень та створення конкурентоспроможного середовища.

Видатки на виконання Програми здійснюватимуться за рахунок коштів, отриманих від відповідних виборних органів профспілки та інших джерел, не заборонених законодавством.

Обсяг видатків, необхідних для виконання Програми, визначається щороку одночасно з узгодженням плану роботи молодіжної ради відповідного рівня.

Програму передбачається реалізувати протягом 2024 – 2026 років.

5. Перелік завдань (напрямів) та заходів Програми

Виконання Програми сприятиме:

- активній участі в реалізації молодіжної політики профспілки молоді у розбудові профспілкового руху галузі, громадянського суспільства;
- реалізації молодіжних ініціатив у різних сферах життєдіяльності Товариства;
- активізації діяльності молодіжних рад на всіх рівнях;
- підвищенню якості роботи профспілки в частині залучення молоді;
- створенню умов для повноцінної самореалізації молоді, її творчого потенціалу;
- стимулюванню молодих людей до активізації проектного підходу в діяльності молодіжної ради;
- популяризації волонтерського руху;
- інтеграції молоді до світової та європейської профспілкової молодіжної спільноти, взаємодії молоді на територіальному, обласному, всеукраїнському та міжнародному рівнях;
- створенню та функціонуванню молодіжного інформаційного простору;
- збільшенню й ефективному забезпеченню діяльності молодіжної інфраструктури.

6. Очікувані результати виконання Програми, визначення її ефективності

Очікуваними результатами виконання Програми є:

- зростання чисельності молоді, яка бере участь у заходах неформальної освіти та усвідомлює необхідність навчання протягом життя;
- підвищення рівня компетентностей (знань, умінь, навичок, ставлень тощо), у тому числі фінансової та цифрової грамотності, правової спроможності для активної участі та інтеграції в профспілкове життя молоді;
- підвищення рівня медіаграмотності молоді;
- опанування нових знань та навичок, розвиток наявних та здобуття нових компетентностей з метою професійного розвитку молоді;
- зростання чисельності молоді із сформованим відповідальним ставленням до власного здоров'я;

- підвищення рівня поінформованості профспілки про потреби молоді Товариства;
- участь у волонтерській діяльності (проекти Молодіжної ради);
- участь у процесах ухвалення рішень на президіях відповідних виборних органів;
- обізнаність молоді про форми безпосередньої участі у профспілковому житті;
- перейняття корисного досвіду у рамках співпраці з партнерськими організаціями;
- збільшення кількості компетентної молоді, інтегрованої в профспілкове життя шляхом реалізації власних проєктів;
- створення і розвиток діяльності молодіжної інфраструктури в Товаристві;
- впровадження нових форм та форматів роботи з молоддю та їх належного фінансування;
- підвищення рівня самоорганізованості молоді;
- систематичне фінансування проєктів молодіжних рад виборними органами всіх рівнів;
- забезпечення діяльності, розвиток та розширення існуючої мережі молодіжних рад всіх рівнів;
- згуртована участь молоді в солідарних діях профспілки.

У разі потреби здійснюватиметься перегляд запланованої діяльності, пошук та впровадження ефективніших способів розв'язання проблеми.