

***Звернення делегатів Конференції Профспілки залізничників  
і транспортних будівельників України до Кабінету Міністрів України  
про участь представників трудового колективу в управлінні  
АТ «Українська залізниця»***

Наразі єдиним акціонером АТ «Укрзалізниця» є держава в особі Кабінету Міністрів України, який формує склад правління та наглядової ради.

Наглядова рада АТ «Українська залізниця» має функцію контролю за діяльністю правління, рішення якого безпосередньо зачіпає трудові права та інтереси працівників, впливає на забезпечення зайнятості, оплату праці та реалізацію соціальних стандартів.

Практика участі представників трудового колективу в управлінні товариствами відображена у Директивах 2001/86/ЄС та 2003/72/ЄС «Про доповнення статусу європейського акціонерного товариства правилами, що регулюють залучення працівників до управління», які закріплюють стандартні положення про залучення працівників до управління, ведення колективних переговорів, впроваджують загальні правила інформування та консультацій з працівниками.

У шести країнах ЄС представництво працівників у керівних органах обмежене державними та муніципальними компаніями. Це – Чехія, Греція, Ірландія, Польща (де це також стосується компаній, що знаходяться в процесі приватизації), Португалія та Іспанія.

У 13 країнах ЄС право на представництво у керівних органах поширюється на працівників державного та приватного секторів. До цієї групи належать: Австрія, Хорватія, Данія, Фінляндія, Франція, Німеччина, Угорщина, Люксембург, Нідерланди, Норвегія, Словаччина, Словенія та Швеція. При цьому порогові показники величини компаній коливаються від 25 працівників у Швеції до 1000 – у Франції.

Крім того, керівні принципи Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) щодо корпоративного врядування на підприємствах державної форми власності рекомендують заохочувати розробку механізмів участі працівників, коли це актуально з огляду на важливість відносин із заінтересованими сторонами для певних державних підприємств. При цьому посилаються на приклади представництва робітників державних підприємств у наглядових радах та участь у процесах державного управління, на кшталт представництва профспілок та Ради підприємства, що розглядають точку зору робітників на певні важливі рішення.

З метою створення умов для запобігання непопулярним і хибним рішенням у питаннях реорганізації, унеможливлення порушення трудового законодавства України, чинної Галузевої угоди і колективних договорів вважаємо за доцільне запровадити практику, коли трудовий колектив матиме

вплив на рішення керівників через участь своїх представників у органах контролю за діяльністю правління – наглядовій раді.

Враховуючи наведене вище, делегати V Конференції профспілки звертаються до Кабінету Міністрів України із вимогою:

1. Надати право трудовому колективу брати участь в управлінні АТ «Українська залізниця».

2. Внести відповідні зміни до Статуту АТ «Українська залізниця» та ввести до складу Наглядової ради АТ «Українська залізниця» (можливо, на громадських засадах) представника/ів трудового колективу, що передбачатиме їхню обов'язкову участь у засіданнях Наглядової ради Товариства з правом голосу при розгляді питань, у тому числі соціально-економічного характеру, які зачіпають трудові права, соціальні гарантії та інтереси працівників.

3. У порядку законодавчої ініціативи розробити та внести на розгляд Верховної Ради України проєкт Закону України, який розширить можливості участі трудового колективу в ухваленні управлінських рішень через своїх представників у складі наглядових рад акціонерних товариств, в яких більше 50 відсотків акцій належать державі.

-----